

**Premieberekening sector Overige vrijwillige  
aansluitingen 2026  
Maandverloning**

**Gegevens voorbeeldberekening**

|                                  |                                                    |
|----------------------------------|----------------------------------------------------|
| Soort verloning:                 | Maand (12 periodes per jaar)                       |
| Uurloon:                         | € 19,46 (exclusief vakantiegeld)                   |
| Vakantietoeslag:                 | 8,00 %                                             |
| Contracturen per week:           | 20,00                                              |
| Uitbetaalde uren:                | n.v.t.                                             |
| Parttime factor:                 | 0,50000 (20,00 contracturen / 40,00 fulltime uren) |
| Aantal SV-dagen:                 | 21,74 (173,92 uur)                                 |
| Variabel salaris <sup>1</sup> :  |                                                    |
| - overwerkuren 116,15%           | 40,00                                              |
| - overwerkuren 135%              | 50,00                                              |
| - overwerkuren 150%              | 0,00                                               |
| - overwerkuren 180%              | 0,00                                               |
| Maximumloon:                     | € 6.617,41667 (€ 79.409,00 / 12)                   |
| Fulltime franchise op maandbasis | € 1.440,25000 (€ 17.283,00 / 12)                   |
| Maximum variabel loon:           | 22,75% * € 19,46 * 173,92 = € 769,96993            |
| Premiepercentage:                | 30,00%                                             |
| Werknemersdeel:                  | 10%                                                |
| Percentage WIA-premie:           | 0,90% (volledig ten laste van de werknemer)        |

<sup>1</sup> Overwerkuren 130% zijn gemaximeerd op 364,00 uren per jaar (overwerkuren 135% op 364 / 1,04 = 350 uren per jaar). Overwerkuren 116,15% + 135% + 150% + 180% + toeslagen zijn samen gemaximeerd op 22,75% van het fulltime functieloon. Overwerkuren in 2026 worden opgegeven in het veld "Overwerkuren 130%". Overwerkuren die wij niet kennen en andere toeslagen kunnen worden opgegeven via het veld "Onregelmatigheidtoeslag" als een uitbetaald bedrag in geld. **Let op.** Voor een werknemer die nieuw in dienst is gekomen moeten maatmanuren worden doorgegeven in het eerste jaar.

**Met opmaak:** Nederlands (standaard)

### Voorbeeldberekening

|                                |                                                                                                                                                                                                       |               |   |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---|
| Berekenen vast salaris:        | uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag<br>$\text{€ } 19,46 * 173,92 * 1,08 = \text{€ } 3.655,24186$                                                                                            |               |   |
| Overwerkuren <sup>2</sup> :    | uurloon * overwerkuren * percentage / aantal periodes per jaar<br>$\text{€ } 19,46 * 40 * 0,89 * 130\% / 12 = \text{€ } 75,05073$<br>$\text{€ } 19,46 * 50 * 1,04 * 130\% / 12 = \text{€ } 109,62467$ |               |   |
| Variabel salaris:              | overwerkuren 116,15 %                                                                                                                                                                                 | € 75,05073    |   |
|                                | overwerkuren 135%                                                                                                                                                                                     | € 109,62467   | + |
|                                | totaal                                                                                                                                                                                                | - € 184,67540 |   |
| Pensioengevend salaris:        | vast salaris + variabel salaris<br>$\text{€ } 3.655,24186 + \text{€ } 184,67540 = \text{€ } 3.839,91726$                                                                                              |               |   |
| Pensioengrondslag:             | (vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris<br>$(\text{€ } 3.655,24186 - \text{€ } 1.440,25000) * 0,5000 + \text{€ } 184,67540 =$<br>$\text{€ } 1.292,17133$                       |               |   |
| Pensioenpremie:                | pensioengrondslag * premiepercentage<br>$\text{€ } 1.292,17133 * 30,00\% = \text{€ } 387,65$                                                                                                          |               |   |
| Pensioenpremie werknemersdeel: | pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel<br>$\text{€ } 1.292,17133 * 10,00\% = \text{€ } 129,22$                                                                                           |               |   |
| WIA-premie:                    | pensioengrondslag * percentage WIA-premie<br>$\text{€ } 1.292,17133 * 0,90\% = \text{€ } 11,63$                                                                                                       |               |   |

<sup>2</sup> Overuren in 2026 worden ook doorgegeven in 2026. U kunt dit doen door in de eerste periode van het jaar een schatting door te geven. Geef dan het totaal aantal verwachte overwerkuren voor het huidige jaar op in het veld "Overwerkuren 130%". In dit voorbeeld  $40 * 0,89 + 50 * 1,04 = 87,6$  Overwerkuren 130%. In dat geval past u de opgave aan het eind van het jaar aan naar het werkelijk aantal gemaakte overwerkuren. U kunt de overwerkuren ook iedere periode doorgeven.