

Premieberekening sector Taxi 2023

Maandverloning

Werkt een werknemer in een maand meer dan de normuren? Dan nemen we deze extra uren mee in een maand waarin de werknemer minder uren werkt. Op die manier worden ook deze uren pensioengevend. Hieronder leggen wij dit aan u uit met een voorbeeld.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in maart 2023 194 uur gewerkt. Maart 2023 heeft 23 SV-dagen. Dit betekent dat er in die 23 dagen (8 normuren per dag) 184 normuren kon worden gewerkt. De werkgever heeft 10 overuren uitbetaald. Deze 10 uitbetaalde overuren tellen niet mee. Overwerk is immers niet pensioengevend. In het werkgeversportaal dienen 184 uitbetaalde uren opgegeven te worden.

We berekenen de premie in deze maand op basis van de normuren (173,33 uur). De 10,67 extra gewerkte uren nemen wij mee in de maand waarin de werknemer minder dan de normuren heeft gewerkt. In dit voorbeeld is dat april 2023.

We zijn er in dit voorbeeld van uitgegaan dat de werkgever de meeruren per betalingsperiode vaststelt. De werkgever kan deze uren echter ook per kalenderkwartaal vaststellen. Meer informatie over hoe wij omgaan met meeruren leest u op www.pfvervoer.nl/meeruren.

Gegevens voorbeeldberekening maart 2023

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 14,06
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	184,00
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris:	
- OV-toeslag	€ 0,00
- Provisie	€ 0,00
- HAP-toeslag	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.579,66667 (€ 66.956,00 / 12)
Fulltime franchise:	€ 1.226,16667 (€ 14.714,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

Voorbeeldberekening maart 2023

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 14,06 * 173,33 * 1,08 = € 2.631,98138$
Variabel salaris:	OV- toeslag * vakantietoeslag € 0,00 Provisie * vakantietoeslag € 0,00 HAP- toeslag € 0,00 + <hr/> totaal € 0,00
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 2.631,98138 + € 0,00 = € 2.631,98138$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 2.631,98138 - € 1.226,16667) * 1,00 + € 0,00 =$ $€ 1.405,81471$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 1.405,81471 * 30,00\% = € 421,74$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 1.405,81471 * 12,25\% = € 172,21$

Gegevens voorbeeldberekening april 2023

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 14,06
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,56159 (86,67 + 10,67) / 173,33
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)

Variabel salaris:	
- OV-toeslag	€ 0,00
- Provisie	€ 0,00
- HAP-toeslag	€ 0,00

Maximumloon:	€ 5.579,66667 (€ 66.956,00 / 12)
Fulltime franchise	€ 1.226,16667 (€ 14.714,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

Voorbeeldberekening april 2023

Berekenen vast salaris: $\text{uurloon} * \text{fulltime normuren} * \text{vakantietoeslag}$
 $€ 14,06 * 173,33 * 1,08 = € 2.631,98138$

Variabel salaris:	OV- toeslag * vakantietoeslag	€ 0,00
	Provisie * vakantietoeslag	€ 0,00
	HAP- toeslag * vakantietoeslag	€ 0,00 +
	<u>totaal</u>	€ 0,00

Pensioengevend salaris: $\text{vast salaris} + \text{variabel salaris}$
 $€ 2.631,98138 + € 0,00 = € 2.631,98138$

Pensioengrondslag: $(\text{vast salaris} - \text{franchise}) * \text{parttimefactor} + \text{variabel salaris}$
 $(€ 2.631,98138 - € 1.226,16667) * 0,56159 + € 0,00 + = € 789,49148$

Pensioenpremie: $\text{pensioengrondslag} * \text{premiepercentage}$
 $€ 789,49148 * 30,00\% = € 236,85$

Pensioenpremie werknemersdeel: $\text{pensioengrondslag} * \text{premiepercentage werknemersdeel}$
 $€ 789,49148 * 12,25\% = € 96,71$
