

Premieberekening sector Besloten Bus 2026

Maandverloning

Werkt een werknemer in een maand meer dan de normuren? Dan nemen we deze extra uren mee in een maand waarin de werknemer minder uren werkt. Op die manier worden ook deze uren pensioengevend. Hieronder leggen wij dit aan u uit met een voorbeeld.

In dit voorbeeld heeft de werknemer in januari 2026 186 uur gewerkt. Januari 2026 heeft 22 SV dagen. Dit betekent dat er in die 22 dagen (8 normuren per dag) 176 normuren kon worden gewerkt. De werkgever heeft 10 overuren uitbetaald. Deze 10 uitbetaalde overuren tellen niet mee. Overwerk is immers niet pensioengevend. In het werkgeversportaal dienen 176 uitbetaalde uren opgegeven te worden.

We berekenen de premie in deze maand op basis van de normuren (173,33 uur). De 2,67 extra gewerkte uren nemen wij mee in de maand waarin de werknemer minder dan de normuren heeft gewerkt. In dit voorbeeld is dat februari 2026.

Gegevens voorbeeldberekening januari 2026

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	176,00
Parttime factor:	1,00
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 6.617,41667 (€ 79.409,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.440,25000 (€ 17.283,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,90% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening mei 2026

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $\text{€ } 17,88 * 173,33 * 1,08 = \text{€ } 3.347,07163$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $\text{€ } 3.347,07163 + \text{€ } 0,00 = \text{€ } 3.347,07163$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris $(\text{€ } 3.347,07163 - \text{€ } 1.440,25000) * 1,00 + \text{€ } 0,00 = \text{€ } 1.906,82163$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $\text{€ } 1.906,82163 * 30,00\% = \text{€ } 572,05$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $\text{€ } 1.906,82163 * 12,19\% = \text{€ } 232,44$
WIA-premie:	pensioengrondslag x percentage WIA-premie $\text{€ } 1.906,82163 * 0,90\% = \text{€ } 17,16$

Gegevens voorbeeldberekening februari 2026

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,88
Vakantietoelage:	8,00 %
Contracturen per week:	20,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,51543 (86,67 + 2,67) / 173,33
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,33 uur)
Variabel salaris (diplomatoelage):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 6.617,41667 (€ 79.409,00 / 12)
Franchise op maandbasis:	€ 1.440,25000 (€ 17.283,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,90% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening februari 2026

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoelage $€ 17,88 * 173,33 * 1,08 = € 3.347,07163$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 3.347,07163 + € 0,00 = € 3.347,07163$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise op maandbasis) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 3.347,07163 - € 1.440,25000) * 0,51543 + € 0,00 = € 982,83307$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 982,83307 * 30,00\% = € 294,85$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 982,83307 * 12,19\% = € 119,81$
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie $€ 982,83307 * 0,90\% = € 8,85$
