



Regeling vermoeden misstanden 2023

11 mei 2023

Artikel 1: Inleidende bepalingen

Integer handelen is een kernwaarde bij het Pensioenfonds Vervoer. Het Pensioenfonds streeft naar een organisatie zonder misstanden. Niettemin kunnen misstanden zich ook bij het Pensioenfonds voordoen. Om deze misstanden te bestrijden, is de Regeling vermoeden misstanden opgesteld. Het doel van de Regeling is uit te leggen wat onder (vermoeden van) misstanden wordt verstaan, wat de rol is van de Vertrouwenspersoon Integriteit, en hoe een escalatie procedureel is geregeld. Ook biedt de Regeling duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en bescherming tegen benadeling van de Melder en overige betrokkenen.

De Regeling is van toepassing op alle natuurlijke personen die in de context van zijn toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten bij het Pensioenfonds een Vermoeden misstand meldt of openbaar maakt.

Daar waar in deze Regeling de mannelijke vorm wordt gebruikt wordt tevens de vrouwelijke vorm begrepen.

Artikel 2: Definities

1. *Pensioenfonds*: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg.
2. *Bestuur*: Het bestuur van het Pensioenfonds, tenzij anders omschreven, vertegenwoordigd door de Algemeen directeur.
3. *Algemeen directeur*: De directeur van het Pensioenfonds.
4. *Compliance officer*: De door het Bestuur aangewezen functionaris die is belast met de ondersteuning van de afdeling risicomanagement en met het houden van toezicht op de naleving van alle relevante compliance regelgeving (beperkt tot de scope beschreven in het compliance program).
5. *Regeling*: Regeling vermoeden misstanden.
6. *Vermoeden misstand*:
Een gebeurtenis of een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden, die voortvloeit uit de kennis die de Melder bij het Pensioenfonds heeft opgedaan of voortvloeit uit de kennis die de Melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, van een gebeurtenis met betrekking tot onregelmatigheden van algemene, operationele of financiële aard met betrekking tot het Pensioenfonds waaronder:
 - a. een strafbaar feit;
 - b. een schending van wet- en regelgeving, waaronder begrepen een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht;
 - c. het onjuist informeren van publieke organen (toezichthouders);
 - d. een schending van binnen het pensioenfonds geldende gedragsregels, die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door het fonds zijn vastgesteld;
 - e. het achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten;
 - f. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:

- 1°. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door het Pensioenfonds zijn vastgesteld;
 - 2°. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten. Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.
7. *Vertrouwenspersoon integriteit*: de door het Bestuur als zodanig benoemde functionaris.
 8. *Melding*: de melding van een Vermoeden misstand op grond van deze Regeling. Melder: een natuurlijke persoon die in de context van zijn toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten een Vermoeden misstand meldt of openbaar maakt.
 9. *Betrokken derde*:
 - a. een derde die verbonden is met een Melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de Melder of een persoon of organisatie waarmee de Melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is; en
 - b. een rechtspersoon die eigendom is van de Melder, waarvoor de Melder werkt of waarmee de Melder anderszins werkgerelateerd verbonden is.
 10. *Onderzoekers*: degenen aan wie het Bestuur onderzoek naar het Vermoeden misstand opdraagt.
 11. *Externe instantie*: de instantie die naar het redelijk oordeel van de Melder het meest in aanmerking komt om de externe Melding van het Vermoeden misstand bij te doen.
 12. *Afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders*: de afdeling onderzoek van het Huis, bedoeld in artikel 3a lid 3 Wet bescherming klokkenluiders.

Artikel 3: Toepasselijkheid

Iedere natuurlijke persoon die in de context van zijn voormalige, huidige of toekomstige werkgerelateerde activiteiten bij het Pensioenfonds een Vermoeden misstand meldt of openbaar maakt kan gebruik maken van deze Regeling vermoeden misstanden wanneer hij op de werkvloer en/of in verband met de werkzaamheden bij het Pensioenfonds is geconfronteerd met een Vermoeden misstand op grond van deze Regeling

Artikel 4: Benoeming Vertrouwenspersoon integriteit

1. Het bestuur heeft een externe Vertrouwenspersoon Integriteit aangesteld. De Vertrouwenspersoon Integriteit is belast met de eerste opvang van Melders die een Vermoeden misstand signaleren.
2. Het Bestuur verschaft de Vertrouwenspersoon Integriteit, in overleg, middelen die redelijkerwijs nodig zijn voor een goede uitoefening van deze functie.
3. De Vertrouwenspersoon Integriteit kan te allen tijde worden geraadpleegd en handelt daarbij conform zijn taken zoals toegelicht in artikel 5 van deze Regeling.

4. De Vertrouwenspersoon Integriteit gaat vertrouwelijk met informatie om. Hij zal daartoe minimaal voldoen aan de eisen die de Algemene Verordening Gegevensbescherming stelt.
5. De gegevens (naam, adresgegevens en telefoonnummer) van de Vertrouwenspersoon Integriteit zullen beschikbaar zijn

Artikel 5: Taken Vertrouwenspersoon Integriteit

1. De Vertrouwenspersoon Integriteit zal de Melder informatie verstrekken over de in deze Regeling beschreven procedure.
2. De Vertrouwenspersoon Integriteit zal de Melder die een Melding doet aanhoren, bijstaan, begeleiden, van advies dienen en indien nodig doorverwijzen.
3. De Vertrouwenspersoon Integriteit zal de Melder desgewenst ondersteunen bij het doen van een interne of externe Melding.
4. De Vertrouwenspersoon Integriteit verricht geen handelingen ter uitvoering van zijn taken dan na overleg met – en toestemming van – de Melder. De Vertrouwenspersoon Integriteit zal het Bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren op het gebied van preventie en bestrijding van misstanden.
5. De Vertrouwenspersoon Integriteit houdt een register bij van aan hem ter kennis gebrachte Meldingen en brengt hierover jaarlijks vertrouwelijk en geanonimiseerd verslag uit aan het Bestuur. De gegevens worden vernietigd op het moment dat deze niet meer noodzakelijk zijn dan wel indien enig wettelijk voorschrift dit voorschrijft.
6. De Vertrouwenspersoon Integriteit is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hem met betrekking tot een Melding ter kennis wordt gebracht. Met toestemming van de Melder kan de Vertrouwenspersoon de Melding bespreken met anderen, zoals de Algemeen directeur en het Bestuur.

Artikel 6: Interne Melding

1. Een Melder met een Vermoeden misstand kan daarvan melding doen bij de Algemeen directeur.
2. De Melder kan het Vermoeden misstand melden via de Vertrouwenspersoon Integriteit. De Vertrouwenspersoon Integriteit stuurt de Melding, in overleg met de Melder, door naar de Algemeen directeur.
3. Indien de Algemeen Directeur direct betrokken is bij de Melding, gaat de Melding naar de voorzitters van het Bestuur. Indien een van de twee voorzitters betrokken is, wordt de Melding uitgebracht aan de niet betrokken voorzitter en de Algemeen directeur.
4. De Melding kan zowel schriftelijk, elektronisch als mondeling (via de telefoon of andere spraakberichtsysteem) worden gedaan. De Melding kan op verzoek van de Melder binnen een redelijke termijn ook door middel van een gesprek op een locatie worden gedaan.
5. Bij een mondelinge Melding of Melding op locatie wordt, met voorafgaande instemming van de Melder, een opname van het gesprek gemaakt, dan wel een verslag gemaakt van de Melding. De Melder wordt in de gelegenheid gesteld het verslag te controleren, te corrigeren en voor akkoord te tekenen.
6. De Melder wordt na een Melding onverwijld en in ieder geval binnen zeven dagen na ontvangst van de Melding een ontvangstbevestiging toegestuurd, tenzij de Melder uitdrukkelijk anders

verzoekt of op redelijke gronden wordt geoordeeld dat de ontvangstbevestiging de identiteit van de Melder in gevaar brengen.

7. Een Melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een Vermoeden misstand.
8. Een Melder, de Vertrouwenspersoon Integriteit en/of Betrokken derde kan de afdeling advies van het Huis voor Klokkeluiders verzoeken om informatie en advies in verband met een Vermoeden misstand.

Artikel 7: Behandeling van de interne Melding door het Pensioenfonds

1. De Algemeen directeur stelt een onderzoek in naar het gemelde Vermoeden misstand, tenzij:
 - a. het Vermoeden misstand niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
 - b. op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een Vermoeden misstand zoals bedoeld in deze Regeling.
2. Voor het bepalen van de onderzoeksopdracht wint de Algemeen directeur advies in bij de externe Compliance officer van het Pensioenfonds. De Algemeen directeur overlegt vervolgens met de voorzitter en vicevoorzitter van het Pensioenfonds over de te kiezen aanpak. De onderzoeksopdracht wordt opgedragen aan Onderzoekers die onafhankelijk zijn. Het onderzoek wordt niet uitgevoerd door personen die mogelijk betrokken zijn of zijn geweest bij het Vermoeden misstand. De aanpak kan bestaan uit een onderzoek vanuit het bestuursbureau, het Bestuur of door een externe partij.
3. De Onderzoekers informeren de Melder binnen een redelijke termijn (uiterlijk drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging conform artikel 6 lid 6 van de Regeling), over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de Melding. Indien deze termijn niet haalbaar blijkt, wordt de Melder hierover geïnformeerd met een opgave van een nieuwe termijn.
4. De Algemeen directeur informeert de perso(o)n(-en) op wie een Melding betrekking heeft over de Melding en over het onderzoek zoals bedoeld in lid 2, tenzij het onderzoeksbelang daardoor kan worden geschaad. Indien de Algemeen Directeur direct betrokken is bij de Melding worden de perso(o)n(-en) op wie een Melding betrekking heeft, geïnformeerd door (een van) de voorzitters van het Bestuur.
5. De namen van de perso(o)n(-en) waar de Melding betrekking op heeft, worden alleen bekendgemaakt aan derden wanneer daartoe een wettelijke verplichting bestaat en/of wanneer de betreffende perso(o)n(-en) daar toestemming voor geven. De identificatiegegevens van de perso(o)n(-en) waar de Melding betrekking op heeft worden niet opgenomen in de communicatie naar derden, maar er zal worden gewerkt met een geanonimiseerd zaaknummer.

Artikel 8: De uitvoering van het onderzoek

1. De Onderzoekers stellen de Melder in de gelegenheid te worden gehoord. De Onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de Melder. De Melder ontvangt hiervan een afschrift.
2. De Onderzoekers kunnen ook anderen horen, waaronder in ieder geval de perso(o)n(-en) op wie de Melding betrekking heeft in het kader van hoor en wederhoor. De Onderzoekers dragen zorg voor een schriftelijke vaststelling hiervan, en leggen deze vastlegging ter goedkeuring en

ondertekening voor aan degene die gehoord is. Degene die gehoord is ontvangt hiervan een afschrift.

3. De Onderzoekers kunnen binnen de organisatie van het Pensioenfonds alle documenten inzien en opvragen die zij voor het doen van het onderzoek redelijkerwijs nodig achten.
4. De Onderzoekers stellen vervolgens het concept onderzoeksrapport op.
5. Het Pensioenfonds stelt de Melder in de gelegenheid op het concept onderzoeksrapport te reageren, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan. Indien de Melder in reactie op het concept onderzoeksrapport aangeeft dat het Vermoeden misstand niet adequaat is onderzocht of in het concept onderzoeksrapport sprake is van wezenlijke onjuistheden, reageren de Onderzoekers hier inhoudelijk op en stellen zo nodig een nieuw of aanvullend onderzoek in.
6. De perso(o)n(-en) op wie de Melding betrekking heeft, worden in overeenkomstige zin geïnformeerd als de Melder op grond van het voorgaande lid, tenzij hiertegen ernstige bezwaren bestaan, waaronder op grond van het onderzoeksbelang.
7. Als het Pensioenfonds een externe instantie op de hoogte brengt of heeft gebracht, stuurt het Pensioenfonds ook het standpunt van de Melder en/of de perso(o)n(-en) op wie de Melding betrekking heeft op het onderzoeksrapport en het standpunt van het Pensioenfonds mee naar deze externe instantie. De Melder en de perso(o)n(-en) op wie de Melding betrekking heeft ontvangen hiervan een kopie.
8. De onderzoekers stellen na het hoor en wederhoor als hiervoor bedoeld, het onderzoeksrapport vast. Hiervan krijgen de Melder alsmede de perso(o)n(-en) waar het onderzoek op ziet en/of diegenen die gehoord zijn, een kopie, tenzij daar ernstige bezwaren tegen bestaan.

Artikel 9: Advies aan het Bestuur

1. De rapportage van de Onderzoekers wordt uitgebracht aan het Bestuur, dat wordt vertegenwoordigd door de Algemeen directeur. De voorzitters worden in hun rol als werkgever geïnformeerd door de Algemeen directeur en bepalen of een zaak in het Bestuur aan de orde wordt gesteld. Indien de Algemeen directeur direct betrokken is bij de Melding, gaat het advies naar de voorzitters van het Bestuur. Indien een van de twee voorzitters betrokken is, wordt alleen advies uitgebracht aan de niet betrokken voorzitter en de Algemeen directeur.
2. De rapportage bevat in ieder geval:
 - een beschrijving van het Vermoeden misstand;
 - de beoordeling van de Onderzoekers over de aannemelijkheid van de Melding;
 - een advies aan het Pensioenfonds over het in te nemen standpunt over de gedane Melding en inzake te nemen maatregelen (waaronder eventuele maatregelen) in het concrete geval; en
 - een advies aan het Bestuur inzake te nemen maatregelen in het algemeen.
3. Binnen drie weken na ontvangst van de rapportage van de Onderzoekers zal het Bestuur een standpunt innemen over de gedane Melding en de uitkomsten van het onderzoek. Het Bestuur neemt het advies van de Onderzoekers als uitgangspunt.
4. Het Bestuur stuurt vervolgens zijn schriftelijke standpunt aan de Onderzoekers, de Melder, de perso(o)n(-en) op wie de Melding betrekking heeft, en de Vertrouwenspersoon Integriteit. Tevens wordt zowel aan de Melder, de perso(o)n(-en) op wie de Melding ziet en/of diegenen die gehoord zijn in het kader van de Melding, medegedeeld tot welke actie(s) de Melding en het onderzoek heeft geleid.

5. Het Pensioenfonds draagt er zorg voor dat de pers(o)on(-en) waar de Melding betrekking op heeft op geen enkele wijze in hun positie bij het Pensioenfonds benadeeld worden, voor zover deze te goeder trouw gehandeld hebben. Op benadeling van deze pers(o)on(-en) zijn de bepalingen van artikel 12 van overeenkomstige toepassing.
6. Als het Pensioenfonds toch overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel tegen de pers(o)on(-en) waar de Melding betrekking op heeft, motiveert het Pensioenfonds schriftelijk waarom zij deze maatregel noodzakelijk vindt.
7. Afhankelijk van de zwaarte van het Vermoeden misstand kunnen door het Bestuur onder andere de volgende maatregelen worden opgelegd aan de betrokkenen:
 - a. een schriftelijke berisping
 - b. een schorsing
 - c. een geldboete
 - d. ontslag
 - e. aangifte bij de politie
8. Indien blijkt dat de geuite Melding ongegrond is, dan zal het Bestuur de nodige maatregelen nemen om de situatie op de werkplek te normaliseren.

Artikel 10: Externe melding

1. Na het doen van een interne Melding van een Vermoeden misstand, kan de Melder een externe Melding doen indien:
 - a. de Melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 7 lid 1 en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd;
2. De Melder kan direct een externe Melding doen van een Vermoeden misstand indien het eerst doen van een interne Melding in redelijkheid niet van hem kan worden gevraagd. Dat is aan de orde indien sprake is van:
 - a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
 - b. een redelijk vermoeden dat de Algemeen directeur, de voorzitter en de vice-voorzitter bij het Vermoeden misstand betrokken zijn;
 - c. een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
 - d. een eerdere Melding overeenkomstig de procedure van hetzelfde Vermoeden misstand, die het Vermoeden misstand niet heeft weggenomen;
 - e. een wettelijke plicht tot directe externe Melding.
3. De Melder kan de externe Melding doen bij een Externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de Melder het meest in aanmerking komt. Onder Externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
 - a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten, waaronder het Openbaar Ministerie;
 - b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift, waaronder de Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten;
 - c. een daartoe bevoegde instantie waar het Vermoeden misstand kan worden gemeld, waaronder de Afdeling onderzoek van het Huis voor klokkenluiders.

Artikel 11: Openbaarmaking Vermoeden misstand

1. Een Melder heeft de mogelijkheid om een Vermoeden misstand openbaar te maken.
2. Openbaarmaking is alleen toegestaan:
 - a. als de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het Vermoeden misstand op het moment van openbaarmaking juist is;
 - b. als de Melder voorafgaand aan de openbaarmaking Melding heeft gedaan volgens deze Regeling; én
 - c. als de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek naar het vermoeden van een misstand onvoldoende voortgang heeft.
3. Openbaarmaking is tevens toegestaan:
 - a. als de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het Vermoeden misstand op het moment van openbaarmaking juist is; én
 - b. als de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat:
 - i. de misstand een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang;
 - ii. een risico bestaat op benadeling bij melding aan een bevoegde autoriteit of een andere bevoegde instantie; of
 - iii. het niet waarschijnlijk is dat de misstand doeltreffend wordt verholpen.

Artikel 12: Bescherming van de Melder tegen benadeling

1. Het Pensioenfonds zal de Melder niet benadelen tijdens of na de behandeling van de Melding, onder de voorwaarde dat de Melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het Vermoeden misstand op het moment van de Melding juist is.
2. De Melder mag eveneens niet worden benadeeld tijdens of na openbaarmaking van een Vermoeden misstand, met inachtneming van de voorwaarden zoals opgenomen in artikel 11.
3. Onder benadeling wordt onder andere verstaan:
 - a. het verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
 - b. het tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
 - c. het niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
 - d. het treffen van een disciplinaire maatregel, waaronder een boete op grond van artikel 7:650 Burgerlijk Wetboek;
 - e. het opleggen van een onderzoeks-, spreek-, werkplek- en/of contactverbod aan de melder of collega's van de Melder;
 - f. de opgelegde benoeming in een andere functie;
 - g. het uitbreiden of beperken van de taken van de Melder, anders dan op eigen verzoek;
 - h. het verplaatsen of overplaatsen van de Melder, anders dan op eigen verzoek;
 - i. het weigeren van een verzoek tot het verplaatsen of overplaatsen van de Melder;
 - j. het wijzigen van de werkplek of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - k. het onthouden van salarisverhoging of toekenning van vergoedingen;
 - l. het onthouden van promotiekansen;
 - m. het niet accepteren van een ziekmelding, of de Melder ten onrechte als ziek geregistreerd laten;
 - n. het afwijzen van een verlofaanvraag;
 - o. het verlenen van verlof, anders dan op eigen verzoek;

- p. discriminatie;
- q. intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
- r. smaad of laster; of
- s. intrekking van een vergunning.

Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling.

4. Van benadeling is geen sprake als er een redelijke grond aanwezig is om de Melder aan te spreken op zijn functioneren, mits de maatregel in redelijke verhouding staat tot die grond voor die maatregel.
5. Indien het Pensioenfonds jegens de Melder binnen afzienbare tijd na het doen van een Melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 4, motiveert hij waarom hij deze maatregel nodig acht en dat deze maatregel geen verband houdt met het te goeder trouw en naar behoren melden van een Vermoeden misstand.
6. Het Pensioenfonds draagt er zorg voor dat leidinggevend en collega's van de Melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het te goeder trouw en naar behoren melden van een Vermoeden misstand, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de Melder belemmert.
7. Het Pensioenfonds spreekt degenen die zich schuldig maken aan benadeling van de Melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een sanctie opleggen. Ook kan, als de omstandigheden dat vergen, een beëindiging van het dienstverband of de overeenkomst mogelijk zijn.
8. Indien sprake is van een Melding te kwader trouw is gemeld, kan het Pensioenfonds een waarschuwing of een sanctie opleggen.

Artikel 13: Bescherming overige betrokkenen

1. Het pensioenfonds zal overige bij de Melding betrokken personen niet benadelen. Onder betrokken personen wordt in ieder geval verstaan:
 - de adviseur van de Melder, vanwege het fungeren als adviseur;
 - de Vertrouwenspersoon Integriteit, vanwege het uitoefenen van de in deze Regeling beschreven taken;
 - de Onderzoekers, vanwege het uitoefenen van de in deze Regeling beschreven taken;
 - de Betrokken derde die verbonden is met een Melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de Melder of een persoon of organisatie waarmee de Melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is.
2. Op benadeling van bovengenoemde personen zijn de bepalingen van artikel 12 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14: Vertrouwelijke omgang met informatie over de Melding

1. Het Pensioenfonds draagt er zorg voor dat de informatie over de Melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze Melding betrokken zijn.
2. Al diegenen die bij de behandeling van een Melding betrokken zijn en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens, behoudens voor zover enig

wettelijk voorschift hem tot mededeling verplicht of uit zijn taak bij de uitvoering van deze Regeling de noodzaak tot mededeling voortvloeit. Onder vertrouwelijke gegevens wordt in ieder geval begrepen gegevens over de identiteit van een Melder en van degene aan wie het Vermoeden misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is.

3. Ingeval enig wettelijk voorschift in het kader van onderzoek door een bevoegde autoriteit of een gerechtelijke procedure tot mededeling van de identiteit van een Melder verplicht, dan wordt de Melder daarvan vooraf in kennis gesteld, tenzij die informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen. Bij de kennisgeving, ontvangt de Melder of een betrokkene een schriftelijke toelichting van de redenen voor de bekendmaking van de gegevens over zijn identiteit.
4. Indien het Vermoeden misstand is gemeld via de Vertrouwenspersoon Integriteit en de Melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over het Onderzoek naar aanleiding van de Melding verstuurd aan de Vertrouwenspersoon Integriteit en stuurt de Vertrouwenspersoon Integriteit dit onverwijld door aan de Melder.
5. In verband met de vertrouwelijkheid wordt met externe Onderzoekers een Non-Disclosure Agreement afgesloten.

Artikel 15: Publicatie & rapportage

Het Bestuur zorgt ervoor dat deze Regeling intern wordt gepubliceerd en extern op de website wordt geplaatst. De Vertrouwenspersoon Integriteit stelt jaarlijkse een rapportage op over het aantal meldingen van Vermoeden misstanden, de uitkomsten van de onderzoeken en de standpunten van het Pensioenfonds.

Artikel 16: Inwerkingtreding Regeling

Deze Regeling is vastgesteld na verkregen akkoord van het Bestuur en treedt in werking op 11 mei 2023.
