

Aan: De leden van het Algemeen
Bestuur van Pensioenfonds
Vervoer



Van: TKP

**Betreft: Wijziging Pensioenreglement V in verband met nul-urencontracten
seizoensarbeiders**

Inleiding

Hierbij treft u een voorstel aan tot wijziging van genoemd fondsdocument.

Op 9 juni 2016 is het Algemeen Bestuur akkoord gegaan met een voorstel tot wijziging van artikel 3, lid 1, onderdeel c, en lid 2, onderdeel c, waarin een aanscherping van de voorwaarden voor het verkrijgen van voorwaardelijk pensioen (VOP) is opgenomen. Een oproepkracht komt hierdoor niet in aanmerking voor VOP, als hij gedurende zes maanden of langer feitelijk niet werkzaam is geweest bij zijn werkgever. Hiermee wordt het opzetten van schijnconstructies – door het sluiten van niet reële arbeidscontracten - minder aantrekkelijk.

Het Bestuur heeft besproken of een soortgelijke aanpassing ook zou kunnen worden opgenomen voor seizoensarbeiders die werkzaam zijn op basis van een oproepcontract (een arbeidsovereenkomst waarin geen vast aantal te werken uren is opgenomen). Voor seizoensarbeiders zijn in een apart artikellid (artikel 3, lid 4) voorwaarden geformuleerd waaronder extra pensioenaanspraken kunnen worden verworven.

De overwegingen die aan een dergelijke aanpassing ten grondslag liggen zijn gelijk aan die voor de aanpassing van de voorwaarden voor andere werknemers met een nul-urencontract. Om die reden hebben wij een beknopte toelichting bij het voorstel opgenomen. Wij verwijzen verder naar de toelichting bij het voornoemde op 9 juni 2016 goedgekeurde wijzigingsvoorstel.

Verzoek

Het Bestuur wordt gevraagd akkoord te gaan met de voorgestelde aanpassingen.

**Voorstel tot wijziging van Reglement V (nadere voorwaarde voor VOP voor
seizoensarbeiders met een oproepcontract)**

Toelichting

Een seizoensarbeider die in aanmerking wil komen voor VOP, moet in de periode van 1 januari 2006 tot aan de pensioeningangsdatum (of tot en met aan 30 december 2020 als de pensioeningangsdatum na die datum is gelegen) ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden onafgebroken *deelnemer* zijn. Verder moet hij in de laatste zeven maanden voorafgaande aan de pensioeningangsdatum (of voorafgaande aan 30 december 2020 als de pensioeningangsdatum na die datum is gelegen) *deelnemer* zijn en moet hij in totaal 120 maanden *deelnemer* zijn geweest aan de pensioenregeling van het fonds.

Er wordt niet geëist dat de *deelnemer* ook daadwerkelijk *werkzaam* is. Het is dan ook niet uitgesloten dat een seizoensarbeider die werkzaam is op basis van een nul-urencontract, een dergelijke overeenkomst aangaat met zijn werkgever louter ter verkrijging van VOP-rechten. Om dit te voorkomen wordt nu voorgesteld dat de deelnemer die gedurende zes maanden of langer feitelijk niet heeft gewerkt voor een of meer aangesloten werkgevers, geen aanspraak krijgt op VOP.

Voor een meer uitgebreide toelichting verwijzen wij u naar de toelichting bij het wijzigingsvoorstel waarmee het Bestuur op 9 juni 2016 akkoord is gegaan. Wat daar is vermeld, geldt mutatis mutandis ook voor de seizoensarbeiders met een oproepcontract.

De tekst van de aanpassing is in het artikellid dat geldt voor seizoensarbeid iets anders geformuleerd dan in de eerder goedgekeurde aanpassing in de leden 1 en 2; de strekking van de aanvullende tekst is echter dezelfde.

Het voorstel is de wijziging per 1 oktober 2016 in werking te laten treden. Dit betekent dat niet eerder dan op 1 april 2017 een deelnemer die dan zes maanden feitelijk niet werkzaam is geweest, zijn VOP-aanspraken zal verliezen.

Nu de datum waarop Reglement V 'laatstelijk is gewijzigd' volgens de wijziging van 9 juni jl. in verband met oproepcontracten al op 1 oktober 2016 is gesteld, kan de inwerkingtreding artikel 6 gehandhaafd blijven.

Artikel 3, lid 4, Reglement V

4. In geval van seizoenarbeid kan een deelnemer geboren op of na 1 januari 1950 en werkzaam in de sector Beroepsgoederenvervoer ofwel werkzaam in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, extra ouderdomspensioen en partnerpensioen verwerven indien voldaan wordt aan de volgende cumulatieve voorwaarden:
- a. Indien de deelnemer werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer, moet de deelnemer zowel op 31 maart 2001 als op 1 april 2001 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die data is aangesloten bij het fonds,
of
Indien de deelnemer werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, moet de deelnemer vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 als werknemer in dienstverband werkzaam zijn bij een werkgever die op die data is aangesloten bij het fonds; en
 - b. de deelnemer die werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer, moet reeds vanaf 1 januari 2002 tot en met 31 december 2005 ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling van het fonds voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg en de Verhuur van Mobiele Kranen waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden,
of
de deelnemer die werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer of Taxivervoer, moet reeds vanaf 1 januari 2004 tot en met 31 december 2005 ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden per kalenderjaar deelnemen aan de prepensioenregeling van het fonds voor het Personenvervoer over de Weg waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden; en
 - c. de deelnemer moet op 1 januari 2006 deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds; en
 - d. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot aan de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – ieder vol kalenderjaar ten minste zes maanden onafgebroken deelnemen aan de pensioenregeling van het fonds waarbij tot de periode van deelnemerschap tevens worden gerekend onderbrekingen van telkens korter dan drie maanden; en
 - e. de deelnemer moet in de laatste zeven maanden voorafgaande aan de pensioeningangsdatum – dan wel tot en met 30 december 2020 indien de

pensioeningangsdatum is gelegen ná deze datum – deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds; en

- f. indien de deelnemer met een aangesloten werkgever een arbeidsovereenkomst is aangegaan waarin geen vast aantal arbeidsuren per periode is opgenomen, wordt hij alleen dan als deelnemer aangemerkt, indien hij tijdens de duur van die arbeidsovereenkomst in elke periode van deelnemerschap als bedoeld in de onderdelen d en e op een of meer dagen feitelijk werkzaam is geweest bij de werkgever; en
- fg. de deelnemer moet in zijn totaliteit gedurende 120 maanden deelnemer zijn aan de pensioenregeling van het fonds.

Voorzitter:



Secretaris:

plv



Datum: