

## **PREPENSIOENREGLEMENT GOEDERENVERVOER**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER  
OVER DE WEG**

## Inhoudsopgave

<b>HOOFDSTUK I Verplichte deelneming</b>	<b>2</b>
Artikel 1 Definities.....	2
Artikel 2 Deelneming .....	4
Artikel 2A Karakter prepensioenregeling.....	4
Artikel 3 Aanspraken; ingangs- en einddatum .....	4
Artikel 3A Korting van aanspraken in ingegane prepensioenen .....	6
Artikel 4 Deeltijd-prepensioen .....	6
Artikel 5 Loon .....	7
Artikel 6 Premie .....	7
Artikel 7 Prepensioengrondslagen .....	7
Artikel 8 Prepensioen .....	8
Artikel 8A Arbeidsongeschiktheid.....	10
Artikel 9 Verevening prepensioen na scheiding.....	11
Artikel 10 Deeltijdbepaling.....	12
Artikel 11 Premievrije aanspraken bij beëindiging van de deelnemingsperiode .....	13
Artikel 12 Voortzetting van de deelneming voor eigen rekening.....	13
Artikel 13 Voorwaarden voor toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken .....	15
Artikel 14 Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht .....	15
Artikel 15 Plicht tot waardeoverdracht.....	15
Artikel 16 Bevoegdheid tot waardeoverdracht .....	16
Artikel 17 Verval van aanspraken en aanwending waarde .....	16
Artikel 18 Vervallen .....	16
Artikel 19 Aanvraag en toekenning van prepensioen .....	16
Artikel 20 Uitbetaling van prepensioen.....	16
Artikel 20a Afkoop van pensioen, algemene bepalingen .....	17
Artikel 20b Afkoop van klein prepensioen op de ingangsdatum van het prepensioen .....	17
Artikel 20c Afkoop van klein prepensioen op de prepensioendatum bij beëindiging van de deelneming voor 1 januari 2007 .....	17
Artikel 20d Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen.....	18
Artikel 20 e Afkoopsom .....	18
Artikel 21 Samenloop (T)AIP/WAO-/WIA-/WW-uitkering en prepensioenuitkering .....	18
Artikel 22 Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden.....	18
Artikel 23 t/m 30 Vervallen. ....	19
Artikel 31 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren .....	19
Artikel 32 Spaarbijdragen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren .....	20
Artikel 33 Uitkeringen .....	21
Artikel 34 Van kracht worden prepensioenregeling .....	21
Artikel 35 Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren .....	21
Artikel 36 Vervallen .....	22
Artikel 37 Aanvullende prepensioenuitkering .....	22
<b>HOOFDSTUK II Bijzondere regelingen</b>	<b>25</b>
Artikel 38 Bijzondere regelingen .....	25
Artikel 38a Omzetting van de aanspraken op prepensioen in extra aanspraken op ouderdomspensioen op 1 januari 2018.....	25
<b>Slotbepaling</b>	<b>26</b>
Artikel 39 Inwerkingtreding .....	26
<b>BIJLAGE 1</b>	<b>27</b>

# HOOFDSTUK I

## VERPLICHTE DEELNEMING

### Artikel 1 Definities

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen, die deelnemer zijn in de zin van artikel 2 van de statuten.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit hoofdstuk onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voorzover deze is gelegen na de inwerkingtreding van dit reglement.
3. De deelneming in het fonds van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid eindigt:
  - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 2 van de statuten;
  - b. door zijn overlijden;
  - c. door het bereiken van de prepensioendatum, dan wel in geval van uitstel van het prepensioen, op de datum waarop het prepensioen ingaat.
4. In dit reglement wordt verstaan onder:
  1. pensioendatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt;
  2. prepensioendatum:  
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 60 jaar wordt;
  3. pensioengrondslag I:  
de pensioengrondslag als bedoeld in artikel 7, tweede lid, onderdeel a;
  4. prepensioengrondslag II:  
de prepensioengrondslag als bedoeld in artikel 7, tweede lid, onderdeel b;
  5. lidstaat:  
een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
  6. toezichthouder:  
de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
  7. scheiding:  
hieronder wordt in dit reglement verstaan:
    - beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
    - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
    - beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap.

8. scheidingsdatum:
- ingeval van echtscheiding en beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
  - ingeval van scheiding van tafel en bed: de datum van de inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister.
9. geprepensioneerde:  
de (gewezen) deelnemer die de pensioeningangsdatum heeft bereikt;
10. gewezen deelnemer:  
de werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
11. prepensioenovereenkomst:  
hetgeen tussen werknemer en werkgever is overeengekomen betreffende prepensioen;
12. prepensioenaanspraak:  
het recht op nog niet ingegaan prepensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
13. prepensioenrecht:  
het recht op ingegaan prepensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
14. prepensioengerechtigde:  
persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het prepensioen is ingegaan;
15. toeslag:  
een verhoging van:
- een (aanvullend) prepensioenrecht;
  - een prepensioenaanspraak van een gewezen deelnemer; of
  - een prepensioenaanspraak van een deelnemer volgens artikel 8 lid 6, mits de verhoging geen verband houdt met een verhoging van de prepensioengrondslag, de toename van het in aanmerking te nemen aantal jaren of een wijziging van de pensioenovereenkomst;
16. Wet pensioenverevening:  
Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
17. uitvoeringsreglement:  
de door het fonds opgestelde regeling met betrekking tot de verhouding tussen het fonds en de werkgever;

## **Artikel 2 Deelneming**

1. Voor zover de werknemer niet behoort tot werknemers als bedoeld in het derde lid, vangt de deelneming aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de latere datum van indiensttreding bij een werkgever, en eindigt uiterlijk met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de prepensioendatum bereikt, dan wel in geval van uitstel van het prepensioen, op de datum waarop het prepensioen ingaat.
2. Voor de werknemers van 21 jaar en ouder die op 1 januari 2002 in dienst zijn van een aangesloten werkgever vangt de deelneming aan op 1 januari 2002.
3. Van deelneming zijn uitgezonderd:

Werknemers die op 31 maart 2001 54 jaar of ouder waren en op 31 maart 2001 en 1 april 2001 werkzaam waren bij een werkgever die is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen.

## **Artikel 2A Karakter prepensioenregeling**

1. Deze prepensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet.

## **Artikel 3 Aanspraken; ingangs- en einddatum**

1. De deelneming geeft aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen voor de deelnemer of gewezen deelnemer, hierna te noemen: prepensioen.
2. Het prepensioen gaat in op de prepensioendatum en het eindigt op de pensioendatum, dan wel op de laatste dag van de maand waarin de geprepensioneerde overlijdt. Bij overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer vóór de ingang van het prepensioen vervallen de aanspraken op prepensioen. De deelnemer of gewezen deelnemer op wie het pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer of – indien het een gewezen deelnemer betreft – pensioenreglement VI van toepassing is en van wie het prepensioen nog niet is ingegaan, kan ervoor kiezen de einddatum van het prepensioen te stellen op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Ingeval hiervoor wordt gekozen wordt de op basis van de eerste volzin van dit lid vastgestelde prepensioenuitkering verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel C2). De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021.
3. Op verzoek van de deelnemer gaat het prepensioen in vóór de prepensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 55-jarige leeftijd. In geval van vervroeging wordt het prepensioen inclusief de daarop verleende verhogingen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen, (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel A). De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt beëindigd.

4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het prepensioen in na de prepensioendatum, indien en voor zover hij nog werkzaam is. In geval van uitstel wordt het prepensioen inclusief de daarop verleende verhogingen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel B). De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Het (verhoogde) prepensioen mag het fiscale maximum als bedoeld in artikel 38a van de Wet op de Loonbelasting 1964, te weten 100 procent van het laatste pensioengevende loon, niet overschrijden. Voor de deelnemer die in aanmerking komt voor de aanvullende prepensioenuitkering volgens artikel 37 van dit reglement, geldt ten aanzien van uitstel van de aanvullende prepensioenuitkering het bepaalde in artikel 37, lid 9. Indien door een vervroegde ingang van het ouderdomspensioen het uitgestelde prepensioen tezamen met het ouderdomspensioen meer zou bedragen dan 85% van het laatste pensioengevende loon, wordt een zo groot deel van het prepensioen geruild voor een hoger ouderdomspensioen dat het prepensioen tezamen met het ouderdomspensioen 85% van het laatste pensioengevend loon bedraagt.
5. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer wordt het prepensioen uitgesteld tot op de pensioendatum. Hierbij worden de aanspraken op prepensioen inclusief de daarop verleende verhogingen en de aanvullende prepensioenuitkering omgezet in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68 van de (gewezen) deelnemer, in combinatie met 70% nabestaandenpensioen. De omzetting geschiedt op basis van een door het bestuur, gehoord de adviserend actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel E). De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Het aldus verkregen ouderdoms- en nabestaandenpensioen wordt verzekerd bij het fonds. Voor (gewezen) deelnemers geboren vóór 1950 zijn hierop de bepalingen van pensioenreglement VI van toepassing. Voor deelnemers geboren in of na 1950 zijn hierop de bepalingen van het pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer van toepassing.
6. Het is de (gewezen) deelnemer die tevens deelnemer is in de (deeltijd)regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen niet toegestaan het prepensioen na de prepensioendatum te laten ingaan of uit te stellen tot op of na de pensioendatum.
7.
  - a. Indien de (gewezen) deelnemer op of na de prepensioendatum uit dienst treedt, gaat het prepensioen onmiddellijk in.
  - b. De gewezen deelnemer die het prepensioen uitstelt als bedoeld in het vierde en vijfde lid, dient jaarlijks een verklaring te overleggen waaruit volgt in welke mate hij nog werkzaam is. Indien een dergelijke verklaring niet door het fonds ontvangen wordt, verleent het fonds geen verder uitstel en zal het prepensioen ingaan.
  - c. Indien de gewezen deelnemer de verklaring als bedoeld onder b, niet heeft overgelegd aan het fonds, is hij aan het fonds een direct opeisbare boete verschuldigd. Deze boete is gelijk aan het financiële nadeel, daaronder begrepen (na)heffing van belastingen, dat het fonds lijdt ten gevolge van het hiervoor bedoelde nalaten van de deelnemer.
8. Indien het nog niet ingegane prepensioen hetgeen fiscaal is toegestaan dreigt te overschrijden, wordt het meerdere omgezet in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68 van de deelnemer, in combinatie met 70% nabestaandenpensioen, met toepassing van de factoren zoals vermeld op bijlage I, tabel C. De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Het aldus verkregen ouderdoms- en nabestaandenpensioen wordt verzekerd bij het fonds. Hierop zijn de bepalingen van pensioenreglement VI van toepassing.

Het totaal van het ouderdomspensioen en het omgerekende prepensioen inclusief de daarop verleende verhogingen en de aanvullende prepensioenuitkering met inbegrip van de fiscaal minimaal in te bouwen AOW mag het fiscale maximum als bedoeld in artikel 38a van de Wet op de Loonbelasting 1964, te weten 100 procent van het laatste pensioengevende loon, niet overschrijden. Bij overschrijding van deze grens gaat het prepensioen terstond in.

### **Artikel 3A Korting van aanspraken in ingegane prepensioenen**

1. De ten laste van het fonds verworven prepensioenaanspraken en prepensioenrechten, of eventuele andere uitkeringen kunnen door het fonds worden gewijzigd of verminderd. Het fonds is uitsluitend bevoegd tot vermindering van de verworven prepensioenaanspraken en prepensioenrechten indien:
  - a. het fonds niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, prepensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en prepensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun prepensioenaanspraken en/of prepensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane prepensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, prepensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden, werkgevers en toezichthouder schriftelijk over het besluit tot vermindering van prepensioenaanspraken en prepensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, prepensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

### **Artikel 4 Deeltijd-prepensioenen**

1. Op verzoek van de deelnemer, die niet tevens deelnemer is in de (deeltijd)regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, gaat het prepensioen op of na de prepensioendatum gedeeltelijk in. De gedeeltelijke ingang kan uitsluitend plaatsvinden in eenheden van 20%. Wanneer het prepensioen gedeeltelijk is ingegaan, kan één maal per jaar voor een hoger percentage worden gekozen. Het aantal uren in de arbeidsovereenkomst van de deelnemer dient met eenzelfde percentage te worden verminderd als het percentage waarvoor de deelnemer met prepensioen gaat
2. Het gedeelte van het prepensioen dat op de prepensioendatum ingaat wordt berekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 8. Het gedeelte van het opgebouwde prepensioen dat ingaat na de prepensioendatum, wordt herrekend aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris vastgestelde tabel (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel B).

## **Artikel 5 Loon**

Onder loon wordt verstaan: het voor de deelnemer geldende vaste functieloon volgens de voor hem geldende arbeidsvoorwaarden-cao.

## **Artikel 6 Premie**

1. De door een aangesloten werkgever verschuldigde premie bedraagt per 1 januari 2006:
  - 6,58% van de som van de brutolonen SV, als bedoeld in artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen, van zijn werknemers geboren vóór 1 januari 1950;De heffingsgrondslag is per werknemer maximaal gelijk aan het voor dat jaar geldende tot een jaarbedrag herleide maximum premiedagloon ingevolge de Werkloosheidswet. Het in de eerste volzin bedoelde percentages worden jaarlijks voorafgaande aan het kalenderjaar, gehoord de actuaris, door het bestuur vastgesteld.  
Het bestuur is bevoegd te bepalen dat een deel van de premie ten laste komt van de werknemer geboren vóór 1 januari 1950.
2. Indien en voor zover de werkgever tijdelijk geen of niet het normale loon aan de deelnemer is verschuldigd in een geval als bedoeld in artikel 7, vijfde lid, onder b, is de werkgever gedurende die periode premie verschuldigd over het loon dat zonder verzuim voor de werknemer zou hebben gegolden.
3. Tot de in het eerste lid bedoelde loonsom behoren niet de lonen van werknemers aan wie het bestuur op grond van hoofdstuk 11 en hoofdstuk 12 van het uitvoeringsreglement vrijstelling van de verplichting tot deelneming in en premiebetaling aan het fonds heeft verleend.

## **Artikel 7 Prepensioengrondslagen**

1. Prepensioengrondslag I van de deelnemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar alsmede bij (hernieuwde) aanvang van de deelneming in de loop van het kalenderjaar en uitgaande van de bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur. Prepensioengrondslag II van de deelnemer wordt vastgesteld op 1 januari van elk kalenderjaar alsmede bij (hernieuwde) aanvang van de deelneming in de loop van het kalenderjaar.
2. a. Prepensioengrondslag I van de deelnemer is gelijk aan het op de vaststellingsdatum geldende tot een jaarbedrag herleide en op een hele euro naar boven afgeronde vaste functieloon, vermeerderd met de vakantietoeslag. Indien in deeltijd wordt gewerkt is het bepaalde in artikel 10 mede van toepassing.  
  
b. Prepensioengrondslag II is gelijk aan het in het aan de vaststellingsdatum voorafgaande kalenderjaar genoten loon in verband met:
  1. overwerk tegen een maximale overwerktoeslag van 30%, en/of
  2. de op zaterdag en zondag gewerkte uren indien en voor zover deze gewerkte uren niet zijn toegerekend tot de prepensioengrondslag, genoemd onder a. van dit lid, en/of
  3. de toeslag voor gewerkte uren op zaterdag (50%) en zondag (100%), en/of
  4. het structureel verrichten van arbeid als gevolg van werken in een rouleersysteem volgens een rooster.

Het onder 1) bedoelde loon is gemaximaliseerd tot het genoten loon bij 10 overuren per week, met een maximum van 520 overuren per jaar.



Het onder 4) bedoelde loon afzonderlijk en het onder 1) tot en met 4) bedoelde loon tezamen is gemaximaliseerd tot het loon dat zou zijn genoten bij 10 overuren per week tegen een maximale overwerktoeslag van 30%, met een maximum van 520 overuren per jaar.

3. De prepensioengrondslagen I en II worden tezamen gemaximeerd tot 260 maal het maximumdagloon waarover ingevolge de Wet financiering sociale verzekeringen de WW-premie wordt berekend. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een wijziging in bedoeld bedrag met terugwerkende kracht.
4. Bij een structurele verhoging van het in het derde lid bedoelde bedrag, zal het bestuur zich beraden over een wijziging van dat lid. De wijziging zal in het reglement worden vastgelegd.
5. Indien op de datum van vaststelling van prepensioengrondslag I de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het voor hem geldende loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
  - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
  - b. om redenen als genoemd in artikel 10a, eerste lid, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, tijdelijk geen of niet gedurende de voor hem geldende werktijd arbeid verricht in dienst van de werkgever,wordt met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande lid gedurende maximaal één jaar als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.
6. Voor de toepassing van dit lid wordt onder aanspraakgerechtigde verstaan: een persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan prepensioen.
  - a. In geval van verlaging van de prepensioengrondslag I van een aanspraakgerechtigde worden de op basis van prepensioengrondslag I tot het tijdstip van verlaging opgebouwde prepensioenaanspraken niet gewijzigd.
  - b. Bij een verlaging van prepensioengrondslag I blijven de op basis van prepensioengrondslag I opgebouwde prepensioenaanspraken behouden en worden bedoelde aanspraken vastgesteld conform artikel 55 van de Pensioenwet.
7. Indien de laatste prepensioengrondslag I van de deelnemer gelijk is aan of hoger is dan de prepensioengrondslag I die laatstelijk gold in de deelnemingsperiode die volgens het zesde lid als geëindigd werd beschouwd en waarin de algemene wijzigingen van de lonen krachtens de in de bedrijfstak geldende algemeen verbindend verklaarde arbeidsvoorwaarden-cao zijn verwerkt, wordt de volgens dat zesde lid nieuw aangevangen deelnemingsperiode als vervallen beschouwd. De deelnemingsperiode die volgens het zesde lid als geëindigd werd beschouwd wordt alsdan geacht onafgebroken te hebben voortgeduurd.

## **Artikel 8 Prepensioen**

1. In dit en de volgende artikelen, met uitzondering van artikel 37, wordt verstaan onder:
  - deelnemingsperiode: een periode van onafgebroken deelneming. Een deelneming wordt geacht onafgebroken te zijn indien zij, na te zijn geëindigd, opnieuw is aangevangen in hetzelfde of in het volgende kalenderjaar;
  - premiebetalingsperiode: elk kalenderjaar of deel van een kalenderjaar waarover premie is betaald.
2. Zolang de deelneming voortduurt bedraagt het verzekerde jaarlijkse prepensioen op basis van prepensioengrondslag I over een deelnemingsperiode:  $A \times B$ , waarin:  
 $A = 85/39\%$  van de laatste voor de deelnemer vastgestelde prepensioengrondslag I;

B = het aantal deelnemingsjaren waarover voor de deelnemer premie is betaald en tot zijn prepensioendatum nog zal kunnen worden betaald, waarbij een gedeelte van een jaar naar evenredigheid in aanmerking wordt genomen.

3. De aanspraak op jaarlijks prepensioen op basis van prepensioengrondslag I wordt per premiebetalingsperiode verworven. Daarbij verkrijgt de deelnemer een aanspraak op jaarlijks prepensioen die wordt berekend met toepassing van de formule  $A \times C - D$ .  
C = de duur van de deelneming in de deelnemingsperiode tot aan het einde van het kalenderjaar of –in het kalenderjaar waarin de prepensioendatum valt- tot de prepensioendatum, waarbij een gedeelte van een jaar naar evenredigheid in aanmerking wordt genomen;  
D = de aanspraak op jaarlijks prepensioen op basis van prepensioengrondslag I verkregen over de deelnemingsperiode tot aan het begin van het kalenderjaar.

Over de deelnemingstijd in het kalenderjaar wordt altijd ten minste een aanspraak op jaarlijks prepensioen verworven ter grootte van  $A \times E$ . Hierin is:

E = de duur van de deelneming in het kalenderjaar.

4. Indien:
  - a. prepensioengrondslag I als bedoeld in artikel 7 lid 2 sub a moet worden vastgesteld in een jaar, dat gelegen is na het kalenderjaar, waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en,
  - b. de deelnemer ook in het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar waarin de prepensioengrondslag moet worden vastgesteld, op één of meer dagen deelnemer was, wordt de prepensioengrondslag I geacht niet hoger te zijn dan 110% van het bedrag van de prepensioengrondslag van het kalenderjaar waarin de deelnemer de 55-jarige leeftijd heeft bereikt, verhoogd met de verleende algemene loonstijging ingevolge de CAO voor het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen. Zodra deze grens is bereikt, mogen nog slechts de algemene loonsverhogingen ingevolge genoemde CAO mee in aanmerking worden genomen.
5. Het verzekerde jaarlijkse prepensioen op basis van prepensioengrondslag II is gelijk aan 85/39 % van de som van prepensioengrondslagen II, waarover de premie aan het fonds is betaald.
6. De aanspraak op jaarlijks prepensioen op basis van prepensioengrondslag II wordt per premiebetalingsperiode verworven. Daarbij verkrijgt de deelnemer een aanspraak op jaarlijks prepensioen die wordt berekend met toepassing van de formule  $F \times G$ .  
F = 85/39 % van prepensioengrondslag II zoals bedoeld in artikel 7, lid 2, sub b;  
G = de duur van de premiebetalingsperiode in het huidige kalenderjaar.
7.
  - a. Het totaal voor de deelnemer verzekerde jaarlijkse prepensioen is gelijk aan de som van het bedrag berekend volgens het tweede lid en het bedrag berekend volgens het vijfde lid.
  - b. De totale aanspraak op jaarlijks prepensioen van de deelnemer over de desbetreffende premiebetalingsperiode is gelijk aan de som van het bedrag berekend volgens het derde lid en het bedrag berekend volgens het zesde lid.
8. Op de prepensioendatum worden de uit verschillende deelnemingsperiodes voortvloeiende rechten samengeteld tot één jaarlijks prepensioen.
9. De opbouw en de financiering van de prepensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
10. De aanspraak op prepensioen dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

11. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel bouwt een deelnemer die geboren is op of na 1 januari 1950 met ingang van 1 januari 2006 geen prepensioenaanspraken meer op.

### **Artikel 8A Arbeidsongeschiktheid**

1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:
  - arbeidsongeschiktheid: arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) of Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door UWV is beslissend voor de toepassing van dit artikel;
  - maximum-uitkeringstermijn / maximum-wachttijd: de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid WIA) is. Een verkorte wachttijd bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken.
2. Indien de deelnemer die op de datum van reïntegratie in de sector Beroepsgoederenvervoer een onderbreking van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid heeft gehad en als gevolg daarvan niet in aanmerking komt voor een aanvullende prepensioenuitkering als bedoeld in artikel 37, dan kan bedoelde periode van arbeidsongeschiktheid door het bestuur worden aangemerkt als periode van deelneming. De re-integratie dient uiterlijk drie maanden voor de prepensioendatum als bedoeld in artikel 37 plaats te vinden.
3. De mate waarin deze tijd meetelt, bedraagt afhankelijk van de klasse van arbeidsongeschiktheid:  
  
in de zin van WAO:
  - 65 tot 100%: 100%
  - 45 tot 65%: 50%
  - 25 tot 45%: 25%
  - 0 tot 25%: 0%, en  
in de zin van WIA:
  - 65 tot 100%: 100%
  - 45 tot 65%: 50%
  - 35 tot 45%: 25%
  - 0 tot 35%: 0%.
4. De deelnemer dient de onderbreking wegens arbeidsongeschiktheid op door het bestuur te bepalen wijze aan te tonen.
5. Het bepaalde in het derde lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer of gewezen deelnemer:
  - a. niet reeds ongeschikt was tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of ten minste 35% arbeidsongeschikt in de WIA was op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanving, en
  - b. de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van het in het tweede lid bepaalde nodig oordeelt.
6. Als de deelnemer gedurende een of meer van de periodes van onderbreking van de deelneming wegens arbeidsongeschiktheid bij een andere (pre)pensioenregeling

aanspraken op een ouderdoms- dan wel prepensioen verkrijgt, welke uitkering vóór de pensioendatum ingaat, wordt de uit de andere regeling verkregen uitkering in mindering gebracht op het (aanvullend) prepensioen.

7. Indien het bestuur gebruikt maakt van de hem, in het tweede lid genoemde toekomstige bevoegdheid, wordt de deelneming gebaseerd op de prepensioengrondslag die gold bij de aanvang van de maximum-uitkeringstermijn / maximum wachttijd.

Het bestuur is bevoegd om de grondslag, voor zover de middelen van het fonds zulks toelaten en gehoord de actuaire, te verhogen met de toeslagen op basis van artikel 13 over de periode van premievrije deelneming.

8. De deelnemer op wie op het tijdstip onmiddellijk voorafgaande aan de periode van premievrije deelneming artikel 10 (parttimers) van toepassing was, wordt bij de vaststelling van de prepensioenaanspraken over de periode van premievrije deelneming geacht een arbeidsovereenkomst te hebben voor ten hoogste het aantal uren dat op het hiervoor genoemde tijdstip gold.

### **Artikel 9 Verevening prepensioen na scheiding**

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waar de Wet Pensioenverevening op van toepassing is. Geen recht op verevening bestaat indien op de scheidingsdatum het deel van het prepensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het bedrag bedoeld in artikel 66, eerste lid Pensioenwet.
2. De (gewezen) echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, de gewezen deelnemer danwel de geprepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse prepensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.
3. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het prepensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/geprepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds, vermeerderd met de daarover ingevolge artikel 13 verleende toeslagen.
4. De deelnemer/gewezen deelnemer/geprepensioneerde en zijn (gewezen) echtgeno(o)t(e) kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de gewezen echtgeno(o)t(e) wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
5. De echtgenoten kunnen bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de echtscheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen echtgeno(o)t(e) op uitbetaling van een deel van het prepensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen prepensioen op naam van de gewezen echtgeno(o)t(e), onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.

6. Het gedeelte van het prepensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) echtgeno(o)t(e) een recht op uitbetaling is ontstaan, danwel de geconverteerde aanspraak op een eigen prepensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het prepensioen worden toeslagen verleend conform de ingegane prepensioenen.
7. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het prepensioen van de deelnemer of de gewezen deelnemer, danwel in geval van conversie op de eerste dag van de maand waarin de gewezen echtgeno(o)t(e) de 60-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
8. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) echtgeno(o)-t(e), doch niet eerder dan vanaf de ingangsdatum van het prepensioen, het gehele prepensioen (weer) aan de geprepensioneerde uitbetaald.
9. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen prepensioen vermeerderd met de ingevolge artikel 13 verleende toeslagen van de gewezen echtgeno(o)t(e) te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 16.
10. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/geprepensioneerde en zijn (gewezen) echtgeno(o)t(e) een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) echtgeno(o)t(e).
12. Het in de vorige leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van geregistreerd partnerschap.

### **Artikel 10 Deeltijdbepaling**

1. Indien de tussen de deelnemer en de aangesloten onderneming overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale bij de werkgever geldende wekelijkse arbeidsduur, worden de aanspraken op basis van prepensioengrondslag I vastgesteld met toepassing van een (gewogen) deeltijdbreuk.
2. De deeltijdbreuk wordt verkregen door de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur te delen door de normale bij de aangesloten onderneming geldende wekelijkse arbeidsduur.
3. De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als het in het eerste lid bepaalde voor het eerst van toepassing is. Zij wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur. Voor perioden dat een deelnemer het normale aantal wekelijkse arbeidsuren is overeengekomen geldt als deeltijdbreuk 1.
4. De aanspraak op jaarlijks prepensioen op basis van prepensioengrondslag I wordt berekend door toepassing van de geldende deeltijdbreuk. Bij wijziging van de deeltijdbreuk in de loop van het kalenderjaar wordt de aanspraak op jaarlijks prepensioen op basis van prepensioengrondslag I berekend door toepassing van een gewogen deeltijdbreuk. De gewogen deeltijdbreuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de deeltijdbreuken die in het kalenderjaar voor de deelnemer hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij in het kalenderjaar hebben gegolden.

5. Het bedrag van het verzekerde jaarlijkse prepensioen op basis van prepensioengrondslag I wordt vastgesteld door vermenigvuldiging met de deeltijdbreuk respectievelijk indien niet gedurende de gehele deelnemingsperiode eenzelfde deeltijdbreuk heeft gegolden, met een gewogen deeltijdbreuk. Deze gewogen deeltijdbreuk wordt vastgesteld door rekening te houden met de deeltijdbreuken, die in de deelnemingsperiode hebben gegolden en met de tijd gedurende welke zij hebben gegolden. Hierbij wordt aangenomen, dat de geldende deeltijdbreuk van kracht blijft tot de prepensioendatum van de deelnemer.

#### **Artikel 11 Premievrije aanspraken bij beëindiging van de deelnemingsperiode**

1. Indien een deelnemingsperiode eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het prepensioen en de deelneming niet opnieuw aanvangt in het kalenderjaar van beëindiging of in het onmiddellijk daarop volgende kalenderjaar, bestaat over deze deelnemingsperiode aanspraak op de overeenkomstig artikel 8 op het einde van het kalenderjaar verworven aanspraak op jaarlijks prepensioen, indien van toepassing met inachtneming van artikel 10.
2. Premievrije prepensioenaanspraken voortvloeiend uit verschillende deelnemingsperiodes en toekomend aan dezelfde prepensioengerechtigde worden op de prepensioendatum samengeteld.

#### **Artikel 12 Voortzetting van de deelneming voor eigen rekening**

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het ingaan van het prepensioen, is het fonds bevoegd voor een periode van maximaal drie jaar in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen en onder door het bestuur te bepalen voorwaarden toe te staan, dat de gewezen deelnemer de deelneming voor eigen rekening voortzet onder de volgende voorwaarden:
  - a. de deelneming moet tot de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
  - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
  - c. de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepsregeling;
  - d. de voortzetting voor eigen rekening mag niet aanvangen in de periode van drie jaren voorafgaande aan de prepensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

De onder a. en d. opgenomen voorwaarden gelden niet in de gevallen als bedoeld in lid 2.

De gewezen deelnemer moet hiertoe binnen drie maanden na het einde van de deelneming een verzoek indienen bij het fonds.

2. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voort te zetten dan het in het eerste lid genoemde maximum van drie jaar:
  - indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
  - indien de gewezen werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering voortvloeit uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de desbetreffende uitkering voortduurt.

3. Een verzoek als bedoeld in het eerste en tweede lid moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming en dient betrekking te hebben op een periode als genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
4. De gewezen deelnemer is voor de voortgezette deelneming het in artikel 6 genoemde percentage verschuldigd over prepensioengrondslag I en II zoals deze golden in het jaar voorafgaande aan de voortgezette deelneming. Tijdens de vrijwillige voortzetting worden deze prepensioen-grondslagen jaarlijks aangepast aan de algemene wijzigingen van de lonen krachtens de in de bedrijfstak geldende algemeen verbindend verklaarde arbeidsvoorwaarden-cao over de periode van 2 januari van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 1 januari van het lopende jaar.
5. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
6. De bepalingen van dit reglement zijn op de voortgezette deelneming van toepassing, met uitzondering van de artikelen 1, eerste en derde lid, 6, 23 tot en met 35.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
  - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
  - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
  - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
  - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van enige collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere prepensioenregeling;
  - e. door het overlijden van de deelnemer;
  - f. door het ingaan van het prepensioen en in ieder geval bij het bereiken van de prepensioendatum.

### **Artikel 13 Voorwaarden voor toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken**

Op de:

- in voorliggende deelnemingsperioden verkregen prepensioenaanspraken volgens artikel 8, zesde lid;
- ingegane prepensioenen en aanvullende prepensioenuitkering als bedoeld in artikel 37; en
- premievrije aanspraken op prepensioen van de gewezen deelnemers;

wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de loonindex over de referteperiode juli-juli van de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre prepensioenrechten en prepensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

### **Artikel 14 Verbod van vervreemding en mogelijkheid van volmacht**

1. De prepensioenrechten of aanspraken ingevolge deze prepensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een prepensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Beslag op prepensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
5. In geval van beslaglegging op prepensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
6. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het Fonds nietig.

### **Artikel 15 Plicht tot waardeoverdracht**

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De hiervoor genoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.



3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

#### **Artikel 16 Bevoegdheid tot waardeoverdracht**

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

#### **Artikel 17 Verval van aanspraken en aanwending waarde**

1. Na vervanging van de opgebouwde prepensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde prepensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.
2. Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van prepensioenaanspraken als bedoeld in dit prepensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

#### **Artikel 18 Vervallen**

#### **Artikel 19 Aanvraag en toekenning van prepensioen**

1. Toekenning van prepensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag door of vanwege de belanghebbende, te richten aan het bestuur onder bijvoeging van de voor de regeling van het prepensioen benodigde stukken. De schriftelijke aanvraag met benodigde stukken moet uiterlijk 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum van het prepensioen door het fonds zijn ontvangen.
2. Het bestuur is bevoegd een prepensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag tot prepensioen achterwege is gebleven.

#### **Artikel 20 Uitbetaling van prepensioen**

1. Het prepensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.

2. Het jaarlijkse prepensioen wordt tot een veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.

#### **Artikel 20a Afkoop van pensioen, algemene bepalingen**

1. Afkoop bij het fonds is slechts mogelijk in geval van:
  - een klein prepensioen op de ingangsdatum van het prepensioen;
  - ingeval van fiscaal bovenmatig prepensioen;
  - korting van prepensioen en prepensioenaanspraken door het fonds indien het niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen.
2. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine prepensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In 2020 bedraagt het minimumbedrag € 497,27 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66 lid 6 van de Pensioenwet.
3. Of een jaarlijks prepensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op de ingangsdatum van het prepensioen.
4. Op de afkoopsom worden wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
5. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en gelden voor de periode 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Deze afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage I behorende bij dit reglement. De in de tabel genoemde afkoopfactoren worden jaarlijks per 1 januari, gehoord de actuaris, door het bestuur aangepast aan de rentetermijnstructuur van 30 september van het voorafgaande jaar. Bij afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde.

#### **Artikel 20b Afkoop van klein prepensioen op de ingangsdatum van het prepensioen**

1. Het fonds heeft het recht het prepensioen op de ingangsdatum van het prepensioen af te kopen indien het prepensioen op de prepensioendatum het wettelijk minimum bedrag niet te boven gaat.
2. Indien het fonds gebruik wil maken van het in het eerste lid bedoelde recht informeert zij de gepensioneerde binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het prepensioen en gaat binnen deze 6 maanden over tot uitbetaling van de afkoopwaarde. Voor afkoop na deze 6 maanden is toestemming van de gepensioneerde nodig.
3. Indien de gewezen deelnemer deze status op of na 1 januari 2007 heeft verkregen, zal het fonds alleen van het in lid 1 bedoelde recht gebruik maken, indien de gewezen deelnemer instemt met de afkoop,

#### **Artikel 20c Afkoop van klein prepensioen op de prepensioendatum bij beëindiging van de deelneming voor 1 januari 2007**

1. Indien de deelneming, anders dan door pensioeningang of overlijden is geëindigd voor 1 januari 2007 heeft het fonds het recht het prepensioen op de ingangsdatum van het prepensioen af te kopen indien het prepensioen op de prepensioendatum het wettelijke minimum bedrag niet te boven gaat, tenzij de gepensioneerde hiertegen bezwaar maakt.

2. Indien het fonds gebruik wil maken van het in het eerste lid bedoelde recht informeert zij de geprepensioneerde binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het prepensioen en gaat, indien de geprepensioneerde geen bezwaar heeft gemaakt, binnen deze 6 maanden over tot uitbetaling van de afkoopwaarde.

#### **Artikel 20d Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen**

Het fonds kan fiscaal bovenmatig prepensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:

- van pensioeningang of
- waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn.

Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.

#### **Artikel 20 e Afkoopsom**

1. De afkoopsom van het af te kopen prepensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld.
2. Na afkoop kan de prepensioengerechtigde geen enkel recht meer ontleen aan de periode van deelneming waarop de afkoop betrekking had.

#### **Artikel 21 Samenloop (T)AIP/WAO-/WIA-/WW-uitkering en prepensioenuitkering**

1. Indien de geprepensioneerde een aanvulling op grond van de in Pensioenreglement II van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg bedoelde (tijdelijke) invaliditeitspensioenregeling (AIP) en/of een WAO/WIA-uitkering ontvangt, wordt deze aanvulling en/of WAO/WIA-uitkering op het prepensioen en de eventueel op grond van artikel 37 verstrekte aanvulling in mindering gebracht indien en voor zover het totaal van de uitkeringen meer bedraagt dan 85% van het laatst verdiende loon als omschreven in artikel 7 lid 2, vermeerderd met de na de ingang van het prepensioen ingegane CAO-loonstijgingen. Een WAO/WIA-uitkering, voor zover die reeds bij eerste aanvang deelneming in het Prepensioenfonds wordt ontvangen, wordt niet in mindering gebracht op het prepensioen en de eventueel op grond van artikel 37 verstrekte aanvulling.
2. Bij wijziging van de in het vorige lid bedoelde aanvulling en/of WAO/WIA-uitkering zal het prepensioen overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid worden aangepast.
3. Voor de (gewezen) deelnemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WW-uitkering gaat het prepensioen niet in vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd.

#### **Artikel 22 Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de**

## **prepensioengerechtigden**

1. De aangesloten werkgevers, de (gewezen) deelnemers en de prepensioengerechtigden, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit prepensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit prepensioenreglement.
2. Bij niet voldoening van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

## **Artikel 23 t/m 30**

### **Vervallen.**

## **Artikel 31 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren**

1. Op de regeling vrijstelling gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en de artikelen 38b tot en met 38g van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.
2. De werknemer of de werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit prepensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
3. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
4. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt, dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.

5. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.  
Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
6. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor de in zijn dienst zijnde werknemers zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

### **Artikel 32 Spaarbijdragen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren**

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De spaarbijdragen die voor de prepensioenvervangende uitkeringen kunnen worden gestort, worden bepaald overeenkomstig de premies die voor de niet-gemoedsbezwaarde deelnemer op grond van dit reglement aan het fonds verschuldigd zijn.
3. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de werkgever die wel vrijstelling heeft van de deelnemer die geen vrijstelling heeft, is de te storten spaarbijdragen verschuldigd aan het fonds en verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. De spaarbijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
4. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het derde lid, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
6. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt van een aangesloten onderneming die wel vrijstelling heeft en betrokkene niet opnieuw bij een zodanige onderneming in dienst treedt wordt voor betrokkene de prepensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en dienst is van een aangesloten onderneming, die wel vrijstelling heeft, overlijdt of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.

### **Artikel 33 Uitkeringen**

1. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het prepensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in het reglement opgenomen prepensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd tot aan de pensioendatum. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
2. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde deelnemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbijdragen aangewend voor een eenmalige uitkering aan zijn rechtverkrijgenden. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid van de Wet op de loonbelasting 1964.
3. Bij het overlijden van deelnemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan zijn rechtverkrijgenden. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. Indien de uitkeringstermijnen van de gestorte spaarbijdragen gedurende vijf achtereenvolgende jaren niet zijn opgeëist, vervalt het recht op deze uitkeringstermijnen tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen opeisen of het bestuur om andere redenen tot gehele of gedeeltelijke uitkering van de termijnen besluit.

### **Artikel 34 Van kracht worden prepensioenregeling**

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 31, derde lid, uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de prepensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

### **Artikel 35 Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren**

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
  - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
  - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

## Artikel 36

### Vervallen

## Artikel 37 Aanvullende prepensioenuitkering

1. Voor de toepassing van dit artikel dient in afwijking van het bepaalde in artikel 1, vierde lid, onderdeel 2, onder prepensioendatum te worden verstaan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd bereikt zoals genoemd in onderstaande staffel:

<b>Geboortedatum gelegen in de periode</b>	<b>Vroegst mogelijke uittredingsleeftijd met uitkering ter hoogte van 85% van de prepensioengrondslag</b>
Van 1 april 1947 t/m 31 maart 1948	60 jaar en 2 maanden
Van 1 april 1948 t/m 31 maart 1949	60 jaar en 4 maanden
Van 1 april 1949 t/m 31 december 1949	60 jaar en 6 maanden

2. Het bestuur van het fonds is bevoegd om - indien en voor zover de financiële toestand van het fonds dit toelaat en gehoord de actuaaris - jaarlijks extra prepensioenaanspraken toe te kennen aan de degenen die in het volgende kalenderjaar de prepensioendatum bereiken en:
  - a. zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam is bij een werkgever die op die data is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, en
  - b. reeds vanaf 1 januari 2002 onafgebroken deelneemt aan de prepensioenregeling, waarbij, onverminderd het bepaalde in artikel 8, tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van in totaal korter dan zes maanden; en
  - c. uiterlijk op de prepensioendatum voldoet aan het 10-dienstjaren criterium als bedoeld in het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen; en
  - d. vóór 1 januari 1950 zijn geboren.

Voor de voorwaarde van onderdeel b en c wordt een periode van premievrije deelneming als bedoeld in artikel 8A aangemerkt als een periode van deelnemerschap respectievelijk een ononderbroken periode voor het 10-dienstjaren criterium.

3. In geval van seizoenarbeid geldt dat het bestuur van het fonds bevoegd is om – indien en voor zover de financiële toestand van het fonds dit toelaat en gehoord de actuaaris – jaarlijks extra prepensioenaanspraken toe te kennen aan degenen die in het volgende kalenderjaar de prepensioendatum bereiken en:

- a. zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam is bij een werkgever die op die data is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, en
- b. reeds vanaf 1 januari 2002 tot aan de prepensioendatum ieder vol kalenderjaar minimaal 6 maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling, waarbij, onverminderd het bepaalde in artikel 8, tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan 3 maanden; en
- c. de onderbrekingen niet het gevolg mag zijn van één of meer dienstverbanden buiten de bedrijfstak, en
- d. in de laatste 7 maanden voorafgaande aan de datum waarop het prepensioen ingaat als werknemer in de bedrijfstak werkzaam zijn geweest; en
- e. gedurende 120 maanden als werknemer in de bedrijfstak werkzaam zijn geweest, en
- f. vóór 1 januari 1950 zijn geboren.

Van de onder a tot en met e gestelde voorwaarde kan door het fonds in gunstige zin worden afgeweken indien als gevolg van, naar het oordeel van het bestuur, bijzondere omstandigheden niet ten volle aan dat vereiste wordt voldaan.

- 4. Het bestuur is tevens bevoegd met inachtneming van het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid jaarlijks extra prepensioenaanspraken toe te kennen aan degenen die het prepensioen na de prepensioendatum willen laten ingaan. De deelnemer dient dan uiterlijk op de datum waarop het uitgestelde prepensioen ingaat, aan het 10-dienstjaren criterium als bedoeld in het tweede lid, onder c, en in geval van seizoenarbeid aan het gestelde in het derde lid, onder d en e, te voldoen.
- 5. Een eenmaal toegekende aanvullende prepensioenuitkering is onvoorwaardelijk. De aanvullende prepensioenuitkering gaat in op de prepensioendatum van de werknemer en wordt aan betrokkene uitgekeerd tot de pensioendatum, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gepensioneerde deelnemer. In geval van uitstel van het prepensioen gaat de aanvullende prepensioenuitkering in op de datum waarop het prepensioen werkelijk ingaat.
- 6. De jaarlijkse aanvullende prepensioenuitkering over het vaste loon is gelijk aan het verschil tussen:
  - a. 85% van de laatst geldende prepensioengrondslag I van de deelnemer, gemitigeerd conform artikel 8, vierde lid, en
  - b. het tot de prepensioendatum door de deelnemer opgebouwde jaarlijkse prepensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel B4). De tabel is vastgesteld voor de periode tot en met 31 december 2007. Indien de deelnemer op de prepensioendatum niet aan de in het tweede, derde en vierde lid genoemde voorwaarden voldoet wordt onder b gelezen: het opgebouwde jaarlijkse prepensioen tot de datum waarop aan de in het tweede, derde en vierde lid genoemde voorwaarden is voldaan, verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel B). De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021.
- 7. De jaarlijkse aanvullende prepensioenuitkering over het in verband met overwerk genoten loon bedraagt:



- a. aantal fictieve deelnemingsjaren vanaf de 21 jarige leeftijd tot 1 januari 2002 x de laatst geldende, volgens onderdeel b gemitigeerde, prepensioengrondslag II x 85/39 %.
  - b. Indien de onder a genoemde prepensioengrondslag II meer zou bedragen dan 110% van het bedrag van prepensioengrondslag II gelegen vijf jaar vóór de prepensioendatum, wordt prepensioengrondslag II tot dit maximale verhogingspercentage beperkt.
8. Indien de deelnemer verzoekt het prepensioen te laten ingaan vóór de prepensioendatum, met inachtneming van artikel 3, derde lid van dit reglement, kan geen aanspraak worden gemaakt op de jaarlijkse aanvullende prepensioenuitkering.
  9. Indien de deelnemer verzoekt het prepensioen te laten ingaan na de prepensioendatum, met inachtneming van artikel 3, vierde lid van dit reglement, wordt het tot de ingangsdatum van het prepensioen opgebouwde jaarlijkse prepensioen inclusief de daarop verleende verhogingen, verhoogd conform het bepaalde in artikel 3, vierde lid van dit reglement.  
De conform lid 6 en 7 van dit artikel toegekende jaarlijkse aanvullende prepensioenuitkering wordt verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen (bijlage I behorende bij dit reglement, tabel B1, B2 en B3). De tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021. Het totaal van het (verhoogde) prepensioen en de (verhoogde) aanvullende prepensioenuitkering mogen het fiscale maximum als bedoeld in artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964, te weten 100 procent van het laatste pensioengevende loon, niet overschrijden.
  10. Het bestuur is bevoegd om de aanvulling te matigen als de middelen van het fonds daartoe nopen.
  11. Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in artikel 4 van toepassing is, wordt de aanvulling verstrekt met inachtneming van de deeltijdregeling.

## HOOFDSTUK II

### BIJZONDERE REGELINGEN

#### **Artikel 38 Bijzondere regelingen**

1. Het fonds kan op verzoek van een werkgever tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde overige voorwaarden, voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers als bedoeld in artikel 17, eerste lid, onder a, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraak op prepensioen verzekeren, naast de aanspraken die voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk I.
2. Het fonds stelt, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het fonds is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit hoofdstuk afgesloten verzekeringen, doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbenden is medegedeeld.
3. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde pensioenen.

#### **Artikel 38a Omzetting van de aanspraken op prepensioen in extra aanspraken op ouderdomspensioen op 1 januari 2018**

1. De aanspraken op prepensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer als omschreven in artikel 2 van de Statuten, worden op 1 januari 2018 actuariel gelijkwaardig omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen met pensioendatum 68 jaar ingevolge het pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer (voorheen Pensioenreglement I) dat op 31 december 2017 op de (gewezen) deelnemer van toepassing was. Bij de omzetting wordt uitgegaan van de aanspraken op prepensioen op 31 december 2017. Na een omzetting van aanspraken op prepensioen als bedoeld in dit lid kan betrokkene ingevolge dit pensioenreglement geen aanspraak meer maken op prepensioen tegenover het fonds.
2. Het bepaalde in de vorige volzin vindt alleen toepassing indien de deelnemer of gewezen deelnemer geen bezwaar tegen de omzetting heeft. De (gewezen) deelnemer wordt geacht geen bezwaar te hebben, indien hij niet binnen een door het fonds gestelde termijn en op door het fonds aangegeven wijze het fonds schriftelijk heeft laten weten de omzetting niet te wensen.
3. De factoren voor de omzetting worden door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgesteld op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De factoren voor de omzetting zijn opgenomen in Tabel F bij dit pensioenreglement.
4. Het bestuur kan besluiten dat het bepaalde in dit artikel niet van toepassing is op door het bestuur aan te wijzen (gewezen) deelnemers. Indien het bestuur daartoe besluit zal op deze (gewezen) deelnemers het pensioenreglement van toepassing blijven zoals dat luidde op 31 december 2017.

## HOOFDSTUK III

### SLOTBEPALING

#### **Artikel 39 Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2002 en is gewijzigd met ingang van 1 januari 2013.

Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2020.

## BIJLAGE 1

**TABEL A: SEKSENEUTRALE VERVROEGINGSFACTOREN VOOR HET PREPENSIOEN**

Leeftijd	Vervroegings- facto 60/65r
55	49,30%
56	54,99%
57	62,07%
58	71,13%
59	83,17%
60	100,0%

**TABEL B: SEKSENEUTRALE UITSTELFACTOREN VOOR HET PREPENSIOEN**

Leeftijd	Uitstelfactor
60	100,0%
61	125,26%
62	167,42%
63	251,86%
64	505,53%
64 6/12	1011,07%
64 7/12	1213,28%
64 8/12	1516,60%
64 9/12	2022,13%
64 10/12	3033,20%
64 11/12	6066,39%

**TABEL C1 EN C2: RUILTARIEF OMZETTING PREPENSIOEN IN OP/NP EN  
UITSMEER FACTOREN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 3 LID 2**

Inruil direct ingaand prepensioen 60/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen > OP68/PP
60	0,2337
60 jaar en 2 mnd	0,2257
60 jaar en 4 mnd	0,2178
60 jaar en 6 mnd	0,2098

*Toepassing van deze tabel:*

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68 inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector goederenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 60 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden

omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan € 100,- \* 0,2337 = € 23,37.  
 Het partnerpensioen bedraagt 70% \* € 23,37 = € 16,359.

De tabel is vastgesteld per 1 juli 2020 en geldt tot en met 30 juni 2021. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel C2

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)			
	Tot 66 jaar en 4 maanden	Tot 66 jaar en 7 maanden	Tot 66 jaar en 10 maanden	Tot 67 jaar
Prepensioen vanaf 1e maand waarin				
55	0,888	0,870	0,853	0,841
56	0,876	0,857	0,838	0,826
57	0,862	0,841	0,820	0,807
58	0,845	0,821	0,798	0,784
59	0,822	0,796	0,771	0,756
60	0,793	0,764	0,737	0,720
61	0,753	0,720	0,690	0,671
62	0,695	0,658	0,625	0,604
63	0,603	0,561	0,525	0,503
63 1/12	0,592	0,551	0,514	0,493
63 2/12	0,582	0,539	0,503	0,481
63 3/12	0,570	0,528	0,491	0,470
63 4/12	0,558	0,516	0,479	0,458
63 5/12	0,545	0,503	0,466	0,445
63 6/12	0,532	0,489	0,453	0,431
63 7/12	0,517	0,475	0,439	0,417
63 8/12	0,502	0,460	0,424	0,403
63 9/12	0,486	0,444	0,408	0,387
63 10/12	0,469	0,427	0,391	0,371
63 11/12	0,450	0,409	0,374	0,354
64	0,431	0,389	0,355	0,336
64 1/12	0,409	0,369	0,335	0,316
64 2/12	0,386	0,347	0,314	0,296
64 3/12	0,362	0,323	0,292	0,274
64 4/12	0,335	0,298	0,268	0,252
64 5/12	0,306	0,271	0,243	0,227
64 6/12	0,274	0,241	0,215	0,201
64 7/12	0,239	0,209	0,186	0,173
64 8/12	0,201	0,175	0,155	0,144
64 9/12	0,158	0,137	0,121	0,112
64 10/12	0,111	0,096	0,084	0,077
64 11/12	0,059	0,050	0,044	0,040

*Toepassing van deze tabel:*

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of

uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2020 en geldt tot en met 30 juni 2021.

**TABEL D: AFKOOFFACTOREN**

(De factoren zijn geldig van 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2021)

<b>Leeftijd</b>	<b>Sekseneutrale afkoopfactor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Sekseneutrale afkoopfactor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Sekseneutrale afkoopfactor</b>	<b>Leeftijd</b>	<b>Sekseneutrale afkoopfactor</b>
<b>21</b>	3,245	<b>33</b>	3,967	<b>45</b>	4,469	<b>57</b>	4,900
<b>22</b>	3,305	<b>34</b>	4,022	<b>46</b>	4,507	<b>58</b>	4,920
<b>23</b>	3,366	<b>35</b>	4,076	<b>47</b>	4,545	<b>59</b>	4,937
<b>24</b>	3,427	<b>36</b>	4,127	<b>48</b>	4,586	<b>60</b>	4,952
<b>25</b>	3,488	<b>37</b>	4,176	<b>49</b>	4,626	<b>61</b>	3,967
<b>26</b>	3,549	<b>38</b>	4,221	<b>50</b>	4,667	<b>62</b>	2,979
<b>27</b>	3,610	<b>39</b>	4,263	<b>51</b>	4,707	<b>63</b>	1,990
<b>28</b>	3,671	<b>40</b>	4,300	<b>52</b>	4,747	<b>64</b>	0,997
<b>29</b>	3,732	<b>41</b>	4,335	<b>53</b>	4,784	<b>65 jaar</b>	0,000
<b>30</b>	3,792	<b>42</b>	4,368	<b>54</b>	4,818		
<b>31</b>	3,851	<b>43</b>	4,400	<b>55</b>	4,850		
<b>32</b>	3,910	<b>44</b>	4,434	<b>56</b>	4,877		

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.

**TABEL E: SEKSENEUTRALE UITSTELFACTOREN VOOR UITSTEL VAN PREPENSIOEN NAAR OUDERDOMSPENSIOEN OP DE LEEFTIJD 68 JAAR, IN COMBINATIE MET 70% PARTNERPENSIOEN**

<b>Leeftijd/ingang prepensioen *</b>	<b>Uitstelfactor</b>
60 jaar	0,2337
60 jaar 2 maanden	0,2257
60 jaar 4 maanden	0,2178
60 jaar 6 maanden	0,2098



**TABEL F: RUILTARIEF VOOR OMZETTING PREPENSIOEN IN OUDERDOMSPENSIOEN ALS BEDOELD IN ARTIKEL 38A**

De tot en met 31 december 2017 door een deelnemer of gewezen deelnemer opgebouwde aanspraken op prepensioen worden ingevolge artikel 38a op 1 januari 2018 omgezet naar aanspraken op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 38a lid 1, door deze aanspraken op prepensioen zoals die luiden op 31 december 2017 te vermenigvuldigen met de onderstaande factor/factoren.

Leeftijd	conversiefactor prepensioen 60/65	Leeftijd	conversiefactor prepensioen 60/65
20	PM	44	0,362
21	PM	45	0,364
22	PM	46	0,364
23	PM	47	0,366
24	PM	48	0,367
25	PM	49	0,368
26	PM	50	0,370
27	PM	51	0,372
28	PM	52	0,373
29	PM	53	0,374
30	0,357	54	0,375
31	0,358	55	0,376
32	0,359	56	0,376
33	0,360	57	0,375
34	0,360	58	0,373
35	0,360	59	0,371
36	0,360	60	0,369
37	0,361	61	0,366
38	0,361	62	0,362
39	0,361	63	0,359
40	0,361	64	0,356
41	0,361	65	0,350
42	0,361	66	0,350
43	0,361		