

PENSIOENREGLEMENT V

**OVERGANGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN OP OF NA
1 JANUARI 1950**

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG

GELDEND VANAF 1 JANUARI 2006

OVERGANGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950

Artikel 1

Inleiding

De nieuwe pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg geldt met ingang van 1 januari 2006. Voor deelnemers die zijn geboren op of na 1 januari 1950 en die voldoen aan de in dit reglement gestelde voorwaarden, is een overgangsregeling getroffen waarbij zij extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven. Hierdoor kan de pensioendatum verder worden vervroegd dan wanneer er geen extra ouderdomspensioen en partnerpensioen zou worden verworven.

Artikel 2

Definities

De definities omschreven in artikel 1 van Pensioenreglement I, deel I, gelden ook voor dit reglement, met uitzondering van de definitie voor pensioendatum.

De pensioendatum is gelijk aan:

- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt indien de deelnemer is geboren vóór 1 januari 1955;
- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 66 jaar wordt indien de deelnemer is geboren op of na 1 januari 1955 doch vóór 1 januari 1959;
- de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt indien de deelnemer is geboren op of na 1 januari 1959.

Artikel 3

Voorwaarden om extra aanspraken ouderdomspensioen en partnerpensioen te verwerven.

1. De deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Beroepsgoederenvervoer kan extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:
 - a. de deelnemer moet zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn geweest bij een werkgever die op voornoemde data is aangesloten bij VUT-regeling van het fonds; en

- b. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – onafgebroken deelnemen in de pensioenregeling van het fonds; en
- c. de deelnemer moet gedurende de 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – onafgebroken als werknemer in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers aangesloten bij het fonds dan wel aangesloten bij de VUT-regeling van het fonds.

De onder a gestelde voorwaarde is niet van toepassing op de deelnemer in dienst bij een werkgever die vrijgesteld is van deelname in de VUT-regeling van het fonds.

Wat betreft de onder b en c gestelde voorwaarde van onafgebroken deelname en onafgebroken dienstverband, wordt een onderbreking van zes maanden als niet onderbroken beschouwd. Hierbij wordt een onderbreking vóór en na 1 januari 2006 toegestaan met dien verstande dat het aantal gemiste dagen in beide perioden tezamen niet meer dan zes maanden (= maximaal 131 (werk)dagen) mag bedragen. Een periode van zes maanden of minder gedurende welke voorafgaand aan de pensioeningangsdatum geen deelneming of dienstverband heeft bestaan, wordt voor wat betreft de onder b en c gestelde voorwaarden eveneens als een in de vorige volzin bedoelde onderbreking aangemerkt.

Bij de vaststelling of de deelnemer heeft voldaan aan de criteria vermeld onder de onderdelen b en c van dit artikellid, kunnen dienstjaren doorgebracht bij een door het bestuur van het fonds vrijgestelde werkgever worden aangemerkt als dienstjaren doorgebracht in de sector Beroepsgoederenvervoer.

Bij de vaststelling of de deelnemer heeft voldaan aan het criterium van tien jaar onafgebroken in dienst zijn geweest zoals vermeld in onderdeel c van dit artikellid, wordt degene die met een aangesloten werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan waarin geen vast aantal arbeidsuren per periode is opgenomen, niet als werknemer aangemerkt indien hij tijdens de duur van die arbeidsovereenkomst gedurende een aaneengesloten periode van zes maanden of langer niet feitelijk werkzaam is geweest bij de werkgever. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op degene die met meerdere aangesloten werkgevers een arbeidsovereenkomst is aangegaan waarin geen vast aantal arbeidsuren per periode is opgenomen en hij bij deze werkgevers tijdens de duur van die arbeidsovereenkomsten gedurende een aaneengesloten periode van zes maanden of langer niet feitelijk werkzaam is geweest.

Indien de deelnemer, die gebruik wenst te maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling, voldoet aan de voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen te verwerven met uitzondering van het bepaalde in onderdeel a en onderdeel b, maar wel aan die criteria zou voldoen als de diensttijd zou worden meegeteld die hij heeft doorgebracht bij een werkgever aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg en de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer, kan deze deelnemer gebruik maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling die op de deelnemer van toepassing is onmiddellijk voor de gewenste (uittredings-)datum.

2. De deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer kan extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- a. de deelnemer moet op 31 december 2003 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die datum is aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg; en
- b. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer en voorts vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – onafgebroken deelnemen in de pensioenregeling van het fonds; en
- c. de deelnemer moet gedurende de 10 jaar direct voorafgaand aan de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – onafgebroken als werknemer in dienst zijn geweest bij één of meer werkgevers aangesloten bij het fonds dan wel aangesloten bij de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Personenvervoer over de Weg.

Wat betreft de onder b en c gestelde voorwaarde van onafgebroken deelname en onafgebroken dienstverband, wordt een onderbreking van zes maanden als niet onderbroken beschouwd. Hierbij wordt een onderbreking vóór en na 1 januari 2006 toegestaan met dien verstande dat het aantal gemiste dagen in beide perioden tezamen niet meer dan zes maanden (= maximaal 131 (werk)dagen) mag bedragen. Een periode van zes maanden of minder gedurende welke voorafgaand aan de pensioeningangsdatum geen deelneming of dienstverband heeft bestaan, wordt voor wat betreft de onder b en c gestelde voorwaarden eveneens als een in de vorige volzin bedoelde onderbreking aangemerkt.

Bij de vaststelling of een deelnemer heeft voldaan aan de criteria vermeld onder onderdelen b en c van dit artikellid, kunnen dienstjaren doorgebracht bij een door het bestuur van het fonds vrijgestelde werkgever worden aangemerkt als dienstjaren doorgebracht in de sector Personenvervoer over de Weg.

Bij de vaststelling of de deelnemer heeft voldaan aan het criterium van tien jaar onafgebroken in dienst zijn geweest zoals vermeld in onderdeel c van dit artikellid, wordt degene die met een aangesloten werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan waarin geen vast aantal arbeidsuren per periode is opgenomen, niet als werknemer aangemerkt indien hij tijdens de duur van die arbeidsovereenkomst gedurende een aaneengesloten periode van zes maanden of langer niet feitelijk werkzaam is geweest bij de werkgever. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op degene die met meerdere aangesloten werkgevers een arbeidsovereenkomst is aangegaan waarin geen vast aantal arbeidsuren per periode is opgenomen en hij bij deze werkgevers tijdens de duur van die arbeidsovereenkomsten gedurende een aaneengesloten periode van zes maanden of langer niet feitelijk werkzaam is geweest.

Indien de deelnemer, die gebruik wenst te maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling, voldoet aan de voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen te verwerven met uitzondering van het bepaalde in onderdeel a en onderdeel b, maar wel aan die criteria zou voldoen als de dienstdtijd zou worden meegeteld die hij heeft doorgebracht bij een werkgever aangesloten bij de VUT-regeling en de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen, kan deze deelnemer gebruik maken van de in dit artikellid omschreven overgangsregeling die op de deelnemer van toepassing is onmiddellijk voor de gewenste (uittredings-)datum.

3. Het dienstverband met een aangesloten werkgever van een deelnemer die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA dan wel volledig arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO en wiens deelneming bij het fonds op grond van Hoofdstuk V (Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid) van Pensioenreglement I, deel I wordt voortgezet, kwalificeert niet als een dienstverband als bedoeld in artikel 3 lid 1 en 2 onder c. Voor een deelnemer die na een verkorte wachttijd volledig en duurzaam arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is verklaard,

is het bepaalde in de vorige volzin niet van toepassing op het dienstverband dat bestaat gedurende de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet.

Het bepaalde in het eerste en tweede lid van dit artikel geldt niet voor deelnemers wier deelneming wordt voortgezet op grond van Hoofdstuk VII (Vrijwillige voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming) van Pensioenreglement I, deel I. De vorige volzinnen vinden geen toepassing indien verwerving en financiering van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen voor het moment van voortzetting van de deelneming reeds heeft plaatsgevonden. Het bepaalde in de tweede zin van dit artikel vindt geen toepassing indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de pensioenregeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de gedeerde inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, de uitkering voortvloeit uit een regeling die vóór 1 juli 2011 is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s) en de werknemer de pensioenregeling vrijwillig voortzet na eindigen van de verplichte deelneming. De periode van vrijwillige voortzetting als bedoeld in de vorige zin wordt beschouwd als dienstdtijd in de zin van artikel 3 lid 1 sub c, dan wel artikel 3 lid 2 sub c. Het bestuur besluit jaarlijks of het bepaalde in de vorige twee volzinnen in enig jaar dan wel een gedeelte van het jaar van toepassing is.

4. In geval van seizoenarbeid kan een deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Beroepsgoederenvervoer ofwel werkzaam in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende cumulatieve voorwaarden:
 - a. Indien de deelnemer werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer, moet de deelnemer zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die data is aangesloten bij het fonds,
of
Indien de deelnemer werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, moet de deelnemer vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die data is aangesloten bij het fonds; en
 - b. de deelnemer die werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer, moet reeds vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden,
of
de deelnemer die werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, moet reeds vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer over de Weg waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden; en
 - c. de deelnemer moet op 1 januari 2006 deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds; en
 - d. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot aan de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden onafgebroken deelnemen aan de pensioenregeling van het fonds waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden; en
 - e. de deelnemer moet in de laatste zeven maanden voorafgaande aan de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds; en

- f. indien de deelnemer met een aangesloten werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan waarin geen vast aantal arbeidsuren per periode is opgenomen, wordt hij alleen dan als deelnemer aangemerkt, indien hij tijdens de duur van die arbeidsovereenkomst in elke periode van deelnemerschap als bedoeld in de onderdelen d en e op een of meer dagen feitelijk werkzaam is geweest bij de werkgever; en
- g. de deelnemer moet in zijn totaliteit gedurende 120 maanden deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds.

Artikel 4

Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 3 kan in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. De aanspraken worden op de volgende wijze vastgesteld:
 - a. Op 1 januari 2006 wordt bepaald welke aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de 21-jarige leeftijd tot de leeftijd op 31 december 2005 opgebouwd hadden kunnen worden als de per 1 januari 2006 startende pensioenregeling in het verleden zou hebben gegolden. Daarbij wordt evenwel uitgegaan van een eindloonregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,8% en een franchise van € 9.566,-. Het op 1 januari 2006 te hanteren pensioengevende loon bestaat voor:
 - de sector Beroepsgoederenvervoer uit het functieloon vermeerderd met de vakantietoeslag, de functietoeslag en variabel loon, waarbij voor het variabel loon wordt uitgegaan van het gemiddeld verdiend variabel loon over de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2004 met een maximum van 7 overuren per week ofwel een maximum van 22,75% variabel loon;
 - de sector Besloten Busvervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag;
 - de sector Taxivervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag.
 - b. Daarnaast wordt op 1 januari 2006 bepaald welke aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vanaf de 21-jarige leeftijd tot de leeftijd op 31 december 2005 opgebouwd hadden kunnen worden op basis van de tot 1 januari 2006 geldende pensioenregeling. Daarbij wordt uitgegaan van een eindloonregeling met een opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen van 1,75% en een franchise van € 14.196,-. Het op 1 januari 2006 te hanteren pensioengevende loon bestaat voor:
 - de sector Beroepsgoederenvervoer uit het functieloon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag, en het totaal gedeeld door 1,019;
 - de sector Besloten Busvervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag;
 - de sector Taxivervoer uit het vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en de functietoeslag.

- c. Zowel voor het ouderdomspensioen als het partnerpensioen wordt het positieve verschil tussen de aanspraken onder a en b berekend. Dit verschil - verminderd met 10% voor de sectoren Beroepsgoederenvervoer en Besloten Busvervoer en 11,5% voor de sector Taxivervoer - vormt de voorwaardelijk extra aanspraak op respectievelijk ouderdomspensioen en partnerpensioen. Dit extra ouderdomspensioen gaat in op de in artikel 2 genoemde pensioendatum. Bij een pensioeningangsdatum die afwijkt van die pensioendatum wordt het extra ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris vastgestelde tabellen (bijlage A, reglement I). Deze tabellen zijn van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019 vastgesteld.

Deze aanspraken worden op 1 januari 2006 eenmalig berekend en vervolgens jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 A.

De extra voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen dan wel op partnerpensioen die op 30 juni 2015 nog niet overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 zijn verworven, worden op die datum verminderd met 5,5%. Dit percentage wordt genomen van de voornoemde aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen, zoals die op 30 juni 2015 geldt. De vermindering als bedoeld in de vorige volzinnen, vindt uitsluitend plaats indien de verwerving van de voornoemde aanspraak op ouderdomspensioen dan wel partnerpensioen plaats heeft vanaf 1 juli 2015.

- d. Voor de deelnemer die in periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 in deeltijd heeft gewerkt, wordt het pensioengevend loon als bedoeld in onderdeel a respectievelijk b vermenigvuldigd met een gewogen gemiddelde parttimepercentage. Het gewogen gemiddelde parttimepercentage wordt verkregen door de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds over de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 te wegen op basis van de duur van de periode dat deze van toepassing waren.
- e. De wijze van vaststellen van het gewogen gemiddelde parttimepercentage als bedoeld in het tweede lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer in dienst van een (voormalig) gedispenseerde onderneming, die met ingang van 1 januari 2006 gaat deelnemen aan de regeling van dit pensioenreglement met dien verstande dat de vaststelling van het gewogen gemiddeld parttimepercentage geschiedt op basis van zowel de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds als gedurende de deelneming in de pensioenregeling van de (voormalig) gedispenseerde onderneming.
- f. In aanvulling op de voorwaarden als omschreven in het eerste lid van dit artikel, dient bij de vaststelling van de aldaar bedoelde aanspraken rekening te worden gehouden met navolgende uitgangspunten:
- a. Voor de bepaling van de voorwaarden als bedoeld onder het eerste lid van dit artikel alsmede voor de vaststelling van het pensioengevend loon, is de sector waarin de deelnemer op 1 januari 2006 deelneemt bepalend.
 - b. Bij een wisseling van sector vóór 1 januari 2006 worden de overuren gemiddeld over de periode van de werkzaamheden in die sector.
2. Voor de deelnemer die in periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 in deeltijd heeft gewerkt, wordt het pensioengevend loon als bedoeld in onderdeel a respectievelijk b vermenigvuldigd met een gewogen gemiddelde parttimepercentage. Het gewogen gemiddelde parttimepercentage wordt verkregen door de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds over de periode van 1 januari 1994 tot en met 31 december 2005 te wegen op basis van de duur van de periode dat deze van toepassing waren.

3. De wijze van vaststellen van het gewogen gemiddelde parttimepercentage als bedoeld in het tweede lid is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer in dienst van een (voormalig) gedispenseerde onderneming, die met ingang van 1 januari 2006 deel gaat nemen aan de regeling van dit pensioenreglement met dien verstande dat de vaststelling van het gewogen gemiddeld parttimepercentage geschiedt op basis van zowel de parttime- en fulltimepercentages gedurende de deelneming in het fonds als gedurende de deelneming in de pensioenregeling van de (voormalig) gedispenseerde onderneming.

Artikel 5

Verwerving van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen.

1. De extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen worden niet evenredig in de tijd verworven. De aanspraken worden verworven op het moment dat en voor zover deze aanspraken zijn gefinancierd.
2. De financiering van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen vindt plaats direct voorafgaand aan 31 december 2020 of, indien het pensioen ingaat vóór die datum, op het moment waarop het pensioen ingaat.
Indien het pensioen ingaat voor 31 december 2020 vindt er geen financiering van extra aanspraken plaats als de pensioeningangsdatum is gelegen voor de eerste van de maand waarin de deelnemer als bedoeld in artikel 3, eerste lid, 60 jaar wordt respectievelijk de eerste van de maand waarin de deelnemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, 62 jaar wordt. Financiering van extra aanspraken vindt niet alsnog plaats bij het bereiken van de leeftijd als bedoeld in de vorige zin.
Er vindt geen financiering plaats nadat de deelneming is geëindigd. Alleen de gefinancierde aanspraken gelden als onvoorwaardelijke aanspraken.
3. Om de fiscale ruimte voor het verwerven van extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen per 31 december 2005 zonder gevolgen voor de deelnemer te optimaliseren zijn de toen al verworven aanspraken op 31 december 2005 en 1 januari 2006 herschikt. Die herschikking blijft voor de deelnemer zonder materiële gevolgen. De deelnemer wordt daarom geacht op de betrokken momenten te hebben ingestemd met de herschikking. De financiering van de extra aanspraken vindt plaats onder de voorwaarde dat de deelnemer geen bezwaar maakt tegen deze veronderstelling.
4. Behoudens de beperking in lid 2 zijn op de pensioeningangsdatum de in hoofdstuk IV van Pensioenreglement I, deel I, genoemde flexibiliseringsmogelijkheden van toepassing, met dien verstande dat indien de pensioendatum als bedoeld in artikel 2 van dit reglement 66 jaar is en de pensioeningangsdatum van de deelnemer eveneens 66 jaar is, de tabellen in bijlage B van Reglement I van toepassing zijn. Deze tabellen zijn van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019 vastgesteld.
5. Indien de deelnemer gebruik maakt van het deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 10 van Pensioenreglement I, deel I, en voor zover de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen nog niet zijn gefinancierd, dan wordt slechts een deel van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen gefinancierd en wel dat deel waarvoor de deelnemer met deeltijdpensioen gaat. Verhoogt de deelnemer het percentage van het deeltijdpensioen, dan wordt vervolgens weer een deel van de extra aanspraken op ouderdomspensioen en

partnerpensioen gefinancierd en wel dat deel waarmee de deelnemer het deeltijdpensioen heeft verhoogd.

Artikel 5A

Voorwaarden voor toeslagverlening op de voorwaardelijke pensioenaanspraken

De verlening van toeslagen op de voorwaardelijke aanspraken als bedoeld in artikel 4 lid 1 onder c vindt plaats overeenkomstig het in dit lid navolgende bepaalde. Onder pensioenaanspraken zoals genoemd in het navolgende bepaalde worden voor de toepassing van dit artikel bedoeld in de vorige volzin genoemde voorwaardelijke aanspraken.

Op de pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer gedurende de periode van 1 juli tot 1 juli voorafgaand aan het kalenderjaar waarin mogelijk een verhoging wordt toegekend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Artikel 5B

Samenloop (extra) ouderdomspensioen met prepensioen, WIA-uitkering en WIA-aanvulling

1. Indien de gepensioneerde recht heeft op een extra ouderdomspensioen op grond van dit reglement en naast het ouderdomspensioen (inclusief het extra ouderdomspensioen) een WIA-uitkering plus een WIA-aanvulling op grond van Pensioenreglement II en een prepensioen ontvangt, wordt op de totale door Pensioenfonds Vervoer te verstrekken uitkeringen het bedrag in mindering gebracht waarmee het totaal van de uitkeringen (inclusief WIA-uitkering) een bedrag van 85% van het laatst verdiende loon, vermeerderd met de na de ingang van het ouderdomspensioen ingegane CAO-loonstijgingen, te boven gaat.
2. Bij wijziging van de in het vorige lid bedoelde WIA-uitkering en/of WIA-aanvulling zal het in mindering te brengen bedrag overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid worden aangepast.

Artikel 5C

Overgangsbepaling werknemers Secure Cash Geldverwerking BV

1. Dit reglement is vanaf 1 januari 2017 van toepassing op de werknemers van Secure Cash Geldverwerking BV, voor zover voor hen door Pensioenfonds Security op grond van Pensioenreglement B zoals luidend op 31 december 2016 een aanspraak op extra voorwaardelijk levenslang ouderdoms- en partnerpensioen is vastgesteld. De in de vorige volzin bedoelde werknemers verkrijgen de voor hen door Pensioenfonds Security vastgestelde aanspraak op voorwaardelijk levenslang ouderdoms- en partnerpensioen vanaf 1 januari 2017 tegenover het fonds.

2. Toepassing van dit reglement op de in het eerste lid bedoelde werknemers vindt – voor zover noodzakelijk - plaats met inachtneming van het navolgende:
 - a) artikel 3 is op de werknemers van Secure Cash Geldverwerking BV van overeenkomstige toepassing voor de periode vanaf 1 januari 2017;
 - b) Secure Cash Geldverwerking BV wordt aangemerkt als werkgever in de zin van artikel 16, eerste lid, onder a, van de Statuten en
 - c) het in artikel 3 opgenomen zinsdeel 'vóór en na 1 januari 2006' dient te worden gelezen als na 1 januari 2017.

Artikel 6

Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 29 juni 2017.

De wijziging met ingang van 21 november 2011 heeft geen gevolgen voor vrijstellingen verleend voor die datum.