

Premieberekening sector Besloten Bus 2024

Parttime werknemer, vierwekelijkse verloning met meeruren

In dit rekenvoorbeeld staat hoe de premie voor een parttime werknemer met meeruren wordt berekend. Omdat u de gegevens aanlevert in 2 dienstverbanden, ziet u de premieberekening voor het vaste dienstverband, het oproepdienstverband en de totale premie uit beide dienstverbanden.

In dit voorbeeld heeft de medewerker in een periode van 4 weken 55 uur gewerkt. Op basis van de contracturen berekenen wij over 4,00 uur premie in het vaste dienstverband. Over de rest van de uren ($55,00 - 4,00 = 51,00$), berekenen wij de premie in het tweede dienstverband (oproepdienstverband).

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 1 – vast dienstverband

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 17,19
Vakantietoeslag:	8,00 %
Contracturen per week:	1,00
Uitbetaalde uren:	n.v.t.
Parttime factor:	0,02500 (1,00 / 40,00)
Aantal SV-dagen:	20,15385 (161,23080 uur) / 2024 telt 262 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoeslag):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.509,84615 (€ 71.628,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.216,61538 (€ 15.816,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,80% (volledig ten laste van de werknemer)

Voorbeeldberekening dienstverband 1

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag $€ 17,19 * 161,23080 * 1,08 = € 2.993,28205$
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris $€ 2.993,28205 + € 0,00 = € 2.993,28205$
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris $(€ 2.993,28205 - € 1.216,61538) * 0,02500 + € 0,00 = € 44,41667$
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage $€ 44,41667 * 30,00\% = € 13,33$
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel $€ 44,41667 * 12,19\% = € 5,41$
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie $€ 44,41667 * 0,80\% = € 0,36$

Gegevens voorbeeldberekening in dienstverband 2 – oproepdienstverband

Soort verloning:	Vierwekelijks (13 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 19,26
Vakantietoelage:	8,00 %
Contracturen per week:	0,00
Uitbetaalde uren:	51,00
Parttime factor:	0,31875 (51,00 / 160,00)
Aantal SV-dagen:	20,15385 (161,23080 uur) / 2024 telt 262 SV-dagen
Variabel salaris (diplomatoelage):	€ 0,00
Maximumloon:	€ 5.509,84615 (€ 71.628,00 / 13)
Fulltime franchise	€ 1.216,61538 (€ 15.816,00 / 13)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,19%
Percentage WIA-premie:	0,80% (volledig ten laste van de werknemer)

Het opgeven van het uurloon

U moet het bruto uurloon bij het opgeven van de meeruren verhogen met een percentage aan [leeftijdsafhankelijke vakantiedagtoelage](#). In dit voorbeeld is het kale bruto uurloon € 17,19 verhoogd met 12,02% (percentage voor een werknemer tussen de 21 en 49 jaar). Het uurloon in de berekening is daarom € 19,26.

Voorbeeldberekening dienstverband 2

Berekenen vast salaris:	uurloon * fulltime normuren * vakantietoelage € 19,26 * 161,23080 uur * 1,08 = € 3.353,72963
Pensioengevend salaris:	vast salaris + variabel salaris € 3.353,72963 + € 0,00 = € 3.353,72963
Pensioengrondslag:	(vast salaris – franchise) * parttimefactor + variabel salaris (€ 3.353,72963 - € 1.216,61538) * 0,31875 + € 0,00 = € 681,20517
Pensioenpremie:	pensioengrondslag * premiepercentage € 681,20517 * 30,00% = € 204,36
Pensioenpremie werknemersdeel:	pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel € 681,20517 * 12,19% = € 83,04
WIA-premie:	pensioengrondslag * percentage WIA-premie € 681,20517 * 0,80% = € 5,45

Totale premie voor werknemer uit dienstverband 1 & dienstverband 2

Pensioenpremie: € 13,33 + € 204,36 = € 217,69

Werknemersdeel: € 5,41 + € 83,04 = € 88,45

WIA-premie: € 0,36 + € 5,45 = € 5,81
