

Premieberekening sector Besloten Bus 2022

Parttime werknemer, maandelijkse verloning met meeruren

In dit rekenvoorbeeld staat hoe de premie voor een parttime werknemer met meeruren wordt berekend. Omdat u de gegevens aanlevert in 2 dienstverbanden, ziet u de premieberekening voor het vaste dienstverband, het oproepdienstverband en de totale premie uit beide dienstverbanden.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in een maand 55,00 uren gewerkt. Op basis van de contracturen berekenen wij over 4,33325 uur ($0,02500 \times 173,33$) premie in het vaste dienstverband. Over de rest van de uren ($55,00 - 4,33325 = 50,67$), berekenen wij de premie in het tweede dienstverband (oproepdienstverband).

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 1 – vast dienstverband

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 15,45
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	1,00
Gewerkte uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,02500 (1,00 / 40,00)
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 4.975,50 (€ 59.706,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.111,91667 (€ 13.343,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,80% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening dienstverband 1

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 15,45 * 173,33 * 1,08 = € 2.892,18438
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 2.892,18438 + € 0,00 = € 2.892,18438
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris (€ 2.892,18438 - € 1.111,91667) * 0,02500 + € 0,00 = € 44,50669
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 44,50669 * 30,00% = € 13,35
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 44,50669 * 12,19% = € 5,43
WIA-premie:	pensioengrondslag x percentage WIA-premie € 44,50669 * 0,80% = € 0,36

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 2 – oproepdienstverband

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,31
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	0,00
Gewerkte uren:	50,67
Parttime factor:	0,29233 (50,67 / 173,33)
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 4.975,50 (€ 59.706,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.111,91667 (€ 13.343,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,80% (volledig ten laste van de werknemer)

Het opgeven van het uurloon

U moet het bruto uurloon bij het opgeven van de meeruren verhogen met een percentage aan [leeftijdsafhankelijke vakantiedagentoeslag](#). In dit voorbeeld is het kale bruto uurloon € 15,45 verhoogd met 12,02% (percentage voor een werknemer tussen de 21 en 49 jaar). Het uurloon in de berekening is daarom € 17,31.

Voorbeeldberekening dienstverband 2

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag € 17,31 * 173,33 * 1,08 = € 3.240,36968
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 3.240,36968 + € 0,00 = € 3.240,36968
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris (€ 3.240,36968 - € 1.111,91667) * 0,29233 + € 0,00 = € 622,21067
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 622,21067 * 30,00% = € 186,66
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 622,21067 * 12,19% = € 75,85
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie € 622,21067 * 0,80% = € 4,98

Totale premie voor werknemer uit dienstverband 1 & dienstverband 2

Pensioenpremie: € 13,35 + € 186,66 = € 200,01

Werknemersdeel: € 5,43 + € 75,85 = € 81,25

WIA-premie: € 0,36 + € 4,98 = € 5,34
