

**Premieberekening sector Orsima 2022**  
**vierwekenverloning**

**Gegevens voorbeeldberekening**

---

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 16,27
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	40,00
Gewerkte uren:	n.v.t.
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	20,00 (160,00 uur) / 2022 telt 260 SV-dagen
Bedrag vaste toeslag:	€ 0,11
Bedrag asbesttoeslag:	€ 1,82
Uitkering op resultaat:	2,00% * (fulltime uurloon * normuren)
13 <sup>e</sup> maand:	uurloon * normuren / 13
Variabel salaris:	
- bedrag toeslag onafhankelijk resultaat	€ 200,00
- bedrag toeslagen voorgaand jaar	€ 260,00
Maximumloon:	€ 4.592,76923 (€ 59.706,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.026,38462 (€ 13.343,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,00%

---

## Voorbeeldberekening

---

Berekenen vast salaris:	(uurloon + bedrag vaste toeslag + bedrag asbesttoeslag) * fulltime normuren * vakantietoeslag + uitkering op resultaat + 13 <sup>e</sup> maand
	$(€ 16,27 + € 0,11 + € 1,82) * 160,00 * 1,08 + ((2/100) * 16,27 * 160,00) + (€ 16,27 * 160,00 / 13) = € 3.397,27015$
Variabel salaris:	bedrag toeslag onafhankelijk resultaat      € 200,00 <u>bedrag toeslagen voorgaand jaar</u> € 20,00 <sup>1</sup> + totaal      € 220,00
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 3.397,27015 + € 220,00 = € 3.617,27015
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€ 3.397,27015 - € 1.026,38462) * 1,00 + € 220,00 = € 2.590,88553
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 2.590,88553 * 30,00% = € 777,27
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 2.590,88553 * 12,00% = € 310,91

---

<sup>1</sup> € 20,00 is jaartoeslag / aantal periodes