

Premieberekening sector Goederenvervoer 2024
Vierwekenverloning

Gegevens voorbeeldberekening

| | |
|---------------------------------|---|
| Soort verloning: | Vierwekelijks (13 periodes per jaar) |
| Uurloon: | € 17,64 |
| Vakantietoeslag: | 8,00 % |
| Contracturen per week: | 20,00 |
| Uitbetaalde uren: | n.v.t. |
| Parttime factor: | 0,50000 |
| Aantal SV-dagen: | 20,15385 (161,23080 uur) / 2024 telt 262 SV-dagen |
| Variabel salaris ¹ : | |
| - overwerkuren 130% | 0,00 (364,00 uur is het maximum) |
| - overwerkuren 150% | 0,00 |
| - overwerkuren 200% | 0,00 |
| Overig variabel salaris: | |
| - toeslag overwerk 50% | € 0,00 |
| - toeslag overwerk 100% | € 0,00 |
| - ploegentoeslag | € 0,00 |
| - onregelmatigheidstoeslag | € 0,00 |
| Maximumloon: | € 5.509,84615 (€ 71.628,00 / 13) |
| Fulltime franchise | € 1.216,61539 (€ 15.816,00 / 13) |
| Premiepercentage: | 30,00% |
| Werknemersdeel: | 10,16% |
| Percentage WIA-premie: | 0,80% (volledig ten laste van de werknemer) |

¹ Overwerkuren 130% zijn gemaximeerd op 364,00 uren per jaar. Overwerkuren 130% + 150% + 200% + toeslagen zijn samen gemaximeerd op 22,75% van het fulltime functieloon behorende bij 260 SV-dagen.

Voorbeeldberekening

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|--------|---|--------|----------------|--------|---------------------------------|---------------|--------|--------|
| Berekenen vast salaris: | uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 17,64 * 161,23080 * 1,08 = € 3.071,64022$ | | | | | | | | | | |
| Overwerkuren: | n.v.t. | | | | | | | | | | |
| Variabel salaris: | <table><tr><td>overwerkuren</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>toeslag overwerk / aantal periodes per jaar</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td>ploegentoeslag</td><td>€ 0,00</td></tr><tr><td><u>onregelmatigheidstoeslag</u></td><td><u>€ 0,00</u></td></tr><tr><td>totaal</td><td>€ 0,00</td></tr></table> | overwerkuren | € 0,00 | toeslag overwerk / aantal periodes per jaar | € 0,00 | ploegentoeslag | € 0,00 | <u>onregelmatigheidstoeslag</u> | <u>€ 0,00</u> | totaal | € 0,00 |
| overwerkuren | € 0,00 | | | | | | | | | | |
| toeslag overwerk / aantal periodes per jaar | € 0,00 | | | | | | | | | | |
| ploegentoeslag | € 0,00 | | | | | | | | | | |
| <u>onregelmatigheidstoeslag</u> | <u>€ 0,00</u> | | | | | | | | | | |
| totaal | € 0,00 | | | | | | | | | | |
| Pensioengevend salaris: | vast salaris + variabel salaris $€ 3.071,64022 + € 0,00 = € 3.071,64022$ | | | | | | | | | | |
| Pensioengrondslag: | (vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 3.071,64022 - € 1.216,61539) * 0,5000 + € 0,00 = € 927,51242$ | | | | | | | | | | |
| Pensioenpremie: | pensioengrondslag * premiepercentage $€ 927,51242 * 30,00\% = € 278,25$ | | | | | | | | | | |
| Pensioenpremie werknemersdeel: | pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 927,51242 * 10,16\% = € 94,24$ | | | | | | | | | | |
| WIA-premie: | pensioengrondslag * percentage WIA-premie $€ 927,51242 * 0,80\% = € 7,42$ | | | | | | | | | | |
