



Verkiezingsreglement bestuurslid als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden

Preambule

Het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de weg bestaat uit tien bestuursleden en is paritair samengesteld namens werkgevers, werknemers en met onafhankelijke bestuursleden. Daarnaast heeft één bestuurslid zitting in het bestuur namens de pensioengerechtigden. Het bestuurslid als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden wordt, conform artikel 102 lid 4 sub a Pensioenwet, door het bestuur benoemd na verkiezing door de pensioengerechtigden.

Het Verkiezingsreglement bestuurslid als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden wordt beheerst door de wet en de statuten van het fonds en beschrijft onder meer de (organisatie van de) verkiezingsprocedure en de taken en bevoegdheden van de betrokkenen.

Artikel 1: Begrippen

- 1.1 In dit Reglement wordt verstaan onder:
- I. **Pensioenfonds Vervoer:** de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de weg.
 - II. **Bestuur:** Het bestuur van het pensioenfonds.
 - III. **Pensioengerechtigde:** De persoon voor wie op grond van een voor hem geldend pensioenreglement het pensioen is ingegaan.
 - IV. **Kandidaat:** De persoon die voor verkiezingen is voorgedragen door een voordragende partij zoals omschreven in artikel 4 van dit reglement, en is door de verkiezingscommissie gecontroleerd op geschiktheid voor de bestuursfunctie op basis van het functieprofiel.
 - V. **Stemgerechtigde:** De volwassen (18 jaar en ouder) persoon die ten minste acht weken voor de verkiezingen pensioengerechtigde is geworden. Voor in het buitenland woonachtige pensioengerechtigden geldt dat zij alleen bij de verkiezing worden betrokken wanneer het in totaal gaat om meer dan 2,5% van het aantal pensioengerechtigden.
 - VI. **Reglement:** Het onderhavige verkiezingsreglement bestuurslid als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden
- 1.2 Voorts hebben de begrippen in dit reglement dezelfde betekenis als in de statuten van Pensioenfonds Vervoer, tenzij uitdrukkelijk anders blijkt.

Artikel 2 De verkiezingscommissie

- 2.1 De organisatie van de verkiezing van het bestuurslid als vertegenwoordiger van pensioengerechtigden geschiedt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van Pensioenfonds Vervoer.
- 2.2 Het bestuur van Pensioenfonds Vervoer draagt de organisatie op aan en benoemt omstreeks een kalenderjaar voor het ontstaan van de vacature een verkiezingscommissie. De verkiezingscommissie bestaat in beginsel uit één bestuurslid namens werknemers, één bestuurslid namens werkgevers en een onafhankelijk bestuurslid.
- 2.3 De verkiezingscommissie kiest uit haar midden een voorzitter.
- 2.4 De verkiezingscommissie dient altijd met meerderheid van stemmen te besluiten.
- 2.5 De verkiezingscommissie kan zich laten bijstaan door andere personen, die geen deel uit maken van het bestuur.
- 2.6 De verkiezingscommissie doet regelmatig verslag aan het bestuur over de voortgang van de verkiezing.
- 2.7 De verkiezingscommissie bepaalt de periode waarin de verkiezing plaats vindt, alsmede de tijdstippen waarop de verkiezing start, respectievelijk eindigt.

Artikel 3 Organisatie en tijdpad verkiezing

- 3.1 De verkiezingscommissie maakt uiterlijk zes weken voor de verkiezing de vacature kenbaar via de website van Pensioenfonds Vervoer en via brieven aan Federatie Nederlandse Vakbeweging en CNV Vakmensen. Daarbij wordt tegelijkertijd het functieprofiel waaraan de kandida(a)t(en) moet(en) voldoen bekend gemaakt.
- 3.2 De verkiezingscommissie stelt uiterlijk vier weken voor de verkiezing de lijst met kandida(a)t(en) vast, na controle op de geschiktheid.
- 3.3 Uiterlijk twee weken voor de daadwerkelijke verkiezing stelt de verkiezingscommissie de stemgerechtigden op de hoogte van de verkiezing, via de communicatiemiddelen die de verkiezingscommissie wenst te hanteren. In dit bericht staat beschreven op welke wijze kan worden gestemd. Stemming geschiedt bij geheime elektronische stemming.
- 3.4 Stemgerechtigden die aangeven niet in staat te zijn elektronisch een stem uit te brengen, kunnen verzoeken om toezending per post van een stembiljet waarmee schriftelijk een stem kan worden uitgebracht.

Artikel 4 Kandidaatstelling

- 4.1 Potentiële kandidaten voor de verkiezing dienen te zijn voorgedragen door elke vereniging als bedoeld in artikel 115 lid 6 Pensioenwet, waaronder de Federatie

Nederlandse Vakbeweging en CNV Vakmensen, met dien verstande dat deze vereniging

- 1) ten minste 500 pensioengerechtigden van Pensioenfonds Vervoer als lid heeft, en
 - 2) dat voorafgaand aan de vaststelling van de kandidatenlijst heeft aangetoond, en
 - 3) in haar statuten heeft staan dat zij deze pensioengerechtigden kan vertegenwoordigen.
- 4.2 De voordracht is alleen geldig wanneer de kandidaat heeft ingestemd met de kandidaatstelling.
- 4.3 De verkiezingscommissie hanteert het functieprofiel dat is vastgesteld door het bestuur met goedkeuring van de raad van toezicht, waaraan de kandidaten dienen te voldoen. In dit functieprofiel is terug te vinden welke kennis en ervaring de kandidaat dient te hebben en aan welke competenties voldaan moet worden.
- 4.4 Van iedere potentiële kandidaat dient een CV, een bijgevoegde brief met motivatie en een recente Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) ontvangen te worden.
- 4.5 De verkiezingscommissie maakt een selectie uit alle kandidaten die voorgedragen zijn. Bij deze selectie toetst de verkiezingscommissie of de kandidaat geschikt is voor de bestuursfunctie. Voor de controle op geschiktheid hanteert de verkiezingscommissie de objectieve criteria zoals omschreven in het functieprofiel. De verkiezingscommissie kan besluiten (maar is daartoe niet gehouden) tot het (namens de verkiezingscommissie laten) voeren van een gesprek met een potentiële kandidaat ten behoeve van deze controle op geschiktheid.
- 4.6 Kandidaten kunnen alleen worden afgewezen op de grond dat de kandidaat niet voldoet aan de functiebeschrijving. De verkiezingscommissie is bevoegd om te besluiten dat een potentiële kandidaat niet voldoet aan de gestelde geschiktheidseisen en niet opgenomen wordt op de kandidatenlijst. Een dergelijk besluit wordt met redenen omkleed kenbaar gemaakt aan zowel de voordragende vereniging als de potentiële kandidaat in kwestie.
- 4.7 De potentiële kandidaten die worden afgewezen krijgen daarvan persoonlijk bericht van de verkiezingscommissie met daarin de motivatie voor afwijzing.
- 4.8 Een afgewezen potentiële kandidaat die het niet eens is met de afwijzing door de verkiezingscommissie kan daartegen bezwaar maken bij het bestuur. Het bezwaar moet schriftelijk met redenen onderbouwd aan het bestuur worden voorgelegd binnen een week na het persoonlijk bericht van afwijzing. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk naar aanleiding van het ingestelde bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het bestuur hier nodig acht.
- 4.9 Na afronding van de toetsing van de potentiële kandidaten aan het functieprofiel stelt de

verkiezingscommissie een definitieve kandidatenlijst vast.

Artikel 5 Verkiezing

- 5.1 Nadat de definitieve kandidatenlijst is vastgesteld door de verkiezingscommissie, schrijft de verkiezingscommissie de verkiezing uit.
- 5.2 In tegenstelling tot het bepaalde in het eerste lid van dit artikel wordt er geen verkiezing uitgeschreven indien er maar één kandidaat is.

Artikel 6 Wijze van stemmen bij verkiezing

- 6.1 De stemming geschiedt bij geheime elektronische stemming, behoudens het bepaalde in artikel 3.4 van dit reglement.
- 6.2 Stemming geschiedt in de door de verkiezingscommissie aangegeven periode. Begin- en einddatum van de verkiezingsperiode vallen altijd op een werkdag.
- 6.3 Op het stembiljet staan de kandidaten vermeld op wie gestemd kan worden.
- 6.4 Iedere kiesrechtige brengt een stem uit op de kandidaat van zijn/ haar voorkeur.
- 6.5 Iedere stemgerechtigde kan maar één stem uitbrengen.
- 6.6 Niet geldig zijn de stemmingen:
 1. waaruit geen duidelijke keuze blijkt;
 2. die onleesbaar zijn;
 3. wanneer meer dan één of geen stem is uitgebracht;
 4. waarbij aantekeningen zijn gemaakt anders dan om duidelijk te maken voor welke kandidaat gekozen wordt.

Artikel 7 Uitslag

- 7.1 De verkiezingscommissie stelt na het einde van de stemming alle geldige stemmen vast en stelt de uitslag van de verkiezing vast.
- 7.2 De gekozen kandidaat is diegene met het hoogste aantal stemmen. Wanneer er kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben, bepaalt de verkiezingscommissie de uitslag op basis van de diversiteitsdoelstellingen zoals vastgelegd in het Diversiteitsbeleid van Pensioenfonds Vervoer. Scoren de kandidaten ook daarop gelijk, dan bepaalt het lot de uitslag van de verkiezing.
- 7.3 Na de uitslag wordt de statutaire procedure van benoeming van een bestuurslid gestart, die onder meer voorziet in toetsing door de raad van toezicht van de gekozen kandidaat aan het functieprofiel en toetsing door DNB op geschiktheid en betrouwbaarheid.
- 7.4 Wanneer de raad van toezicht de gekozen kandidaat op grond van valide argumenten ongeschikt acht (omdat niet wordt voldaan aan het functieprofiel) en/of wanneer DNB

geen goedkeuring hecht aan de voorgenomen benoeming, wordt een nieuwe verkiezing uitgeschreven.

Artikel 8 Bezwaarregeling

- 8.1 Iedere belanghebbende kan tegen de uitslag van de verkiezing bezwaar maken bij de verkiezingscommissie binnen een week na de verkiezingsuitslag.
- 8.2 De verkiezingscommissie legt op haar beurt het ingediende bezwaar voor aan het bestuur. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk op het ingediende bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het bestuur hier nodig acht.

Artikel 9 Wijziging en inwerkingtreding

- 9.1 Dit reglement is voor het laatst gewijzigd bij besluit van het bestuur d.d. 22 oktober 2020 en treedt per deze datum in werking.
- 9.2 Wijzigingen in dit verkiezingsreglement kunnen door het bestuur op elk moment worden aangebracht.