

Premieberekening sector Taxi 2026

Maandverloning

Werkt een werknemer in een maand meer dan de normuren? Dan nemen we deze extra uren mee in een maand waarin de werknemer minder uren werkt. Op die manier worden ook deze uren pensioengevend. Hieronder leggen wij dit aan u uit met een voorbeeld.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in januari 2026 186 uur gewerkt. Januari 2026 heeft 22 SV-dagen. Dit betekent dat er in die 22 dagen (8 uur per dag) 176 uur kon worden gewerkt. Er zijn dus 10 overuren. De 10 overuren tellen niet mee. Overwerk is immers niet pensioengevend. In het werkgeversportaal dienen 176 uitbetaalde uren opgegeven te worden.

We berekenen de premie in deze maand op basis van de normuren (173,33 uur). De 2,67 extra gewerkte uren nemen wij mee in de maand waarin de werknemer minder dan de normuren heeft gewerkt. In dit voorbeeld is dat februari 2026.

We zijn er in dit voorbeeld van uitgegaan dat de werkgever de meeruren per betalingsperiode vaststelt. De werkgever kan deze uren echter ook per kalenderkwartaal vaststellen. Meer informatie over hoe wij omgaan met meeruren leest u op www.pfvervoer.nl/meeruren.

Gegevens voorbeeldberekening januari 2026

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	176,00
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)

Variabel salaris:	
- OV-toeslag	€ 0,00
- Provisie	€ 0,00
- HAP-toeslag	€ 0,00

Maximumloon:	€ 6.617,41667 (€ 79.409,00 / 12)
Fulltime franchise:	€ 1.440,25000 (€ 17.283,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

Voorbeeldberekening januari 2026

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $\text{€ } 17,88 * 173,33 * 1,08 = \text{€ } 3.347,07163$		
Variabel salaris:	OV- toeslag * vakantietoeslag	€ 0,00	
	Provisie * vakantietoeslag	€ 0,00	
	HAP- toeslag	€ 0,00	+
	totaal	€ 0,00	
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $\text{€ } 3.347,07163 + \text{€ } 0,00 = \text{€ } 3.347,07163$		
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(\text{€ } 3.347,07163 - \text{€ } 1.440,25000) * 1,00 + \text{€ } 0,00 =$ $\text{€ } 1.906,82163$		
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $\text{€ } 1.906,82163 * 30,00\% = \text{€ } 572,05$		
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $\text{€ } 1.906,82163 * 12,25\% = \text{€ } 233,59$		

Gegevens voorbeeldberekening februari 2026

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,51543 (86,67 + 2,67) / 173,33
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)

Variabel salaris:	
- OV-toeslag	€ 0,00
- Provisie	€ 0,00
- HAP-toeslag	€ 0,00

Maximumloon:	€ 6.617,41667 (€ 79.409,00 / 12)
Fulltime franchise	€ 1.440,25000 (€ 17.283,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

Voorbeeldberekening februari 2026

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag
	€ 17,88 * 173,33 * 1,08 = € 3.347,07163

Variabel salaris:	OV- toeslag * vakantietoeslag	€ 0,00
	Provisie * vakantietoeslag	€ 0,00
	HAP- toeslag * vakantietoeslag	€ 0,00 +
	totaal	€ 0,00

Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris
	€ 3.347,07163 + € 0,00 = € 3.347,07163

Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris
	(€ 3.347,07163 - € 1.440,25000) * 0,51543 + € 0,00 + = € 982,83307

Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage
	€ 982,83307 * 30,00% = € 294,85

Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel
	€ 982,83307 * 12,25% = € 120,40
