



Kort prepensioenreglement Goederen- en Personenvervoer

Als je een prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer hebt
opgebouwd of krijgt

Inhoud

1.	Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer	4
1.1	Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt	4
1.2	Maximale hoogte van het prepensioen.....	4
1.3	Je gaat uit dienst.....	5
1.4	Afkoop van een klein prepensioen	5
2.	Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer	5
2.1	Betalen van je prepensioen	5
2.2	Je overlijdt.....	5
3.	Jij en je partner gaan uit elkaar.....	5
4.	Verhogen en verlagen van prepensioen.....	6
5.	Verplichting om informatie te geven.....	6
6.	Hardheidsbepaling.....	6

Bijlagen vanaf pagina 7

Wat staat er in dit kort reglement prepensioen?

Dit reglement is een samenvatting van het volledige prepensioenreglement. Deze samenvatting is bedoeld voor jou als je een prepensioen hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer of al een prepensioen krijgt.

Je kunt aan dit reglement geen rechten ontleen. Het volledige prepensioenreglement is bepalend. Deze kun je hier vinden:

www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief

Heb je na het lezen van dit reglement nog vragen over je prepensioen? Neem dan contact met ons op of maak een afspraak bij onze pensioenconsulenten.

1. Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer

1.1 Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt

1. Je bepaalt zelf wanneer je je prepensioen laat ingaan.
2. Je ontvangt het prepensioen tot de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt of tot de eerste dag van de maand waarin je AOW krijgt.
3. Het prepensioen gaat pas in, nadat je hebt doorgegeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je het wilt laten ingaan. Geef dit minimaal één maand van tevoren door aan Pensioenfonds Vervoer. Je kunt het prepensioen vanaf je 55^e laten ingaan. Als je je prepensioen laat ingaan, moet je stoppen met werken.
4. Werk je in de sector goederenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 60^e laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Je moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
5. Werk je in de sector personenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 62^e laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Ook dan moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
6. Je kunt ervoor kiezen om je prepensioen eerst voor een deel te laten ingaan. Je kunt je prepensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% laten ingaan. Het percentage mag je één keer per jaar verhogen. Voor het deel dat je blijft werken, blijf je pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer.
7. Heb je je prepensioen op je 65^e nog niet laten ingaan? Dan zetten we het prepensioen om in pensioen voor jezelf dat je krijgt zolang je leeft en nabestaandenpensioen.
8. Krijg je een WW-uitkering? Dan kun je prepensioen laten ingaan vanaf je 60^e (als je in het goederenvervoer werkte) of vanaf je 62^e (als je in het personenvervoer werkte).
9. Voor het berekenen van je prepensioen gebruiken we de tabellen in de bijlage I.

1.2 Maximale hoogte van het prepensioen

1. Je prepensioen mag niet hoger zijn dan je laatstverdiende pensioengevend loon. Is je prepensioen door het moment waarop je het laat ingaan hoger dan je laatstverdiende pensioengevend loon? Dan zet Pensioenfonds Vervoer het deel dat 'te veel' is om in 'gewoon' pensioen en nabestaandenpensioen.
2. Ontvang je een prepensioen en 'gewoon' pensioen en/of tijdelijk extra pensioen? En is dat samen meer dan 85% van je laatste pensioengevend loon? Dan zetten we je prepensioen om gewoon pensioen en nabestaandenpensioen.

1.3 Je gaat uit dienst

1. Ga je uit dienst en is je prepensioen nog niet ingegaan? Dan blijft je prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer staan. Je mag de waarde van het prepensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van je volgende werkgever.
2. Ga je uit dienst op of na je 60^e (als je in het goederenvervoer werkt) of je 62^e (als je in het personenvervoer werkt)? Dan gaat je prepensioen in.

1.4 Afkoop van een klein prepensioen

1. Is je prepensioen minder dan € 520,36 (2022) bruto per jaar (klein prepensioen)? Dan mag Pensioenfonds Vervoer je op het moment dat je je prepensioen laat ingaan voorstellen om de waarde van het prepensioen in één keer uit te betalen. Dit heet 'afkoop'. Het fonds koopt een klein prepensioen alleen af als je hiermee akkoord gaat.
2. Voor het berekenen van de eenmalige uitkering die je ontvangt als je het prepensioen afkoopt gebruiken we de tabel in Bijlage II.

2. Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer

2.1 Betalen van je prepensioen

1. We berekenen elk jaar hoeveel prepensioen je krijgt. Elke maand krijg je 1/12 van dit bedrag.
2. Pensioenfonds Vervoer haalt premies en belasting van het bruto bedrag af. Daarnaast haalt Pensioenfonds Vervoer er een premie af voor de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).
3. Je krijgt het prepensioen netto in euro's.
4. Pensioenfonds Vervoer maakt het prepensioen over naar het rekeningnummer dat je aan ons doorgeeft.

2.2 Je overlijdt

1. Het prepensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt. Er is daarna geen uitkering voor je partner of kinderen.

3. Jij en je partner gaan uit elkaar

Gaan jij en je partner scheiden of scheiden van tafel en bed? Of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Je ex-partner heeft recht op de helft van het prepensioen dat jij tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Jij en je ex-partner kunnen eigen afspraken maken over de verdeling van het prepensioen.

4. Verhogen en verlagen van prepensioenen

1. Pensioenfonds Vervoer probeert ieder jaar de prepensioenen te verhogen. Dat geldt voor het de prepensioenen die zijn opgebouwd en de prepensioenen die al worden uitgekeerd.

Daarbij geldt dat:

- we niet kunnen garanderen dat we je prepensioenen elk jaar verhogen.
- we voor het verhogen geen reserve opbouwen.
- je geen premie betaalt voor het verhogen van je prepensioenen.
- we een eventuele verhoging van je prepensioenen betalen met het geld dat we verdienen door de premies te beleggen.

Het bestuur ieder jaar beslist of het de prepensioenen verhoogt. En als het de prepensioenen verhoogt, met hoeveel.

2. Er is een grens aan hoeveel het bestuur de prepensioenen kan verhogen. Deze grens berekenen we als volgt: we kijken naar de ontwikkeling van de lonen in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer in de periode van 2 juli tot en met 1 juli in de twee jaar vóór het kalenderjaar dat het bestuur de prepensioenen wil verhogen. De verhoging is maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling voor deze sectoren in deze periode.

5. Verplichting om informatie te geven

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de prepensioenregeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de prepensioenregeling goed uit te voeren. Of om de prepensioenen goed uit te betalen.

6. Hardheidsbepaling

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in het reglement.

Personenvervoer

BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren

Leeftijd	Vervroegingsfactor prepensioen 62/65
55	29,20%
56	32,60%
57	36,90%
58	42,30%
59	49,50%
60	59,70%
61	74,80%
62	100,00%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren

Leeftijd	Uitstelfactor prepensioen 62/65
62	100,00%
63	150,40%
64	301,80%
64 + 1/12	329,20%
64 + 2/12	362,10%
64 + 3/12	402,40%
64 + 4/12	452,70%
64 + 5/12	517,30%
64 + 6/12	603,50%
64 + 7/12	724,30%
64 + 8/12	905,30%
64 + 9/12	1207,10%
64 + 10/12	1810,60%
64 + 11/12	3621,30%
65	0,00%

De uitstelfactoren worden toegepast op het oorspronkelijke bruto jaarbedrag aan prepensioen. Dit oorspronkelijke prepensioen gaat uit van ingang van het prepensioen op leeftijd 62 jaar en een laatste uitkering in de maand voordat de deelnemer 65 jaar wordt. Door uitstel van het prepensioen wordt de ingangsdatum van het prepensioen gewijzigd. De einddatum van het prepensioen wordt

door uitstel van het prepensioen niet gewijzigd. Bij uitstel van het prepensioen tot na leeftijd 64 jaar, wordt het door uitstel verkregen prepensioen verdeeld over de resterende termijnen (maanden).

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 62/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
62	0,1390
63	0,0920
64	0,0460
65	0,0000

Toepassing van deze tabel:

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector personenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan € 100,- * 0,0920 = € 9,20. Het partnerpensioen bedraagt 70% * € 9,20 = € 6,44.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2022 en gelden tot en met 30 juni 2023. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)			
	Tot 66 jaar en 4 maanden	Tot 66 jaar en 7 maanden	Tot 66 jaar en 10 maanden	Tot 67 jaar
Prepensioen vanaf 1e maand waarin				
55	0,888	0,870	0,853	0,842
56	0,877	0,857	0,838	0,826
57	0,862	0,841	0,821	0,807
58	0,845	0,821	0,799	0,785
59	0,823	0,797	0,772	0,757
60	0,794	0,765	0,737	0,720
61	0,754	0,721	0,691	0,672
62	0,696	0,659	0,625	0,605
63	0,603	0,562	0,525	0,504
63 1/12	0,593	0,551	0,515	0,493
63 2/12	0,582	0,540	0,503	0,482
63 3/12	0,570	0,528	0,492	0,470
63 4/12	0,558	0,516	0,479	0,458
63 5/12	0,545	0,503	0,466	0,445
63 6/12	0,532	0,489	0,453	0,432
63 7/12	0,518	0,475	0,439	0,418
63 8/12	0,502	0,460	0,424	0,403
63 9/12	0,486	0,444	0,408	0,387
63 10/12	0,469	0,427	0,391	0,371
63 11/12	0,450	0,408	0,374	0,354
64	0,431	0,389	0,355	0,336
64 1/12	0,409	0,369	0,335	0,316
64 2/12	0,386	0,347	0,314	0,296
64 3/12	0,361	0,323	0,292	0,274
64 4/12	0,335	0,298	0,268	0,252
64 5/12	0,306	0,271	0,243	0,227
64 6/12	0,274	0,241	0,215	0,201
64 7/12	0,239	0,209	0,186	0,173
64 8/12	0,201	0,175	0,155	0,144
64 9/12	0,158	0,137	0,121	0,112
64 10/12	0,111	0,096	0,084	0,077
64 11/12	0,059	0,050	0,044	0,040

Toepassing van deze tabel:

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2022 en geldt tot en met 30 juni 2023.

BIJLAGE II

Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftij	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	2,296	33	2,549	45	2,686	57	2,901
22	2,319	34	2,566	46	2,697	58	2,919
23	2,342	35	2,583	47	2,709	59	2,936
24	2,365	36	2,598	48	2,722	60	2,953
25	2,387	37	2,612	49	2,738	61	2,968
26	2,409	38	2,625	50	2,756	62	2,982
27	2,431	39	2,636	51	2,776		
28	2,452	40	2,646	52	2,796		
29	2,473	41	2,655	53	2,818		
30	2,493	42	2,662	54	2,840		
31	2,512	43	2,668	55	2,862		
32	2,531	44	2,676	56	2,883		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.

Goederenvervoer

BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Vervroegings- factor 60/65
55	49,20%
56	54,90%
57	61,90%
58	71,00%
59	83,10%
60	100,0%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Uitstelfactor
60	100,0%
61	125,30%
62	167,60%
63	252,40%
64	507,00%
64 6/12	1014,10%
64 7/12	1216,90%
64 8/12	1521,10%
64 9/12	2028,10%
64 10/12	3042,20%
64 11/12	6084,30%

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 60/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
60	0,2320
61	0,1850
62	0,1390
63	0,0920
64	0,0460
65	0,0000

Toepassing van deze tabel:

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector goederenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan € 100,- * 0,0920 = € 9,20. Het partnerpensioen bedraagt 70% * € 9,20 = € 6,44.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2022 en gelden tot en met 30 juni 2023. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)			
	Tot 66 jaar en 4 maanden	Tot 66 jaar en 7 maanden	Tot 66 jaar en 10 maanden	Tot 67 jaar
55	0,888	0,870	0,853	0,842
56	0,877	0,857	0,838	0,826
57	0,862	0,841	0,821	0,807
58	0,845	0,821	0,799	0,785
59	0,823	0,797	0,772	0,757
60	0,794	0,765	0,737	0,720
61	0,754	0,721	0,691	0,672
62	0,696	0,659	0,625	0,605
63	0,603	0,562	0,525	0,504
63 1/12	0,593	0,551	0,515	0,493
63 2/12	0,582	0,540	0,503	0,482
63 3/12	0,570	0,528	0,492	0,470
63 4/12	0,558	0,516	0,479	0,458
63 5/12	0,545	0,503	0,466	0,445
63 6/12	0,532	0,489	0,453	0,432
63 7/12	0,518	0,475	0,439	0,418
63 8/12	0,502	0,460	0,424	0,403
63 9/12	0,486	0,444	0,408	0,387
63 10/12	0,469	0,427	0,391	0,371
63 11/12	0,450	0,408	0,374	0,354
64	0,431	0,389	0,355	0,336
64 1/12	0,409	0,369	0,335	0,316
64 2/12	0,386	0,347	0,314	0,296
64 3/12	0,361	0,323	0,292	0,274
64 4/12	0,335	0,298	0,268	0,252
64 5/12	0,306	0,271	0,243	0,227
64 6/12	0,274	0,241	0,215	0,201
64 7/12	0,239	0,209	0,186	0,173
64 8/12	0,201	0,175	0,155	0,144
64 9/12	0,158	0,137	0,121	0,112
64 10/12	0,111	0,096	0,084	0,077
64 11/12	0,059	0,050	0,044	0,040

Toepassing van deze tabel:

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2022 en geldt tot en met 30 juni 2023.

Bijlage II

Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	3,880	33	4,297	45	4,518	57	4,877
22	3,918	34	4,324	46	4,539	58	4,903
23	3,957	35	4,349	47	4,562	59	4,928
24	3,995	36	4,373	48	4,588	60	4,949
25	4,032	37	4,395	49	4,617	61	3,967
26	4,069	38	4,414	50	4,648	62	2,982
27	4,104	39	4,431	51	4,682	63	1,992
28	4,139	40	4,445	52	4,717	64	0,998
29	4,173	41	4,458	53	4,752	65 jaar	0,000
30	4,206	42	4,471	54	4,786		
31	4,237	43	4,485	55	4,819		
32	4,268	44	4,500	56	4,849		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.