

PENSIOENREGLEMENT I

STICHTING BEDRIJSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG

GELDEND VANAF 1 JANUARI 2006

HOOFDSTUK 1

Algemene bepalingen

ARTIKEL 1.1

Verplichte deelneming

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die deelnemer zijn in de zin van artikel 6, eerste lid, onder b, van de statuten en geboren zijn op of na 1 januari 1950.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit reglement onder deelneming respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voorzover deze is gelegen na 31 december 2005.
3. Behoudens het bepaalde in de hoofdstukken 6 en 11 eindigt de deelneming van een deelnemer als bedoeld in het eerste lid:
 - a. zodra hij niet meer behoort tot de werknemers bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder b, van de statuten;
 - b. door zijn overlijden;
 - c. door het bereiken van de pensioendatum of de eerdere pensioeningangsdatum.
4. De bepalingen van het vervallen pensioenreglement I zijn van toepassing op degenen die deelnemer zijn in de zin van artikel 6, eerste lid, onder b, van de statuten en geboren zijn vóór 1 januari 1950.

ARTIKEL 1.2

Definities

Onverminderd het bepaalde in artikel 2 van de statuten wordt in dit reglement verstaan onder:

- a. sector Beroepsgoederenvervoer:
het bedrijf van:
 - 1° het tegen vergoeding vervoeren van goederen over de weg, alsmede het tegen vergoeding vervoeren van goederen over niet voor het openbaar verkeer openstaand terrein;
 - 2° het als bode, bestelhuis of op andere dergelijke wijze verlenen van bemiddeling bij het tot stand komen van overeenkomsten terzake van het tegen vergoeding verlenen van goederen over de weg;
 - 3° alle in Nederland werkzame ondernemingen waarin het bedrijf wordt uitgeoefend van het verhuren van mobiele kranen;
- b. sector Besloten Busvervoer:
het bedrijf van het tegen vergoeding uitvoeren van besloten busvervoer en openbaar vervoer; waarbij onder besloten busvervoer en openbaar vervoer hetzelfde wordt verstaan als in de Wet personenvervoer 2000 (Wet van 6 juli 2000, Stb. 2000, 314);

- c. sector Taxivervoer:
het bedrijf van het exploiteren van taxi's; waarbij onder taxivervoer hetzelfde wordt verstaan als in de Wet personenvervoer 2000 (Wet van 6 juli 2000, Stb. 2000, 314);
- d. partner:
I de echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
II de ongehuwde man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
III de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde samenwoont en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde – onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen – is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen.
In het geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners, beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het partnerpensioen zal worden aangemerkt;
- e. gewezen partner:
I de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van zijn (haar) deelneming in het fonds is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
II de partner als bedoeld in dit artikel onderdeel a, sub II, waarvan de partnerregistratie in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing;
- f. scheiding:
hieronder wordt in dit reglement verstaan:
- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding;
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap;
- g. scheidingsdatum:
I in geval van echtscheiding en beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
II in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister;
- h. het vervallen pensioenreglement I:
het pensioenreglement I van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg, dat van 1 januari 1978 tot 1 januari 2006 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden. Dit pensioenreglement staat vanaf 1 januari 2006 bekend als pensioenreglement VI;
- i. arbeidsongeschikt:
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- j. maximum-uitkeringstermijn / maximum-wachttijd:
de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte wachttijd bedraagt ten minste 26 weken en ten hoogste 78 weken;

- k. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, als hij niet eerder was overleden, zou zijn geworden;
- l. pensioeningangsdatum:
de datum waarop het pensioen daadwerkelijk ingaat. Als de gepensioneerde deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van het pensioen, is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum. Als de gepensioneerde deelnemer heeft gekozen voor vervroeging of uitstel van de ingang van het pensioen, is de pensioeningangsdatum de eerste dag van de maand waarin het vervroegde of het uitgestelde pensioen ingaat;
- m. gepensioneerde:
de (gewezen) deelnemer die de pensioeningangsdatum heeft bereikt;
- n. indexcijfer:
het indexcijfer der lonen bedoeld in artikel 1 van het Besluit maatstaf aanpassingsmechanismen 1985;
- o. seizoenmatige arbeid:
werkzaamheden die door een werknemer worden verricht op basis van een arbeidsovereenkomst die voor een (deel van een) seizoen met een werkgever is aangegaan.
- p. Wet pensioenverevening:
de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- q. vrijstellingsbesluit:
Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
- r. sv-loon
het loon als bedoeld in artikel 17 Wet financiering sociale verzekeringen.

ARTIKEL 1.3

Aanspraken

1. De deelneming geeft aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen, die de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, van de deelnemer of van de gewezen deelnemer, die tot deze deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen, die de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, van de deelnemer of van de gewezen deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem worden onderhouden en opgevoed.
2. Met kinderen, die de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt, worden gelijkgesteld kinderen van 18 t/m 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

- a. De (gewezen) deelnemer heeft het recht zijn aanspraken op partnerpensioen of ouderdompensioen in te ruilen tegen extra ouderdompensioen of extra partnerpensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.2.
4. Opbouw van aanspraken in de pensioenregeling vangt op zijn vroegst aan met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 21-jarige leeftijd bereikt en eindigt uiterlijk met ingang van de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

ARTIKEL 1.4

Premie en aanspraken bij deeltijdwerk

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur, wordt:

- a. voor het hierna in dit artikel bepaalde het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur uitgedrukt in een percentage van de in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur;
- b. voor de vaststelling van de pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller gelijk is aan 100 en de noemer gelijk is aan het getal van het onder a bedoelde percentage;
- c. het premiepercentage bedoeld in artikel 3.1, eerste lid, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk;
- d. het in artikel 4.1, eerste lid, vermelde percentage voor ieder jaar of gedeelte van een jaar, waarover premie is betaald met toepassing van het hierboven onder c bepaalde, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder b bedoelde breuk.
- e. Indien een deelnemer waarop dit artikel van toepassing is, in een werkweek meer werkt dan het met zijn werkgever overeengekomen aantal uren, dan wordt de deelnemer voor de toepassing van dit artikel geacht gedurende die week het hogere aantal uren met zijn werkgever te zijn overeengekomen en wordt een nieuw percentage vastgesteld. Het percentage kan daarbij niet hoger zijn dan 100.

ARTIKEL 1.5

Informatie

1. Aan iedere deelnemer wordt één maal per jaar en voor de laatste maal in het jaar volgend op het boekjaar, waarin zijn deelneming anders dan door overlijden of de ingang van het ouderdompensioen is geëindigd zonder nadien te zijn herleefd, een opgave verstrekt van:
 - a. het bedrag van de over het afgelopen boekjaar volgens de administratie van het fonds betaalde premie;
 2. het bedrag van het jaarlijkse pensioen waarop hij volgens de administratie van het fonds aanspraak heeft verworven;
 3. het bedrag van het volgens de administratie van het fonds te bereiken jaarlijkse reglementaire pensioen;

4. de aan het boekjaar of het voorafgaande boekjaar toe te rekenen waardeangroei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 (Stb. 2001,1) en de daarop berustende bepalingen.
2. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid wordt aan de deelnemer en de gewezen deelnemer op hun verzoek een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het bestuur is gerechtigd hiervoor kosten in rekening te brengen. In aanvulling op het bepaalde in het eerste lid onder d. wordt aan de deelnemer op verzoek een opgave verstrekt van de over de jaren 1994 tot en met 2000 toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 (Stb. 2001,1) en de daarop berustende bepalingen.
1. Alleen in het geval het fonds voorziet in een van de in dit lid genoemde mogelijkheden, wordt door het fonds binnen een jaar na inwerkingtreding van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 eenmalig aan de betreffende (gewezen) deelnemers op verzoek een opgave verstrekt van:
- de aanspraken op extra ouderdomspensioen voor de situatie waarin premievrije waarde wordt omgezet in ouderdomspensioen met als pensioenleeftijd 65 jaar;
 - de afkoopsom voor de situatie waarin de premievrije waarde wordt aangewend ten behoeve van een levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g, eerste lid van de Wet op de loonbelasting 1964 van de (gewezen) deelnemer;
 - de aanspraken op uitkeringen voorafgaande aan de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer.
- De opgave wordt aan de gewezen deelnemer slechts verstrekt als deze het verzoek tijdig heeft ingediend.

ARTIKEL 1.6

Overige - wettelijke – bepalingen

- j. De aanspraken ingevolge de regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
2. De krachtens dit reglement verworven aanspraken op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kunnen zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners als bedoeld in artikel 1.2, onderdeel a, sub I en II het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening hebben uitgesloten.
3. De krachtens dit reglement verworven aanspraken op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kunnen zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in het tweede en derde lid, is nietig.

5. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.
6. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
7. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

HOOFDSTUK 2

Pensioengrondslag

ARTIKEL 2.1

Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan: het voor hem geldende, tot een jaarbedrag herleide en op een hele euro naar boven afgeronde loon met een maximum en verminderd met een franchise. Indien het loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag gesteld op 0.
2. Het maximum loon bedoeld in het eerste lid is gelijk aan 260 maal het bedrag bedoeld in artikel 17, eerste lid Wet financiering sociale verzekeringen zoals dit bedrag per de eerste januari van het kalenderjaar is vastgesteld. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een wijziging in bedoeld bedrag met terugwerkende kracht.
3. Bij een structurele verhoging van het in het tweede lid bedoelde bedrag, zal het bestuur zich beraden over een wijziging van dat lid. De wijziging zal met inachtneming van artikel 20 van de statuten in het reglement worden vastgelegd.
4. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 1. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit: bij de aanvang van die nieuwe arbeidsovereenkomst.
5. Het bestuur is gerechtigd een eenmalige uitkering van de werkgever aan de werknemer, aan te wijzen als tot het loon behorend. In dat geval wordt deze uitkering geacht te behoren tot de pensioengrondslag vanaf het in lid 4 bedoelde tijdstip.

ARTIKEL 2.2

Loon

1. Voor de deelnemer uit de sector Beroepsgoederenvervoer wordt onder loon verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende functieloon vermeerderd met de vakantietoeslag, de toeslag voor de gewerkte overuren (maximaal 364 uren á 130%) en eventuele ploegen- en onregelmatigheidstoeslag. Overuren en ploegen- of onregelmatigheidstoeslag worden tezamen in aanmerking genomen tot maximaal 22,75% van het functieloon.
2. Voor de deelnemer in de sector Besloten busvervoer wordt onder loon verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag en diploma toeslag.

3. Voor de deelnemer in de sector Taxivervoer wordt onder loon verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldende:
 - a. vaste loon vermeerderd met de provisie, de OV-toeslag, HAP-toeslag en de vakantietoeslag indien de deelnemer als taxichauffeur werkzaam is;
 - b. vaste loon vermeerderd met de vakantietoeslag indien de deelnemer anders dan als taxichauffeur werkzaam is.

4.
 - a. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid van dit artikel wordt onder vakantietoeslag verstaan het in de betrokken bedrijfstak op de datum van de vaststelling van de pensioengrondslag geldende vakantietoeslagpercentage.
 - b. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid wordt onder functieloon verstaan het loon behorend bij de trede van de loonschaal die op de betreffende werknemer van toepassing is.
 - c. Voor de toepassing van het bepaalde in het derde lid, onder a, wordt:
 - 1° onder provisie verstaan:
 - a. indien de deelnemer gedurende het gehele voorgaande kalenderjaar als taxichauffeur bij zijn werkgever werkzaam is geweest: de provisie, die hij gedurende dat kalenderjaar heeft genoten;
 - b. indien door de deelnemer niet aan de onder a vermelde voorwaarde wordt voldaan: de provisie, die een gelijksoortige werknemer die wel aan dat vereiste heeft voldaan, in het voorgaande kalenderjaar heeft genoten.
 - 2° onder OV-toeslag verstaan:
 - c. het geldend uurloon voor het openbaar vervoer, minus het uurloon voor het regulier taxivervoer maal het aantal uren dat de taxichauffeur in het kalenderjaar van vaststelling van de pensioengrondslag openbaar vervoer heeft verricht;
 - 3° onder HAP-toeslag verstaan:
 - de toeslag op het voor de chauffeur geldende uurloon van € 1,- bruto voor de tijd die hij of zij daadwerkelijk met de uitvoering van HAP-vervoer belast is, waarbij onder HAP-vervoer wordt verstaan het in opdracht van een huisartsenpost vervoeren en assisteren van huisartsen in een speciaal daartoe uitgerust en als zodanig herkenbaar voertuig. Het voertuig is eventueel uitgerust met optische en geluidssignalen.

5. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
 - b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet, dan wel
 - c. om redenen als bedoeld in artikel 10a, eerste lid onder a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever,
 wordt met inachtneming van het bepaalde in de voorgaande leden als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

ARTIKEL 2.3Franchise

1. De franchise wordt voor elk kalenderjaar vastgesteld en is opgenomen in bijlage F van dit pensioenreglement.
2. Het bestuur stelt de franchise, gehoord de actuaris, vast met in achtneming van de alsdan geldende loon- en prijsindex, de AOW-ontwikkeling en de middelen van het fonds. De franchise is echter minimaal gelijk aan de bedragen genoemd in artikel 10aa, tweede lid Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.

HOOFDSTUK 3

Premievaststelling en -afdracht

ARTIKEL 3.1

Premiepercentage en -inhouding

1. De periode waarover premie verschuldigd is, vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 21-jarige leeftijd bereikt respectievelijk de latere datum van indiensttreding en eindigt uiterlijk op de pensioendatum of de eerdere pensioeningangsdatum. De verschuldigde premie bedraagt per 1 januari 2006:
 - voor de deelnemer werkzaam in de sector Beroepsgoederenvervoer 28,2% van de pensioengrondslag, verminderd met de premie zoals opgenomen in het reglement van de Stichting Prepensioenfonds voor het Beroepsgoederenvervoer én de premie zoals opgenomen in het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden Beroepsgoederenvervoer;
 - voor de deelnemer werkzaam in de sector Besloten Busvervoer 27,7% van de pensioengrondslag, verminderd met de premie zoals opgenomen in het reglement van de Stichting Prepensioenfonds voor het Personenvervoer;
 - voor de deelnemer werkzaam in de sector Taxivervoer 29% van de pensioengrondslag, verminderd met de premie zoals opgenomen in het reglement van de Stichting Prepensioenfonds voor het Personenvervoer.

Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag.
De op de verschuldigde premie in mindering te brengen premies zijn opgenomen in bijlage F van dit reglement.
9. Het bestuur is bevoegd voor het begin van een kalenderjaar, gehoord de actuaris, te bepalen dat op de premie bepaald in het eerste lid in het komende kalenderjaar een korting zal worden toegepast.
3. Het bestuur is bevoegd, gehoord de actuaris, te bepalen dat op de premie bepaald in het eerste lid een verhoging zal worden toegepast.
4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is voor de volledig en duurzaam arbeidsongeschikte deelnemer geen premie verschuldigd vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer is een deel van de premie niet verschuldigd vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn.
5. De werkgever is de premie ingevolge het eerste lid, met inachtneming van het bepaalde in het tweede of derde lid, voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan het fonds. Van deze premie komt een deel ten laste van de deelnemer. Dit is:
 - voor de deelnemer in de sector Beroepsgoederenvervoer 9,6% van de pensioengrondslag, verminderd met het werknemersdeel van premie zoals opgenomen in het reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Beroepsgoederenvervoer;
 - voor de deelnemer in de sector Besloten Busvervoer 11,7% van de pensioengrondslag;
 - voor de deelnemer in de sector Taxivervoer 11,9% van de pensioengrondslag.

ARTIKEL 3.2Afdracht van de premie

1. De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan zijn werkgever. De werkgever is verplicht bij elke loonbetaling op het loon in te houden het aandeel in de premie, dat de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
2. De werkgever is verplicht de door hem verschuldigde premie ingevolge artikel 3.1, eerste lid, met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.1, tweede of derde lid, aan het fonds af te dragen binnen 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
3. De werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur vast te stellen tijdstippen en op de door het fonds voorgeschreven wijze de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.
4. Indien de werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn.
5. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
 - rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
 - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in boek 6, de artikelen 119 en 120 van het Burgerlijk Wetboek.

De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 50,-.

6. De werkgever verliest zijn recht op terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie door verloop van drie jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

ARTIKEL 3.3**Door de deelnemer betaalde doch niet afgedragen premie**

1. Indien de werkgever wel de bijdrage van de deelnemer op diens loon heeft ingehouden of van de deelnemer heeft ontvangen maar de premie niet aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht aan het fonds te zijn betaald.
2. Het bepaalde in het vorige lid geldt niet:
 - a. als niet binnen twee jaar na afloop van het boekjaar, waarover de premie verschuldigd was, aan het fonds bekend is, dat de bijdrage van de deelnemer door de werkgever was ingehouden of ontvangen;
 - b. in gevallen bedoeld in artikel 61, eerste lid, van de Werkloosheidswet.

De onder b genoemde uitzonderingen gelden slechts voor de premies, die verschuldigd zijn over de in artikel 64 onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode.

HOOFDSTUK 4

Ouderdomspensioenregeling

ARTIKEL 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt:
 - III voor de deelnemer in de sector Beroepsgoederenvervoer 2,05%;
 - IV voor de deelnemer in de sector Besloten Busvervoer 1,99%;
 - V voor de deelnemer in de sector Taxivervoer 2,09%;van de som van de pensioengrondslagen waarover vanaf 1 januari 2006 premie aan het fonds is betaald.
2. Indien de premie is berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag, wordt bij de bepaling van de som alleen met dat gedeelte van de pensioengrondslag rekening gehouden.

ARTIKEL 4.2

Inruil partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen en inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht (een deel van) zijn aanspraken op partnerpensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op ouderdomspensioen. In dat geval wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage A). Deze tabel is tot en met 31 december 2007 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 2b van de Pensioen- en spaarfondsenwet. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de Loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Indien de deelnemer hiervoor heeft gekozen, vervallen de ingeruilde aanspraken op partnerpensioen.

2. Naast de in het eerste lid genoemde keuze heeft de (gewezen) deelnemer het recht om (een deel van) zijn aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen in te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage B). Deze tabel is tot en met 31 december 2007 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De tabel is zodanig vastgesteld voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 2c van de Pensioen- en spaarfondsenwet. Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid van de Wet op de loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Indien de deelnemer hiervoor heeft gekozen, vervallen de ingeruilde aanspraken op ouderdomspensioen.

3. De (gewezen) deelnemer dient zijn keuze als bedoeld in het eerste en tweede lid een half jaar vóór de pensioeningangsdatum van het ouderdomspensioen bekend te maken aan het fonds waarbij diens partner tegelijkertijd schriftelijk dient te verklaren in te stemmen met de keuze. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen.
4. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
5. Indien er op grond van artikel 5.2 aanspraken op bijzonder partnerpensioen moeten worden toegekend of zijn toegekend, dan blijven deze aanspraken buiten toepassing van dit artikel.

ARTIKEL 4.3

Inruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer kan ervoor kiezen (een deel) van het ouderdomspensioen in te ruilen voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de pensioendatum of bij eerder overlijden. Het door inruil van ouderdomspensioen te verkrijgen tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het bedrag van twee maal de enkelvoudige gehuwden AOW inclusief vakantietoeslag. Een en ander is nader uitgewerkt in een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage C). Deze tabel is tot en met 31 december 2007 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De in dit artikel bedoelde keuze moet een half jaar vóór de pensioeningangsdatum aan het fonds bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De keuze heeft geen invloed op de hoogte van het meeverzekerd partner- en wezenpensioen.

ARTIKEL 4.4

Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en het eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer gaat het ouderdomspensioen in vóór of na de pensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 55-jarige leeftijd en, met inachtneming van het fiscale maximum als bedoeld in artikel 18a en 18d van de Wet op de loonbelasting 1964, niet na het bereiken van de 70-jarige leeftijd. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd, respectievelijk verhoogd, aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabellen (bijlage D). Deze tabellen zijn tot en met 31 december 2007 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.
De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk te verklaren in te stemmen met een verzoek als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.
3.
 - a. Een verzoek tot vervroeging wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking door pensionering, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt beëindigd. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet een half jaar vóór de gewenste ingangsdatum worden ingediend bij de administrateur.
 - l. De gewezen deelnemer dient, in aanvulling op het bepaalde in onderdeel a, tegenover het fonds schriftelijk te verklaren dat de lopende dienstbetrekking op de pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd respectievelijk dat er geen lopende dienstbetrekking is, en dat hij ook niet de intentie heeft om in de toekomst een

dienstbetrekking aan te gaan. De gewezen deelnemer die werkloos of arbeidsongeschikt is kan eveneens van de mogelijkheid tot vervroeging gebruik maken mits hij tegenover het fonds aantoont dat de loonvervangende uitkering wegens werkloosheid of arbeidsongeschiktheid met ingang van de pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd. De eventuele fiscale gevolgen in verband met vervroeging komen volledig voor rekening van de gewezen deelnemer.

4. a. Een verzoek tot uitstel wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking, voor het fonds aantoonbaar, geheel wordt voortgezet. Zodra de dienstbetrekking eindigt gaat het pensioen direct in. Bij uitstel blijft het pensioenreglement van toepassing op de deelnemer met dien verstande dat gedurende de periode van uitstel geen pensioenopbouw meer plaatsvindt.
 - b. De gewezen deelnemer dient, in aanvulling op het bepaalde in onderdeel a, jaarlijks tegenover het fonds schriftelijk te verklaren dat de lopende dienstbetrekking in stand blijft. De eventuele gevolgen in verband met het uitstel komen volledig voor rekening van de gewezen deelnemer.
5. Ingeval het ouderdomspensioen, met inbegrip van een bedrag van ten minste de AOW-uitkering voor een gehuwde inclusief de vakantietoelage, 100 procent van het laatste loon komt te bedragen op of na het tijdstip waarop de deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt, gaat het ouderdomspensioen in bij het bereiken van dat maximum.
6. Indien de deelnemer op of na de 65-jarige leeftijd uit dienst treedt, gaat het ouderdomspensioen onmiddellijk in.

ARTIKEL 4.5

Hoog/laag-constructie

De (gewezen) deelnemer heeft het recht ervoor te kiezen om het ouderdomspensioen eerst hoger en later lager dan het reguliere ouderdomspensioen te laten zijn. Daarbij mag het lagere pensioen niet lager zijn dan 75% van het hogere pensioen. Hoogte en duur van de hogere uitkering worden door het bestuur vastgesteld, aan de hand van de tabel welke als bijlage G bij dit pensioenreglement is gevoegd. Deze tabel is tot en met 31 december 2007 vastgesteld met inachtneming van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De keuze moet een half jaar vóór de pensioendatum respectievelijk de eerdere pensioeningangsdatum van het pensioen aan de administrateur bekend zijn gemaakt. Op een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De toepassing van dit lid heeft geen invloed op de hoogte van de aanspraak op (bijzonder) partner- of wezenpensioen.

ARTIKEL 4.6

Volgorde flexibiliseringsmogelijkheden

Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 4.2, 4.3, 4.4 en 4.5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:

- inruil partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen en inruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen;
- inruil ouderdomspensioen voor tijdelijk ouderdomspensioen;
- vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum;

- hoog/laag constructie.

HOOFDSTUK 5

Nabestaandenpensioen

ARTIKEL 5.1

Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1, tenzij artikel 4.2, 4.4 en/of artikel 5.2, van toepassing is.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdompensioen overlijdt in een tijdvak, waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in het eerste lid bedoelde partnerpensioen verhoogd.

De verhoging bedraagt 70% van het ouderdompensioen, waarop ingevolge artikel 4.1, nog aanspraak zou zijn verkregen, indien:

- zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag.
3. Van de pensioengrondslag bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.1 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer één jaar vóór zijn overlijden respectievelijk op de latere begindatum van zijn laatste arbeidsovereenkomst zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer is gestegen, te verhogen met 10.
 4. Het partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen, waarop volgens het tweede en derde lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de gewezen deelnemer overlijdt binnen 6 maanden na het einde van zijn deelneming; en
 - c. de gewezen deelnemer op de dag van zijn overlijden een uitkering ontvangt ter zake van niet-verwijtbare werkloosheid, dan wel ter zake van ziekte, zwangerschap of bevalling tijdens niet-verwijtbare werkloosheid; en
 - d. voor de partner van de gewezen deelnemer geen partnerpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
 5. Indien het bepaalde in artikel 4.2, toepassing heeft gevonden, ondergaat het partnerpensioen een evenredige verlaging of verhoging. Daarbij zal, indien de gewezen deelnemer overlijdt na de pensioendatum en zonder dat bepaald is op welke datum het ouderdompensioen zou ingaan, voor de berekening van het partnerpensioen worden aangenomen, dat het ouderdompensioen zou zijn ingegaan op de datum waarop de gewezen deelnemer is overleden.

6. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wordt vervolgens levenslang aan de partner uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.

ARTIKEL 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie aanspraak op bijzonder partnerpensioen. Tenzij artikel 4.2 of 4.4 van toepassing is, is het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het premievrije partnerpensioen op het moment van de scheiding. Dit is het premievrije partnerpensioen dat zou bestaan als de deelneming op de scheidingsdatum zou zijn geëindigd, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 10.1. Bij meerdere scheidingen wordt met de eerder verkregen bijzondere partnerpensioenen, inclusief de eventuele verhogingen conform artikel 10.1 rekening gehouden.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.2.
10. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

ARTIKEL 5.3

Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1.
2. Indien de deelnemer vóór het ingaan van het ouderdompensioen overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in het eerste lid bedoelde wezenpensioen verhoogd. De verhoging bedraagt 14% van het ouderdompensioen waarop ingevolge artikel 4.1, nog aanspraak zou zijn verkregen indien:
 - de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd en
 - van de datum van overlijden tot de pensioendatum van de deelnemer onafgebroken premie zou zijn betaald over de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag.

Het bepaalde in artikel 5.1, derde lid is van toepassing.

3. Het wezenpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het wezenpensioen, waarop volgens het tweede lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd, mits:
 - a. de gewezen deelnemer overlijdt binnen 6 maanden na het einde van zijn deelneming; en
4. de gewezen deelnemer op de dag van zijn overlijden een uitkering ontvangt ter zake van niet verwijtbare werkloosheid, dan wel ter zake van ziekte, zwangerschap of bevalling tijdens niet verwijtbare werkloosheid; en
5. voor het kind van de gewezen deelnemer geen wezenpensioen is verzekerd op grond van een na het einde van de deelneming aangevangen (en inmiddels weer geëindigd) dienstverband.
4. Indien het bepaalde in artikel 4.2, toepassing heeft gevonden, ondergaat het wezenpensioen een evenredige verlaging of verhoging. Daarbij zal indien de gewezen deelnemer overlijdt na de pensioendatum en zonder dat bepaald is op welke datum het ouderdompensioen zou ingaan, voor de berekening van het wezenpensioen worden aangenomen dat het ouderdompensioen zou zijn ingegaan op de datum waarop de gewezen deelnemer is overleden.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
6. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin bedoeld vereiste vervalt. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 5.4

Geen aanspraak op partner- en wezenpensioen

1. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat indien:
 - a. de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar nadat de deelneming laatstelijk is aangevangen,
 - b. de deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen een jaar na:
 - de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
 - het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- en pleegkind;
 - a. het aangaan van het huwelijk;
 - b. de registratie van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand;
 - c. het aangaan van een samenlevingscontract,
 - c. de onder b bedoelde handeling heeft plaats gehad na de pensioeningangsdatum.
2. Geen aanspraak op pensioen heeft de partner die de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde opzettelijk van het leven heeft beroofd of de partner die medeplichtig is bij het opzettelijk van het leven beroven van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
3. Onverminderd het bepaalde in het eerste lid heeft de partner als bedoeld in artikel 1.2, onderdeel a, sub III geen aanspraak op partnerpensioen indien hij of zij niet door middel van een uittreksel van de gemeentelijke basisadministratie kan aantonen op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde te hebben samengewoond.

4. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing in de gevallen bedoeld onder a en b, indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
5. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen.

HOOFDSTUK 6

Premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid

ARTIKEL 6.1

Premievrije deelneming

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie volgens lid 2 van dit artikel ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de werkgever de in lid 2 van dit artikel genoemde vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.
2. De mate van premievrije deelneming is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
65 - 100%	60%
45 - 65%	30%
35 - 45%	15%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zonodig opnieuw bepaald.

3. Zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is wordt de premie behorende bij de mate van premievrije deelneming geacht aan het fonds te zijn betaald.
4. De premie als bedoeld in het vorige lid wordt berekend naar de pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Van de pensioengrondslag bedoeld in de vorige volzin wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslag, die voor de deelnemer volgens artikel 2.1 zou hebben gegolden, indien deze grondslag zou zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag, dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslag van de deelnemer onmiddellijk voor het begin van de maximum-uitkeringstermijn zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het percentage, waarmee het indexcijfer nadien is gestegen, te verhogen met 10.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar geïndexeerd op basis van het bepaalde in artikel 10.1.

5. De aanspraken en pensioenen, waarop de premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in het vierde lid.

6. Het bestuur is bevoegd om, indien gewenst onder door haar te stellen voorwaarden, te bepalen, dat de premie behorende bij de mate van premievrije deelneming geacht wordt aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum waarop de deelneming was geëindigd voor een gewezen deelnemer, die:
 - a. arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming in het fonds was geëindigd en
 - b. arbeidsongeschikt is gebleven
 - tot het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn /maximum-wachttijd en op dat tijdstip ten minste 35% arbeidsongeschikt blijkt te zijn, of
 - tot zijn overlijden vóór het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn/maximum-wachttijd.

7. Bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid wordt:
 - a. de gewezen deelnemer, die overlijdt vóór het einde van de maximum- uitkeringstermijn, geacht van het einde van zijn verplichte deelneming tot zijn overlijden volledig arbeidsongeschikt te zijn geweest;
 - b. de gewezen deelnemer, die de maximum-uitkeringstermijn bereikt, geacht vanaf het einde van de verplichte deelneming in dezelfde mate arbeidsongeschikt te zijn geweest als hij bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn blijkt te zijn.

Artikel 6.2

Voorwaarden voor premievrije deelneming

Het bepaalde in het vorige artikel vindt slechts toepassing indien de betrokken deelnemer:

- p. niet reeds ongeschikt was tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof;
- q. niet ten minste 35% arbeidsongeschikt was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving;
- r. binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in genoemde leden bepaalde;
- s. de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;

Het bepaalde in sub b is niet van toepassing als de verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt later dan drie jaar nadat de deelneming laatstelijk aanving. Alsdan wordt premievrije deelneming verleend gerelateerd aan de verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 6.3

Niet langer van toepassing zijn van de regeling van premievrije deelneming

1. Het bepaalde in artikel 6.1 is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra de pensioendatum door hem is bereikt;
 - b. indien hij niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien hij na de ingang van de premievrije deelneming een dienstverband aanvaardt;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het fonds voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;

In de onder b tot en met d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in artikel 6.1 ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing is.

Indien er in het onder c. bedoelde geval sprake is van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, dan stelt het bestuur richtlijnen vast voor de gevallen waarin de hier bedoelde gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, (in totaal) méér aanspraken verkrijgt dan 100/60 maal de aanspraken die hij bij hele premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen.

2. Het bepaalde onder c is niet van toepassing indien de betrokken deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

Artikel 6.4

Hardheidsbepaling en aanspraken bij reïntegratie

1. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in artikel 6.1:
 - a. toepassing vindt, ook al zou daarop volgens het bepaalde in artikel 6.2 en 6.3 niet of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum- uitkeringstermijn arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt.
2. Deze bepaling heeft betrekking op de arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering, die in het kader van reïntegratie wederom een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat met een aangesloten werkgever. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken in artikel 6.1, lid 5, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage.

ARTIKEL 6.5

Premievrije deelneming van werknemers die seizoensmatige arbeid verrichten

1. Voor een werknemer die seizoenmatige arbeid verrichtte en die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn onafgebroken 35% of meer arbeidsongeschikt is, wordt de premie behorende bij de mate van premievrije voortzetting geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf het einde van die termijn indien de werknemer:

- gedurende de vijf jaren voorafgaande aan de aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling ten minste 500 dagen heeft deelgenomen, en tevens
 - in het laatste jaar voorafgaande aan de aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte, zwangerschap en bevalling ten minste 100 dagen heeft deelgenomen in het fonds.
2. Het bepaalde in artikel 6.1, derde tot en met vijfde lid, 6.2, 6.3, 6.4 en 6.6, is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande, dat:
- a. voor deelnemer wordt gelezen werknemer die seizoenmatige arbeid verrichtte;
 - b. indien de premievrije deelneming ingaat in hetzelfde kalenderjaar als waarin de deelneming laatstelijk is geëindigd, in artikel 6.1, vierde lid, eerste volzin, voor pensioengrondslag, die gold onmiddellijk voor de ingang van de premievrije deelneming wordt gelezen: de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag;
 - c. indien de premievrije deelneming niet ingaat in hetzelfde kalenderjaar als dat waarin de deelneming laatstelijk is geëindigd is het loon, waarnaar de pensioengrondslag is vastgesteld die geldt vanaf de aanvang van de premievrije deelneming tot de eerstvolgende eerste januari, gelijk aan het loon, dat als volgt wordt berekend. Het loon, waarnaar de laatste tijdens de deelneming geldende pensioengrondslag was vastgesteld, wordt verhoogd of verlaagd met hetzelfde percentage tot in twee decimalen nauwkeurig als dat, waarmee het indexcijfer op de laatste werkdag van de maand juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de premievrije deelneming aanvangt naar boven of naar beneden afwijkt van dat indexcijfer per de laatste werkdag van de maand juli van het kalenderjaar voorafgaande aan het kalenderjaar waarin de werknemer laatstelijk heeft deelgenomen.
3. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd van het bepaalde in de vorige leden af te wijken.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden is niet van toepassing indien:
- a. de werknemer de deelneming met toepassing van hoofdstuk 11 heeft voortgezet;
 - b. de werknemer uit hoofde van een andere pensioenregeling in aanmerking komt voor premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid.

Artikel 6.6

Mogelijkheid tot intrekking regeling van premievrije deelneming

De in dit hoofdstuk vervatte regelingen kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 20 van de statuten.

Alsdan kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit hoofdstuk niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, wier arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden.

De op dat tijdstip met toepassing van dit hoofdstuk verworven aanspraken blijven bestaan.

HOOFDSTUK 7

Pensioenverevening bij scheiding

ARTIKEL 7.1

Verevening ouderdomspensioen

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waar de Wet Pensioenverevening op van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 32, vijfde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet genoemde bedrag.
2. De (gewezen) partner van de (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.
3. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 10.1.
4. De (gewezen) deelnemer dan wel de gepensioneerde en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijksvoorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
5. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de overeenkomstig artikel 7.2 geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
6. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de pensioeningangsdatum, dan wel in geval van conversie als bedoeld in artikel 7.2 op de eerste van de maand waarin de (gewezen) partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
7. Indien geen conversie als bedoeld in artikel 7.2 heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.

8. Indien conversie als bedoeld in artikel 7.2 heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 10.1, van de gewezen partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 8.4.
9. Het fonds verstrekt de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
10. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer dan wel gepensioneerde en zijn (gewezen) partner door inhouding op het netto pensioen.

ARTIKEL 7.2

Conversie

1. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de echtscheiding, kan worden overeengekomen dat het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
2. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de (gewezen) partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.

HOOFDSTUK 8

Waardeoverdracht

ARTIKEL 8.1

Wettelijk recht op waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband heeft de deelnemer het recht de premievrije aanspraak bij de pensioenuitvoerder van zijn oude werkgever over te dragen naar de pensioenuitvoerder van zijn nieuwe werkgever. Het wettelijk recht op waardeoverdracht is van toepassing bij individuele verandering van dienstverband en is vastgelegd in de Pensioen- en spaarfondsenwet.
2. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels door het fonds toegepast.

ARTIKEL 8.2

Uitgaande waardeoverdracht

1. De gewezen deelnemer die na beëindiging van de deelneming een nieuw dienstverband aangaat, heeft het recht zijn premievrije pensioenaanspraken bij het fonds over te hevelen naar zijn nieuwe pensioenuitvoerder. Bij de nieuwe pensioenuitvoerder worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken verzekerd. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van het nieuwe dienstverband aan te vragen bij de nieuwe pensioenuitvoerder.
2. Als een gewezen deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht, worden alle voor hem bij het fonds opgebouwde pensioenaanspraken in de waardeoverdracht betrokken. De gewezen deelnemer die zijn pensioenaanspraken over heeft laten dragen naar een andere pensioenuitvoerder heeft daarmee geen recht meer op enige pensioenuitkering van het fonds. De enige uitzondering hierop is het bijzonder partnerpensioen welke niet in de waardeoverdracht wordt betrokken.

ARTIKEL 8.3

Inkomende waardeoverdracht

De deelnemer die voorafgaand aan de deelneming uit een eerder dienstverband elders premievrije pensioenaanspraken heeft opgebouwd, heeft het recht deze over te dragen naar het fonds. Bij het fonds worden door de waardeoverdracht extra pensioenaanspraken verkregen. De deelnemer dient de waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming aan te vragen.

ARTIKEL 8.4**Waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt**

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder het wettelijk recht valt, dienen alle betrokken partijen afzonderlijk in te stemmen met de waardeoverdracht. De verdere afhandeling vindt plaats volgens de bepalingen die de Pensioen- en spaarfondsenwet aan een dergelijke waardeoverdracht stelt. Instemming kan ook blijken uit een stilzwijgen van of niet reageren door partijen.

ARTIKEL 8.5**Verval van aanspraken na waardeoverdracht**

Na vervanging van de premievrije aanspraak door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de premievrije aanspraak betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

HOOFDSTUK 9

Slapersrechten

ARTIKEL 9.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
 - a. artikel 4.1, (ouderdomspensioen);
 - b. artikel 5.1, (partnerpensioen);
 - c. artikel 5.2, (bijzonder partnerpensioen);
 - d. artikel 5.3 (wezenpensioen).
2. Op de premievrije pensioenen is van toepassing het bepaalde in artikel 4.2, tweede, derde en vierde lid, artikel 4.3, artikel 4.4, artikel 4.5, artikel 5.1, zesde lid, artikel 5.2, artikel 5.3, vierde tot en met zesde lid en artikel 5.4.

HOOFDSTUK 10

Indexatie van pensioenrechten

ARTIKEL 10.1

Voorwaarden voor indexatie

De pensioenrechten en pensioenaanspraken kunnen jaarlijks worden geïndexeerd met maximaal de loonontwikkelingen van de verschillende sectoren. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatietoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

HOOFDSTUK 11

Vrijwillige voortzetting van de geëindigde verplichte deelneming

ARTIKEL 11.1

Vrijwillige voortzetting van de verplichte deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum is het fonds bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen voor een periode van maximaal drie jaar toe te staan, dat de gewezen deelnemer – met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen – de deelneming voor eigen rekening voortzet onder de volgende voorwaarden:
 8. de deelneming moet tot de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 9. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 10. de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
 11. de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd.

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is vrijwillige voortzetting:
 - f. indien het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid, en het bepaalde in de artikelen 6.1 en 6.2 niet van toepassing is, mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt;
 2. indien de werknemer na het ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering voortvloeit uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), mogelijk zolang de desbetreffende uitkering voortduurt;
 - indien er sprake is van FVP-voortzetting mogelijk over de periode dat de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP) een bijdrage verstrekt.

3. Een verzoek als bedoeld in het eerste en tweede lid moet worden gedaan binnen negen maanden na het einde van de deelneming en dient betrekking te hebben op een periode als genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Het fonds kan aan de inwilliging van het verzoek nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.

4. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.1, tweede lid en derde lid, is de deelnemer voor de voortgezette deelneming het in artikel 3.1, eerste lid, bedoelde percentage verschuldigd over de pensioengrondslag waarvan het bedrag op overeenkomstige wijze wordt vastgesteld als in artikel 6.1, is bepaald ten aanzien van de pensioengrondslag voor de premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid. Daarbij wordt echter geen rekening gehouden met het bepaalde in de tweede volzin van genoemde bepaling en wordt in plaats van "premielvrije deelneming" gelezen "voortgezette deelneming".

5. De vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.

6. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van de artikelen 1.1, eerste en derde lid, 2.2, 3.3 en 6.1, 6.2 en de artikelen 13.1 tot en met 13.6 en 15.1 zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt:
 3. de premievrije deelneming bedoeld in artikel 6.1, verleend vanaf het tijdstip, waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek respectievelijk artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest;
 - b. als pensioengrondslag bedoeld in artikel 6.1, artikel 5.1, derde lid en artikel 5.3, tweede lid, aangemerkt de pensioengrondslag, waarover ingevolge het derde lid van dit artikel premie wordt betaald.

7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. indien de voortzetting voor een bepaalde tijd is toegestaan, door het verstrijken van die tijd;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 3. e. door overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het ouderdomspensioen en in ieder geval op de pensioendatum.

ARTIKEL 11.2

Voortzetting van de verplichte deelneming tijdens niet verwijtbare werkloosheid na het bereiken van de leeftijd van 57 jaar en 6 maanden

1. Indien de deelneming na 31 december 2005 eindigt als gevolg van niet verwijtbare ontslag, kan de gewezen deelnemer die op het tijdstip van ontslag 57 jaar en 6 maanden of ouder is op zijn verzoek de deelneming voor eigen rekening voortzetten mits voldaan is aan de volgende voorwaarden:
 - a. het verzoek moet zijn ingediend binnen 6 maanden na het eindigen van de verplichte deelneming;
 - b. de deelneming moet in de periode van 5 jaar onmiddellijk voorafgaande aan de datum met ingang waarvan de verplichte deelneming eindigt ten minste 156 weken hebben geduurd.

Indien en zolang de deelnemer tijdens de voortgezette deelneming recht heeft op een volledige werkloosheidsuitkering komt van de pensioenpremie die de deelnemer verschuldigd is voor de voortgezette deelneming 75% voor rekening van het fonds.

Het bepaalde in de vorige volzin is mede van toepassing op de gedeeltelijke of half arbeidsongeschikte deelnemer aan wie in verband met een aanvullende WW-uitkering volledige premievrije deelneming was verleend, vanaf het einde van de aanvullende WW-uitkering en zolang de deelnemer gedeeltelijk werkloos is.

2. In het voorgaande lid onder b wordt voor de bepaling van de deelnemingsduur de tijd doorgebracht als deelnemer in een pensioenregeling, op grond waarvan vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds was verleend, beschouwd als deelnemingstijd doorgebracht in de verplichte regeling van het fonds.

3. Op de voortgezette deelneming, bedoeld in dit artikel, is van toepassing het bepaalde in artikel 11.1, vierde, vijfde lid en zevende lid onder c tot en met f en voorts het bepaalde in de volgende leden.
4. De deelnemer is tijdens de voortgezette deelneming verplicht aan het fonds opgave te doen van die gegevens, die het fonds noodzakelijk acht.
5. Onverminderd het bepaalde in het volgende lid is het bestuur in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen, dat de regeling van voortzetting van de deelneming tegen gereduceerde premie toepassing vindt, ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel niet of niet langer recht bestaan.
6. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde geldt slechts voorzover geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 11.3, eerste lid, sub c.

ARTIKEL 11.3

Voortzetting van de verplichte deelneming in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage

1. In dit artikel en in artikel 11.4 wordt verstaan onder:
 1. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 2. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 3. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 4. FVP-koopsombijdrage:
de in artikel 2, tweede lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 5. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 6. nabestaande:
de (bijzondere) partner van de overleden werkloze werknemer die op de eerste werkloosheidsdag de leeftijd van 40 jaar nog niet heeft bereikt;
 7. partnerpensioen:
het (bijzondere) partnerpensioen ten behoeve van de nabestaande;
 - h. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.

2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 11.1 (hierna te noemen: FVP-voortzetting). Het eventuele verschil tussen de voor de hier bedoelde FVP-voortzetting benodigde premie en de FVP-voortzettingbijdrage komt voor rekening van het fonds. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
3. Indien de FVP-voortzettingbijdrage van de werkloze werknemer als omschreven in het tweede lid op nihil wordt gesteld vanwege het hanteren van een wachtperiode van 180 dagen door FVP, wordt zijn deelneming in de verplichte regeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 11.1. De benodigde premie komt voor rekening van het fonds. Het bepaalde in de voorgaande twee volzinnen vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingbijdrage geldend heeft gemaakt.
4. Wanneer aan de werkloze werknemer premievrije deelneming is verleend in verband met arbeidsongeschiktheid, vindt de premievrije deelneming plaats rekening houdend met de FVP-voortzettingbijdrage.
5. Indien het recht op een werkloosheidsuitkering eindigt in verband met het ontvangen van een uitkering krachtens de Ziektewet, kan de werkloze werknemer de FVP-voortzetting continueren. Tijdens deze gecontinueerde voortzetting komt van de premie de helft ten laste van de werkloze werknemer en de helft ten laste van het fonds. De in dit lid bedoelde gecontinueerde voortzetting eindigt zodra het recht op de uitkering krachtens de Ziektewet eindigt.
6. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde komt van de pensioenpremie 25 % ten laste van de in het vorige lid bedoelde deelnemer en 75% ten laste van het fonds, indien de deelnemer op de eerste werkloosheidsdag 57,5 jaar of ouder is en voldoet aan de voorwaarde bedoeld in artikel 11.2, eerste lid sub b.
7. De werkloze werknemer bedoeld in het vijfde lid, die bij het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 25% of meer arbeidsongeschikt is heeft, ongeacht of hij gebruik maakt van de mogelijkheid tot continuering van de voortzettingregeling, vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn recht op toepassing van het bepaalde in de artikelen 6.1 en 6.2.

ARTIKEL 11.4

Inkoop van pensioen voor nabestaanden in het kader van de FVP-regeling

De nabestaande van een overleden werkloze werknemer die recht heeft op een FVP-koopsombijdrage en dit recht ook geldend heeft gemaakt, komt in aanmerking voor een partnerpensioen conform het bepaalde in artikel 5.1, als mede voor wezenpensioen conform het bepaalde in artikel 5.3. Daarbij wordt ervan uitgegaan dat de werkloze werknemer (als deelnemer) is overleden op de dag voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag. Indien de FVP-koopsombijdrage niet voldoende is voor volledige inkoop van het betreffende partnerpensioen, alsmede het wezenpensioen komt het ontbrekende deel van de koopsom voor rekening van het fonds.

HOOFDSTUK 12

Aanvraag en uitbetaling van pensioen

ARTIKEL 12.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 12.2

Uitbetaling van pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijks termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijks termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande:
 - a. kan het fonds bepalen, dat een pensioen in driemaandelijks termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijks termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het fonds bepaald bedrag.
 - b. wordt de periodieke uitkering van een pensioen vervangen door een uitkering ineens, indien op de ingangsdatum dit pensioen een bedrag als bedoeld in artikel 32, lid 5 Pensioen- en Spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.
 - c. wordt de periodieke uitkering van een pensioen vervangen door een uitkering ineens, indien de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd en op de ingangsdatum dit pensioen een bedrag als bedoeld in artikel 32, lid 5 Pensioen- en Spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.
 - d. wordt op verzoek van de rechthebbende de aanspraak op een periodieke uitkering van een pensioen vervangen door een uitkering ineens, indien de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd en op het tijdstip dat het verzoek wordt gedaan dit pensioen een bedrag als bedoeld in artikel 32, lid 5 Pensioen- en Spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.

De bedragen onder b, c en d zijn opgenomen in bijlage F van dit reglement.

5. Indien het ouderdomspensioen wordt vervangen door een bedrag ineens dan wordt ook het opgebouwd partnerpensioen vervangen door een bedrag ineens. De eventuele aanspraken op wezenpensioen komen te vervallen. Indien er recht op partnerpensioen ontstaat en het pensioen per jaar op het tijdstip van ingang, het bedrag als bedoeld in het vierde lid onder a niet te boven gaat, dan wordt het partnerpensioen vervangen door een bedrag ineens. De eventuele aanspraken op wezenpensioen komen te vervallen.
6. De uitkeringen ineens als bedoeld in het vierde en vijfde lid worden berekend aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde tabellen (bijlage E). Deze tabellen zijn zodanig vastgesteld dat de afkoopvoet voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde is en er sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De tabellen gelden tot en met 31 december 2007.
7. De bedragen genoemd in het vierde lid onder b, c, en d worden aangepast aan de ontwikkeling van het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie, een en ander conform het bepaalde in artikel 32, zesde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet, indien en voorzover de in dat artikel bedoelde aanpassing daadwerkelijk plaatsvindt
8. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen vervalt 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om anderen redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.

HOOFDSTUK 13

Vrijstellingsregelingen

ARTIKEL 13.1

Wettelijke vrijstellingsregeling

De werknemers van een werkgever kunnen vrijstelling van verplichte deelneming en premiebetaling aan het fonds verkrijgen. In het vrijstellingsbesluit bij de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 staat vermeld:

- d. in welke gevallen vrijstelling moet worden verleend;
- e. aan welke voorwaarden moet worden voldaan om vrijstelling te verkrijgen;
- f. welke voorschriften het fonds aan de vrijstelling moet en mag verbinden;
- g. in welke gevallen en onder welke voorwaarden het fonds een verleende vrijstelling kan intrekken.

ARTIKEL 13.2

Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Op de regeling vrijstelling gemoedsbezwaren zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB en de artikelen 38b tot en met 38g van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.
2. De werknemer of de werkgever, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
3. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een werkgever in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van hem als werkgever opgelegde verplichtingen.
4. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt, dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.

2. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd.
Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.

6. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor de in zijn dienst zijnde werknemers zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.

ARTIKEL 13.3

Spaarbijdragen bij vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft en die een deelnemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft.

2. De spaarbijdragen die voor de pensioenvervangende uitkeringen kunnen worden gestort, worden bepaald overeenkomstig de premies die voor de niet-gemoedsbezwaarde deelnemer op grond van dit reglement aan het fonds verschuldigd zijn.

3. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de werkgever die wel vrijstelling heeft van de deelnemer die geen vrijstelling heeft, is de te storten spaarbijdragen verschuldigd aan het fonds en verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde deelnemer de eigen bijdrage in te houden. De spaarbijdragen geven recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke deelnemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd om ook de door zijn werkgever voor hem gestorte en nog te storten spaarbijdragen aan te merken als premiebijdragen in plaats van als spaarbijdragen.

4. De voor een deelnemer gestorte spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het derde lid, worden gestort op een rekening ten name van de gemoedsbezwaarde deelnemer. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdrage plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.

2. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft, uit dienst treedt van een aangesloten onderneming die wel vrijstelling heeft en betrokkene niet opnieuw bij een zodanige onderneming in dienst treedt wordt voor betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en dienst is van een aangesloten onderneming, die wel vrijstelling heeft, overlijdt of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 13.4Uitkeringen

1. Het gespaarde bedrag voor de vervangende uitkering voor het pensioen wordt aansluitend aan het bereiken van de in het reglement opgenomen pensioendatum in gelijke termijnen uitgekeerd gedurende 15 jaar. Het bestuur kan wegens de geringe hoogte van het gespaarde bedrag aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor afkoop wegens gering pensioen, waardoor het aantal uitkeringsjaren lager kan zijn.
2. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde deelnemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbijdragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de Loonbelasting 1964. De periode waarover voor de nabestaande een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een nabestaande maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het gespaarde bedrag kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid van de Wet op de loonbelasting 1964.
4. Bij het overlijden van deelnemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen nabestaande als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een nabestaande ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van nabestaanden of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
5. Indien de uitkeringstermijnen van de gestorte spaarbijdragen gedurende vijf achtereenvolgende jaren niet zijn opgeëist, vervalt het recht op deze uitkeringstermijnen tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoonde deze niet te hebben kunnen opeisen of het bestuur om andere redenen tot gehele of gedeeltelijke uitkering van de termijnen besluit.

ARTIKEL 13.5Van kracht worden pensioenregeling

Indien de deelnemer, die geen vrijstelling heeft en die geen aanvraag had gedaan als bedoeld in artikel 13.2, derde lid, uit dienst treedt van de aangesloten werkgever die wel een vrijstelling heeft, wordt voor hem de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 13.6Intrekking vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. De op zijn naam geboekte spaarbijdragen vervallen en de voor hem gestorte spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

HOOFDSTUK 14

Overgangsregeling ouderdoms- en nabestaandenpensioen

ARTIKEL 14.1

Samenvoeging van aanspraken ingevolge het vervallen pensioenreglement I met aanspraken ingevolge de voorgaande hoofdstukken

Voor deelnemers die op zowel 31 december 2005 als 1 januari 2006 deelnemer zijn in het fonds worden de opgebouwde aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen berekend per 31 december 2005. Deze premievrije pensioenaanspraken per 31 december 2005 worden opgenomen in de met ingang van 1 januari 2006 geldende regeling.

ARTIKEL 14.2

Handhaving vervallen pensioenreglement I ná 31 december 2005 voor bepaalde groepen

Voor de volgende groepen blijft het vervallen pensioenreglement I van kracht:

- de pensioengerechtigden die op 31 december 2005 lopende pensioenuitkeringen ontvangen;
- de deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in het fonds en geboren zijn vóór 1 januari 1950;
- de deelnemers die op of na 1 januari 2006 gaan deelnemen in het fonds en geboren zijn vóór 1 januari 1950;
- de per 31 december 2005 aanwezige gewezen deelnemers in de pensioenregeling;
- voor deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in het fonds met recht op (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid conform het vervallen pensioenreglement I en die niet meer werkzaam zijn bij een aangesloten werkgever, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement I. Bij verlaging van het percentage arbeidsongeschiktheid stopt de voortzetting van de pensioenopbouw voor dat deel. Bij verhoging van het percentage arbeidsongeschiktheid is het vervallen pensioenreglement I voor dat deel van toepassing;
- voor deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in het fonds met recht op (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid conform het vervallen pensioenreglement I en nog werkzaam zijn bij een aangesloten werkgever, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement I. Bij verlaging van het percentage arbeidsongeschiktheid stopt de voortzetting van de pensioenopbouw voor dat deel. Bij verhoging van het percentage arbeidsongeschiktheid is Hoofdstuk 6 voor dat deel van toepassing;

- voor degenen die op 31 december 2005 de deelneming voortzetten op grond van het bepaalde in artikel 14 van het vervallen pensioenreglement I (vrijwillige voortzetting) zolang ze onafgebroken van die regeling gebruik maken. Een verzoek om vrijwillige voortzetting moet worden ingediend binnen drie maanden nadat de verplichte deelneming is geëindigd. Een gewezen deelnemer kan dus nog in (een deel van) 2006 tijdig een verzoek tot voortzetting indienen. De voortzetting (mits toegestaan) heeft dan als ingangsdatum de dag volgend op de dag waarop de verplichte deelneming is geëindigd;
- voor degenen die op 31 december 2005 de deelneming voortzetten op grond van het bepaalde in artikel 14B van het vervallen pensioenreglement I (FVP-voortzetting) zolang ze onafgebroken van die regeling gebruik maken.

Voor deze deelnemers blijven de aanspraken en pensioenen volledig verzekerd en uitgekeerd zoals dat in de pensioenregeling per 31 december 2005 van toepassing was.

De aanspraken en ingegane pensioenen berustende op het vervallen pensioenreglement I worden aangepast conform het bepaalde in artikel 10.1 van dit reglement. Dit geldt ook voor de aanspraken en ingegane pensioenen als bedoeld in artikel 34 van Hoofdstuk III (Aanspraken ter zake van deelneming in het fonds en diensttijd vóór 1 januari 1978) van het vervallen pensioenreglement I.

HOOFDSTUK 15

Overige bepalingen

ARTIKEL 15.1

Bijzondere regelingen

1. Het fonds kan op verzoek van een werkgever:
 - a. voor de werknemers of een bepaalde groep van werknemers als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder a, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraken op ouderdoms-, invaliditeits-, partner- en wezenpensioen verzekeren, welke kunnen afwijken van de in hoofdstuk I geregelde voorzieningen;
 - b. voor de deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers als bedoeld in artikel 6, eerste lid, onder b, van de statuten en in dienst van de werkgever, aanspraak op ouderdoms-, invaliditeits-, partner- en wezenpensioen verzekeren, naast de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van hoofdstuk I,een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde overige voorwaarden.
2. Het bestuur is bevoegd, op verzoek van een deelnemer, met deze een overeenkomst te sluiten, waarbij de rechten op pensioen waarop hij volgens dit reglement recht heeft, kunnen worden verhoogd, voor zover dit mogelijk is binnen het raam van de regeling als bedoeld in het vierde lid van artikel 13 van de Wet toezicht verzekeringsbedrijf. Het bestuur stelt de premie of de koopsom vast gehoord de actuaris en bepaalt de overige voorwaarden met betrekking tot deze overeenkomst.
3. Behoudens de bevoegdheid met de werkgever overeen te komen, dat op verzekeringen ingevolge het eerste lid, onder a, de bepalingen van dit reglement van toepassing zullen zijn, stelt het fonds, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het fonds is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief in gevolge dit hoofdstuk afgesloten verzekeringen doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbenden is medegedeeld.
4. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde pensioenen.

ARTIKEL 15.2

Klachtenprocedure

1. Er is een klachtencommissie. De commissie wordt benoemd door het bestuur en bestaat uit een werkgevers-bestuurslid en een werknemers-bestuurslid.
2. De commissie behandelt klachten met betrekking tot de uitvoering van het pensioenreglement.

3. Een klacht kan worden ingediend door deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en hun nagelaten betrekkingen.
4. Een klacht dient schriftelijk bij het fonds te worden ingediend.
5. De commissie doet een schriftelijke uitspraak over haar bevindingen en verstrekt deze aan degene die de klacht heeft ingediend, en aan het bestuur. Indien de commissie de klacht gegrond acht zal zij haar bevindingen vergezeld laten gaan van een advies aan het bestuur.
6. De commissie kan direct een uitspraak doen indien bij de eerste behandeling van de zaak voldoende gegevens aanwezig zijn. Indien er niet voldoende gegevens aanwezig zijn kan de commissie de administrateur danwel degene die de klacht heeft ingediend verzoeken om nadere informatie.
7. De klachtenprocedure wordt afgehandeld binnen nader door de commissie vast te stellen termijnen.

ARTIKEL 15.3

Verplichtingen van de werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden

1. De werkgevers, de deelnemers, en degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontleen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

ARTIKEL 15.4

Slotbepaling

In onvoorziene gevallen beslist het bestuur, daarbij blijvend binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

ARTIKEL 15.5Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 12 december 2006 met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006.

ARTIKEL 15.6Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als pensioenreglement I.

BIJLAGE A

Tabel verhoging ouderdomspensioen door inruil van opgebouwd partnerpensioen

Onderstaand ruiltarief PP/OP geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op de pensioeningangsdatum, kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro partnerpensioen. Het uit de inruil te verkrijgen extra ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum is dan gelijk aan het bedrag van het in te ruilen partnerpensioen vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Leeftijd	Ruiltarief PP/OP
55	0,199
56	0,207
57	0,217
58	0,226
59	0,236
60	0,247
61	0,257
62	0,269
63	0,280
64	0,292
65	0,305
66	0,317
67	0,330
68	0,343
69	0,356
70	0,369

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald d.m.v. interpolatie tussen de ruiltarieven behorende bij de gehele leeftijden.

BIJLAGE BTabel verhoging partnerpensioen door inruil van opgebouwd ouderdompensioen

Onderstaand ruiltarief OP/PP geeft aan hoeveel euro partnerpensioen kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro opgebouwd ouderdompensioen (met ingangleeftijd 65). Het uit de inruil te verkrijgen extra partnerpensioen is dan gelijk aan het bedrag van het in te ruilen ouderdompensioen (met ingangleeftijd 65) vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Leeftijd	Ruiltarief OP/PP
55	2,022
56	2,070
57	2,121
58	2,178
59	2,240
60	2,307
61	2,383
62	2,466
63	2,560
64	2,665
65 en ouder	2,785

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald d.m.v. interpolatie tussen de tarieven behorende bij de gehele leeftijden.

BIJLAGE C

Tabel inruil ouderdompensioen voor tijdelijk ouderdompensioen

Onderstaand ruiltarief “omzetting OP in TOP” geeft aan hoeveel euro tijdelijk ouderdompensioen, ingaand op de pensioeningangsdatum en eindigend op de leeftijd 65, kan worden verkregen bij het inruilen van 1 euro opgebouwd ouderdompensioen (met ingangsheeftijd 65). Het uit de inruil te verkrijgen tijdelijk ouderdompensioen is dan gelijk aan het bedrag van het om te zetten ouderdompensioen (met ingangsheeftijd 65) vermenigvuldigd met het ruiltarief.

Leeftijd	Ruiltarief OP/TOP
55	0,890
56	1,014
57	1,170
58	1,371
59	1,641
60	2,020
61	2,591
62	3,545
63	5,459
64	11,212
64 jaar en 11 maanden	141,273

Bij niet-gehele leeftijden worden de ruiltarieven bepaald d.m.v. interpolatie tussen de tarieven behorende bij de gehele leeftijden.

BIJLAGE D**Tabel korting opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij vervroegde ingang**

Leeftijd	Kortingsfactor
55	0,471
56	0,503
57	0,539
58	0,578
59	0,621
60	0,669
61	0,722
62	0,780
63	0,845
64	0,919
65	1,000

Tabel verhoging opgebouwd levenslang ouderdomspensioen bij verlate ingang

Leeftijd	Ophogingsfactor
65	1,000
66	1,092
67	1,197
68	1,316
69	1,452
70	1,608

BIJLAGE ETabel uitgesteld levenslang ouderdomspensioen, ingaand op 65-jarige leeftijd:

Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor
21	1,787	36	3,252	51	6,012
22	1,860	37	3,385	52	6,274
23	1,935	38	3,523	53	6,551
24	2,014	39	3,668	54	6,842
25	2,096	40	3,819	55	7,149
26	2,181	41	3,976	56	7,474
27	2,270	42	4,141	57	7,818
28	2,363	43	4,313	58	8,183
29	2,459	44	4,492	59	8,571
30	2,559	45	4,680	60	8,984
31	2,663	46	4,877	61	9,425
32	2,771	47	5,083	62	9,898
33	2,884	48	5,299	63	10,407
34	3,002	49	5,525	64	10,957
35	3,124	50	5,762	65	11,553

Tabel uitgesteld levenslang partnerpensioen, ingaand bij overlijden:

Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor
21	1,248	36	1,971	51	3,036
22	1,285	37	2,034	52	3,111
23	1,322	38	2,099	53	3,185
24	1,362	39	2,165	54	3,258
25	1,402	40	2,233	55	3,331
26	1,444	41	2,302	56	3,402
27	1,488	42	2,373	57	3,471
28	1,534	43	2,444	58	3,538
29	1,581	44	2,516	59	3,603
30	1,631	45	2,589	60	3,666
31	1,683	46	2,662	61	3,724
32	1,737	47	2,736	62	3,778
33	1,793	48	2,811	63	3,828
34	1,851	49	2,886	64	3,871
35	1,910	50	2,961	65	3,907

Tabel direct ingaand levenslang partnerpensioen:

Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor
21	22,780	36	20,772	51	17,517
22	22,678	37	20,596	52	17,247
23	22,572	38	20,415	53	16,971
24	22,462	39	20,229	54	16,687
25	22,348	40	20,037	55	16,395
26	22,229	41	19,839	56	16,095
27	22,106	42	19,635	57	15,788
28	21,978	43	19,426	58	15,472
29	21,846	44	19,210	59	15,148
30	21,708	45	18,988	60	14,818
31	21,566	46	18,759	61	14,480
32	21,418	47	18,524	62	14,135
33	21,264	48	18,283	63	13,784
34	21,106	49	18,034	64	13,425
35	20,941	50	17,779	65	13,060

Tabel direct ingaand levenslang partnerpensioen:

Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor	Leeftijd	Afkoopfactor
66	12,688	81	6,723	96	2,472
67	12,312	82	6,340	97	2,316
68	11,930	83	5,969	98	2,170
69	11,543	84	5,608	99	2,037
70	11,153	85	5,260	100	1,920
71	10,758	86	4,926	101	1,817
72	10,360	87	4,606	102	1,727
73	9,958	88	4,301	103	1,649
74	9,553	89	4,012	104	1,581
75	9,144	90	3,740	105	1,521
76	8,735	91	3,488	106	1,470
77	8,326	92	3,253	107	1,420
78	7,918	93	3,034	108	1,369
79	7,514	94	2,830	109	1,319
80	7,115	95	2,642	110	1,273

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.

BIJLAGE F

Overzicht geldende bedragen

Artikel 2.1. lid 2.

Het maximum loon bedoeld in artikel 2.1. lid 2 bedraagt voor 2006 € 43.680. (artikel 17, eerste lid Wet financiering sociale verzekeringen)

Artikel 2.3.

De franchise bedraagt voor 2006:

- voor de deelnemer in de sector Beroepsgoederenvervoer € 9.566.
- voor de deelnemer in de sector Besloten Busvervoer € 9.566.
- voor de deelnemer in de sector Taxivervoer € 10.584.

Artikel 3.1

De op de verschuldigde premie in mindering te brengen premie als bedoeld in artikel 3.1, lid 1, bedraagt:

- h. voor de sector Beroepsgoederenvervoer 2,8% van het SV-loon (prepensioenregeling) en 3,7% van het SV-loon (vutregeling);
- i. voor de sector Besloten Busvervoer 3,93% van het pensioengevende loon (prepensioenregeling);
- j. voor de sector Taxivervoer 3,93% van het pensioengevende loon (prepensioenregeling).

Van de premie voor de vutregeling (3,7%) van de sector Beroepsgoederenvervoer komt 1,26% ten laste van de deelnemer.

Artikel 12.2

De bedragen als bedoeld in artikel 12.2, lid 4 onderdeel b, c en d zijn.

- b. In 2006 bedraagt dit bedrag € 361,02
- c. In 2006 bedraagt dit bedrag € 722,04.
- d. In 2006 bedraagt dit bedrag € 722,04.

BIJLAGE GTabel hoog/laag constructie ouderdomspensioen

Leeftijd	Factoren hoog/laag constructie			
	Eerste 5 jaar hoog	Daarna laag	Eerste 10 jaar hoog	Daarna Laag
55 t/m 70	1,18	0,8850	1,09	0,8175