



Pensioenreglement excedent regeling

Een aanvulling op je pensioen als je per jaar meer verdient dan
€ 75.864 bruto (in 2025)

Inhoud

Inleiding.....	3
Deel I Hoe werkt de regeling voor het opbouwen van aanvullend pensioen?	4
1. Aanvullend pensioen voor jezelf	4
2. Hoogte van het pensioen	5
3. Aanvullend pensioen voor je partner.....	5
4. Aanvullend pensioen voor je kinderen.....	6
5. Je wilt je aanvullend pensioen laten ingaan.....	7
6. Je gaat uit dienst.....	7
7. Je wordt arbeidsongeschikt.....	7
8. Jij en je partner gaan uit elkaar	7
9. Verhogen en verlagen van het aanvullend pensioen.....	7
Deel II Verplichtingen voor je werkgever.....	8
10. Je wilt niet meedoen aan de regeling voor aanvullend pensioen.....	8
11. Betalen van de premie	8
Deel III Slotbepalingen	9
12. Verplichting om informatie te geven	9
13. Hardheidsbepaling.....	9
14. Inwerkingtreding	9

Inleiding

Via de basisregeling van Pensioenfonds Vervoer bouw je pensioen dat is gebaseerd op je salaris tot € 75.864 bruto (in 2025). Verdien je per jaar meer dan € 75.864 bruto (in 2025)? En biedt je werkgever een regeling aan voor aanvullend pensioen¹ via Pensioenfonds Vervoer? En heb je niet afgezien van deelname aan deze regeling? Dan is dit reglement belangrijk voor je. Je bouwt dan namelijk naast het basispensioen ook aanvullend pensioen op bij Pensioenfonds Vervoer. Het aanvullend pensioen dat je opbouwt is gebaseerd op het bedrag dat je méér verdient dan € 75.864 bruto per jaar.

In het Pensioenreglement staat hoe je het basispensioen opbouwt. Het document dat je nu leest, is een aanvulling op dat Pensioenreglement. Op een paar uitzonderingen na is alles wat in het Pensioenreglement staat ook van toepassing op het aanvullend pensioen dat je via dit reglement opbouwt. We noemen de uitzonderingen in dit reglement.

De grens van € 75.864 in 2025 is gebaseerd op het maximale SV-loon in dat jaar. De grens wordt ieder jaar verhoogd.

¹ Aanvullend pensioen dat je op deze manier opbouwt wordt ook wel 'excedentpensioen' genoemd.

Deel I Hoe werkt de regeling voor het opbouwen van aanvullend pensioen?

1. Aanvullend pensioen voor jezelf

1. Je begint met het opbouwen van aanvullend pensioen bij Pensioenfonds Vervoer en met deelnemen aan de regeling voor aanvullend pensioen als:
 - je een basispensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer en
 - je loon hoger is dan € 75.864 per jaar in 2025 en
 - je werkgever een regeling voor aanvullend pensioen aanbiedt bij Pensioenfonds Vervoer en je akkoord bent met het opbouwen van pensioen via deze regeling.
2. Biedt je werkgever de regeling voor aanvullend pensioen aan en wil je niet meedoen aan deze regeling? Vul dan het formulier 'Verklaring geen deelname aan de regeling aanvullend pensioen' in en stuur dit formulier naar je werkgever. Doe dat uiterlijk één maand nadat je zou gaan meedoen aan de regeling.

Doe je mee aan de regeling voor aanvullend pensioen en wil je stoppen? Vul ook dan het formulier 'Verklaring geen deelname aan de regeling aanvullend pensioen' in en stuur dit formulier naar je werkgever. Doe dat één maand voordat je wilt stoppen. Je stopt altijd op de 1^e van de maand.

Werk je bij een werkgever in de sector Orsima en verdien je meer dan € 75.864 bruto per jaar (in 2025)? Dan heb je geen keuze. Je doet altijd mee aan deze regeling voor aanvullend pensioen als je werkgever de regeling voor aanvullend pensioen heeft ondergebracht bij Pensioenfonds Vervoer.

3. Je stopt met het opbouwen van aanvullend pensioen en met het deelnemen aan deze regeling in de volgende situaties:
 - Als je met het formulier 'Verklaring geen deelname aan de regeling aanvullend pensioen' hebt laten weten dat je wilt stoppen met het opbouwen van aanvullend pensioen.
 - Als je uit dienst gaat bij je werkgever. Ga je uit dienst omdat je arbeidsongeschikt bent geworden? En ga je premievrij pensioen opbouwen? Dan gelden voor het aanvullend pensioen dezelfde afspraken als voor het basispensioen. Deze afspraken staan in het Pensioenreglement.
 - Als je minder gaat verdienen dan € 75.864 bruto per jaar, op voltijd basis (in 2025)
 - Als je werkgever stopt met de regeling voor aanvullend pensioen bij Pensioenfonds Vervoer.
 - Als je 68 jaar wordt, stop je in ieder geval met het opbouwen van aanvullend pensioen en met deelnemen aan deze regeling.

4. Deelnemen aan de regeling voor aanvullend pensioen kost geld: een premie. Je werkgever betaalt de premie aan Pensioenfonds Vervoer. Je betaalt zelf ook een deel. Je werkgever houdt het deel dat je zelf betaalt (je eigen bijdrage) in op je brutosalaris.
5. Je bouwt meer of minder aanvullend pensioen op in de volgende gevallen:
 - Als het opbouwpercentage in de basisregeling verandert.
 - Als je werkgever de premie voor het aanvullend pensioen niet meer kan betalen en met het fonds een lager opbouwpercentage afsprekt.

2. Hoogte van het pensioen

Je kunt zelf berekenen hoeveel aanvullend pensioen je ieder jaar opbouwt. In het Pensioenreglement en op de website van Pensioenfonds Vervoer staat hoe je dat doet. Een aantal begrippen zijn belangrijk als je wilt uitrekenen hoeveel je in een jaar opbouwt:

- Je pensioengevend loon. Dat is je vaste bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag.
- Je pensioengrondslag voor deze regeling. Dat is je vaste loon boven de € 75.864 (bruto per jaar, op voltijd basis). We bepalen je pensioengrondslag voor deze regeling als je begint met het opbouwen van aanvullend pensioen en daarna elk jaar op 1 januari.
- Het pensioengevend loon is in 2025 maximaal € 137.800. In totaal kan in 2025 dus maximaal € 61.936 meetellen voor het aanvullend pensioen.
- Het opbouwpercentage. Dit percentage is voor het aanvullend pensioen hetzelfde als voor het basispensioen.
- Werk je bij een werkgever in de sector Orsima? Dan tellen wij een aantal variabele loonbestanddelen op bij jouw pensioengevend loon en bij jouw pensioengrondslag. Deze loonbestanddelen staan in het artikel 'Pensioenen' in de cao Orsima.

3. Aanvullend pensioen voor je partner

1. Als je overlijdt, krijgt je partner aanvullend partnerpensioen.
2. Ben je niet direct gaan meedoen aan de regeling voor aanvullend pensioen toen dit mogelijk was, maar later? En overlijdt je binnen één jaar nadat je bent gaan meedoen? Dan heeft je partner niet altijd recht op aanvullend partnerpensioen. In het volgende geval krijgt je partner geen aanvullend partnerpensioen:
 - Als je al een ziekte of aandoening had toen je begon met aanvullend pensioen opbouwen, en
 - als je toen al wist van deze ziekte of aandoening, en

- als je door deze ziekte of aandoening bent overleden.
3. Gaat je pensioengevend loon met meer dan 25% omhoog? En overlijdt je binnen één jaar daarna? Dan heeft je partner niet altijd recht op een hoger aanvullend partnerpensioen. In het volgende geval wordt het aanvullend partnerpensioen gebaseerd op je 'oude' pensioengevend loon, verhoogd met maximaal 25%:
- als je al een ziekte of aandoening had toen je de loonsverhoging kreeg, en
 - als je toen al wist van deze ziekte of aandoening, en
 - als je door deze ziekte of aandoening bent overleden.
4. Je partner heeft alleen recht op het aanvullend partnerpensioen dat je hebt opgebouwd (en dus niet het deel dat verzekerd is) tot en met de dag voor je overlijden als je overlijden:
- Het gevolg is van deelname aan een niet-Nederlandse gewapende dienst of terroristische organisatie.
 - Het gevolg is van grove schuld van jou of je partner.

4. Aanvullend pensioen voor je kinderen

1. Als je overlijdt, krijgen jouw kinderen aanvullend wezenpensioen.
2. Ben je niet direct gaan meedoen aan de regeling voor aanvullend pensioen toen dit mogelijk was, maar later? En overlijdt je binnen één jaar nadat je bent gaan meedoen? Dan hebben je kinderen niet altijd recht op aanvullend wezenpensioen. In het volgende geval krijgen je kinderen geen aanvullend wezenpensioen:
- Als je al een ziekte of aandoening had toen je begon met aanvullend pensioen opbouwen, en
 - als je toen al wist van deze ziekte of aandoening, en
 - als je door deze ziekte of aandoening bent overleden.
3. Gaat je pensioengevend loon met meer dan 25% omhoog? En overlijdt je binnen één jaar daarna? Dan hebben je kinderen niet altijd recht op een hoger aanvullend wezenpensioen. In het volgende geval wordt het aanvullend wezenpensioen gebaseerd op je 'oude' pensioengevend loon, verhoogd met maximaal 25%:
- Als je al een ziekte of aandoening had toen je de loonsverhoging kreeg, en
 - als je toen al wist van deze ziekte of aandoening, en
 - als je door deze ziekte of aandoening bent overleden.
4. Je kinderen hebben alleen recht op het aanvullend wezenpensioen dat je hebt opgebouwd (en dus niet het deel dat verzekerd is) tot en met de dag voor je overlijden als je overlijden:

- Het gevolg is van deelname aan een niet-Nederlandse gewapende dienst of terroristische organisatie.
- Het gevolg is van grove schuld van jou of je partner.

5. Je wilt je aanvullend pensioen laten ingaan

Het aanvullend pensioen vormt samen met het basispensioen één pensioen. Je bepaalt zelf wanneer je dit pensioen laat ingaan. In het Pensioenreglement staat vanaf wanneer dat kan en welke keuzes je nog meer hebt als je je pensioen laat ingaan.

6. Je gaat uit dienst

1. Stop je met werken bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan stop je met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer, dus ook met aanvullend pensioen opbouwen. Je houdt recht op het aanvullend pensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment dat je uit dienst ging.
2. Ga je uit dienst en kom je weer in dienst bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan kun je alleen weer aanvullend pensioen opbouwen als je nieuwe werkgever ook een regeling voor aanvullend pensioen aanbiedt.

7. Je wordt arbeidsongeschikt

Als je arbeidsongeschikt wordt, gelden voor het aanvullend pensioen dezelfde afspraken als in het Pensioenreglement.

8. Jij en je partner gaan uit elkaar

Gaan jij en je partner uit elkaar? Dan gelden de regels voor de verdeling van het basispensioen ook voor het aanvullend pensioen en het aanvullend partnerpensioen. Deze regels staan in het Pensioenreglement.

9. Verhogen en verlagen van het aanvullend pensioen

Voor het verhogen en verlagen van het aanvullend pensioen dat je hebt opgebouwd gelden de regels in het Pensioenreglement.

Deel II Verplichtingen voor je werkgever

10. Je wilt niet meedoen aan de regeling voor aanvullend pensioen

Heb je het formulier 'Verklaring geen deelname aan de regeling aanvullend pensioen' naar je werkgever gestuurd? Dan moet je werkgever dit formulier zo snel mogelijk doorsturen naar Pensioenfonds Vervoer. Ook moet je werkgever stoppen met het inhouden van je eigen bijdragen voor deze regeling op je salaris.

11. Betalen van de premie

1. Je werkgever betaalt de premie voor jouw aanvullend pensioen aan Pensioenfonds Vervoer. In de uitvoeringsovereenkomst tussen je werkgever en Pensioenfonds Vervoer staat hoe deze premie wordt vastgesteld.
2. Kan je werkgever de premie niet meer betalen? Dan heeft je werkgever het recht minder premie te betalen voor het aanvullend pensioen. Als de premie omlaaggaat, gaat ook je eigen bijdrage omlaag. Je bouwt dan minder aanvullend pensioen op. Je krijgt altijd bericht van Pensioenfonds Vervoer als de premie omlaaggaat.
3. Je betaalt een eigen bijdrage als je meedoet aan de regeling voor aanvullend pensioen. Je werkgever haalt de eigen bijdrage af van jouw bruto loon. De hoogte van je eigen bijdrage staat in de overeenkomst tussen jou en je werkgever.
4. In de volgende situaties stopt je werkgever met premie betalen voor aanvullend pensioen. Jij betaalt dan ook geen eigen bijdrage meer voor aanvullend pensioen:
 - Vanaf de eerste dag van de maand waarin je je pensioen helemaal laat ingaan en je niet meer werkt.
 - Als je uit dienst gaat.
 - Vanaf de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt.
 - Als jij stopt met deelnemen aan de regeling voor aanvullend pensioen.

Deel III Slotbepalingen

12. Verplichting om informatie te geven

1. Vragen wij om bepaalde informatie die wij nodig hebben voor de uitvoering van deze pensioenregeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de pensioenregeling goed uit te voeren. Of om het aanvullend pensioen goed uit te betalen.
2. Ontvangen wij onjuiste of onvolledige informatie? Dan kunnen we je deelname aan deze regeling en de opbouw van het aanvullend pensioen met terugwerkende kracht ongedaan maken.

13. Hardheidsbepaling

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in dit reglement.

14. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is geldig vanaf 1 januari 2025. Dit pensioenreglement vervangt het Pensioenreglement Excedent middelloon en Pensioenreglement Excedent middelloon Orsima.