

**Premieberekening sector Orsima 2022**  
**maandverloning**

**Gegevens voorbeeldberekening**

---

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 16,27
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	40,00
Gewerkte uren:	n.v.t.
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	21,75 (174,00 uur)
Bedrag vaste toeslag:	€ 0,11
Bedrag asbesttoeslag:	€ 1,82
Uitkering op resultaat:	2,00% * (fulltime uurloon * normuren)
13 <sup>e</sup> maand:	uurloon * normuren / 12
Variabel salaris:	
- bedrag toeslag onafhankelijk resultaat	€ 200,00
- bedrag toeslagen voorgaand jaar	€ 300,00
Maximumloon:	€ 4.975,50 (€ 59.706,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.111,91667 (€ 13.343,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,00%

---

## Voorbeeldberekening

---

Berekenen vast salaris:	(uurloon + bedrag vaste toeslag + bedrag asbesttoeslag) * fulltime normuren * vakantietoeslag + uitkering op resultaat + 13 <sup>e</sup> maand  $(€ 16,27 + € 0,11 + € 1,82) * 174,00 * 1,08 + ((2/100) * € 16,27 * 174) + (€ 16,27 * 174,00 / 12) = € 3.712,67860$
Variabel salaris:	bedrag toeslag onafhankelijk resultaat      € 200,00 <u>bedrag toeslagen voorgaand jaar      € 25,00<sup>1</sup>      +</u> totaal      € 225,00
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 3.712,67860 + € 225,00 = € 3.937,67860
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 3.712,67860 - € 1.111,91667) * 1,00 + € 225,00 =$ € 2.825,76193
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 2.825,76193 * 30,00% = € 847,73
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 2.825,76193 * 12,00% = € 339,09

---

<sup>1</sup> € 25,00 is jaartoeslag / aantal periodes