



Addendum 2 bij transitieplan Wet toekomst pensioenen

1. Overwegingen

Op 17 juli 2023 hebben de ondergetekenden, cao-partijen in de sectoren Beroepsgoederenvervoer, Zorgvervoer en Taxi en Besloten Busvervoer (hierna: ‘**cao-partijen**’) het transitieplan in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) vastgesteld en op 16 september 2025 daaraan een addendum (hierna: ‘**addendum 1**’) toegevoegd. Met dit transitieplan inclusief addendum 1 hebben cao-partijen Pensioenfonds Vervoer gevraagd de nieuwe pensioenregeling uit te voeren en de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten in te varen. Het transitieplan en addendum 1 zijn op de [website](#) van Pensioenfonds Vervoer openbaar gemaakt.

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben cao-partijen, in samenspraak met Pensioenfonds Vervoer, onderscheid gemaakt naar zogenoemde basis- en beleidselementen. Cao-partijen besluiten over de Basiselementen van de nieuwe pensioenregeling, zoals het type pensioenregeling, pensioenrichtleeftijd, hoogte van de premie, pensioendoelstelling, de invulling van het nabestaandenpensioen, invaren en compensatie etc. Eén van de 19 basiselementen betrof het pensioengevend loon (basiselement 6), (opgenomen in [Bijlage 2 van het transitieplan](#)) dat als volgt luidt:

“Pensioengevend loon:

Eén herleidbare definitie voor het pensioengevend loon voor alle aangesloten sectoren, met als basis een authentieke bron, bijvoorbeeld het SV-loon. Het SV-loon kan rechtstreeks ontleend worden aan de loonaangifteketen. Nog nader te bezien in combinatie met toetredingsleeftijd 18 jaar, pensioenpremie en franchise. Mogelijk reeds invoeren per 1 januari 2024.”

Cao-partijen hebben evenwel in het transitieplan afgesproken dat de definitieve invulling van het pensioengevend loon later, na vaststelling transitieplan, zou worden uitgewerkt.

In bijlage 2, (Ontwerpvoorstel pensioenregeling 2025 basiselementen (compacte weergave)), [pagina 59 van het transitieplan](#) hebben cao-partijen hierover het volgende opgenomen:

“Ten aanzien van de elementen die het kostenniveau van de pensioenregeling bepalen, i.e. toetredingsleeftijd (basiselement nr. 2), premie (basiselement nr. 4), pensioengevend loon (basiselement nr. 6) en franchise (basiselement nr. 7), hebben partijen in gezamenlijkheid afgesproken om deze voor nu te ‘parkeren’ met daarbij de afspraak dat cao-partijen daar in de tweede helft van 2023 bij het fonds op terugkomen. De invulling van de vier genoemde basiselementen zoals nu beschreven in het document ‘Basiselementen’, is voor Pensioenfonds Vervoer op dit moment voldoende om de komende tijd tot nadere uitwerking van de nieuwe pensioenregeling te komen.”

Cao-partijen hebben sindsdien overleg gevoerd over en nader onderzoek gedaan naar (de effecten van) de wijziging van de definitie van het pensioengevend loon en vervolgens daartoe besloten met onder meer de volgende onderbouwing:

- De aanpassing van het pensioengevend loon bevordert de gelijke behandeling van werknemers.
- De nieuwe regeling bevordert een gelijk speelveld voor werkgevers (navenat gelijke kosten tussen werkgevers onderling).
- Door aanpassing van het pensioengevend loon hoeven werkgevers geen separate aanlevering van loongegevens meer bij Pensioenfonds Vervoer te doen.

- Deze wijziging van het pensioengevend loon beperkt de foutgevoeligheid van de uitvoering van de pensioenregeling. Dit verstevigt het vertrouwen van deelnemers dat ze het pensioen krijgen waar ze recht op hebben.

Als gevolg van de besluitvorming tot wijziging van de definitie van het pensioengevend loon wensen cao-partijen het transitieplan aan te vullen met de inhoud van het onderhavige addendum 2.

2. Aanvullingen op het transitieplan

Pensioengevend loon met ingang van 1 januari 2027

De sector Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen

Cao-partijen in de sector Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen hebben het volgende besloten. In verband met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) wordt per 1 januari 2027 het gehele brutoloon pensioengevend. De franchise die op het pensioengevend loon in mindering wordt gebracht, wordt omgerekend naar een uurfranchise. Dit betekent dat de uurfranchise vanaf 1 januari 2027 ook in mindering wordt gebracht op overwerk. Daarnaast wordt de franchise op 1 januari 2027 als dempende maatregel tijdelijk verhoogd met € 1.900,- per jaar. Zodra de wettelijk minimale franchise in de jaren daarna door inflatie hoger wordt dan de verhoogde franchise geldt de wettelijk minimale franchise weer. Bij een inflatie van 3% duurt dit vier jaar.

De sector Zorgvervoer en Taxi

Cao-partijen in de sector Zorgvervoer en Taxi hebben het volgende besloten. In verband met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) wordt per 1 januari 2027 het gehele brutoloon pensioengevend. De franchise die op het pensioengevend loon in mindering wordt gebracht, wordt omgerekend naar een uurfranchise. Dit betekent dat de uurfranchise vanaf 1 januari 2027 ook in mindering wordt gebracht op overwerk. Daarnaast wordt de franchise op 1 januari 2027 als dempende maatregel tijdelijk verhoogd met € 600,- per jaar. Zodra de wettelijk minimale franchise in de jaren daarna door inflatie hoger wordt dan de verhoogde franchise geldt de wettelijk minimale franchise weer. Bij een inflatie van 3% duurt dit twee jaar.

Voor vijf bedrijven die huisartsenvervoer (HAP-vervoer) verrichten hebben cao-partijen in de sector Zorgvervoer en Taxi een separate afspraak gemaakt.

De sector Besloten busvervoer

Cao-partijen in de sector Besloten Busvervoer hebben het volgende besloten. In verband met de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel in het kader van de Wet toekomst pensioenen (Wtp) wordt per 1 januari 2027 het gehele brutoloon pensioengevend. De franchise die op het pensioengevend loon in mindering wordt gebracht, wordt omgerekend naar een uurfranchise. Dit betekent dat de uurfranchise vanaf 1 januari 2027 ook in mindering wordt gebracht op overwerk. Daarnaast wordt de franchise op 1 januari 2027 als dempende maatregel tijdelijk verhoogd met € 4.950,- per jaar. Zodra de wettelijk minimale franchise in de jaren daarna door inflatie hoger wordt dan de verhoogde franchise geldt de wettelijk minimale franchise weer. Bij een inflatie van 3% duurt dit tien jaar.

3. Overige bepalingen

Het pensioenreglement van Pensioenfonds Vervoer wordt met ingang van 1 januari 2027 aangepast met de inhoud van dit addendum 2.

Voor het overige blijven het transitieplan en addendum 1 ongewijzigd van kracht. Dit addendum 2 geldt als vastgesteld op de datum waarop het door de laatste ondertekenaar is ondertekend.

Ondertekening – Sector Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen

Aldus vastgesteld en rechtsgeldig ondertekend door de hierna genoemde betrokken partijen in de sector Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen.

1. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Transport en Logistiek Nederland, gevestigd te Zoetermeer, namens deze: de heer J. Boeve
2. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Vereniging Verticaal Transport, gevestigd te Culemborg, namens deze: de heer P.H.P. Sierat en de heer R.A. Alferink
3. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid CNV, gevestigd te Utrecht, namens deze: de heer P. Fortuin en R. van Dijk
4. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV Transport & Logistiek), gevestigd te Utrecht, namens deze: mevrouw L.R. Slagter
5. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid De Unie, gevestigd te Culemborg, namens deze: de heer R. Castelein en de heer M. Lander

Ondertekening – Sector Zorgvervoer en Taxi

Aldus vastgesteld en rechtsgeldig ondertekend door de hierna genoemde betrokken partijen in de sector Zorgvervoer en Taxi.

1. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Koninklijk Nederlands Vervoer KNV Zorgvervoer en Taxi, gevestigd te 's-Gravenhage, namens deze: de heer F. Teeven en mevrouw J. Vochteloo
2. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid CNV, gevestigd te Utrecht, namens deze: de heer P. Fortuin en de heer K.H. Honkoop
3. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging FNV (FNV Zorgvervoer en Taxi), gevestigd te Utrecht, namens deze: de heer M. Gorter

Ondertekening – Sector Besloten Busvervoer

Aldus vastgesteld en ondertekend door de hierna genoemde betrokken partijen in de sector Besloten Busvervoer.

1. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Busvervoer Nederland, gevestigd te 's-Gravenhage, namens deze: de heer F. Teeven en C. Cahn
2. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid CNV, gevestigd te Utrecht, namens deze: de heer P. Fortuin en de heer K.H. Honkoop
3. De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV Sector Toer), gevestigd te Utrecht, namens deze: de heer M. Gorter