



Verkiezingsreglement lid
verantwoordingsorgaan als
vertegenwoordiger van
pensioengerechtigden of van werknemers

Inhoud

Artikel 1:	Begrippen.....	4
Artikel 2:	De verkiezingscommissie	4
Artikel 3:	Organisatie en tijdpad verkiezingen	5
Artikel 4:	Kandidaatstelling	5
Artikel 5:	Verkiezingen	6
Artikel 6:	Wijze van stemmen bij verkiezingen	6
Artikel 7:	Uitslag	7
Artikel 8:	Bezwaarregeling	7
Artikel 9:	Wijziging en inwerkingtreding	7

Inleiding

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Vervoer legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan (VO) over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd.

Het VO bestaat uit vijf leden: twee vertegenwoordigers van de werknemers, twee namens de werkgevers en één namens de pensioengerechtigden.

Benoeming van een pensioengerechtigdenvertegenwoordiger en een werknemersvertegenwoordiger in het VO geschiedt volgens de statuten door het bestuur, op voordracht van de werknemersverenigingen die betrokken zijn bij het fonds. De voordracht van deze vertegenwoordigers wordt bepaald door de werknemersverenigingen zelf in onderling overleg.

In afwijking van het voorgaande benoemt het bestuur de pensioengerechtigden-vertegenwoordiger of een werknemersvertegenwoordiger in het VO na verkiezing, indien dit wordt verzocht:

- a. door tenminste 1% van de deelnemers en pensioengerechtigden, óf
- b. door tenminste 500 deelnemers en pensioengerechtigden, óf
- c. op eigen initiatief van het fonds.

Dit Verkiezingsreglement beschrijft onder meer de (organisatie van de) verkiezingsprocedure en de taken en bevoegdheden van de betrokkenen, ingeval er verkiezingen worden uitgeschreven. Het Verkiezingsreglement wordt beheerst door de wet en de statuten van het fonds.

Artikel 1: Begrippen

1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

- I. **Pensioenfonds Vervoer:** Stichting Pensioenfonds Vervoer.
- II. **Bestuur:** Het bestuur van Pensioenfonds Vervoer.
- III. **Pensioengerechtigde:** de persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
- IV. **Kandidaat:** De persoon die voor verkiezingen is voorgedragen door verenigingen, individuele deelnemers, deelnemers en pensioengerechtigden zoals omschreven in artikel 4 van dit reglement, en door de verkiezingscommissie is gecontroleerd op geschiktheid voor de functie in het VO op basis van het competentieprofiel.
- V. **Stemgerechtigde pensioengerechtigde:** De volwassen (18 jaar en ouder) persoon die ten minste acht weken voor de verkiezingen pensioengerechtigde is geworden. Ingeval van verkiezingen van een pensioengerechtigden-vertegenwoordiger zijn de pensioengerechtigden stemgerechtigd. Voor een in het buitenland woonachtige pensioengerechtigde geldt dat deze alleen bij de verkiezing wordt betrokken en stemgerechtigd is wanneer deze voor Pensioenfonds Vervoer digitaal (per e-mail of via de Berichtenbox van de Overheid) bereikbaar is.
- VI. **Stemgerechtigde deelnemer:** De statuten van het fonds; De persoon die deelnemer is, maar niet een gewezen deelnemer. Ingeval van verkiezingen van een werknemersvertegenwoordiger zijn de deelnemers (niet zijnde gewezen deelnemers) stemgerechtigd. Voor een in het buitenland woonachtige deelnemer (niet zijnde gewezen deelnemer) geldt dat deze alleen bij de verkiezing wordt betrokken en stemgerechtigd is wanneer deze voor Pensioenfonds Vervoer digitaal (per e-mail of via de Berichtenbox van de Overheid) bereikbaar is.
- VII. **Reglement:** Dit verkiezingsreglement lid verantwoordingsorgaan als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden of van werknemers.

1.2 Voorts hebben de begrippen in dit reglement dezelfde betekenis als in de statuten van Pensioenfonds Vervoer, tenzij uitdrukkelijk anders blijkt.

Artikel 2: De verkiezingscommissie

- 2.1 De organisatie van de verkiezingen van een lid van het verantwoordingsorgaan als pensioengerechtigdenvertegenwoordiger dan wel een werknemersvertegenwoordiger geschiedt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.
- 2.2 Het bestuur draagt de organisatie op aan en benoemt een verkiezingscommissie. De verkiezingscommissie bestaat in beginsel uit één bestuurslid namens werknemers, één bestuurslid namens werkgevers en een onafhankelijk bestuurslid.
- 2.3 De verkiezingscommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
- 2.4 De verkiezingscommissie dient altijd met meerderheid van stemmen te besluiten.
- 2.5 De verkiezingscommissie kan zich laten bijstaan door andere personen, die geen deel uit maken van het bestuur en/of het verantwoordingsorgaan.
- 2.6 De verkiezingscommissie doet regelmatig verslag aan het bestuur en het verantwoordingsorgaan over de voortgang van de verkiezingen.

- 2.7 De verkiezingscommissie bepaalt de periode waarin de verkiezing plaats vindt, alsmede de tijdstippen waarop de verkiezing start, respectievelijk eindigt.

Artikel 3: Organisatie en tijdpad verkiezingen

- 3.1 De verkiezingscommissie maakt uiterlijk zes weken voor de verkiezing de vacature kenbaar via de website van Pensioenfonds Vervoer en via brieven aan Federatie Nederlandse Vakbeweging en CNV Vakmensen. Daarbij wordt tegelijkertijd het competentieprofiel waaraan de kandidaat moeten voldoen, bekend gemaakt.
- 3.2 Indien de vacature een pensioengerechtigden-vertegenwoordiger betreft zijn pensioengerechtigden stemgerechtigd die voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 1.1 sub V. Indien de vacature een werknemersvertegenwoordiger betreft zijn deelnemers stemgerechtigd die voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 1.1 sub VI.
- 3.3 De verkiezingscommissie stelt uiterlijk vier weken voor de verkiezing de lijst met kandidaten vast, na controle op de geschiktheid van de kandidaten.
- 3.4 Uiterlijk vier weken voor de daadwerkelijke verkiezing worden de stemgerechtigden op de hoogte gesteld van de verkiezingen via aankondiging op de website of andere wijze welke toepasselijk is.
- 3.5 Uiterlijk twee weken voor de daadwerkelijke verkiezingen stelt de verkiezingscommissie de stemgerechtigden op de hoogte van de verkiezing, via de communicatiemiddelen die de verkiezingscommissie wenst te hanteren. In dit bericht staat beschreven op welke wijze elektronisch kan worden gestemd.
- 3.6 In Nederland woonachtige stemgerechtigden die aangeven niet in staat te zijn elektronisch een stem uit te brengen, kunnen bij de verkiezingscommissie verzoeken om toezending per post van een stembiljet waarmee deze schriftelijk hun stem kunnen uitbrengen.

Artikel 4: Kandidaatstelling

- 4.1 Potentiële kandidaten voor verkiezingen worden voorgedragen door verenigingen, individuele deelnemers en pensioengerechtigden. Draagt een vereniging een potentiële kandidaat voor, dan dient deze vereniging volledige rechtsbevoegdheid te hebben en moet haar statutaire doel omvatten het behartigen van de belangen van haar leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds. De voordragende vereniging dient voorafgaand aan de vaststelling van de kandidatenlijst aan de verkiezingscommissie te hebben aangetoond aan de voorwaarden van de vorige volzin te voldoen.
- 4.2 Het verantwoordingsorgaan stelt een competentieprofiel op waarin de eisen voor de vacante functie worden vastgelegd en waaraan de kandidaten dienen te voldoen. In dit competentieprofiel is terug te vinden welke kennis, ervaring en competenties de kandidaat dient te hebben.
- 4.3 De voordracht is alleen geldig wanneer de kandidaat heeft ingestemd met de kandidaatstelling.
- 4.4 Van iedere kandidaat dient een CV (met ervaring en opleiding), een bijgevoegde brief met motivatie en een recente Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) ontvangen te worden. In geval van een voordracht door een individu dient deze tevens een lijst aan te leveren van 25 handtekeningen van personen die de voorgedragen potentiële kandidaat geschikt achten voor het vervullen van de vacante rol binnen het verantwoordingsorgaan.

- 4.5 De verkiezingscommissie maakt een selectie uit alle potentiële kandidaten die voorgedragen zijn. Bij deze selectie toetst de verkiezingscommissie of de potentiële kandidaat voldoet aan het opgestelde competentieprofiel en de betrouwbaarheidsvereisten en of de potentiële kandidaat geschikt is voor de rol. Voor de controle op geschiktheid hanteert de verkiezingscommissie de objectieve criteria zoals omschreven in het competentieprofiel. De verkiezingscommissie kan besluiten (maar is daartoe niet gehouden) tot het (namens de verkiezingscommissie laten) voeren van een gesprek met een potentiële kandidaat ten behoeve van deze controle op geschiktheid.
- 4.6 Potentiële kandidaten kunnen alleen worden afgewezen op de grond dat de potentiële kandidaat niet voldoet aan het competentieprofiel en de betrouwbaarheidsvereisten. De verkiezingscommissie is bevoegd om te besluiten dat een potentiële kandidaat niet voldoet aan de gestelde eisen en niet derhalve opgenomen wordt op de kandidatenlijst. Een dergelijk besluit wordt met redenen omkleed kenbaar gemaakt aan zowel de potentiële kandidaat in kwestie als de voordragende vereniging of het voordragend individu.
- 4.7 De kandidaten die worden afgewezen krijgen daarvan persoonlijk bericht van de verkiezingscommissie met daarin de motivatie voor afwijzing.
- 4.8 Een afgewezen potentiële kandidaat die het niet eens is met de afwijzing door de verkiezingscommissie kan daartegen bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaar moet schriftelijk met redenen onderbouwd aan het bestuur worden voorgelegd binnen een week na het persoonlijk bericht van afwijzing. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk naar aanleiding van het ingestelde bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het bestuur hier nodig acht.
- 4.9 Na afronding van de toetsing van de potentiële kandidaten aan het competentieprofiel stelt de verkiezingscommissie een definitieve kandidatenlijst vast.

Artikel 5: Verkiezingen

- 5.1 Nadat de definitieve kandidatenlijst is vastgesteld door de verkiezingscommissie, schrijft de verkiezingscommissie de verkiezingen uit.
- 5.2 In tegenstelling tot het bepaalde in het eerste lid van dit artikel worden er geen verkiezingen uitgeschreven indien er niet meer kandidaten zijn dan vacatures.

Artikel 6: Wijze van stemmen bij verkiezingen

- 6.1 De stemming geschiedt bij geheime elektronische stemming, behoudens het bepaalde in artikel 3.6 van dit reglement.
- 6.2 Stemming geschiedt in de door de verkiezingscommissie aangegeven periode. Begin- en einddatum van de verkiezingsperiode vallen altijd op een werkdag.
- 6.3 Op het stembiljet staan de kandidaten vermeld op wie gestemd kan worden.
- 6.4 Iedere stemgerechtigde kan maar één stem uitbrengen op de kandidaat van zijn/haar voorkeur.
- 6.5 Niet geldig zijn de stemmingen:
 - 1 waaruit geen duidelijke keuze blijkt.
 - 2 die onleesbaar zijn.
 - 3 wanneer meer dan één of geen stem is uitgebracht.
 - 4 waarbij aantekeningen zijn gemaakt anders dan om duidelijk te maken voor welke kandidaat gekozen wordt.

Artikel 7: Uitslag

- 7.1 De verkiezingscommissie stelt na het einde van de stemming alle geldige stemmen vast en stelt de uitslag van de verkiezing vast.
- 7.2 De gekozen kandidaat is diegene met het hoogste aantal stemmen. Wanneer er kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben, bepaalt de verkiezingscommissie de uitslag op basis van de diversiteitsdoelstellingen zoals vastgelegd in het Diversiteitsbeleid van Pensioenfonds Vervoer. Scoren de kandidaten ook daarop gelijk, dan bepaalt het lot de uitslag van de verkiezing.
- 7.3 Na de uitslag wordt de kandidaat met het hoogste aantal stemmen door het bestuur benoemd, met dien verstande dat indien artikel 5.2 van toepassing is de voorgedragen kandida(a)t(en) door het bestuur word(t)(en) benoemd. De wijze van benoeming ligt vast in de statuten van het pensioenfonds.
- 7.4 Na benoeming dient het nieuwe lid de Gedragscode en een geheimhoudingsdocument te ondertekenen en zich te committeren aan de statuten en reglementen van Pensioenfonds Vervoer.

Artikel 8: Bezwaarregeling

- 8.1 Iedere belanghebbende kan tegen de uitslag van de verkiezing bezwaar instellen bij de verkiezingscommissie binnen één week nadat de verkiezingsuitslag bekend is gemaakt.
- 8.2 De verkiezingscommissie legt op haar beurt het ingestelde bezwaar voor aan het bestuur. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk op het ingediende bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het bestuur hier nodig acht.

Artikel 9: Wijziging en inwerkingtreding

- 9.1 Dit reglement is voor het laatst gewijzigd bij besluit van het bestuur d.d. 22 april 2021 en treedt op deze datum in werking.
- 9.2 Wijzigingen in dit verkiezingsreglement kunnen door het bestuur op elk moment worden aangebracht, na overleg met het verantwoordingsorgaan.