

Premieberekening sector Besloten Bus 2026

Vierwekelijkse verloning

Werkt een werknemer in een periode meer dan de normuren? Dan nemen we deze extra uren mee in een periode waarin de werknemer minder uren werkt. Op die manier worden ook deze uren pensioengevend. Hieronder leggen wij dit aan u uit met een voorbeeld.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in periode 13 van 2026 200 uur gewerkt. Periode 13 van 2026 heeft 24 SV-dagen. Dit betekent dat er in die 24 dagen (8 uur per dag) 192 uur kon worden gewerkt. Er zijn dus 8 overuren. De 8 overuren tellen niet mee. Overwerk is immers niet pensioengevend. In het werkgeversportaal dienen 192 uitbetaalde uren opgegeven te worden.

We berekenen de premie in deze periode op basis van de normuren (160,61539 uur). De 31,38461 extra gewerkte uren nemen wij mee in de maand waarin de werknemer minder dan de normuren heeft gewerkt. In dit voorbeeld zal de premie over periode 1 van 2026 worden gecorrigeerd.

We zijn er in dit voorbeeld van uitgegaan dat de werkgever de meeruren per betalingsperiode vaststelt. De werkgever kan deze uren echter ook per kalenderkwartaal vaststellen. Meer informatie over hoe wij omgaan met meeruren leest u op www.pfvervoer.nl/meeruren.

Gegevens voorbeeldberekening periode 13 van 2026

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	192,00
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2026 telt 261 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 6.108,38462 (€ 79.409,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.329,46154 (€ 17.283,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,90% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening periode 13 van 2026

Berekenen vast salaris:	$\text{uurloon} * \text{fulltime normuren} * \text{vakantietoeslag}$ $\text{€ } 17,88 * 160,61539 * 1,08 = \text{€ } 3.101,54743$
Pensioengevend salaris:	$\text{vast salaris} + \text{variabel salaris}$ $\text{€ } 3.101,54743 + \text{€ } 0,00 = \text{€ } 3.101,54743$
Pensioengrondslag:	$(\text{vast salaris} - \text{franchise}) * \text{parttimefactor} + \text{variabel salaris}$ $(\text{€ } 3.101,54743 - \text{€ } 1.329,46154) * 1,00 + \text{€ } 0,00 =$ $\text{€ } 1.772,08589$
Pensioenpremie:	$\text{pensioengrondslag} * \text{premiepercentage}$ $\text{€ } 1.772,08589 * 30,00\% = \text{€ } 531,63$
Pensioenpremie werknemersdeel:	$\text{pensioengrondslag} * \text{premiepercentage werknemersdeel}$ $\text{€ } 1.772,08589 * 12,19\% = \text{€ } 216,02$
WIA-premie:	$\text{pensioengrondslag} * \text{percentage WIA-premie}$ $\text{€ } 1.772,08589 * 0,90\% = \text{€ } 15,95$

Gegevens voorbeeldberekening periode 1 van 2026

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,69615 (80,00 + 31,38461) / 160,00
Aantal SV-dagen:	20,07692 (160,61539 uur) / 2026 telt 261 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 6.108,38462 (€ 79.409,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.329,46154 (€ 17.283,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,90% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening periode 1 van 2026

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 17,88 * 160,61539 * 1,08 = € 3.101,54743$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 3.101,54743 + € 0,00 = € 3.101,54743$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 3.101,54743 - 1.329,46154) * 0,69615 + € 0,00 = € 1.233,63759$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 1.233,63759 * 30,00\% = € 370,09$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 1.233,63759 * 12,19\% = € 150,38$
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie $€ 1.233,63759 * 0,90\% = € 11,10$
