



Rapportage

Corporate Governance en Stemverslag

Derde kwartaal 2021

In deze rapportage

- Stemgedrag 3^e kwartaal 2021
- Corporate Governance ontwikkelingen:
 - Eerste Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen

Stemgedrag 3^e kwartaal 2021

Het derde kwartaal is het kwartaal waar het laagste aantal aandeelhoudersvergaderingen plaatsvindt. Hoofdzakelijk stonden er tussentijdse benoemingen van bestuurders of goedkeuringen van overnames geagendeerd.

Pensioenfonds Vervoer stemde in totaal op 213 vergaderingen. Van de 1.842 agendapunten op deze vergaderingen stemde Pensioenfonds Vervoer voor circa 17% tegen het management. De aandeelhoudersvergaderingen vonden wereldwijd plaats. Pensioenfonds Vervoer voert een eigen stembeleid. Het pensioenfonds maakt bij het uitoefenen van de stemrechten mede gebruik van stemanalyses en stemadviezen van Institutional Shareholder Services (ISS). Op de website van Pensioenfonds Vervoer kunt u zien hoe [het pensioenfonds per aandeelhoudersvergadering stemde](#).

Corporate Governance Ontwikkelingen

Eerste Kamer stemt in met wetsvoorstel 'ingroeiquotum' voor 1/3 vrouwelijke commissarissen

Op 28 september 2021 stemde de Eerste Kamer in met het invoeren van een vrouwenquotum voor de raden van commissarissen van Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen. De wet bepaalt dat de raden van commissarissen van deze bedrijven ten minste voor één derde uit vrouwen moeten bestaan en voor tenminste een derde uit mannen. Indien ondernemingen hier niet aan voldoen is de benoeming nietig. Deze vereisten gaan gelden voor nieuwe benoemingen. De verwachting is dat de wet per 1 januari 2022 in werking treedt.

Er worden tijdelijke uitzonderingen gemaakt:

- Een mannelijke commissaris die voor herbenoeming in aanmerking komt, kan nog worden herbenoemd als de herbenoeming plaatsvindt binnen acht jaar na het jaar van de eerste benoeming.
- In "uitzonderlijke omstandigheden" mag een onderneming die nog niet aan het vrouwenquotum voldoet voor een periode van maximaal twee jaar een mannelijke commissaris benoemen. Van uitzonderlijke omstandigheden kan bijvoorbeeld sprake zijn wanneer onverwacht een groot deel van de raad van commissarissen aftreedt.

Daarnaast worden beursgenoteerde ondernemingen met meer dan 250 werknemers verplicht om 'passende en ambitieuze' doelen vast te stellen met betrekking tot het aantal vrouwelijke bestuurders en senior managers. Deze doelen moeten worden vertaald in streefcijfers. Jaarlijks moet hier verantwoording over afgelegd te worden aan de Sociaal-Economische Raad.