



Pensioenreglement VI

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG

WERKNEMERS GEBOREN VOOR 1 JANUARI 1950

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK I	4
Verplichte deelneming	4
ARTIKEL 1 Inleidende bepalingen	4
ARTIKEL 2 2.1 Aanspraken	7
2.2 Korting van aanspraken en ingegane pensioenen	8
ARTIKEL 3 Loon	8
ARTIKEL 4 Pensioengrondslag	10
ARTIKEL 5 Premie	11
ARTIKEL 6 Vervallen	12
ARTIKEL 7 Hele, halve en gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.....	12
ARTIKEL 7a Hele, halve en gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van werknemers die seizoenmatige arbeid verrichten	14
ARTIKEL 8 Ouderdomspensioen	16
ARTIKEL 8A Pensioeninruil.....	17
ARTIKEL 8B Volgorde flexibiliseringsmogelijkheden	19
ARTIKEL 8C Verevening ouderdomspensioen na scheiding.....	19
ARTIKEL 9 Partnerpensioen	20
ARTIKEL 10 Bijzonder partnerpensioen	22
ARTIKEL 10A Tijdelijk verhoogd (bijzonder) partnerpensioen	23
ARTIKEL 10B Overgangsregeling partnerpensioen.....	23
ARTIKEL 11 Wezenpensioen	23
ARTIKEL 11A Partnerpensioen.....	24
ARTIKEL 12 Premie en aanspraken bij deeltijdwerk	25
ARTIKEL 13 Geen aanspraak op partner- en wezenpensioen.....	25
ARTIKEL 14 Vrijwillige voortzetting van de deelneming	26
ARTIKEL 14A Voortzetting van de verplichte deelneming tijdens niet verwijtbare werkloosheid na het bereiken van de leeftijd van 57 jaar en 6 maanden	27
ARTIKEL 14B Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage	28
ARTIKEL 14C Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling	29
ARTIKEL 15 Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen	30
ARTIKEL 15A Voorwaarden voor toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken.....	30
ARTIKEL 15B Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering, prijsgeving en mogelijkheid van volmacht.....	30
ARTIKEL 16 Samenvoeging van aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978 met aanspraken ingevolge dit hoofdstuk	31
ARTIKEL 16A Samenvoeging van aanspraken op wezenpensioen ingevolge het per 1 januari 2006 gewijzigde pensioenreglement met aanspraken op wezenpensioen ingevolge artikel 11	31
ARTIKEL 17 Plicht tot waardeoverdracht.....	32
ARTIKEL 17A Bevoegdheid tot waardeoverdracht	32
ARTIKEL 17B Verval van aanspraken na waardeoverdracht	32
ARTIKEL 17C Inkomende waardeoverdracht.....	32
ARTIKEL 17D Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht	33
ARTIKEL 18 Aanvragen en toekenning van pensioen.....	33
ARTIKEL 19 Uitbetaling van pensioen.....	33
ARTIKEL 20 Afkoop pensioen; algemene bepalingen.....	34
ARTIKEL 21 Afkoop van klein pensioen op de ingangsdatum van het pensioen.....	34
ARTIKEL 22 Vervallen.....	35

ARTIKEL 23	Afkoopsom	35
ARTIKEL 24	Vervallen.	35
ARTIKEL 25	Vervallen.	36
ARTIKEL 27	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren.....	37
ARTIKEL 28	Spaarbijdragen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	37
ARTIKEL 29	Uitkeringen	38
ARTIKEL 30	Van kracht worden pensioenregeling.....	39
ARTIKEL 31	Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren.....	39
ARTIKEL 32	Verplichtingen van de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden	39
HOOFDSTUK II	41
	Bijzondere regelingen	41
ARTIKEL 33	Bijzondere regelingen	41
HOOFDSTUK III	42
	Aanspraken terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978.....	42
ARTIKEL 34	Inleidende bepalingen	42
ARTIKEL 35	Verhoging van de pensioenaanspraken berustend op het vervallen reglement	42
ARTIKEL 36	Verhoging van de pensioenaanspraken en van de optrekkingen bedoeld in artikel 35 Wijze van financiering	43
ARTIKEL 37	(Bijzonder) partnerpensioen.....	44
ARTIKEL 38	Verhogingen van de ingegane pensioenen berustend op het vervallen reglement	44
ARTIKEL 39	Tijdelijk verhoogd (bijzonder) partnerpensioen	45
ARTIKEL 40	Verhoging van het wezenpensioen	46
HOOFDSTUK IV	47
ARTIKEL 41	(Bijzonder) partnerpensioen.....	47
ARTIKEL 42	Verhoging opbouwpercentages	47
ARTIKEL 43	Overgangsbepalingen	47
ARTIKEL 43A	Hardheidsbepaling	49
HOOFDSTUK V	50
ARTIKEL 44	Slotbepaling	50
ARTIKEL 45	Inwerkingtreding.....	50
ARTIKEL 46	Citeertitel	51
Bijlage A	53
	Tabel korting opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij vervroegde ingang.....	53
	Tabel verhoging opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij verlate ingang	53
Bijlage B	54
	Tabel verhoging ouderdomspensioen door uitruil van opgebouwd partnerpensioen.....	54
	Tabel verhoging partnerpensioen door inruil van opgebouwd ouderdomspensioen.....	54
	(behorend bij artikel 8A lid 3)	54
Bijlage C	56
	Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren door middel van interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald,	58
Bijlage D	59
Bijlage E	60
	Tabel hoog/laag constructie ouderdomspensioen	60
Bijlage F	61

Tabel inruil ouderdompensioen voor tijdelijk ouderdompensioen 61

HOOFDSTUK I
VERPLICHTE DEELNEMING

ARTIKEL 1

Inleidende bepalingen

1. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op degenen, die na 31 december 1977 deelnemer zijn in de zin van artikel 17, eerste lid, onder a, van de statuten en geboren zijn vóór 1 januari 1950.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit hoofdstuk onder deelneming respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voorzover deze is gelegen na de inwerkingtreding van dit reglement.
3. Behoudens het bepaalde in de artikelen 7, 7a, 14, 14a en 14b eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 17, eerste lid, onder c, van de statuten;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioendatum of door de eerdere ingang van het ouderdomspensioen.
4. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
 - a. de gewezen deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij de beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
 - b. partner:
 - I. de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
 - II. de ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - III. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, die geen wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan, onafgebroken doch ten minste zes maanden op hetzelfde adres samenwoont en in het bevolkingsregister staat ingeschreven en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen. In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt.

- c. gewezen partner:
- I. de partner van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van zijn (haar) deelneming in het fonds is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - II. de partner als bedoeld in dit artikel onderdeel b.II, van wie de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of beëindiging van een partnerrelatie in de zin van de pensioenovereenkomst;
 - III. de partner als bedoeld in dit artikel onderdeel b.III, die niet langer voldoet aan de daar gestelde voorwaarden en het fonds hiervan overeenkomstig de in artikel 10 lid 9 gestelde voorwaarden in kennis heeft gesteld;
- d. arbeidsongeschikt:
- arbeidsongeschikt in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO). de vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement,
 - arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- e. gedeeltelijk arbeidsongeschikt:
- in de zin van de WAO, 25% of meer, doch minder dan 45% arbeidsongeschikt,
 - in de zin van de WIA, 35% of meer, doch minder dan 45% arbeidsongeschikt;
- f. half arbeidsongeschikt:
- in de zin van zowel de WAO als de WIA, 45% of meer, doch minder dan 65% arbeidsongeschikt;
- g. volledig arbeidsongeschikt:
- in de zin van zowel de WAO als de WIA, 65% of meer arbeidsongeschikt; indien en zolang de gedeeltelijk of half arbeidsongeschikte deelnemer een aanvullende loongerelateerde uitkering (basis- + verlengde-) ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst bij een aangesloten werkgever ontvangt, wordt hij als volledig arbeidsongeschikte werknemer aangemerkt. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde wordt de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die voordien half arbeidsongeschikt was (op grond waarvan halve premievrije deelneming was toegekend) als half arbeidsongeschikte deelnemer aangemerkt, indien en zolang hij een aanvullende loongerelateerde uitkering ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst bij een aangesloten werkgever ontvangt. Het bepaalde in het voorgaande geldt slechts indien geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 14B;
- h. maximum-uitkeringstermijn:
- de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen;
- i. pensioendatum:
- de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
- j. pensioeningangsdatum:
- de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat. Als de gepensioneerde deelnemer niet kiest

voor vervroeging of uitstel van het pensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum. Als de gepensioneerde deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of het uitgestelde pensioen ingaat;

- k. indexcijfer:
het indexcijfer der lonen bedoeld in artikel 1 van het Besluit maatstaf aanpassingsmechanismen 1985;
- l. seizoenmatige arbeid:
werkzaamheden die door een werknemer worden verricht gedurende een arbeidsovereenkomst die slechts voor een (deel van een) seizoen met een werkgever is aangegaan;
- m. pensioenovereenkomst:
hetgeen tussen een werknemer en werkgever is overeengekomen betreffende pensioen;
- n. pensioenaanspraak:
het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- o. pensioenrecht:
het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- p. pensioengerechtigde:
persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
- q. scheiding:
 - beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
 - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of beëindiging van een partnerrelatie in de zin van de pensioenovereenkomst;
 - beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in dit artikellid onderdeel b.III;
- r. scheidingsdatum:
 - I. in geval van echtscheiding en beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 - II. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 116 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
 - III. de datum waarop de partnerrelatie als bedoeld in dit artikellid onderdeel b.III op grond van artikel 10 lid 10 is beëindigd;
- s. Wet Pensioenverevening:
De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
- t. vrijstellingsbesluit:
Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
- u. ouderenregeling:
een regeling als bedoeld in artikel 1 van het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg respectievelijk van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg en die is getroffen ten behoeve van werkloze werknemers van 55 jaar respectievelijk 57,5 jaar en ouder.

ARTIKEL 2

2.1 Aanspraken

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
2. De deelneming geeft aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gewezen deelnemer, die tot deze deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gewezen deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem worden onderhouden en opgevoed;
3. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 t/m 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
4. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn aanspraken op partnerpensioen of ouderdomspensioen in te ruilen tegen extra ouderdomspensioen of extra partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 8A.
5. Opbouw van aanspraken in de pensioenregeling vangt op zijn vroegst aan met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 21-jarige leeftijd bereikt en eindigt uiterlijk met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt.
6. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
7. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

2.2 Korting van aanspraken en ingegane pensioenen

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten, of eventuele andere uitkeringen kunnen door het fonds worden gewijzigd of verminderd. Het fonds is uitsluitend bevoegd tot vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten indien:
 - a. het fonds niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere (gewezen) deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 3

Loon

1. Onder loon wordt verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende:
 - a. functieloon vermeerderd met de diplomatoeslag, de vakantietoeslag en de toeslag zoals vermeld in artikel 26 lid 2 van de cao voor het besloten busvervoer, zoals deze gold gedurende de periode 1 januari 1989 tot en met 31 maart 1989, indien de deelnemer werkzaam is in een bedrijfstak als bedoeld in artikel 2, onder d (sub 1 tot en met 3 en 5 tot en met 12), onder f, onder g of onder h, van de statuten;
 - b. vaste loon vermeerderd met de provisie, de HAP-toeslag en de vakantietoeslag indien de deelnemer als taxichauffeur werkzaam is in de bedrijfstak bedoeld in artikel 2, onder d, sub 4, van de statuten;
 - c. vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag, indien de deelnemer anders dan als taxichauffeur werkzaam is in de bedrijfstak bedoeld in artikel 2, onder d, sub 4, van de statuten.Voor het bepaalde onder a, b en c wordt onder vakantietoeslag verstaan het in de betrokken bedrijfstak op de datum van de vaststelling van de pensioengrondslag geldende vakantietoeslagpercentage.
2. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid, onder b, wordt onder provisie verstaan:
 - a. indien de deelnemer gedurende het gehele voorgaande kalenderjaar als taxichauffeur bij zijn werkgever werkzaam is geweest: de provisie, die hij gedurende dat kalenderjaar heeft genoten;

- b. indien door de deelnemer niet aan de onder a vermelde voorwaarde wordt voldaan: de provisie, die een gelijksoortige werknemer die wel aan dat vereiste heeft voldaan, in het voorgaande kalenderjaar heeft genoten.
3. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
- ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
 - wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet, dan wel
 - om redenen als bedoeld in artikel 10a, eerste lid onder a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en het vijfde lid van dit artikel, tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever,
- wordt met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande leden als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid, onder b, met betrekking tot de HAP-toeslag is het volgende van belang:
Huisartsenvervoer: HAP-toeslag
- Onder het vervoer van huisartsen wordt verstaan het in opdracht van een huisartsenpost vervoeren en assisteren van huisartsen in een speciaal daartoe uitgerust en als zodanig herkenbaar voertuig. Het voertuig is eventueel uitgerust met optische en geluidssignalen.
 - Chauffeurs die het hierboven beschreven werk verrichten, hebben met ingang van 1 juli 2005 recht op een HAP-toeslag op het voor hen geldende uurloon van € 1,- bruto voor de tijd die zij daadwerkelijk met de uitvoering van HAP-vervoer belast zijn.
5. De redenen als genoemd in het derde lid, onderdeel c, van dit artikel zijn:
- Ouderschapsverlof
Indien en voorzover de deelnemer op grond van de Wet arbeid en zorg gebruik maakt van zijn recht op verlof bouwt de deelnemer gedurende de verlofperiode aanspraken op ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen.
 - Sabbatsverlof
Indien en voorzover de deelnemer gebruik maakt van sabbatsverlof bouwt de deelnemer gedurende de verlofperiode – met een maximum van twaalf maanden – aanspraken op ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen. Duurt het verlof na de in de vorige volzin genoemde periode voor de deelnemer voort, dan wordt het partner- en wezenpensioen gedurende een periode van ten hoogste zes maanden op risicobasis gedekt.
 - Studieverlof
Indien en voorzover de deelnemer gebruik maakt van studieverlof bouwt de deelnemer gedurende de verlofperiode aanspraken op ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen.
 - Levensloopverlof
Indien en voorzover de deelnemer op grond van de Wet op de loonbelasting 1964 gebruik maakt van levensloopverlof bouwt de deelnemer gedurende de verlofperiode aanspraken op ten behoeve van ouderdoms- en partnerpensioen met inachtneming van de volgende fiscale voorwaarden ten aanzien van de duur en de hoogte van de loonvervangende uitkering:

1. de totale opbouw aan levensloopaanspraken is gemaximeerd voor een periode van levensloopverlof van 2,1 jaar;
 2. bedraagt de loonvervanging tijdens levensloopverlof minder dan 49% van het genoten loon – welke direct voorafging aan het verlof – dan wordt de dienstdtijd conform artikel 19 van de Wet op de loonbelasting 1964 beperkt. Volledige opbouw van ouderdoms- en partnerpensioen is dan niet mogelijk. De vorige volzin is niet van toepassing op de werknemer die gebruik maakt van de levensloopregeling indien de voorziening in geld uit de levensloopregeling aanzienlijk lager is dan hetgeen gebruikelijk is. In dat geval is artikel 19 Wet loonbelasting 1964 van toepassing.
6. Gedurende een periode van onbetaald verlof die al dan niet is opgesomd in het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en het vijfde lid van dit artikel, wordt ten minste het overlijdensrisico ten behoeve van het partnerpensioen gedekt gedurende maximaal 18 maanden.

ARTIKEL 4

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende, tot een jaarbedrag herleide en op een hele euro naar boven afgeronde loon met een maximum en verminderd met een franchise. Indien het loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag gesteld op 0.
2. Het maximum loon bedoeld in het eerste lid is gelijk aan 260 maal het bedrag bedoeld in artikel 9, eerste lid, van de Coördinatie wet Sociale Verzekering, zoals dit bedrag, al dan niet met toepassing van artikel 9a van die wet, per de eerste januari van het kalenderjaar is vastgesteld. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een wijziging in bedoeld bedrag met terugwerkende kracht.
3. Bij een structurele verhoging van het in het tweede lid bedoelde bedrag, zal het bestuur zich beraden over een wijziging van dat lid. De wijziging zal met inachtneming van artikel 36 van de statuten in het reglement worden vastgelegd.
4. De in het eerste lid bedoelde franchise wordt voor elk kalenderjaar vastgesteld. De franchise is ten minste gelijk aan het minimum bedrag als bedoeld in artikel 18a, achtste lid, sub a, van de Wet op de Loonbelasting 1964.
5.
 - a. De franchise is gelijk aan 100/77 van 24 maal de som van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 9, tiende lid, onder b, van de Algemene Ouderdomswet en de vakantietoeslag bedoeld in artikel 29, negende lid, onderdeel d, van die wet, waarbij wordt uitgegaan van het uitkeringsbedrag en de vakantietoeslag geldend op de eerste juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarvoor de franchise geldt. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.
 - b. Het bestuur kan de franchise op een afwijkende manier vaststellen. Met ingang van 1 januari 2014 bedraagt de franchise € 14.662.
 - c. Per 1 januari 2002 zal de franchise, gehoord de actuaris, opnieuw worden vastgesteld met inachtneming van de alsdan geldende loon- en prijsindex en AOW-ontwikkeling en vervolgens jaarlijks, voor zover de middelen van het fonds dit toelaten en gehoord de actuaris, worden aangepast.
6. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:

- a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit: bij de aanvang van die nieuwe arbeidsovereenkomst;
7. Het bestuur is gerechtigd een eenmalige uitkering van de werkgever aan de werknemer, aan te wijzen als tot het loon behorend. In dat geval wordt deze uitkering geacht te behoren tot de pensioengrondslag vanaf het in lid 6 bedoelde tijdstip.
 8. Indien een taxichauffeur met een personenauto openbaar vervoer heeft verricht, worden deze werkzaamheden met openbaar vervoerloon beloond. Dit loon wordt, voor zover het uitstijgt boven het uurloon voor regulier taxivervoer, na afloop van het kalenderjaar alsnog gerekend tot het loon waarnaar de pensioengrondslag van dat kalenderjaar wordt vastgesteld.

ARTIKEL 5

Premie

1. De periode waarover premie verschuldigd is, vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 21-jarige leeftijd bereikt respectievelijk de latere datum van indiensttreding en eindigt uiterlijk met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. De voor een deelnemer verschuldigde premie bedraagt per 1 januari 2010 20,84% van de pensioengrondslag. Ten aanzien van de premie kan een korting in de zin van het tweede lid, dan wel een verhoging in de zin van het derde lid van toepassing zijn. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.
2. Het bestuur is bevoegd voor het begin van een kalenderjaar, gehoord de actuaaris, te bepalen dat op de premie bepaald in het eerste lid in het komende kalenderjaar een korting zal worden toegepast.
3. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaaris, te bepalen dat op de premie bepaald in het eerste lid een verhoging zal worden toegepast.

Vastgestelde verhoging:

- per 1 april 2005: 5% van de pensioengrondslag (totale premie: 20,7%).
- per 1 januari 2009: 0,14% van de pensioengrondslag (totale premie: 20,84%)

Een vastgestelde verhoging is tevens van toepassing ten aanzien van de premie voor de oude regeling als bedoeld in artikel 43, lid 5.

4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer geen premie verschuldigd vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
5. De werkgever is de premie ingevolge het eerste lid, met inachtneming van het bepaalde in het tweede of derde lid, voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. Van deze premie komt 10,35% ten laste van de deelnemer. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.

ARTIKEL 6

Vervallen

ARTIKEL 7

Hele, halve en gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

1. Voor een deelnemer, die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 25% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of 35% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt de premie, de helft of een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn.
2. Het bestuur is bevoegd om, indien gewenst onder door hem te stellen voorwaarden, te bepalen, dat (de helft of een kwart van) de premie geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn/maximum-wachttijd en op dat tijdstip ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn/maximum-wachttijd.
3. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die overlijdt vóór het einde van de maximum- uitkeringstermijn, geacht van het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest;
 - b. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn.
4. Zolang de deelnemer volledig arbeidsongeschikt is wordt de volledige premie, zolang de deelnemer half arbeidsongeschikt is wordt de helft van de premie en zolang de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is wordt een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.
5. De volle premie, de halve premie of een kwart van de premie bedoeld in het vorige lid wordt berekend naar de pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Van de pensioengrondslag bedoeld in de vorige volzin wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 4 zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer onmiddellijk voor het begin van de maximum-uitkeringstermijn zou zijn vastgesteld;

- b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer nadien is gestegen, te verhogen met 10.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 15A.

- 6. De aanspraken en pensioenen, waarop de hele premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vijfde lid.
- 7. De aanspraken en pensioenen, waarop de halve, respectievelijk gedeeltelijke premievrije deelneming recht geeft worden, met inachtneming van door het bestuur vast te stellen richtlijnen, vastgesteld op basis van de helft respectievelijk een kwart van de pensioenaanspraken, die bij hele premievrije deelneming zouden ontstaan. Bij de richtlijnen kunnen ook regels worden gesteld voor de gevallen, waarin een werkgever een deelnemer in zijn dienst heeft, die recht heeft op halve dan wel gedeeltelijke premievrije deelneming.
- 8. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. niet reeds ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof;
 - b. niet ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving;
 - c. binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde. Deze voorwaarde geldt niet indien het recht op premievrije deelneming is ontstaan op of na 1 januari 2009;
 - d. de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;Het bepaalde in sub b is niet van toepassing als de verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt later dan drie jaar nadat de deelneming laatstelijk aanving. Alsdan wordt premievrije deelneming verleend gerelateerd aan de verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- 9. Het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra de pensioendatum door hem is bereikt;
 - b. indien hij niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is;
 - c. indien hij na de ingang van de premievrije deelneming een dienstverband aanvangt;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.

In geval van hele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de betrokken deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de hele premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

10. Deze bepaling heeft betrekking op de half- of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering, die in het kader van re-integratie wederom een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat met een aangesloten werkgever. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken in het zevende lid van dit artikel, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage of van het niet langer toepasselijk zijn van de laatste twee volzinnen van artikel 1, vierde lid, sub g.
11. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het eerste tot en met zevende lid:
 - a. toepassing vindt, ook al zou daarop volgens het bepaalde in het achtste en negende lid niet of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum- uitkeringstermijn gedeeltelijk arbeidsongeschikt, half arbeidsongeschikt of volledig arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA was en hij daarna wederom ten minste 25% arbeidsongeschikt in de zin van de WAO of ten minste 35% arbeidsongeschikt in de zin van de WIA wordt.
12. In de gevallen, waarin op 1 januari 1978 volgens de tot deze datum geldende bepalingen van het pensioenreglement aanspraak bestaat op premievrije deelneming in verband met invaliditeit, wordt met ingang van 1 januari 1978 het bepaalde in dit hoofdstuk toegepast. Daarbij wordt de pensioengrondslag gesteld op € 2.728,58 per jaar, indien het betreft een mannelijke deelnemer en op € 2.182,68 per jaar, indien het betreft een vrouwelijke deelnemer.
13. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 34 van de statuten.

Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, wier invaliditeit, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden.

De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven bestaan.

ARTIKEL 7a

Hele, halve en gedeeltelijke premievrije deelneming in verband met volledige, halve of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van werknemers die seizoenmatige arbeid verrichten

1. Voor een werknemer die seizoenmatige arbeid verrichtte en die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 25% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of ten minste 35% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt de premie, de helft van de premie of een kwart van de premie geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn indien de werknemer:
 - gedurende de vijf jaren voorafgaande aan de aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling ten minste 500 dagen en tevens
 - in het laatste jaar voorafgaande aan de aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte, zwangerschap en bevalling ten minste 100 dagen heeft deelgenomen in het fonds.

2. Het bepaalde in artikel 7, vierde tot en met elfde lid en in het dertiende lid, is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat:
 - a. voor deelnemer wordt gelezen werknemer die seizoenmatige arbeid verrichtte;
 - b. indien de premievrije deelneming ingaat in hetzelfde kalenderjaar als waarin de deelneming laatstelijk is geëindigd, in artikel 7, vijfde lid, eerste volzin, voor pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingang van de premievrije deelneming wordt gelezen: de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag;
 - c. indien de premievrije deelneming niet ingaat in hetzelfde kalenderjaar als dat waarin de deelneming laatstelijk is geëindigd is het loon, waarnaar de pensioengrondslag is vastgesteld die geldt vanaf de aanvang van de premievrije deelneming tot de eerstvolgende eerste januari, gelijk aan het loon, dat als volgt wordt berekend. Het loon, waarnaar de laatste tijdens de deelneming geldende pensioengrondslag was vastgesteld, wordt verhoogd of verlaagd met hetzelfde percentage tot in twee decimalen nauwkeurig als dat, waarmee het indexcijfer op de laatste werkdag van de maand juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de premievrije deelneming aanvangt naar boven of naar beneden afwijkt van dat indexcijfer per de laatste werkdag van de maand juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de werknemer laatstelijk heeft deelgenomen.
3. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd van het bepaalde in de vorige leden af te wijken.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden is niet van toepassing indien:
 - a. de werknemer de deelneming met toepassing van artikel 14 of 14a heeft voortgezet;
 - b. de werknemer uit hoofde van een andere pensioenregeling in aanmerking komt voor premievrije deelneming in verband met invaliditeit dan wel gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

ARTIKEL 8

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt:
 - a. voor de mannelijke deelnemer:
 - I. 1,75% voor zover het betreft deelnemingsperioden aangevangen op of na 1 januari 1978 van de som van de pensioengrondslagen, doch uiterlijk tot 1 april 2001;
 - II. 1,975% voor zover het betreft deelnemingsperioden die zijn aangevangen op of na 1 april 2001;
 - b. voor de vrouwelijke deelnemer:
 - I. 2,2% voor zover het betreft deelnemingsperioden die zijn geëindigd vóór 1 juli 1981;
 - II. 2,2% voor zover het betreft deelnemingsperioden aangevangen vóór 1 juli 1981 zolang deze periode vanaf die datum voortduurt, doch uiterlijk tot 1 januari 1998. Vanaf 1 januari 1998 is het percentage 1,75%, doch uiterlijk tot 1 april 2001.
 - III. 1,75% voor zover het betreft deelnemingsperioden die zijn aangevangen op of na 1 juli 1981, doch uiterlijk tot 1 april 2001;
 - IV. 1,975% voor zover het betreft deelnemingsperioden die zijn aangevangen op of na 1 april 2001;

van de som van de pensioengrondslagen.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
3. a. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het ouderdomspensioen ingaat vóór of na de pensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 55-jarige leeftijd en niet na het bereiken van de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de leeftijd op de eerste dag van de maand waarin het recht op AOW is ontstaan. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd, respectievelijk verhoogd, aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen (bijlage A). Deze tabellen zijn voor de periode van 1 juni 2017 tot en met 31 december 2021 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
De echtgeno(o)te of geregistreerde partner van de deelnemer dient schriftelijk te verklaren in te stemmen met een verzoek als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.

Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking door pensionering, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt beëindigd. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum worden ingediend bij de administrateur.

In aanvulling op het bepaalde in de vorige alinea dient de gewezen deelnemer tegenover het fonds schriftelijk te verklaren dat de lopende dienstbetrekking op de eerdere ingangsdatum in verband met pensionering is geëindigd respectievelijk dat er geen lopende dienstbetrekking is, en dat hij ook niet de intentie heeft om in de toekomst een dienstbetrekking aan te gaan. Het bepaalde in de eerste volzin van de tweede alinea en het bepaalde in de derde alinea is alleen van toepassing voor zover het ouderdomspensioen ingaat vóór het bereiken van de leeftijd die vijf jaar lager is dan de voor de betreffende (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd.

De gewezen deelnemer die werkloos of arbeidsongeschikt is kan eveneens van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken mits hij tegenover het fonds aantoont dat de loonvervangende uitkering wegens werkloosheid of arbeidsongeschiktheid met ingang van de vervroegde ingangsdatum in verband met pensionering is geëindigd. De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de gewezen deelnemer.

4. De (gewezen) deelnemer heeft het recht ervoor te kiezen om het ouderdomspensioen eerst hoger en later lager dan het reguliere ouderdomspensioen te laten zijn. Daarbij mag het lagere pensioen niet lager zijn dan 75% van het hogere pensioen. Hoogte en duur van de hogere uitkering worden door het bestuur vastgesteld, aan de hand van de tabel welke als bijlage E bij het pensioenreglement is gevoegd. Deze tabel is voor de periode van 1 juni 2017 tot en met 31 december 2021 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De keuze moet drie maanden vóór de pensioendatum respectievelijk de eerdere pensioeningangsdatum van het pensioen aan de administrateur bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De toepassing van dit lid heeft geen invloed op de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partner- of wezenpensioen.
5. De deelnemer kan ervoor kiezen (een deel van) het ouderdomspensioen in te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de eerste dag van de maand waarin het recht op AOW is ontstaan of bij eerder overlijden. Het door inruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het bedrag van twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag. Een en ander is nader uitgewerkt in een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage F).

Deze tabel is van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De keuze moet drie maanden vóór de pensioeningangsdatum van het pensioen aan de administrateur bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De keuze heeft geen invloed op de hoogte van het meeverzekerd partner- en wezenpensioen.

ARTIKEL 8A

Pensioeninruil

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn aanspraken op partnerpensioen op de pensioendatum respectievelijk de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op ouderdomspensioen. In dat geval wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage B). Deze tabel is voor de periode van 1 juni 2017 tot en met 31 december 2021 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de Loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Indien artikel 10 van toepassing is, dan wordt in plaats van dit percentage een percentage gelezen dat wordt verkregen door toepassing van de volgende formule:

(A - B)

----- x percentage volgens de tabel als vermeld op bijlage B

A

Hierbij geldt dat:

A = de aanspraak op jaarlijks partnerpensioen (zijnde 70% van het jaarlijkse ouderdomspensioen);

B = de aanspraak op jaarlijks bijzonder partnerpensioen.

Indien de deelnemer hiervoor heeft gekozen, vervallen de aanspraken op partnerpensioen.

2. Naast de in het eerste lid genoemde keuze heeft de (gewezen) deelnemer het recht om 6,2% van zijn aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioendatum in te ruilen voor een verhoging van partnerpensioen tot het niveau van de aldus verlaagde aanspraken op ouderdomspensioen. Dit percentage is bepaald door het bestuur, gehoord de actuaire, en is gebaseerd op algemeen aanvaardbare actuariële principes. Het percentage is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilfactor wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilfactor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast. Indien een deelnemer hiervoor heeft gekozen, vervallen de ingeruilde aanspraken op ouderdomspensioen.
Het partnerpensioen kan na de uitruil zoals in dit lid beschreven nooit meer bedragen dan 100% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
3. Naast de in het eerste lid en tweede lid genoemde keuzes heeft de (gewezen) deelnemer het recht om (een deel van) zijn opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum of bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of door pensionering in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabel, welke is gebaseerd op algemeen aanvaardbare principes. Deze tabel met uitruilfactoren is opgenomen in bijlage B bij dit reglement. De geldigheidsduur van de uitruilfactoren is vermeld in de tabel. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. Een eenmaal toegepaste ruilfactor wijzigt ten aanzien van betrokkene niet, ook al wordt de ruilfactor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast. Indien een deelnemer hiervoor heeft gekozen, vervallen de ingeruilde aanspraken op ouderdomspensioen.
Het partnerpensioen kan na de uitruil zoals in dit lid beschreven nooit meer bedragen dan 100% van het ouderdomspensioen dat na de uitruil resteert.
4. De keuze als bedoeld in het eerste en het tweede lid op de pensioendatum kan éénmalig worden gemaakt en is onherroepelijk. De (gewezen) deelnemer dient deze keuze drie maanden vóór de pensioendatum respectievelijk de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen bekend te maken aan het fonds waarbij diens partner tegelijkertijd schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze.
De keuze als bedoeld in het derde lid op de pensioeningangsdatum kan éénmalig worden gemaakt en is onherroepelijk. De (gewezen) deelnemer dient deze keuze drie maanden vóór de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen bekend te maken aan het fonds waarbij diens partner tegelijkertijd schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze.
De gewezen deelnemer dient de keuze als bedoeld in het derde lid bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of pensionering schriftelijk binnen twee maanden na beëindiging van de deelneming bij het fonds bekend te maken waarbij diens partner tegelijkertijd schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze. De keuzemogelijkheid bij beëindiging van de deelneming is niet van toepassing, respectievelijk vervalt als de gewezen deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht heeft ingediend.
5. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

ARTIKEL 8B

Volgorde flexibiliseringsmogelijkheden

Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 8a en artikel 8 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:

- inruil partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen en inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen;
- vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum;
- inruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen;
- hoog/laag constructie.

ARTIKEL 8C

Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waar de Wet Pensioenverevening op van toepassing is. In dit artikel wordt met het begrip partner uitsluitend bedoeld op de partner als omschreven in het vierde lid, onderdeel b.I en II van artikel 1 en wordt met het begrip gewezen partner uitsluitend bedoeld op de partner als omschreven in het vierde lid, onderdeel c.I en II van artikel 1.
2. De (gewezen) partner, van de deelnemer, gewezen deelnemer danwel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt dient het meldingsformulier vóór 1 mei 1997 te zijn ontvangen.
3. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 15A. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt en er ook overigens aan de in de Wet Pensioenverevening genoemde vereisten wordt voldaan, bedraagt het gedeelte een kwart.
4. De deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
5. De partners kunnen bij huwelijksvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de echtscheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.

6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdompensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezenpartner als bedoeld in artikel 1, vierde lid, sub c onder I en II de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
7. Het gedeelte van het ouderdompensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, danwel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdompensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de pensioendatum, danwel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de (gewezen) partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdompensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner door inhouding op het netto pensioen.

ARTIKEL 9

Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 8, eerste lid, tenzij artikel 8A van toepassing is. Op een volgens dit lid vastgesteld jaarlijks partnerpensioen wordt een op grond van artikel 10 vastgestelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht. Indien het een bijzonder partnerpensioen betreft als bedoeld in artikel 10 lid 8, zal de vermindering plaatsvinden nadat door een of beide partners een van de in artikel 10 lid 9 genoemde stukken aan het fonds zijn overgelegd. De in de in dit lid bedoelde vermindering vindt plaats ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdompensioen overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd.

De verhoging bedraagt 70% van het ouderdompensioen, waarop ingevolge artikel 8, eerste lid, nog aanspraak zou zijn verkregen, indien zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd. Het in de vorige volzin bedoelde ouderdompensioen wordt vastgesteld op basis van de voor hem ten tijde van het overlijden geldende pensioengrondslag.

3. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 4 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag dat als volgt wordt verkregen:

- a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer één jaar vóór zijn overlijden respectievelijk op de latere begindatum van zijn laatste arbeidsovereenkomst zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer is gestegen, te verhogen met 10.
4. Het partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen, waarop volgens het tweede en derde lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de gewezen deelnemer overlijdt binnen 6 maanden na het einde van zijn deelneming; en
 - b. de gewezen deelnemer op de dag van zijn overlijden een uitkering ontvangt ter zake van niet-verwijtbare werkloosheid, dan wel ter zake van ziekte, zwangerschap of bevalling tijdens niet-verwijtbare werkloosheid; en
 - c. voor de partner van de gewezen deelnemer geen partnerpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
5. Indien het bepaalde in artikel 8, derde lid, toepassing heeft gevonden, ondergaat het partnerpensioen een evenredige verlaging of verhoging. Daarbij zal, indien de (gewezen) deelnemer overlijdt na de pensioendatum en zonder dat bepaald is op welke datum het ouderdompensioen zou ingaan, voor de berekening van het partnerpensioen worden aangenomen, dat het ouderdompensioen zou zijn ingegaan op de datum waarop de (gewezen) deelnemer is overleden.
6. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.

ARTIKEL 10

Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming met zijn/haar partner een of meermalen gehuwd is geweest of een wettig geregistreerd partnerschap is aangegaan, gelden met betrekking tot het bijzondere partnerpensioen en het bedrag van het jaarlijkse partnerpensioen de volgende bepalingen.
2. Voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen wordt de deelnemingsperiode (worden de deelnemingsperioden) van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
 - a. aan de gewezen partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop zijn/haar huwelijk met de deelnemer is geëindigd;
 - b. aan een volgende gewezen partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop jaar huwelijk met de deelnemer is geëindigd, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de vorige gewezen partners van de deelnemer;
 - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n).Het onder a en b bedoelde deel zal worden vastgesteld nadat door een of beide partners een van de in artikel 10 lid 9 genoemde stukken aan het fonds zijn overgelegd.
3. Het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen van een gewezen partner bedraagt 70% van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 8, eerste lid, voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens het tweede lid aan hem/haar wordt toegerekend.
4. Op een bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 9, vijfde en zesde lid, van overeenkomstige toepassing. Tenzij het bestuur anders besluit gaat dit pensioen echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand, waarin het verzoek om uitkering is ontvangen.
5. Het jaarlijkse partnerpensioen van de partner wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 9. Het bedrag bedoeld in artikel 9, eerste lid, wordt echter uitsluitend vastgesteld op basis van het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens het derde lid aan hem/haar wordt toegerekend.
6. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
- 6a. De gewezen partner heeft na een scheiding geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen als omschreven in dit artikel indien de gewezen partner en de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. Dit onder de voorwaarde dat het fonds instemt met deze afspraak en zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
7. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
8. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1 lid 4, onderdeel b.III anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 9.

9. Na beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1 lid 4, onderdeel b.III anders dan door overlijden van de deelnemer, verkrijgt de gewezen partner als bedoeld in het vorige lid een recht op bijzonder partnerpensioen nadat aan het fonds een van de hieronder genoemde stukken door een of beide partners zijn overgelegd:
 - a. een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel andere partner waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd; of
 - b. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin beide partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.
10. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel als bedoeld in artikel 1 lid 4, onderdeel b.III aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring van beide partners waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 10A

Tijdelijk verhoogd (bijzonder) partnerpensioen

1. Indien de (gewezen) partner van de deelnemer of gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, wordt, mits het (bijzondere) partnerpensioen vóór 1 januari 2001 is ingegaan, in artikel 9, eerste en tweede lid, en in artikel 10, vierde lid, vanaf de ingang van het pensioen tot de eerste dag van de maand waarin de partner respectievelijk de achtergebleven gewezen partner de 65-jarige leeftijd bereikt, in plaats van 70% gelezen: 72%.
2. Het bepaalde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het (bijzonder) partnerpensioen.
3. De in het eerste lid genoemde tijdelijke verhoging van 2 procentpunt is van toepassing gedurende het jaar 2001.

ARTIKEL 10B

Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1 lid 4 onderdeel b.III niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 9 en 10 aan te merken als partner in de zin van artikel 1 lid 4 onderdeel b.III. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1 lid 4 onderdeel b.III zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

ARTIKEL 11

Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen bedoeld in artikel 8, eerste lid.

2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdomspensioen overlijdt, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdomspensioen waarop ingevolge artikel 8, eerste lid, nog aanspraak zou zijn verkregen indien de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd. Het in de vorige volzin bedoelde ouderdomspensioen wordt vastgesteld op basis van de voor hem ten tijde van het overlijden geldende pensioengrondslag.

Het bepaalde in artikel 9, derde lid is van toepassing.

3. Het wezenpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het wezenpensioen, waarop volgens het tweede lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de gewezen deelnemer overlijdt binnen 6 maanden na het einde van zijn deelneming; en
 - b. de gewezen deelnemer op de dag van zijn overlijden een uitkering ontvangt ter zake van niet verwijtbare werkloosheid, dan wel ter zake van ziekte, zwangerschap of bevalling tijdens niet verwijtbare werkloosheid; en
 - c. voor het kind van de gewezen deelnemer geen wezenpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
5. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 2.1, derde lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de laatste dag van de maand waarin niet meer wordt voldaan aan het in artikel 2.1, derde lid, genoemde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.
6. Indien het bepaalde in artikel 8, derde lid, toepassing heeft gevonden, ondergaat het wezenpensioen een evenredige verlaging of verhoging. Daarbij zal, indien de (gewezen) deelnemer overlijdt na de pensioendatum en zonder dat bepaald is op welke datum het ouderdomspensioen zou ingaan, voor de berekening van het wezenpensioen worden aangenomen, dat het ouderdomspensioen zou zijn ingegaan op de datum waarop de (gewezen) deelnemer is overleden.

ARTIKEL 11A

Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 8A, 9, 10a en 13 lid 1, 2, 3, en 5, (met inachtneming van artikel 10, zesde lid respectievelijk artikel 10 vijfde lid).
2. Geen aanspraak op partnerpensioen heeft de partner als bedoeld in artikel 1, vierde lid, sub b onder III die niet door middel van een uittreksel van de gemeentelijke basisadministratie kan aantonen op het moment van overlijden van de (gepensioneerde) deelnemer met deze (gepensioneerde) deelnemer te hebben samengewoond.

ARTIKEL 12

Premie en aanspraken bij deeltijdwerk

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:

- a. voor het hierna in dit artikel bepaalde het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur;
- b. voor de vaststelling van de pensioengrondslag het geldende functieloon of vaste loon vermeerderd met vakantietoeslag als bedoeld in artikel 3, vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 100 en de noemer gelijk is aan het getal van het onder a bedoelde percentage;
- c. het premiepercentage bedoeld in artikel 5, eerste lid, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk;
- d. het in artikel 8, eerste lid, vermelde percentage voor ieder jaar of gedeelte van een jaar, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk;
- e. Indien een deelnemer waarop dit artikel van toepassing is, in een werkweek meer werkt dan het met zijn werkgever overeengekomen aantal uren, wordt de deelnemer voor de toepassing van dit artikel geacht gedurende die week het hogere aantal uren met zijn werkgever te zijn overeengekomen en wordt een nieuw percentage vastgesteld. Het percentage kan daarbij niet hoger zijn dan 100.

ARTIKEL 13

Geen aanspraak op partner- en wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat indien:
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- en pleegkind.
 - de tot standkoming van het huwelijk;
 - de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand en
 - het aangaan van het samenlevingscontractna de pensioeningangsdatum heeft plaatsgevonden
2. Als de partner of wees schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd wordt een partnerpensioen- en/of wezenpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
3. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing in de gevallen bedoeld onder a en b, indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Er bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien de betrokken vrouwelijke (gewezen) deelnemer is overleden vóór 1 juli 1981.

6. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid heeft de partner als bedoeld in artikel 1, lid 4, onderdeel a, sub III geen aanspraak op partnerpensioen indien hij of zij niet door middel van een uittreksel van de gemeentelijke basisadministratie kan aantonen op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde te hebben samengewoond.

ARTIKEL 14

Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioendatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen voor een periode van maximaal drie jaar toe te staan, dat de gewezen deelnemer de deelneming voor eigen rekening voortzet onder de volgende voorwaarden:
 - a. de deelneming moet tot de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - c. de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 - d. de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

De onder a. en d. opgenomen voorwaarden gelden niet in de gevallen als bedoeld in lid 2.

Een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming en dient betrekking te hebben op een periode als genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

2. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voort te zetten dan het in het eerste lid genoemde maximum van drie jaar:
 - indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en het bepaalde in artikel 7 lid 1 en lid 2 niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
 - indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gederfde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt;
 - indien er sprake is van FVP-voortzetting mogelijk over de periode dat de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) een bijdrage verstrekt.
3. In afwijking van de in het eerste lid genoemde termijn, kan de termijn van drie jaar op verzoek worden verlengd tot maximaal tien jaar indien en voor zover de betreffende gewezen deelnemer, aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001. Het bepaalde in dit lid is uitsluitend van toepassing indien en voorzover de verlenging van de vrijwillige voortzettingsperiode fiscaal gefacilieerd wordt.
4. Onverminderd het hierna bepaalde kan het fonds aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste en tweede lid nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.

5. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 5, tweede lid en derde lid, is de deelnemer voor de voortgezette deelneming het in artikel 5, eerste lid, bedoelde percentage respectievelijk het in artikel 43, vijfde lid, genoemde percentage verschuldigd over de pensioengrondslag waarvan het bedrag op overeenkomstige wijze wordt vastgesteld als in artikel 7, vijfde lid, is bepaald ten aanzien van de pensioengrondslag voor de premievrije deelneming in verband met invaliditeit. Daarbij wordt echter geen rekening gehouden met het bepaalde in de tweede volzin van genoemde bepaling en wordt in plaats van “premiervrije deelneming” gelezen “voortgezette deelneming”.
6. De vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
7. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de artikelen 1, eerste en derde lid, 3, 7, tweede en derde lid, 7a en de artikelen 27 tot en met 31 zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt:
 - a. de premievrije deelneming bedoeld in artikel 7, eerste lid, verleend vanaf het tijdstip, waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek respectievelijk artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
 - b. als pensioengrondslag bedoeld in artikel 7, vijfde lid, artikel 9, tweede lid en artikel 11, tweede lid, aangemerkt de pensioengrondslag, waarover ingevolge het derde lid van dit artikel premie wordt betaald.
8. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval op de pensioendatum.

ARTIKEL 14A

Voortzetting van de verplichte deelneming tijdens niet verwijtbare werkloosheid na het bereiken van de leeftijd van 57 jaar en 6 maanden

1. Indien de deelneming na 31 december 1982 eindigt als gevolg van niet verwijtbare ontslag, kan de gewezen deelnemer die op het tijdstip van ontslag 57 jaar en 6 maanden of ouder is op zijn verzoek de deelneming voor eigen rekening voortzetten mits voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. het verzoek moet zijn ingediend binnen 6 maanden na het eindigen van de verplichte deelneming;
 - b. de deelneming moet in de periode van 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de datum met ingang waarvan de verplichte deelneming eindigt ten minste 156 weken hebben geduurd.

Indien en zolang de deelnemer tijdens de voortgezette deelneming recht heeft op een volledige werkloosheidsuitkering komt de pensioenpremie die de deelnemer verschuldigd is voor de voortgezette deelneming voor 75% rekening van het fonds.

Het bepaalde in de vorige volzin is mede van toepassing op de gedeeltelijke of half arbeidsongeschikte deelnemer aan wie in verband met een aanvullende WW-uitkering volledige premievrije deelneming was verleend, vanaf het einde van de aanvullende WW-uitkering en zolang de deelnemer gedeeltelijk werkloos is.

2. In het voorgaande lid onder b wordt voor de bepaling van de deelnemingsduur de tijd doorgebracht als deelnemer in een pensioenregeling, op grond waarvan vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds was verleend, beschouwd als deelnemingstijd doorgebracht in de verplichte regeling van het fonds.
3. Op de voortgezette deelneming, bedoeld in dit artikel, is van toepassing het bepaalde in artikel 14, vierde, vijfde lid en achtste lid onder c tot en met f en voorts het bepaalde in de volgende leden.
4. De deelnemer is tijdens de voortgezette deelneming verplicht aan het fonds opgave te doen van die gegevens, die het fonds noodzakelijk acht.
5. Onverminderd het bepaalde in het volgende lid is het bestuur in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat de regeling van voortzetting van de deelneming tegen gereduceerde premie toepassing vindt, ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel niet of niet langer recht bestaan.
6. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde geldt slechts voorzover geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 14 B, eerste lid, sub c.

ARTIKEL 14B

Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit artikel en in artikel 14C wordt verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - e. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - f. nabestaande:
de (bijzonder) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;

- g. nabestaandenpensioen:
het (bijzonder) partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande;
- h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
2. A. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Het eventuele verschil tussen de voor de hier bedoelde FVP-voortzetting benodigde premie en de FVP-voortzettingbijdrage komt voor rekening van het fonds. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
- B. Indien de FVP-voortzettingbijdrage van de werkloze werknemer als omschreven in dit lid, onder A, op nihil wordt gesteld vanwege het hanteren van een wachtperiode van 180 dagen door FVP, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 14. De benodigde premie komt voor rekening van het fonds. Het bepaalde in de voorgaande twee volzinnen vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
3. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, vindt de premievrije deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingbijdrage.
4. Indien het recht op een werkloosheidsuitkering eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, kan de werkloze werknemer de FVP-voortzetting continueren. Tijdens deze gecontinueerde voortzetting komt van de premie de helft ten laste van de werkloze werknemer en de helft ten laste van het fonds. De in dit lid bedoelde gecontinueerde voortzetting eindigt zodra het recht op de uitkering krachtens de Ziektewet eindigt.
5. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde komt van de pensioenpremie 25 % ten laste van de in het vorige lid bedoelde deelnemer en 75% ten laste van het fonds, indien de deelnemer op de eerste werkloosheidsdag 57,5 jaar of ouder is en voldoet aan de voorwaarde bedoeld in artikel 14 A, eerste lid sub b.
6. De werkloze werknemer bedoeld in het vierde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is heeft, ongeacht of hij gebruik maakt van de mogelijkheid tot continuering van de voortzettingregeling, vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in de artikelen 7 (met uitzondering van de leden 2 en 3) en 7 A.

ARTIKEL 14C

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande van een overleden werkloze werknemer die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een partnerpensioen conform het bepaalde in artikel 9 of 11A, alsmede voor wezenpensioen conform het bepaalde in artikel 11. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende partnerpensioen alsmede het wezenpensioen komt het ontbrekende deel van de koopsom voor rekening van het fonds.

ARTIKEL 15

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 8, eerste lid;
 - b. artikel 9, eerste lid;
 - c. artikel 9, eerste lid juncto artikel 10, vijfde lid;
 - d. artikel 10, derde lid;
 - e. artikel 11, eerste lid; alsmede (indien en voorzover van toepassing) juncto artikel 7, lid 7, en artikel 12;
 - f. artikel 11a, eerste lid.
2. Op de premievrije pensioenen is van toepassing het bepaalde in artikel 8, tweede, derde en vierde lid, artikel 8A, artikel 9, vijfde en zesde lid, artikel 10, eerste, tweede, vierde, en zesde lid, artikel 10A, artikel 11, vierde tot en met zesde lid en in artikel 13.
2. Voor de bepaling van de duur van de deelneming wordt in dit artikel onder deelneming mede verstaan deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978, tenzij het betreft een tijdvak, dat aanleiding heeft gegeven tot toepassing van artikel 12, tweede of derde lid, van het pensioenreglement, dat tot genoemde datum heeft gegolden.

ARTIKEL 15A

Voorwaarden voor toeslagverlening op pensioenrechten en pensioenaanspraken

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer gedurende de periode van 1 juli tot 1 juli voorafgaand aan het kalenderjaar waarin mogelijk een verhoging wordt toegekend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

De hoogte van de jaarlijkse toeslagen staan vermeld in bijlage D.

ARTIKEL 15B

Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering, prijsgeving en mogelijkheid van volmacht

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder schriftelijke toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.
2. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge de regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
5. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
6. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
7. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
8. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.

ARTIKEL 16

Samenvoeging van aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978 met aanspraken ingevolge dit hoofdstuk

1. De aanspraken bedoeld in de voorgaande artikelen worden ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978 verhoogd met de aanspraken vastgesteld volgens hoofdstuk III van dit reglement en met de in dat hoofdstuk bedoelde optrekkingen.
2. Indien de deelneming is aangevangen vóór 1 januari 1978 en onafgebroken heeft voortgeduurd tot de vóór 1 januari 1981 gelegen pensioendatum van de deelnemer of tot de vóór 1 januari 1981 gelegen datum van overlijden van de deelnemer, wordt het partner- of wezenpensioen, nadat dit is vastgesteld overeenkomstig het eerste lid, bij de ingang of bij de eerdere ingang van het ouderdompensioen verhoogd tot een garantiebedrag.
3. Het garantiebedrag is gelijk aan het pensioenbedrag, waarop volgens de op 31 december 1977 geldende pensioenregeling van het fonds, inclusief de op dat tijdstip geldende aanvullingen, aanspraak zou hebben bestaan.
3. Na het tijdstip, bedoeld aan het slot van het tweede lid, is op de verhoging tot het garantiebedrag het bepaalde in artikel 15a van toepassing.

ARTIKEL 16A

Samenvoeging van aanspraken op wezenpensioen ingevolge het per 1 januari 2006 gewijzigde pensioenreglement met aanspraken op wezenpensioen ingevolge artikel 11

Voor deelnemers die op zowel 31 december 2005 als 1 januari 2006 deelnemer zijn in het fonds wordt de opgebouwde aanspraak op wezenpensioen berekend per 31 december 2005. Deze premievrije aanspraak op wezenpensioen per 31 december 2005 wordt opgenomen in de met ingang van 1 januari 2006 geldende regeling voor wezenpensioen, als bedoeld in artikel 11 van dit pensioenreglement.

ARTIKEL 17

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 17A

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 17B

Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 17C

Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

ARTIKEL 17D

Bevoegdheid tot collectieve waardeoverdracht

1. Het fonds is op verzoek van een werkgever bevoegd tot collectieve waardeoverdracht in de gevallen genoemd in artikel 83 van de Pensioenwet en op basis van de voorwaarden zoals vastgelegd in genoemd artikel.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 83, derde lid, onderdeel a van de Pensioenwet, wordt de overdrachtswaarde door de overdragende pensioenuitvoerder, ook voor de pensioenaanspraken die voor 1 januari 2002 zijn opgebouwd, zodanig vastgesteld dat de voor mannen en vrouwen te verwerven pensioenrechten gelijk zijn waarbij aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid op basis van dezelfde grondslagen wordt voldaan.
3. De artikelen 84 en 90 van de Pensioenwet zijn eveneens van toepassing.

ARTIKEL 17E

Groepsgewijze individuele waardeoverdracht

Indien zich naar de mening van het fonds de situatie voordoet als bedoeld in artikel 75, lid 2, aanhef, van de Pensioenwet, behandelt het fonds de inkomende waardeoverdrachten als individuele inkomende waardeoverdrachten als bedoeld in artikel 71 van de Pensioenwet. Het fonds behoudt zich het recht voor aan het in de vorige volzin bepaalde nadere voorwaarden te verbinden, indien de technische voorziening die samenhangt met het totaal van de in de vorige volzin bedoelde waardeoverdrachten meer bedraagt dan 1,0% van de totale technische voorziening van het fonds als bedoeld in artikel 126, lid 1, van de Pensioenwet. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 18

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 19

Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.

2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het fonds bepalen, dat een pensioen in driemaandelijkse, halfjaarlijkse of jaarlijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het fonds bepaald bedrag.
5. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om anderen redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioenuitkering waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

ARTIKEL 20

Afkoop pensioen; algemene bepalingen

1. Afkoop bij het fonds is slechts mogelijk in geval van:
 - een klein pensioen op de ingangsdatum van het pensioen (ouderdomspensioen, (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen);
 - van fiscaal bovenmatig pensioen;
 - korting van pensioen en pensioenaanspraken door het fonds indien het niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen.Het recht op afkoop van een klein ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelname vóór de pensioeningangsdatum is uitgesloten.
2. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen overeenkomstig het vorige lid aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. Met ingang van 1 januari 2014 bedraagt het minimumbedrag € 458,06 op jaarbasis. Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66 lid 8 van de Pensioenwet.
3. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt, wordt beoordeeld op de ingangsdatum van het pensioen.
4. Op de afkoopsom worden wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
5. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid. Deze afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage C, eerste tabel behorend bij dit reglement. De in de tabel genoemde afkoopfactoren worden jaarlijks per 1 januari, gehoord de actaris, door het bestuur aangepast aan de rentetermijnstructuur van 30 september van het voorafgaande jaar. Bij afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde.

ARTIKEL 21

Afkoop van klein pensioen op de ingangsdatum van het pensioen

1. Het fonds heeft met inachtneming van het bepaalde in het derde lid het recht het pensioen op de ingangsdatum van het pensioen af te kopen indien het pensioen op de ingangsdatum het wettelijk minimum bedrag niet te boven gaat.
2. Indien het fonds gebruik wil maken van het in het eerste lid bedoelde recht informeert zij de pensioengerechtigde binnen zes maanden na de ingangsdatum van het pensioen en gaat binnen deze zes maanden over tot uitbetaling van de afkoopwaarde.
3. Indien de afkoop
 - a. een ouderdomspensioen betreft waarop aanspraak is ontstaan na een beëindiging van de deelneming die is gelegen meer dan twee jaar voor de pensioendatum of
 - b. een bijzonder partnerpensioen betreft of
 - c. plaatsvindt na een periode van zes maanden als bedoeld in het tweede liddan kan het fonds uitsluitend tot afkoop overgaan indien de rechthebbende daarmee instemt.

Indien de rechthebbende heeft ingestemd met de afkoop informeert het fonds de pensioengerechtigde in de onder a en b bedoelde situaties binnen zes maanden na de ingangsdatum van het pensioen en gaat het fonds binnen deze zes maanden over tot uitbetaling van de afkoopwaarde.

4. Op schriftelijk verzoek van de gewezen deelnemer wordt de ingangsdatum van het ouderdomspensioen in de zin van dit pensioenreglement en de in het eerste lid bedoelde afkoop van dit pensioen, uitgesteld tot de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen op grond van de Algemene Ouderdomswet ingaat. De in artikel 8 lid 3 onder a opgenomen eis dat de ingangsdatum van het ouderdomspensioen alleen uitgesteld kan worden indien de dienstbetrekking, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt voortgezet, geldt in dat geval niet. Het ouderdomspensioen in de zin van dit pensioenreglement wordt bij uitstel als bedoeld in de eerste volzin verhoogd overeenkomstig het in artikel 8 lid 3 onder a bepaalde.

ARTIKEL 22

Vervallen.

ARTIKEL 23

Afkoopsom

1. De afkoopsom van het af te kopen pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld.
2. Na afkoop kan de pensioengerechtigde geen enkel recht meer ontlenen aan de periode van deelneming waarop de afkoop betrekking had.

ARTIKEL 24

Vervallen.

ARTIKEL 25

Vervallen.

ARTIKEL 27

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Op de regeling vrijstelling gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en van artikel 38a van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.
2. De werknemer of de werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit prepensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
3. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
4. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt, dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
5. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
6. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor de in zijn dienst zijnde werknemers zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

ARTIKEL 28

Spaarbijdragen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.
2. De spaarbijdragen die voor de pensioenvervangende uitkeringen kunnen worden gestort, worden bepaald overeenkomstig de premies die voor de niet-gemoedsbezwaarde deelnemer op grond van dit reglement aan het fonds verschuldigd zijn.

3. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de werkgever die wel vrijstelling heeft van de deelnemer die geen vrijstelling heeft, is de te storten spaarbijdragen verschuldigd aan het fonds en verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. De spaarbijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.
4. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het derde lid, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
5. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt van een aangesloten onderneming die wel vrijstelling heeft en betrokkene niet opnieuw bij een zodanige onderneming in dienst treedt wordt voor betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en dienst is van een aangesloten onderneming, die wel vrijstelling heeft, overlijdt of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 29

Uitkeringen

1. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het pensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in het reglement opgenomen pensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende 15 jaar. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
2. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde deelnemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbijdragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de Loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een nabestaande maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde bedrag kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid van de Wet op de loonbelasting 1964.

3. Bij het overlijden van deelnemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. Een uitkeringstermijn van de gestorte spaarbijdragen waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de uitkeringsgerechtigde deelnemer. Op of na 1 januari 2007 opeisbaar geworden uitkeringstermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de uitkeringsgerechtigde deelnemer.

ARTIKEL 30

Van kracht worden pensioenregeling

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 27, derde lid, uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 31

Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

ARTIKEL 32

Verplichtingen van de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden

1. De werkgevers, de deelnemers, en degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

HOOFDSTUK II

Bijzondere regelingen

ARTIKEL 33

Bijzondere regelingen

1. Het fonds kan op verzoek van een werkgever:
 - a. voor de werknemers of een bepaalde groep van werknemers als bedoeld in artikel 17, eerste lid, onder b, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraken op ouderdoms-, invaliditeits-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in hoofdstuk I geregelde voorzieningen;
 - b. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers als bedoeld in artikel 17, eerste lid, onder a en b, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraak op ouderdoms-, invaliditeits-, partner- en wezenpensioen verzekeren, naast de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk I.een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde overige voorwaarden.
2. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een deelnemer, met deze een overeenkomst te sluiten, waarbij de rechten op pensioen waarop hij volgens dit reglement recht heeft, kunnen worden verhoogd, voor zover dit mogelijk is binnen het kader van de Pensioenwet. Het bestuur stelt de premie of de koopsom vast gehoord de actuaris en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.
3. Behoudens de bevoegdheid met de werkgever overeen te komen, dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid, onder a, de bepalingen van hoofdstuk I van toepassing zullen zijn, stelt het fonds, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het fonds is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief in gevolge dit hoofdstuk afgesloten verzekeringen doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbenden is medegedeeld.
4. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde pensioenen.

HOOFDSTUK III

Aanspraken terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978

ARTIKEL 34

Inleidende bepalingen

1. Het op 31 december 1977 geldende pensioenreglement van het fonds is met ingang van 1 januari 1978 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit hoofdstuk worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978 beheerst door het bepaalde in het vervallen reglement.
3. Het bepaalde in dit hoofdstuk heeft geen betrekking op aanspraken en ingegane pensioenen, welke bij het fonds zijn verzekerd met toepassing van hoofdstuk II van het vervallen reglement.
4. Het bepaalde in artikel 8A is van overeenkomstige toepassing op de ouderdomspensioenen en de verhogingen terzake van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978.

ARTIKEL 35

Verhoging van de pensioenaanspraken berustend op het vervallen reglement

1. De tot 1 januari 1978 door de deelnemers en gewezen deelnemers verkregen pensioenaanspraken worden, met inachtneming van het hierna in het derde lid bepaalde, opgetrokken met de bedragen als omschreven in het tweede, vierde en vijfde lid van dit artikel.
2. De pensioenaanspraken volgens artikel 6, eerste lid, artikel 7, eerste en tweede lid (eventueel juncto artikel 7a, vijfde lid), artikel 7a, derde lid en artikel 8, eerste en tweede lid, van het vervallen reglement worden op 31 december 1983 opgetrokken tot de bedragen die zouden zijn verkregen indien het in artikel 6, eerste lid van dat reglement vermelde bedrag van het jaarlijkse ouderdomspensioen waarop de aanspraak bestaat voor elke aan het fonds betaalde weekpremie steeds f 2,52 zou hebben bedragen.
3. De pensioenaanspraken bedoeld in het tweede lid worden op 31 december 1983 verder opgetrokken op de wijze als omschreven in het vierde en vijfde lid indien de betrokken deelnemer of gewezen deelnemer:
 - a. geboren is vóór 11 mei 1919 en
 - b. op 11 mei 1964 of binnen een maand na dat tijdstip, afgezien van vrijstelling van de verplichting tot deelneming, verplicht is geworden tot deelneming in het fonds en
 - c. voor 30 juni 1968 ten genoegen van het bestuur heeft aangetoond, dat hij in de 5 jaren voorafgaande aan 11 mei 1964 ten minste 156 weken de hoedanigheid heeft gehad van werknemer, die, afgezien van vrijstelling van de verplichting tot deelneming, tot deelneming in het fonds verplicht zou zijn geweest, indien de verplichtstelling van het fonds in die jaren reeds van kracht zou zijn geweest.
4. De in het derde lid bedoelde verdere optrek van de aanspraak op ouderdomspensioen volgens artikel 6, eerste lid van het vervallen reglement is gelijk aan het produkt van:
 - a. het aantal weken van deelneming ingevolge dit reglement en het vervallen reglement en
 - b. een grondslag gelijk aan 1044 - X

$$\frac{\quad}{X} \times f 2,52$$

In de onder b omschreven grondslag is X gelijk aan het aantal kalenderweken tussen 11 mei 1964 en de pensioendatum van de betrokken deelnemer of gewezen deelnemer.

5. De in het derde lid bedoelde verdere optrek van de aanspraken op partner-, bijzonder partner- en wezenpensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid. Hierbij wordt het volgende in acht genomen:
 - a. Indien het partnerpensioen is vastgesteld met toepassing van artikel 9, tweede lid of het wezenpensioen met toepassing van artikel 11, tweede lid, wordt voor de vaststelling van de verdere optrek van de aanspraak op partner- of wezenpensioen aangenomen, dat onafgebroken premie is betaald over de weken gelegen tussen het tijdstip van overlijden van de betrokken deelnemer en zijn pensioendatum.
 - b. Voor de vaststelling van de verdere optrek van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen of van een aanspraak op partnerpensioen vastgesteld met inachtneming van artikel 7a, vijfde lid, van het vervallen reglement, wordt uitgegaan van het aantal weken dat aan de gewezen echtgenote, respectievelijk aan de weduwe moet worden toegerekend.
 - c. Voor de vaststelling van de verdere optrek van een aanspraak op partner- of bijzonder partnerpensioen wordt uitgegaan van 70% van de volgens het vierde lid vastgestelde grondslag.
 - d. Voor de vaststelling van de verdere optrek van een aanspraak op wezenpensioen wordt uitgegaan van 14% van de volgens het vierde lid vastgestelde grondslag.

ARTIKEL 36

Verhoging van de pensioenaanspraken en van de optrekkingen bedoeld in artikel 35 Wijze van financiering

1. De tot 1 januari 1978 verkregen pensioenaanspraken en de in artikel 35 bedoelde optrekkingen zijn procentueel verhoogd t.w.:
 - op 1 januari 1984 met 2,5%;
 - op 1 januari 1986 met 1,5%;
 - op 1 januari 1987 met 2,5%;
 - op 1 januari 1988 met 1%;
 - op 1 januari 1989 met 1%;
 - op 1 januari 1990 met 3,5%;
 - op 1 januari 1991 met 2,5%;
 - op 1 januari 1992 met 3,75%;
 - op 1 januari 1993 met 3,25%;
 - op 1 januari 1994 met 3,8%;
 - op 1 januari 1995 met 0%;
 - op 1 januari 1996 met 2%;
 - op 1 januari 1997 met 2%;
 - op 1 januari 1998 met 2,5%;
 - op 1 januari 1999 met 2,25%;
 - op 1 januari 2000 met 2,75%;
 - op 1 januari 2001 met 3%;
 - op 1 januari 2002 met 1,5%;
 - op 1 januari 2003 met 0% en
 - op 1 april 2003 met 1,4%.
2. Behoudens het bepaalde in het volgende lid zijn de in artikel 35 bedoelde optrekkingen - met inbegrip van de daarop gevallen procentuele verhogingen volgens het slot van het vorige lid - onvoorwaardelijk toegekend en door inkoop gefinancierd.

3. Van de in het tweede lid van artikel 35 bedoelde optrek - met inbegrip van de daarop gevallen procentuele verhogingen volgens het slot van het eerste lid - die betrekking heeft op een deelnemer of gewezen deelnemer die op 31 december 1989 de leeftijd van 33 jaar nog niet heeft bereikt wordt een per kalenderjaar groeiend breuk deel door inkoop gefinancierd. Dit deel is gelijk aan het bedrag van de optrek - met inbegrip van de daarop gevallen procentuele verhogingen - vermenigvuldigd met een breuk. De teller van deze breuk is gelijk aan het jaartal van het betreffende kalenderjaar verminderd met 1983 en de noemer gelijk aan 65 verminderd met de leeftijd die de deelnemer of gewezen deelnemer in 1984 bereikt.
4. Indien de deelnemer of gewezen deelnemer bedoeld in het vorige lid vóór het jaar waarin hij de pensioendatum zou bereiken overlijdt wordt het nog niet ingekochte deel van de optrek - met inbegrip van de daarop gevallen procentuele verhogingen volgens het slot van het eerste lid - ineens door inkoop gefinancierd.

ARTIKEL 37

(Bijzonder) partnerpensioen

1. Bij het in leven zijn van een vrouwelijke deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde op 1 juli 1981 wordt met ingang van die datum een aanspraak op partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) verleend aan haar partner (gewezen partner). Het bepaalde in de eerste volzin is niet van toepassing, indien de aanspraak zou berusten op een huwelijk, dat is geëindigd vóór 9 februari 1973.
2. Voor de bepaling van het bedrag van het partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) als bedoeld in het eerste lid en van de optrek van dat pensioen wordt verondersteld, dat er vanaf de aanvang van het fonds naast de verzekering van partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) voor de partner van de deelnemer steeds een identieke verzekering van partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) heeft bestaan.
3. Alle bepalingen, die gelden voor het in het vorige lid bedoelde partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) en voor de optrek van dat pensioen, zijn van overeenkomstige toepassing op het in dit artikel bedoelde partnerpensioen (bijzonder partnerpensioen) en op de aanvulling van dat pensioen.

ARTIKEL 38

Verhogingen van de ingegane pensioenen berustend op het vervallen reglement

1. Onder het voorbehoud dat de middelen van het fonds de uitkering zouden toelaten, zijn op de ingegane pensioenen - met inbegrip van de op de ingangsdatum verleende aanvulling - achtereenvolgens aanvullingen verleend van:
 - 13% per 1 januari 1979;
 - 5% per 1 januari 1980 en 1981;
 - 4,5% per 1 januari 1982 en
 - 4% per 1 januari 1983.
2. De in het vorige lid bedoelde aanvullingen zijn op 31 december 1983 als onvoorwaardelijke verhogingen toegekend en door inkoop gefinancierd.
3. De ingegane pensioenen zijn vervolgens verhoogd:

op 1 januari 1984 met 2,5%;
op 1 januari 1986 met 1,5%;
op 1 januari 1987 met 2,5%;
op 1 januari 1988 met 1%;
op 1 januari 1989 met 1%;
op 1 januari 1990 met 3,5%;
op 1 januari 1991 met 2,5%;
op 1 januari 1992 met 3,75%;
op 1 januari 1993 met 3,25%;
op 1 januari 1994 met 3,8%;
op 1 januari 1995 met 0%;
op 1 januari 1996 met 2%;
op 1 januari 1997 met 2 %;
op 1 januari 1998 met 2,5%;
op 1 januari 1999 met 2,25%;
op 1 januari 2000 met 2,75%;
op 1 januari 2001 met 3%;
op 1 januari 2002 met 1,5%;
op 1 januari 2003 met 0% en
op 1 april 2003 met 1,4%.

4. Onder een ingegaan pensioen wordt verstaan een voor de ingangsdatum van de verhoging ingegaan pensioen. Indien het (bijzonder) partnerpensioen - of wezenpensioen, verzekerd naast een reeds ingegaan ouderdompensioen wordt voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel in afwijking van de feitelijke ingangsdatum als datum van ingang van het (bijzonder) partnerpensioen - of wezenpensioen beschouwd de datum van ingang van het ouderdompensioen.
5. Een verhoging van een aanspraak op partnerpensioen wordt geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, welke ontstaat door het eindigen van het huwelijk van de deelnemer of gewezen deelnemer.
6. Voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel wordt een volgende verhoging berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en).
7. Verhoging van de ingegane pensioenen berustend op het vervallen reglement vindt na 1 januari 1992 slechts plaats indien ook de in artikel 35 bedoelde pensioenaanspraken met hetzelfde percentage worden verhoogd.

ARTIKEL 39

Tijdelijk verhoogd (bijzonder) partnerpensioen

Het bepaalde in artikel 10a is gedurende het jaar 2001 van overeenkomstige toepassing op perioden van deelneming gelegen vóór 1 januari 1978.

ARTIKEL 40

Verhoging van het wezenpensioen

De aanspraken op wezenpensioen ter zake van perioden van deelneming gelegen vóór 1 januari 1978 worden met ingang van 1 januari 1988 verhoogd door vermenigvuldiging met de breuk 20/14.

HOOFDSTUK IV

ARTIKEL 41

(Bijzonder) partnerpensioen

De bepalingen ter zake van (bijzonder) partnerpensioen opgenomen in hoofdstuk I zijn van overeenkomstige toepassing ten aanzien van perioden van deelneming in het fonds vóór 1 januari 1978. Het bepaalde in artikel 39 is eveneens van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 42

Verhoging opbouwpercentages

De in artikel 8 opgenomen verhogingen van het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen over de jaren 1978 tot 1988, van 1,6% met 0,15% tot 1,75% en in de in lid 1 onder b. sub I en II genoemde gevallen van 2% met 0,2% tot 2,2%, gaan op 1 januari 1992 in voor alle ingegane pensioenen alsmede voor degene die in de loop van 1992 gepensioneerd worden of overlijden. De bedoelde verhogingen gaan op 1 januari 1993 in voor de overige deelnemers en de gewezen deelnemers.

ARTIKEL 43

Overgangsbepalingen

1. De met ingang van 1 januari 1998 ingevoerde regeling van (bijzonder) partnerpensioen voor geregistreerde partners geldt ook voor degenen wier deelneming vóór 1 januari 1998 is geëindigd.
2. De regeling van bijzonder partnerpensioen die op 1 januari 1998 is ingevoerd voor partners als bedoeld in artikel 1, vierde lid, sub b, onder II, is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van degenen wier deelneming vóór 1 januari 1998 is geëindigd en die op genoemde datum nog in leven zijn.
3. De inruilmogelijkheden conform het bepaalde in artikel 8A gelden ook voor aanspraken die zijn verkregen vóór 1 april 2001 en geldt ook voor degenen wier deelneming vóór deze datum is geëindigd en die op genoemde datum nog in leven zijn en nog niet met pensioen zijn gegaan.
4. Van deelnemers die voor een toeslag in aanmerking kunnen komen worden jaarlijks de tijdsevenredige pensioenaanspraken vastgesteld op basis van:
 1. de tot 1 april 2001 geldende pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg ("oude pensioenregeling");
 2. de per 1 april 2001 geldende pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg ("nieuwe pensioenregeling").

Het bestuur van het fonds beoordeelt jaarlijks - gehoord de actuaris - of de financiële toestand van het fonds toereikend is om aan de deelnemers die voor een toeslag in aanmerking kunnen komen het verschil toe te kennen indien de aanspraken op basis van de "oude pensioenregeling" hoger zijn dan de aanspraken op basis van de "nieuwe pensioenregeling". Indien het bestuur besloten heeft vorenbedoeld verschil in een bepaald jaar toe te kennen, dient in dat jaar dit verschil te worden ingekocht.

Voor een toeslag komen in aanmerking degenen die:

- a. reeds vanaf 31 maart 2001 onafgebroken deelnemer waren. Hierbij worden tot de periode van deelnemerschap tevens gerekend onderbrekingen van in totaal korter dan zes maanden alsmede (een) periode(n) waarin premievrij werd voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid of vrijwillig werd voortgezet. Een periode van zes maanden of minder gedurende welke voorafgaand aan de pensioeningangsdatum geen deelneming heeft bestaan wordt niet als onderbreking aangemerkt. Voorts worden met deze deelnemers gelijkgesteld degenen die op de datum waarop het bestuur besluit over toekenning van extra pensioenaanspraken deelnemen in de vut-regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg of de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, of een prepensioen- én een aanvullende prepensioenuitkering ontvangen van de Stichting Prepensioenfonds voor het Personenvervoer over de Weg of de Stichting Prepensioenfonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de verhuur van Mobiele Kranen; dan wel
- b. reeds vanaf 31 maart 2001 als seizoenarbeider werkzaam en deelnemer waren; dan wel
- c. reeds vanaf 31 maart 2001 werkloos waren nadat zij als seizoenarbeider werkzaam waren geweest en in de periode voorafgaand aan de datum van bestuursbesluit in totaal minimaal 120 maanden in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers als bedoeld in de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen en/of de CAO voor het Besloten Busvervoer, de CAO Taxivervoer, de CAO voor het personeel in de ambulancezorg, zoals deze gelden op 31 maart 2001. Het dienstverband met zo'n werkgever mag uitsluitend zijn onderbroken als gevolg van periodes van werkloosheid buiten de schuld van de werknemer, bijvoorbeeld in geval van seizoenarbeid of indien er tijdelijk geen geschikt werk was. Het dienstverband mag niet onderbroken zijn geweest door één of meer dienstverbanden bij een andere werkgever dan de werkgever als hiervoor bedoeld; dan wel
- d. deelnemer waren in de zin van de ouderenregeling en die:
 - op of na 1 april 2001 de 59-jarige leeftijd bereikten en voor wie de afspraken zoals die op die datum reeds zijn neergelegd in de overeenkomst inzake de solidariteitsregeling van kracht blijven; of
 - op of na 1 april 2001 de 59-jarige leeftijd bereikten én voor wie het verzoek tot gebruikmaking van de ouderenregeling (inclusief Sociaal Plan) door partijen ondertekend vóór 1 april 1999 door de administrateur is ontvangen en akkoord bevonden; of
 - vóór 1 april 2001 de 59-jarige leeftijd bereikten én die op basis van een nieuw verzoek tot gebruikmaking van de ouderenregeling deelnemen aan die regeling;
 - op 31 maart 2001 54 jaar of ouder zijn én voor wie het verzoek tot gebruikmaking van de ouderenregeling (inclusief Sociaal Plan) door partijen ondertekend op of na 1 april 2009 is ontvangen en akkoord bevonden.

Indien degene die voldoet aan hiervoor genoemde voorwaarden overlijdt vóór de eerste dag van de maand waarin hij de pensioendatum respectievelijk de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen zou hebben bereikt, in een jaar waarin het bestuur besloten heeft de toeslag toe te kennen, dan wordt op het weduwe-/ weduwnaars-/partner- en/of wezenpensioen een overeenkomstige toeslag verleend. Deze toeslag is gelijk aan het verschil in pensioenuitkering tussen de "oude pensioenregeling" en de "nieuwe pensioenregeling" indien de pensioenuitkering uit de "nieuwe pensioenregeling" lager zou zijn. De toeslagverlening vindt plaats bij de ingang van het weduwe-/ weduwnaars-/partner- en/of wezenpensioen.

Een eenmaal toegekende toeslag is onvoorwaardelijk.

5. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 2, 4, 5, 8 en 8A geldt voor degenen die zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 deelnemer waren en op eerstgenoemde datum:
 - a. reeds 59 jaar of ouder zijn; of
 - b. reeds 40 jaren onafgebroken als werknemer werkzaam zijn bij een werkgever als bedoeld in de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen; of reeds deelnemen in de vut-regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg of de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen,ten aanzien van de deelneming:
 - als datum waarop de pensioenopbouw uiterlijk eindigt: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - als premie: 18,74% van de pensioengrondslag, met inachtneming van een eventuele premiekorting zoals vastgesteld in artikel 5, lid 2, dan wel een eventuele premieverhoging zoals vastgesteld in artikel 5, lid 3;
 - als uiterste datum van de periode waarover premie is verschuldigd: de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - als franchise: de franchise zoals die gold op 31 maart 2001 en nadien op basis van het op die datum geldende reglement zou zijn vastgesteld (met ingang van 1 januari 2010 bedraagt de franchise € 19.797,=);
 - als opbouwpercentage: 1,75% per deelnemingsjaar;
 - niet de keuzemogelijkheid genoemd in artikel 8, vierde lid, en artikel 8A, tweede lid.
6. De wachttijd van 52 weken arbeidsongeschiktheid blijft gelden voor degenen die voor 1 januari 2004 arbeidsongeschikt worden en zulks onafgebroken tot de aanvang van de WAO-uitkering blijven.

ARTIKEL 43A

Hardheidsbepaling

In gevallen waarin toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid, kan het bestuur, met inachtneming van de statuten en wettelijke bepalingen, anders beslissen dan uit toepassing van het reglement zou volgen.

HOOFDSTUK V

ARTIKEL 44

Slotbepaling

1. Het bestuur en de werkgevers zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.
2. In onvoorziene gevallen beslist het bestuur, daarbij blijvend binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

ARTIKEL 45

Inwerkingtreding

1. Met inachtneming van het bepaalde in het tweede lid van dit artikel, is dit reglement in werking getreden op 1 januari 1978 en gewijzigd op 18 februari 2008 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2007, met dien verstande dat:
 - a) de wijzigingen in artikel 2.1, eerste lid, artikel 2.2 eerste t/m vierde lid, artikel 3 derde en vijfde lid, de artikelen 6 t/m 6J, artikel 8 vijfde t/m zevende lid (geschrapt), artikel 8A tweede en derde lid, artikel 13 tweede lid, artikel 19 vierde lid en de artikelen 20 t/m 25 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008 in werking zijn getreden.
 - b) de artikelen 44 t/m 47 zijn omgenummerd in de artikelen 43 t/m 46 (in verband met het schrappen van de bepaling uit artikel 43) met terugwerkende kracht 1 januari 2008.
2. Dit reglement is gewijzigd op 6 oktober 2008, met terugwerkende kracht van 1 januari 2007, met dien verstande dat de wijzigingen in artikel 8, het derde lid, onderdeel a, artikel 8 vierde lid, artikel 8A eerste lid alsmede de wijzigingen in de bijlagen A tot en met E met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008 in werking zijn getreden.

Dit reglement is gewijzigd op 24 november 2008, met terugwerkende kracht tot 1 januari 2007, met dien verstande dat de wijzigingen in artikel 15A met terugwerkende kracht tot 1 augustus 2008 in werking is getreden en de wijzigingen in de artikelen 20 tot en met 23 en het schrappen van de artikelen 24 en 25 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008 in werking zijn getreden.

Dit reglement is gewijzigd op 8 december 2008, met dien verstande dat de wijzigingen in het vijfde lid, onder b van artikel 4, het eerste en het derde lid van artikel vijf, het vijfde lid onderdeel b, tweede en vierde gedachtestreepje van artikel 43 alsmede de wijzigingen in bijlage C en bijlage D op 1 januari 2009 in werking zullen treden.

Dit reglement is gewijzigd op 2 februari 2009, met dien verstande dat de wijzigingen in het tweede lid van artikel 8A, het toevoegen van een nieuw derde lid aan artikel 8A alsmede de wijziging in bijlage B met terugwerkende kracht tot 1 januari 2008 in werking zijn getreden.

Dit reglement is gewijzigd op 29 juni 2009, met dien verstande dat de wijziging in:

- artikel 17D met terugwerkende kracht tot 1 januari 2007 in werking is getreden;
- in artikel 43, lid 4 met terugwerkende kracht per 1 april 2009 in werking is getreden.

Dit reglement is gewijzigd met ingang van 1 januari 2013.

Dit reglement is gewijzigd op 19 december 2013.

Dit reglement is gewijzigd op 6 november 2014.

Dit reglement is gewijzigd op 11 december 2014.
Dit reglement is gewijzigd op 1 januari 2015.
Dit reglement is gewijzigd op 17 september 2015.
Dit reglement is gewijzigd op 8 oktober 2015.
Dit reglement is gewijzigd op 1 januari 2016.
Dit reglement is gewijzigd op 1 juli 2016.
Dit reglement is gewijzigd op 1 november 2016.
Dit reglement is gewijzigd op 1 januari 2017.
Dit reglement is gewijzigd op 2 februari 2017.
Dit reglement is gewijzigd op 1 juni 2017.
Dit reglement is laatstelijk gewijzigd op 1 juli 2017.

ARTIKEL 46

Citeertitel

Dit reglement wordt met ingang van 1 januari 2006 aangehaald als pensioenreglement VI.

BIJLAGEN

Tussentijdse wijziging flexibeliseringsfactoren

In afwijking van wat elders in dit reglement is bepaald over de geldigheid van de flexibeliseringsfactoren die in de hierna vermelde Bijlagen zijn opgenomen, kan het bestuur, indien wijziging van de onderliggende grondslagen dit naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk maken, deze factoren tussentijds opnieuw vaststellen.

BIJLAGE A

Tabel korting opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij vervroegde ingang
(behorend bij artikel 8 lid 3)

Leeftijd	Vervroegingsfactor ouderdomspensioen		
	OP 65	OP 66	OP 67
55	0,630	0,596	0,562
56	0,657	0,621	0,585
57	0,685	0,647	0,610
58	0,715	0,676	0,637
59	0,747	0,706	0,666
60	0,782	0,739	0,697
61	0,819	0,774	0,730
62	0,859	0,812	0,766
63	0,902	0,854	0,805
64	0,949	0,898	0,848
65	1,000	0,947	0,894
66		1,000	0,944
67			1,000

Tabel verhoging opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij verlate ingang
(behorend bij artikel 8 lid 3)

Leeftijd	Uitstelfactor ouderdomspensioen		
	OP 65	OP 66	OP 67
65	1,000		
66	1,056	1,000	
67	1,119	1,059	1,000
68	1,188	1,124	1,062
69	1,266	1,197	1,130
70	1,353	1,280	1,208
71	1,451	1,372	1,295
72	1,562	1,477	1,394
73	1,689	1,597	1,506

BIJLAGE B

Tabel verhoging ouderdomspensioen door uitruil van opgebouwd partnerpensioen

(behorend bij artikel 8A lid 1)

Leeftijd	Verhogingspercentage*)
55	23,7
56	23,7
57	23,7
58	23,7
59	23,6
60	23,5
61	23,4
62	23,2
63	23,0
64	22,8
65	22,4

*) Het verhogingspercentage wordt toegepast op het ouderdomspensioen dat door vervroeging van ingangleeftijd is verkregen.

Tabel verlaging ouderdomspensioen om te komen tot een partnerpensioen dat gelijk is aan het verlaagde ouderdomspensioen

(behorend bij artikel 8A lid 2)

Leeftijd	Verlagingspercentage
55	8,59%
56	8,61%
57	8,61%
58	8,61%
59	8,60%
60	8,59%
61	8,56%
62	8,53%
63	8,48%
64	8,43%
65	8,36%

Tabel verhoging partnerpensioen door inruil van opgebouwd ouderdomspensioen

(behorend bij artikel 8A lid 3)

Onderstaand ruiltarief OP/PP geeft aan hoeveel euro partnerpensioen kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro opgebouwd ouderdomspensioen (met pensioeningangleeftijd 65). Het uit de inruil te verkrijgen extra partnerpensioen is dan gelijk aan het bedrag van het in te ruilen ouderdomspensioen (met pensioeningangleeftijd 65) vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Leeftijd	Ruiltarief OP/PP
55	2,492
56	2,486
57	2,483
58	2,483
59	2,487
60	2,493
61	2,504
62	2,518
63	2,536
64	2,560
65 en ouder	2,589

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald door middel van interpolatie tussen de tarieven behorende bij de gehele leeftijden.

Deze tabel is vastgesteld voor de periode van 1 juni 2017 tot en met 31 december 2021.

BIJLAGE C

Tabel uitgesteld levenslang ouderdomspensioen, ingaand op 65-jaar
(behorend bij artikel 20)

De afkoopfactoren met betrekking tot uitgesteld ouderdomspensioen, geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017, luiden als volgt:

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	7,745	36	10,913	51	14,156
22	7,933	37	11,143	52	14,336
23	8,126	38	11,374	53	14,512
24	8,321	39	11,605	54	14,688
25	8,521	40	11,836	55	14,863
26	8,724	41	12,066	56	15,039
27	8,930	42	12,295	57	15,217
28	9,139	43	12,521	58	15,398
29	9,352	44	12,745	59	15,581
30	9,567	45	12,964	60	15,765
31	9,786	46	13,178	61	15,953
32	10,007	47	13,386	62	16,142
33	10,230	48	13,588	63	16,333
34	10,456	49	13,783	64	16,528
35	10,684	50	13,972	65	16,727

Tabel uitgesteld levenslang partnerpensioen, ingaand bij overlijden:

De afkoopfactoren met betrekking tot uitgesteld partnerpensioen, geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017 luiden als volgt:

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	2,497	36	4,061	51	6,025
22	2,585	37	4,185	52	6,144
23	2,674	38	4,312	53	6,258
24	2,766	39	4,441	54	6,366
25	2,860	40	4,571	55	6,469
26	2,956	41	4,704	56	6,562
27	3,054	42	4,837	57	6,649
28	3,156	43	4,972	58	6,725
29	3,260	44	5,107	59	6,791
30	3,367	45	5,242	60	6,848
31	3,477	46	5,378	61	6,892
32	3,589	47	5,512	62	6,924
33	3,703	48	5,644	63	6,943
34	3,820	49	5,774	64	6,947
35	3,939	50	5,901	65	6,925

Tabel direct ingaand levenslang partnerpensioen

De afkoopfactoren met betrekking tot direct ingaand partnerpensioen, geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017, luiden als volgt:

Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor
21	45,071	51	31,293	81	8,917
22	44,782	52	30,634	82	8,286
23	44,482	53	29,963	83	7,682
24	44,173	54	29,278	84	7,109
25	43,854	55	28,582	85	6,563
26	43,524	56	27,874	86	6,050
27	43,184	57	27,154	87	5,576
28	42,833	58	26,423	88	5,140
29	42,471	59	25,684	89	4,731
30	42,098	60	24,934	90	4,356
31	41,713	61	24,178	91	4,022
32	41,316	62	23,415	92	3,710
33	40,906	63	22,642	93	3,427
34	40,485	64	21,862	94	3,169
35	40,051	65	21,076	95	2,934
36	39,604	66	20,286	96	2,717
37	39,144	67	19,492	97	2,512
38	38,671	68	18,695	98	2,329
39	38,184	69	17,899	99	2,167
40	37,684	70	17,106	100	2,025
41	37,170	71	16,313		
42	36,643	72	15,526		
43	36,102	73	14,741		
44	35,547	74	13,964		
45	34,979	75	13,196		
46	34,397	76	12,440		
47	33,803	77	11,697		
48	33,197	78	10,972		
49	32,576	79	10,265		
50	31,941	80	9,577		

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren door middel van interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald,

BIJLAGE D

De verkregen pensioenaanspraken en ingegane pensioenen zijn op grond van artikel 15A achtereenvolgens als volgt verhoogd:

- met 7% per 1 januari 1979;
- met 5% per 1 januari 1980 en 1981;
- met 4,5% per 1 januari 1982;
- met 4% per 1 januari 1983;
- met 2,5% per 1 januari 1984;
- met 1,5% per 1 januari 1986;
- met 2,5% per 1 januari 1987;
- met 1% per 1 januari 1988;
- met 1% per 1 januari 1989;
- met 3,5% per 1 januari 1990;
- met 2,5% per 1 januari 1991;
- met 3,75% per 1 januari 1992;
- met 3,25% per 1 januari 1993;
- met 3,8% per 1 januari 1994;
- met 0% per 1 januari 1995;
- met 2% per 1 januari 1996;
- met 2% per 1 januari 1997;
- met 2,5% per 1 januari 1998;
- met 2,25% per 1 januari 1999;
- met 2,75% per 1 januari 2000;
- met 3% per 1 januari 2001;
- met 1,5% per 1 januari 2002;
- met 0% per 1 januari 2003;
- met 1,4% per 1 april 2003;
- met 0% per 1 januari 2004;
- met 0,8% per 1 januari 2005;
- met 0% per 1 januari 2006;
- met 0,87% per 1 januari 2007;
- met 2,39% per 1 januari 2008;
- met 0% per 1 januari 2009;
- met 0% per 1 januari 2010;
- met 0% per 1 januari 2011;
- met 0% per 1 januari 2012;
- met 0% per 1 januari 2013;
- met 0% per 1 januari 2014;
- met 0% per 1 januari 2015.

BIJLAGE E

Tabel hoog/laag constructie ouderdomspensioen

(behorend bij artikel 8 lid 4)

Leeftijd	5-jaar Hoog - Laag	
	HOOG	LAAG
55	1,255	0,941
56	1,253	0,940
57	1,250	0,938
58	1,248	0,936
59	1,246	0,935
60	1,243	0,932
61	1,240	0,930
62	1,237	0,928
63	1,234	0,926
64	1,230	0,923
65	1,227	0,920
66	1,223	0,917
67	1,219	0,914

Leeftijd	10-jaar Hoog -	
	HOOG	LAAG
55	1,187	0,890
56	1,184	0,888
57	1,180	0,885
58	1,176	0,882
59	1,172	0,879
60	1,168	0,876
61	1,163	0,872
62	1,159	0,869
63	1,154	0,866
64	1,149	0,862
65	1,143	0,857
66	1,137	0,853
67	1,131	0,848

BIJLAGE F

Tabel inruil ouderdompensioen voor tijdelijk ouderdompensioen

(behorend bij artikel 8 lid 5)

Onderstaand ruiltarief “omzetting OP in TOP” geeft aan hoeveel euro tijdelijk ouderdompensioen, ingaand op de pensioeningangsdatum en eindigend op de leeftijd 65, 66 danwel 67, kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro opgebouwd ouderdompensioen (met ingangsheeftijd 65, 66 danwel 67). Het uit de inruil te verkrijgen tijdelijk ouderdompensioen is dan gelijk aan het bedrag van het om te zetten ouderdompensioen (met ingangsheeftijd 65, 66 danwel 67) vermenigvuldigd met het ruiltarief.

De onderstaande tabel geeft een beperkt aantal mogelijkheden van inruil weer. Bij een andere pensioeningangsdatum en/of andere eindhelftijd worden de ruiltarieven op basis van interpolatie berekend.

Leeftijd	Inruil ouderdompensioen in tijdelijk ouderdompensioen		
	op 65	op 66	op 67
55	1,706	1,475	1,284
56	1,913	1,636	1,412
57	2,172	1,834	1,566
58	2,506	2,082	1,755
59	2,953	2,402	1,992
60	3,578	2,830	2,298
61	4,517	3,429	2,707
62	6,080	4,328	3,280
63	9,203	5,826	4,140
64	18,563	8,818	5,572
64 jaar en 11 maanden	225,106		
65		17,787	8,434
65 jaar en 11 maanden		215,816	
66			17,014
66 jaar en 11 maanden			206,583