

Premieberekening sector Besloten Bus 2023

Maandverloning

Werkt een werknemer in een maand meer dan de normuren? Dan nemen we deze extra uren mee in een maand waarin de werknemer minder uren werkt. Op die manier worden ook deze uren pensioengevend. Hieronder leggen wij dit aan u uit met een voorbeeld.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in maart 2023 194 uur gewerkt. Maart 2023 heeft 23 SV dagen. Dit betekent dat er in die 23 dagen (8 normuren per dag) 184 normuren kon worden gewerkt. De werkgever heeft 10 overuren uitbetaald. Deze 10 uitbetaalde overuren tellen niet mee. Overwerk is immers niet pensioengevend. In het werkgeversportaal dienen 184 uitbetaalde uren opgegeven te worden.

We berekenen de premie in deze maand op basis van de normuren (173,33 uur). De 10,67 extra gewerkte uren nemen wij mee in de maand waarin de werknemer minder dan de normuren heeft gewerkt. In dit voorbeeld is dat april 2023.

Gegevens voorbeeldberekening maart 2023

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 15,45
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	184,00
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.579,66667 (€ 66.956,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.226,16667 (€ 14.714,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	1,00% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening maart 2023

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 15,45 * 173,33 * 1,08 = € 2.892,18438$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 2.892,18438 + € 0,00 = € 2.892,18438$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 2.892,18438 - € 1.226,16667) * 1,00 + € 0,00 = € 1.666,01771$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 1.666,01771 * 30,00\% = € 499,81$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 1.666,01771 * 12,19\% = € 203,09$
WIA-premie:	pensioengrondslag x percentage WIA-premie $€ 1.666,01771 * 1,00\% = € 16,66$

Gegevens voorbeeldberekening april 2023

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 15,45
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,56159 (86,67 + 10,67) / 173,33
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.579,66667 (€ 66.956,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.226,16667 (€ 14.714,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	1,00% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening april 2023

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 15,45 * 173,33 * 1,08 = € 2.892,18438
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 2.892,18438 + € 0,00 = € 2.892,18438
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris (€ 2.892,18438 - € 1.226,16667) * 0,56159 + € 0,00 = € 935,61889
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 935,61889 * 30,00% = € 280,69
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 935,61889 * 12,19% = € 114,05
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie € 935,61889 * 1,00% = € 9,36
