

Premieberekening sector Besloten Bus 2026

Parttime werknemer, vierwekelijkse verloning met meeruren

In dit rekenvoorbeeld staat hoe de premie voor een parttime werknemer met meeruren wordt berekend. Omdat u de gegevens aanlevert in 2 dienstverbanden, ziet u de premieberekening voor het vaste dienstverband, het oproepdienstverband en de totale premie uit beide dienstverbanden.

In dit voorbeeld heeft de medewerker in een periode van 4 weken 55 uur gewerkt. Op basis van de contracturen berekenen wij over 4,00 uur premie in het vaste dienstverband. Over de rest van de uren ($55,00 - 4,00 = 51,00$), berekenen wij de premie in het tweede dienstverband (oproepdienstverband).

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 1 – vast dienstverband

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoelage:	8,00 %
Contracturen per week:	1,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,02500 ($1,00 / 40,00$)
Aantal SV-dagen:	20,07692 ($160,61539 \text{ uur} / 2026$ telt 261 SV-dagen)
Variabel salaris (diplomatoelage):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 6.108,38462 ($€ 79.409,00 / 13$)
Fulltime franchise	€ 1.329,46154 ($€ 17.283,00 / 13$)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,90% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening dienstverband 1

Berekenen vast salaris:	$\text{uurloon} * \text{fulltime normuren} * \text{vakantietoelage}$ $€ 17,88 * 160,61539 * 1,08 = € 3.101,54743$
Pensioengevend salaris:	$\text{vast salaris} + \text{variabel salaris}$ $€ 3.101,54743 + € 0,00 = € 3.101,54743$
Pensioengrondslag:	$(\text{vast salaris} - \text{franchise}) * \text{parttimefactor} + \text{variabel salaris}$ $(€ 3.101,54743 - € 1.329,46154) * 0,02500 + € 0,00 =$ $€ 44,30215$
Pensioenpremie:	$\text{pensioengrondslag} * \text{premiepercentage}$ $€ 44,30215 * 30,00\% = € 13,29$
Pensioenpremie werknemersdeel:	$\text{pensioengrondslag} * \text{premiepercentage werknemersdeel}$ $€ 44,30215 * 12,19\% = € 5,40$
WIA-premie:	$\text{pensioengrondslag} * \text{percentage WIA-premie}$ $€ 44,30215 * 0,90\% = € 0,40$

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 2 – oproepdienstverband

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 20,03
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	0,00
Uitbetaalde uren:	51,00
Parttime factor:	0,31875 (51,00 / 160,00)
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2025 telt 261 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 6.108,38462 (€ 79.409,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.329,46154 (€ 17.283,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,90% (volledig ten laste van de werknemer)

Het opgeven van het uurloon

U moet het bruto uurloon bij het opgeven van de meeruren verhogen met een percentage aan [leeftijdsafhankelijke vakantiedagentoeslag](#). In dit voorbeeld is het kale bruto uurloon € 17,88 verhoogd met 12,02% (percentage voor een werknemer tussen de 21 en 49 jaar). Het uurloon in de berekening is daarom € 20,03.

Voorbeeldberekening dienstverband 2

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 20,03 * 160,61539 \text{ uur} * 1,08 = € 3.474,49636$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 3.474,49636 + € 0,00 = € 3.474,49636$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 3.474,49636 - € 1.329,46154) * 0,31875 + € 0,00 = € 683,72985$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 683,72985 * 30,00\% = € 205,12$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 683,72985 * 12,19\% = € 83,35$
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie $€ 683,72985 * 0,90\% = € 6,15$

Totale premie voor werknemer uit dienstverband 1 & dienstverband 2

Pensioenpremie: € 13,29 + € 205,12 = € 218,41

Werknemersdeel: € 5,40 + € 83,35 = € 88,75

WIA-premie: € 0,40 + € 6,15 = € 6,55
