



Pensioenreglement
Pensioenfonds Vervoer

Inhoud

DEEL I	Inleiding	4
1.	Je werkt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer	5
1.1	Pensioen voor jezelf	5
1.2	Pensioen voor je partner	7
1.3	Pensioen voor je kinderen	10
1.4	Je wilt je pensioen laten ingaan.....	11
1.5	Je gaat uit dienst.....	13
1.6	Je wordt arbeidsongeschikt	14
1.7	Jij en je partner gaan uit elkaar	17
1.8	Het pensioen voor jou of je nabestaanden in één keer uitbetaald: afkoop.....	18
2.	Je werkt niet meer bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer	20
2.1	De opbouw van je pensioen	20
2.2	Je wilt je pensioen laten ingaan.....	20
2.3	Je wordt arbeidsongeschikt	20
2.4	Jij en je partner gaan uit elkaar	20
2.5	Je overlijdt	21
2.6	Het pensioen voor je nabestaanden in één keer uitbetaald: afkoop.....	21
3.	Je bent met pensioen	22
3.1	Je krijgt een pensioen van Pensioenfonds Vervoer.....	22
3.2	Keuze die je hebt: Aanpassen deeltijdpensioen.....	22
3.3	Jij en je partner gaan uit elkaar	22
3.4	Je overlijdt	23
3.5	Het pensioen voor je nabestaanden in één keer uitbetaald: afkoop.....	23
4.	Verhogen en verlagen van de pensioenen.....	24
5.	Jij hebt of je werkgever heeft principiële bezwaren tegen verzekeren	25
5.1	Je hebt principiële bezwaren tegen verzekeren.....	25
5.2	Verlening vrijstelling	25
5.3	Sparen bij vrijstelling wegens principiële bezwaren	25
5.4	Uitkeringen	25
5.5	Geen vrijstelling meer.....	26
5.6	Toch pensioen opbouwen als je werkgever principiële bezwaren heeft.....	26
Deel II	Verplichtingen voor je werkgever	27
1.	Premiebetaling	27
2.	Als je werkgever vrijstelling bij principiële bezwaren heeft	29
Deel III	overgangs- en slotbepalingen	30
1.	Overgangsregeling voor de pensioenregeling die gold tot 1 januari 2006	30
2.	Overgangsregeling voor de pensioenregelingen die golden tot 1 januari 2018	30

3.	Overgangsregeling voor extra aanspraken op pensioen die je op 1 januari 2018 hebt gekregen door de omzetting van prepensioen	31
4.	Overgangsregeling voor extra toeslagen op de aanspraken en ingegane pensioenen van de (gewezen) deelnemers, aanspraak- en pensioengerechtigden van Pensioenfonds TNT Express. 31	31
5.	Verplichting om informatie te geven.....	31
6.	Hardheidsbepaling.....	32
7.	Inwerkingtreding	32
Deel IV	Pensioengevend loon per sector.....	33
Deel V	Bijlagen met factoren en tabellen.....	36
	Algemeen.....	36
	BIJLAGE A – Tabel met factoren voor individuele waardeoverdracht	37
	BIJLAGE B - Tabel pensioen laten ingaan op een andere leeftijd dan op je 68 ^e	39
	BIJLAGE C - Tabel partnerpensioen omzetten in extra pensioen voor jezelf	40
	BIJLAGE D - Tabel pensioen voor jezelf omzetten in extra partnerpensioen.....	41
	BIJLAGE E - Tabel omzetten pensioen voor jezelf in tijdelijk pensioen voor jezelf (periode overbruggen tot je AOW krijgt)	42
	BIJLAGE F - Tabel voor een hoog/laagpensioen	43
	BIJLAGE G – Tabellen afkoop van klein pensioen.....	45

DEEL I Inleiding

Iedereen die in Nederland gewoond of gewerkt heeft, krijgt vanaf een bepaalde leeftijd een uitkering van de overheid. We noemen deze uitkering ook wel een 'AOW-uitkering'.

Daarnaast kun je via je werkgever een aanvullend pensioen opbouwen. Dan denk je misschien meteen aan een uitkering voor jezelf als je met pensioen gaat. En dat is ook juist: als je met pensioen gaat krijg je voor de rest van je leven iedere maand een pensioen op je rekening gestort. Maar wij regelen ook dat je een pensioen krijgt als je arbeidsongeschikt wordt. En als je overlijdt, regelen wij dat je partner een uitkering krijgt. En als je kinderen hebt, krijgen zij ook een uitkering als je overlijdt.

Tot slot heb je misschien zelf nog gespaard of iets geregeld voor je oude dag.

In dit reglement lees je over je pensioen bij Pensioenfonds Vervoer.

1. Je werkt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer

1.1 Pensioen voor jezelf

1. Je begint met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer en met deelnemen aan de pensioenregeling vanaf een van de volgende momenten:
 - Vanaf de dag waarop je in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer en je 21 jaar of ouder bent, of
 - Vanaf de dag waarop je werkgever zich bij het Pensioenfonds Vervoer aansluit en je 21 jaar of ouder bent.
2. Deelnemen aan de pensioenregeling kost geld: een premie. Jij en je werkgever betalen iedere maand een bedrag aan Pensioenfonds Vervoer voor de opbouw van je pensioen.
3. Na de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt, bouw je geen pensioen meer op. Je werkgever en jij betalen dan niet meer iedere maand een bedrag aan Pensioenfonds Vervoer.
4. Je bepaalt zelf wanneer je je pensioen laat ingaan. Je ontvangt het pensioen zolang je leeft. Je pensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt.
5. Heb je eerder pensioen opgebouwd bij een vorige werkgever die niet was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan mag je dat pensioen meenemen naar Pensioenfonds Vervoer. Wij zetten het pensioen dat je eerder hebt opgebouwd om in een pensioen voor jezelf, voor je partner en voor je kinderen bij Pensioenfonds Vervoer. Voor het omzetten van het pensioen gebruikt Pensioenfonds Vervoer factoren die in Deel V, in Bijlage A staan.
6. Heb je bij een eerdere werkgever een klein pensioen opgebouwd? Dan mag je pensioen automatisch worden overgedragen naar Pensioenfonds Vervoer. Het pensioen dat je ergens anders hebt opgebouwd is een 'klein pensioen' als het minder is dan € 594,89 (2023) bruto per jaar.

Hoogte van het pensioen

7. Je kunt zelf berekenen hoeveel pensioen je ieder jaar opbouwt. Daarvoor heb je een paar begrippen nodig:
- Pensioengevend loon. Het pensioengevend loon verschilt per sector. Bijzonderheden over het pensioengevend loon per sector staan in Deel IV van dit reglement.
 - Franchise. De franchise is het deel van je loon dat niet meetelt voor de berekening van het pensioen. Het bestuur stelt ieder jaar de franchise vast. De franchise voor 2023 is € 14.714,-.
 - Pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend loon min de franchise.
 - Opbouwpercentage is 1,788%.

Hoe bereken je je pensioen?

Pensioengrondslag x opbouwpercentage = pensioen dat je ieder jaar opbouwt.

8. Werk je in deeltijd? Dan berekenen we je pensioengrondslag op basis van je voltijd-salaris. De opbouw in een jaar is dan:
pensioengrondslag x opbouwpercentage x deeltijdpercentage.
9. Pensioenfonds Vervoer stelt je pensioengrondslag vast op de volgende momenten:
- a. Als je begint met het opbouwen van pensioen bij Pensioenfonds Vervoer
 - b. Daarna ieder jaar op 1 januari
 - c. Als je arbeidsovereenkomst met je werkgever verandert
 - d. Als je een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt bij een andere werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.
10. Krijg je een eenmalige uitkering van je werkgever? Dan kan het bestuur van Pensioenfonds Vervoer bepalen dat die meetelt als loon voor de berekening van je pensioengrondslag.
11. Betaalt jouw werkgever in onderstaande gevallen niet het (normale) loon, dan rekenen wij voor het pensioen met je normale loon. Dit geldt in de volgende gevallen:
- a. Als je ziek bent
 - b. Als je met zwangerschaps- of bevallingsverlof bent
 - c. Als je met aanvullend extra geboorteverlof bent (geldt voor de sectoren Taxi, Besloten Busvervoer en Orsima)
 - d. Als je een WW-uitkering krijgt terwijl je in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer
 - e. Als je ouderschapsverlof hebt
 - f. Als je zorgverlof hebt (geldt alleen voor de sector Goederenvervoer)
 - g. Als je studieverlof hebt
 - h. Als je levensloopverlof hebt

- i. Als je sabbatsverlof hebt
- j. Als je gebruik maakt van een regeling voor oudere werknemers om met behoud van volledige pensioenopbouw minder te gaan werken met inlevering van een deel van het loon.

Onder je normale loon verstaan we, in de periode waarin je werkgever niet het normale loon betaalt, het volgende:

- We gaan voor de berekening van je normale loon uit van je uurloon dat voor jou direct voor ingang van genoemde periode pensioengevend was.
- We houden rekening met de vergoedingen en toeslagen die onderdeel zijn van het pensioengevend loon in de laatste 12 maanden direct voor de periode waarin jouw werkgever niet het normale loon betaalt.
- Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand of heb je een deeltijd-arbeidsovereenkomst en werkte je meer uren dan dat je met je werkgever had afgesproken? Dan rekenen we met het aantal uren dat je gemiddeld gewerkt hebt in de laatste 12 maanden direct voor de periode waarin jouw werkgever niet het normale loon betaalt. Was je op dat moment nog geen 12 maanden in dienst? Dan rekenen we met het aantal uren dat je tot dat moment gemiddeld hebt gewerkt.

De opbouw van het pensioen voor jezelf, voor je partner en voor je kinderen loopt gewoon door tijdens alle vormen van verlof a. tot en met h en j. Behalve bij sabbatsverlof, dan stopt de opbouw na 12 maanden verlof.

Heb je een vorm van onbetaald verlof? En overlijdt je binnen 18 maanden na het begin van je verlof? Dan hebben je partner en kinderen recht op een partnerpensioen en een wezenpensioen. We berekenen deze pensioenen alsof je tot de eerste van de maand waarin je 68 jaar wordt, pensioen hebt opgebouwd. Overlijdt je terwijl je langer dan 18 maanden onbetaald verlof hebt? Dan hebben je nabestaanden alleen recht op het partnerpensioen en wezenpensioen dat je tot dan toe hebt opgebouwd.

1.2 Pensioen voor je partner

1. Je bouwt partnerpensioen op. Je partner krijgt dit pensioen na jouw overlijden.
2. Je partner heeft recht op het partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Je partner krijgt het pensioen zolang hij of zij leeft. Het pensioen voor je partner stopt op de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt.
3. Je partner is:
 - Degene met wie je bent getrouwd of

- Degene met wie je een geregistreerd partnerschap hebt of
- Degene met wie je samenwoont.

4. Degene met wie je samenwoont is je partner in het volgende geval:

- Jij en je partner hebben een samenlevingscontract afgesloten bij de notaris. In dat samenlevingscontract staat dat jullie een gezamenlijke financiële huishouding voeren.
- Daarnaast staan jullie op hetzelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen.
- Je partner is niet je ouder, grootouder, overgrootouder of je kind, kleinkind of achterkleinkind.
- En jij of je partner zijn niet getrouwd met iemand anders, jullie hebben geen geregistreerd partnerschap met iemand anders en jullie wonen ook niet samen met iemand anders.

of

- Jij en je partner voeren een gezamenlijke financiële huishouding;
- Daarnaast staan jullie allebei minstens 6 maanden op hetzelfde adres ingeschreven in de Basisregistratie Personen;
- Je partner is niet je ouder, grootouder, overgrootouder of je kind, kleinkind of achterkleinkind;
- En jij of je partner zijn niet getrouwd met iemand anders, jullie hebben geen geregistreerd partnerschap met iemand anders en jullie wonen ook niet samen met iemand anders.

5. Had je een partner en zijn jullie uit elkaar? Dan krijgt je ex-partner als je overlijdt een partnerpensioen. Hierover lees je meer in artikel 1.7.

6. Heb je eerder een partner gehad en heb je een andere partner als je overlijdt? Dan verdelen wij het partnerpensioen tussen je ex-partner en je andere partner. Het deel van het partnerpensioen dat naar je ex-partner gaat, noemen wij het bijzonder partnerpensioen. Hierover lees je meer in artikel 1.7.

Hoogte van het partnerpensioen

7. Als je overlijdt, heeft je partner recht op partnerpensioen. Hieronder staan de regels die dan gelden.

8. Je kunt zelf berekenen hoeveel partnerpensioen je ieder jaar opbouwt. Daarvoor heb je een paar begrippen nodig:

- Pensioengevend loon. Het pensioengevend loon verschilt per sector. Bijzonderheden over het pensioengevend loon per sector staan in Deel IV van dit reglement.
- Franchise. De franchise is het deel van je salaris dat niet meetelt voor de berekening van het pensioen. Het bestuur stelt ieder jaar de franchise vast. De franchise voor 2023 is € 14.714,-.
- Pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend loon min de franchise.
- Opbouwpercentage. Het opbouwpercentage voor het partnerpensioen is 1,2516%.

Hoe bereken je het partnerpensioen dat je ieder jaar opbouwt?

Pensioengrondslag x opbouwpercentage voor het partnerpensioen = partnerpensioen dat je ieder jaar opbouwt.

9. Overlijdt je terwijl je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer? Dan berekenen we het pensioen voor je partner door het volgende bij elkaar op te tellen:
- Het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd tot je overlijden, plus
 - Het partnerpensioen dat je nog zou opbouwen in de toekomst.

10. Heb je een ex-partner? Dan heeft je ex-partner recht op het deel van het partnerpensioen dat je tot het einde van de relatie hebt opgebouwd. In artikel 1.7 staan de bepalingen die gelden als jij en je partner uit elkaar zijn gegaan.

11. Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand? En overlijdt je dan? Dan moeten we de pensioengrondslag vaststellen voor het deel dat je nog zou opbouwen. Daarvoor rekenen we met het aantal uren dat je in de periode van 12 maanden, gerekend vanaf 15 maanden voor je overlijden, gemiddeld hebt gewerkt. En met het laatstverdiende uurloon.

Was je op het moment van je overlijden nog geen 15 maanden in dienst? Dan rekenen we met het aantal uren dat je tot drie maanden voor je overlijden gemiddeld hebt gewerkt. Als je op het moment van overlijden nog geen drie maanden in dienst was, dan rekenen we met het aantal uren dat je tot je overlijden gemiddeld hebt gewerkt.

12. Om je pensioengrondslag te berekenen, hebben we je pensioengevend loon nodig. Er is een maximum pensioengevend loon waarmee we rekenen. Verdien je meer dan dit maximum? Dan berekenen we je pensioengrondslag met dit maximum pensioengevend loon.

Het maximum pensioengevend loon berekenen we zo:

- We nemen het loon dat je in de 12 maanden voor je overlijden hebt verdiend.
 - We vermenigvuldigen dit inkomen met de cao-loonindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek van het jaar voor je overlijden. Of met de cao-loonindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek van het jaar waarin je in dienst kwam, als je nog geen jaar in dienst was. Voordat we je inkomen vermenigvuldigen, verhogen we de cao-loonindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek eerst met 10.
 - Dit is het maximum pensioengevend loon.
13. Overlijdt je terwijl je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer? En is je partner schuldig of medeplichtig aan je overlijden? Dan keert het pensioenfonds alleen het partnerpensioen uit dat je hebt opgebouwd tot de dag voor je overlijdt.

1.3 Pensioen voor je kinderen

1. Als je overlijdt, krijgen jouw kinderen wezenpensioen.
Jouw kinderen zijn:
 - Je eigen, erkende en geadopteerde kinderen;
 - De stief- en pleegkinderen die je onderhoudt en opvoedt.
2. Ieder van je kinderen heeft recht op een wezenpensioen. Dat recht hebben ze vanaf de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Het wezenpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je kind 18 jaar wordt.
3. Je kind krijgt ook een wezenpensioen als het ouder is dan 18 jaar en studeert of een opleiding volgt. Je kind moet daarvoor wel kunnen aantonen dat hij of zij studeert of een opleiding volgt. Bijvoorbeeld met gegevens van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO). Stopt je kind met zijn of haar studie of opleiding? Dan stopt het wezenpensioen aan het einde van het studiejaar, op 1 september. Uiterlijk stopt het op de laatste dag van de maand waarin je kind 27 jaar wordt.
4. Als je kinderen ouderloos worden, dan krijgt ieder kind een dubbel wezenpensioen.
5. Overlijdt je terwijl je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer? En is je kind schuldig of medeplichtig aan je overlijden? Dan keert het pensioenfonds alleen het wezenpensioen uit dat je hebt opgebouwd tot de dag voor je overlijdt.

Hoogte van het wezenpensioen

6. Voor de berekening van de hoogte van het wezenpensioen heb je een paar begrippen nodig:
 - Pensioengevend loon. Het pensioengevend loon verschilt per sector. Bijzonderheden over het pensioengevend loon per sector staan in Deel IV van dit reglement.
 - Franchise. De franchise is het deel van je salaris dat niet meetelt voor de berekening van het pensioen. Het bestuur stelt ieder jaar de franchise vast. De franchise voor 2023 is € 14.714,-.
 - Pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend loon min de franchise.
 - Opbouwpercentage. Het opbouwpercentage voor het wezenpensioen is 0,25032%.

Hoe bereken je het wezenpensioen dat je ieder jaar opbouwt?

Pensioengrondslag x opbouwpercentage voor het wezenpensioen = wezenpensioen dat je ieder jaar opbouwt.

7. Overlijdt je terwijl je pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer? Dan berekenen we het pensioen voor je kind door het volgende bij elkaar op te tellen:
 - Het wezenpensioen dat jij hebt opgebouwd tot je overlijden, plus

- Het wezenpensioen dat je nog zou opbouwen in de toekomst.
8. Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand? En overlijdt je dan? Dan moeten we de pensioengrondslag vaststellen voor het deel dat je nog zou opbouwen. Daarvoor rekenen we met het aantal uren dat je in de periode van 12 maanden, gerekend vanaf 15 maanden voor je overlijden, gemiddeld hebt gewerkt. En met het laatstverdiende uurloon.
- Was je op het moment van je overlijden nog geen 15 maanden in dienst? Dan rekenen we met het aantal uren dat je tot drie maanden voor je overlijden gemiddeld hebt gewerkt. Als je op het moment van overlijden nog geen drie maanden in dienst was, dan rekenen we met het aantal uren dat je tot je overlijden gemiddeld hebt gewerkt.
9. Om je pensioengrondslag te berekenen, hebben we je pensioengevend loon nodig. Er is een maximum pensioengevend loon waarmee we rekenen. Verdien je meer dan dit maximum? Dan berekenen we je pensioengrondslag met dit maximum pensioengevend loon.
- Het maximum pensioengevend loon berekenen we zo:
- We nemen het loon dat je in de 12 maanden voor je overlijden hebt verdiend.
 - We vermenigvuldigen dit inkomen met de cao-loonindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek van het jaar voor je overlijden. Of met de loonindex van het jaar waarin je in dienst kwam, als je nog geen jaar in dienst was.
 - Dit loon vermenigvuldigen we met 1,1. Dit is het maximum pensioengevend loon.

1.4 Je wilt je pensioen laten ingaan

Het moment waarop je pensioen ingaat

1. Je bepaalt zelf de maand waarin je het pensioen laat ingaan. Een pensioen gaat pas in, nadat je hebt doorgegeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je het wilt laten ingaan. Geef dit minimaal één maand van tevoren door aan Pensioenfonds Vervoer.
 - Je kunt je pensioen vanaf je 55^{ste} laten ingaan.
 - Laat je je pensioen niet ingaan op de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt? Dan gaan wij ervan uit dat je je pensioen later wilt laten ingaan.
 - Krijg je al meer dan 5 jaar AOW? En heb je je pensioen nog niet laten ingaan? Dan betalen we je pensioen automatisch uit. Dat doen we zodra we een rekeningnummer van je hebben.
2. Laat je je pensioen ingaan meer dan 10 jaar voor je AOW krijgt? Dan moet je ook echt stoppen met werken. Je moet een verklaring opsturen aan het fonds waarin staat dat je niet werkt terwijl je pensioen krijgt. En dat je ook niet de bedoeling hebt om weer te gaan werken.

3. Voor het berekenen van je pensioen gebruikt Pensioenfonds Vervoer de tabel in Deel V, Bijlage B.

Deeltijdpensioen

4. Je kunt ervoor kiezen om je pensioen eerst voor een deel te laten ingaan. Je kunt je pensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% laten ingaan. Voor het deel dat je blijft werken, blijf je pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer. Het percentage mag je één keer per jaar verhogen. Als je je pensioen al voor een deel hebt laten ingaan en je wilt je pensioen volledig laten ingaan, dan mag dat altijd.
5. Hieronder staan keuzes die je kunt maken als je je pensioen voor een deel laat ingaan. Ieder van die keuzes geldt voor het deel dat je laat ingaan.

Omzetten van partnerpensioen in extra pensioen voor jezelf

6. Je kunt het partnerpensioen of een deel daarvan omzetten in extra pensioen voor jezelf. Heb je geen partner op het moment dat je pensioen aanvraagt? Dan zetten we het partnerpensioen automatisch om in extra pensioen voor jezelf.
7. Heb je een partner? Dan moet hij of zij akkoord gaan met de keuze om het partnerpensioen om te zetten in extra pensioen voor jezelf.
8. Het bijzonder partnerpensioen voor je eventuele ex-partner kun je niet omzetten in extra pensioen voor jezelf.
9. Voor het berekenen van je pensioen gebruikt Pensioenfonds Vervoer de tabel in Deel V, Bijlage C.

Omzetten van een deel van je pensioen in extra partnerpensioen

10. Je kunt een deel van je pensioen omzetten in extra partnerpensioen. Het partnerpensioen mag nooit meer worden dan het pensioen voor jezelf na de omzetting.
11. Voor het berekenen van je pensioen gebruikt Pensioenfonds Vervoer de tabel in Deel V, Bijlage D.

Periode tot je AOW overbruggen

12. Laat je je pensioen ingaan voordat je AOW krijgt? Dan heb je tijdelijk minder geld totdat je AOW ook ingaat. Je kunt ervoor kiezen in deze periode tijdelijk extra pensioen te krijgen. Daarvoor gebruik je een deel van je pensioen.

13. Het pensioen dat je tijdelijk extra ontvangt stopt op de 1^e dag van de maand waarin je AOW ingaat. Het pensioen is maximaal gelijk aan de AOW voor twee mensen die getrouwd zijn of samenwonen, inclusief de vakantietoeslag.
14. Voor het berekenen van je pensioen gebruikt Pensioenfonds Vervoer de tabel in Deel V, Bijlage E.

Hoog / Laag pensioen

15. Je kunt ervoor kiezen om de eerste vijf of tien jaar een hoger pensioen te krijgen. En daarna de rest van je leven een pensioen dat 75% is van het hogere pensioen.
16. Kies je voor eerst een hoger en dan een lager pensioen? Dan heeft dit geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen, het bijzonder partnerpensioen en wezenpensioen.
17. Voor het berekenen van je pensioen gebruikt Pensioenfonds Vervoer de tabel in Deel V, Bijlage F.

Hoogte pensioen en volgorde keuzes

18. We berekenen de hoogte van je pensioen in deze volgorde:
 1. Het deel dat je laat ingaan
 2. Partnerpensioen omzetten in pensioen voor jezelf of andersom
 3. Het moment waarop je je pensioen laat ingaan
 4. Een deel van je pensioen gebruiken om de periode tot je AOW krijgt te overbruggen
 5. Eerst een hoger en daarna een lager pensioen.
19. Zodra je een pensioen krijgt, zijn je keuzes definitief.

1.5 Je gaat uit dienst

1. Stop je met werken bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan stop je met het opbouwen van pensioen bij Pensioenfonds Vervoer. Je houdt recht op het pensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment dat je uit dienst ging.
2. Er zijn drie situaties waarin je pensioen blijft opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer:
 - Als je premievrij pensioen opbouwt. In hoofdstuk 1.6 'Je wordt arbeidsongeschikt' lees je wanneer je daar recht op hebt.
 - Als je weer in dienst komt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer en nog geen 68 jaar bent.
 - Als je vrijwillig pensioen blijft opbouwen (zie hieronder bij lid 6).

3. Ga je werken bij een werkgever die niet is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan kun je het pensioen dat je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer meenemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfonds Vervoer gebruikt voor het berekenen van het pensioen dat je kunt meenemen, de factoren die staan in Deel V, in Bijlage A.
4. Je mag binnen twee maanden nadat je uit dienst bent gegaan een deel van je pensioen omzetten in extra partnerpensioen. Voorwaarde is dat het partnerpensioen nooit meer mag worden dan het pensioen voor jezelf. Maar heb je een klein pensioen? Dan mag je het niet omzetten in partnerpensioen. Bij lid 5 hieronder lees je wat er gebeurt als je een klein pensioen hebt. Als je pensioen omzet in partnerpensioen, verandert het wezenpensioen niet. Pensioenfonds Vervoer Voor gebruikt voor het omzetten van het pensioen de tabel die staat in Deel V, in Bijlage D.
5. Stop je met pensioen opbouwen? Dan rekenen we uit hoeveel je hebt opgebouwd. We gaan bij de berekening uit van een vaste datum waarop je je pensioen laat ingaan. Namelijk op de eerst dag van de maand waarin je 68 jaar wordt.

Is je pensioen minder dan € 594,89 (2023) bruto per jaar? Dan is het een klein pensioen en probeert Pensioenfonds Vervoer de waarde van je pensioen over te dragen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Als dit niet lukt, blijft je pensioen bij Pensioenfonds Vervoer staan. Je pensioen blijft ook bij Pensioenfonds Vervoer staan als je geen nieuwe pensioenuitvoerder hebt. Is het pensioen € 2,- bruto per jaar of minder? Dan betalen we het niet uit. Pensioenfonds Vervoer gebruikt het geld voor de pensioenen van anderen.

6. Ga je uit dienst bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer en bouw je daarna geen pensioen op via een andere pensioenregeling? Dan kun je vrijwillig pensioen blijven opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer. Je betaalt zelf de volledige premie. Ook het deel dat je vorige werkgever betaalde. Wil je dit, dan moet je het binnen negen maanden doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer. Je mag maximaal drie jaar vrijwillig pensioen opbouwen. Wil je verder als zzp'er vrijwillig pensioen opbouwen, dan mag je maximaal 10 jaar vrijwillig pensioen opbouwen.

1.6 Je wordt arbeidsongeschikt

1. Als je arbeidsongeschikt wordt, blijf je pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer. Als je arbeidsongeschikt bent geworden na 2013, houden we ons aan de afspraken in het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen'. Dit AO-convenant kun je vinden op de website van de Pensioenfederatie ([klik hier](#)).
2. Verklaart het UWV je voor 35% of meer arbeidsongeschikt? Dan ben je vanaf dat moment voor Pensioenfonds Vervoer arbeidsongeschikt. In de Wet werk en inkomen naar

arbeidsvermogen (WIA) staat hoe het UWV je arbeidsongeschiktheid bepaalt.

3. Ben je arbeidsongeschikt verklaard op grond van de WAO? Dan geldt dit artikel 1.6 ook voor je.

Recht op premievrije opbouw van je pensioen

4. Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent verklaard, bouw je nog steeds (gedeeltelijk) pensioen op bij Pensioenfonds Vervoer. Maar jij en je werkgever betalen hiervoor geen premie. We noemen dit 'premiervrije opbouw'. Deze premievrije opbouw gaat in op het moment dat je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent verklaard.
5. Je hebt recht op premievrije opbouw van je pensioen als je op je eerste ziekte dag in dienst was bij een werkgever die is of op je eerste ziekte dag was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer en je arbeidsongeschikt bent verklaard door het UWV op of na de eerste dag van de maand waarin je 21 jaar werd. Of als het UWV je percentage arbeidsongeschiktheid daarna heeft verhoogd.
6. Hoeveel pensioen je premievrij opbouwt hangt af van hoeveel procent je (meer) arbeidsongeschikt bent geworden?

Het UWV bepaalt hoeveel procent arbeidsongeschikt je bent.

Ben je arbeidsongeschiktheid voor .. %,	dan is het % premievrije opbouw:
65 - 100%	60%
45 - 64%	30%
35 - 44%	15%
0 - 34%	0%

Was je al gedeeltelijk arbeidsongeschikt toen je voor het eerst pensioen ging opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer? Dan bouw je alleen pensioen op voor het deel dat je meer arbeidsongeschikt bent geworden.

Gaat je percentage arbeidsongeschiktheid omlaag? Dan verlagen we de premievrije opbouw met een even groot percentage.

7. We berekenen de premievrije opbouw met je pensioengrondslag. We berekenen de pensioengrondslag met het loon dat je verdiende vlak voor je 1e ziekte dag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1e ziekte dag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg.

8. Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand? Dan berekenen we de pensioengrondslag op basis van het loon dat je verdiende vlak voor je 1e ziektedag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1e ziektedag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg. We gaan uit van het aantal uren dat je in de periode van 12 maanden, gerekend vanaf 15 maanden voor je eerste ziektedag, gemiddeld gewerkt hebt.

Was je op je 1e ziektedag nog geen 15 maanden in dienst? Dan rekenen we met het aantal uren dat je tot drie maanden voor je eerste ziektedag gemiddeld hebt gewerkt. Was je op je eerste ziektedag nog geen drie maanden in dienst, dan rekenen we met het aantal uren dat je tot je eerste ziektedag gemiddeld hebt gewerkt.

9. We hebben je pensioengevend loon nodig om je pensioengrondslag te berekenen voor je premievrije opbouw. Er is een maximum pensioengevend loon waarmee we rekenen. Verdien je meer dan dit maximum? Dan berekenen we je pensioengrondslag met dit maximum pensioengevend loon.

Het maximum pensioengevend loon berekenen we zo:

- We nemen het loon dat je verdiende op je eerste ziektedag.
 - We vermenigvuldigen dit loon met de cao-loonindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek van het moment waarop je arbeidsongeschikt werd.
 - Dit loon vermenigvuldigen we met 1,1. Dit is het maximum pensioengevend loon.
10. We verhogen je pensioengrondslag ieder jaar op 1 januari net zoals we de pensioenen verhogen. Dat doen we zolang je premievrij pensioen opbouwt. Hoe we de pensioenen verhogen, lees je in hoofdstuk 4 lid 1.
11. Had je al voor 2006 recht op premievrije pensioenopbouw volgens het Reglement VI (tot 60 jaar) van Pensioenfonds Vervoer? En gaat je percentage arbeidsongeschiktheid omhoog? Dan rekenen we met de pensioengrondslag die gold op 1 januari 2006. Vanaf 1 januari 2006 hebben we deze pensioengrondslag verhoogd zoals staat in hoofdstuk 4 lid 1. Dat hebben we gedaan tot het moment waarop je percentage arbeidsongeschiktheid omhoog ging.

Het einde van de premievrije opbouw

13. De premievrije opbouw stopt in de volgende gevallen:
- Als je geen WIA-uitkering of WAO-uitkering meer krijgt.
 - Als je je pensioen laat ingaan voordat je voor het eerst AOW krijgt. Als je met deeltijdpensioen gaat, dan blijf je premievrij opbouwen voor het deel dat je pensioen nog niet is ingegaan.

1.7 Jij en je partner gaan uit elkaar

Wat gebeurt er als je gaat scheiden, scheiden van tafel en bed of geregistreerd partnerschap eindigt?

1. Ga je scheiden of scheiden van tafel en bed? Of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Je ex-partner heeft recht op de helft van het pensioen dat jij tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Jij en je ex-partner kunnen eigen afspraken maken over de verdeling van het pensioen. We verdelen je pensioen alleen als het meer is dan € 1.189,78 (2023) als je het zou laten ingaan op de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt.
2. Wil je dat Pensioenfonds Vervoer je pensioen verdeelt? Stuur ons dan binnen twee jaar na de scheiding het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Dit formulier kun je vinden op de website van de Rijksoverheid. Stuur je ons dit formulier niet binnen twee jaar na de scheiding? Dan houdt je ex-partner toch recht op de helft van je pensioen dat je tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Jij moet dan zelf je pensioen verdelen.
3. Verdelen wij je pensioen? Dan betalen wij het deel waar je ex-partner recht op heeft direct uit aan je ex-partner.
4. Je ex-partner krijgt zijn of haar deel van het pensioen als jij je pensioen laat ingaan.
5. Verhogen of verlagen we jouw pensioen zoals genoemd in hoofdstuk 4 lid 1? Dan verhogen of verlagen we het deel dat je ex-partner krijgt op dezelfde manier.
6. Overlijdt je ex-partner, dan krijg jij het deel van je ex-partner erbij. Dit geldt niet als je ex-partner een eigen recht heeft gekregen op pensioen na de scheiding. Bij lid 7 hieronder lees je wat een eigen recht op pensioen betekent.
7. Je kunt met je ex-partner afspreken dat hij of zij een eigen recht krijgt op pensioen.
 - Samen bepalen jullie op welk deel van je pensioen je ex-partner recht krijgt.
 - Dat geef je aan ons door met het formulier 'Mededelingsformulier in verband met verdeling van ouderdomspensioen bij scheiding'. Je kunt dat vinden op de website van de Rijksoverheid.

Kies je hiervoor? Dan zetten wij in onze administratie dat je ex-partner een eigen recht heeft op pensioen. Je ex-partner heeft recht op het deel wat jullie samen hebben afgesproken, plus het 'bijzonder partnerpensioen'. Dat is het partnerpensioen dat je tot het einde van jullie relatie hebt opgebouwd. Je ex-partner kan daarna zelf bepalen wanneer dit pensioen ingaat.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als jij en je partner uit elkaar gaan?

8. Ga je scheiden of scheiden van tafel en bed? Of eindigt je geregistreerd partnerschap of het samenwonen met je partner? Dan heeft je ex-partner recht op het partnerpensioen dat je tot het einde van de relatie hebt opgebouwd. Het partnerpensioen waar je ex-partner recht op heeft, heet 'bijzonder partnerpensioen'.
9. Krijg je een nieuwe partner? Dan heeft je nieuwe partner ook recht op partnerpensioen. Namelijk het partnerpensioen dat je bent gaan opbouwen nadat je vorige relatie geëindigd is.
10. Jij en je ex-partner kunnen eigen afspraken maken over het bijzonder partnerpensioen. Een eigen afspraak moet je doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer.
11. Je ex-partner krijgt het bijzonder partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin je ex-partner overlijdt. Overlijdt je? Dan mag je ex-partner het recht op het bijzonder partnerpensioen overdragen aan een eerdere of latere partner van jou. Je ex-partner moet dit vastleggen bij de notaris. Ook moet Pensioenfonds Vervoer ermee akkoord gaan.
12. Ben je nog niet met pensioen en overlijdt je ex-partner eerder dan jijzelf? Dan krijg jij het bijzonder partnerpensioen dat voor je ex-partner bedoeld was weer terug.
13. Woonde je samen en gaan jullie uit elkaar? Dan moeten jij en/of je ex-partner verklaren dat jullie uit elkaar gaan. Dat kan op twee manieren:
 - a. Jij of jouw ex-partner stuurt een aangetekende brief naar de notaris of naar de ander. Daarin staat dat de relatie is beëindigd. Jij of jouw ex-partner stuurt een kopie van deze brief aan Pensioenfonds Vervoer
of
 - b. Jullie schrijven samen een brief aan Pensioenfonds Vervoer en ondertekenen allebei deze brief. In deze brief schrijven jullie dat jullie de relatie beëindigen.
14. Voor Pensioenfonds Vervoer is de einddatum van jullie samenwonen de datum die in jullie brief staat. Is niet duidelijk wanneer je relatie is gestopt? Dan gebruiken we als einddatum de datum waarop jij en je ex-partner niet meer op hetzelfde adres wonen. Daarvoor kijken we in het bevolkingsregister.

1.8 Het pensioen voor jou of je nabestaanden in één keer uitbetaald: afkoop

1. Is je pensioen minder dan € 594,89 (2023) bruto per jaar (klein pensioen)? Dan mag Pensioenfonds Vervoer je op het moment dat je met pensioen gaat voorstellen om de waarde van het pensioen in één keer uit te betalen. Dit heet 'afkoop'. We kopen je klein pensioen alleen af als je hiermee akkoord gaat. Dat geldt niet voor een klein partnerpensioen. Dat koopt het fonds af zonder akkoord van jouw partner.

2. Eerst moeten we bepalen of je pensioen een klein pensioen is. Daarvoor berekenen we de hoogte van je pensioen op de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt.
3. Pensioenfonds Vervoer mag ook voorstellen het bijzonder partnerpensioen of het wezenpensioen in één keer uit te betalen. Dit mogen we doen op het moment dat jij overlijdt. We doen dit alleen als je ex-partner of kinderen daarmee akkoord gaan. Is je kind jonger dan 18 jaar? Dan beslist de verzorger of hij of zij akkoord gaat met het voorstel.
4. Heb je een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan mogen we vóórdat je overlijdt al aan je ex-partner voorstellen om het in één keer uit te betalen. We berekenen dan de waarde van het bijzonder partnerpensioen. Daarvoor rekenen we met de datum waarop we het voorstel aan je ex-partner doen.
5. Is het partnerpensioen na jouw overlijden een 'klein partnerpensioen'? Dan betaalt het fonds het partnerpensioen in een keer uit aan jouw partner.
6. We gebruiken factoren om te berekenen welk bedrag we in een keer betalen aan je partner. Die staan in Deel V, in Bijlage G.

2. Je werkt niet meer bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer

2.1 De opbouw van je pensioen

1. Je bouwt geen pensioen meer op bij Pensioenfonds Vervoer. Je houdt recht op het pensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment dat je uit dienst ging. Dat geldt ook voor het partnerpensioen en het wezenpensioen.

2.2 Je wilt je pensioen laten ingaan

1. Bouw je geen pensioen meer op? Dan heb je dezelfde keuzemogelijkheden als iemand die nog wel pensioen opbouwt bij Pensioenfonds Vervoer. Je kunt alleen niet meer met deeltijdpensioen. In hoofdstuk 1.4 staan de keuzemogelijkheden.
2. In hoofdstuk 1.8 staat welke regels gelden om je pensioen in één keer uit te betalen. Deze regels gelden ook als je niet meer werkt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.

2.3 Je wordt arbeidsongeschikt

1. Krijg je een WIA-uitkering van UWV? En krijg je die omdat je een ziekte had toen je stopte met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer? Dan ga je premievrij pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer. We houden ons daarbij aan de afspraken die staan in het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen'. Dit AO-convenant kun je vinden op de website van de Pensioenfederatie.
2. Voor de premievrije opbouw houden wij rekening met een toename van je arbeidsongeschiktheid nadat je uit dienst bent getreden. Dat doen we alleen wanneer je op het moment dat je arbeidsongeschiktheid toeneemt voor je restcapaciteit geen nieuwe baan hebt.
3. In hoofdstuk 1.6 staan de andere regels die gelden als je arbeidsongeschikt wordt. Deze regels gelden ook als je niet meer werkt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.

2.4 Jij en je partner gaan uit elkaar

1. Gaan jij en je partner uit elkaar? En wil je je pensioen verdelen? Dan gelden daarvoor de regels uit hoofdstuk 1.7. Dit zijn dus dezelfde regels als de regels die golden toen je nog in dienst was bij je werkgever die is of was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.

2.5 Je overlijdt

1. Als je overlijdt, heeft je partner recht op het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer. En eventueel op het pensioen dat je hebt laten omzetten in partnerpensioen. Je partner krijgt het partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt. Onder het kopje 'Hoogte van het partnerpensioen' staat hoe we de hoogte van het partnerpensioen berekenen. Dit staat in hoofdstuk 1.2 van dit reglement.
2. Heb je kinderen en overlijdt je? Dan krijgt ieder kind het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd. Onder het kopje 'Pensioen voor je kinderen' lees je de voorwaarden. Dit staat in hoofdstuk 1.3 van dit reglement.
3. Ben je gestopt met pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer? En overlijdt je binnen 6 maanden nadat je bent gestopt? Dan berekenen we het partnerpensioen en het wezenpensioen anders. Namelijk alsof je nog in dienst was bij de werkgever die is of was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer. Je moet wel aan de volgende voorwaarden voldoen:
 - je kreeg op het moment dat je overleed een uitkering. Je kreeg die omdat je buiten jouw schuld werkloos was. Of omdat je ziek, zwanger of net bevallen was en
 - je partner en kinderen hebben geen recht op een partnerpensioen of wezenpensioen volgens een nieuwe pensioenregeling waaraan je deelnam na beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Vervoer.

2.6 Het pensioen voor je nabestaanden in één keer uitbetaald: afkoop

1. In hoofdstuk 1.8 staat welke regels gelden om het partnerpensioen of het wezenpensioen in één keer uit te betalen. Deze gelden ook als je niet meer werkt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.

3. Je bent met pensioen

3.1 Je krijgt een pensioen van Pensioenfonds Vervoer

1. We berekenen welk bedrag je per jaar krijgt. Van dit bedrag krijg je iedere maand 1/12^{de}.
2. Pensioenfonds Vervoer haalt premies en belasting af van het bruto bedrag. Daarnaast haalt Pensioenfonds Vervoer er een premie af voor de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).
3. Je krijgt het pensioen netto in euro's.
4. Pensioenfonds Vervoer maakt het pensioen over naar het rekeningnummer dat je aan ons doorgeeft.

3.2 Keuze die je hebt: Aanpassen deeltijdpensioen

1. Heb je gekozen voor een deeltijdpensioen? Dan kun je het deeltijdpercentage één keer per jaar verhogen. Het deeltijdpercentage mag je verhogen met stappen van 20%. Je moet 100% van je pensioen in laten gaan uiterlijk 5 jaar nadat je voor het eerst AOW krijgt.

3.3 Jij en je partner gaan uit elkaar

Wat gebeurt er met je pensioen als jij en je partner uit elkaar gaan?

1. Ga je scheiden, scheiden van tafel en bed of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan heeft je ex-partner recht op de helft van het pensioen dat je hebt opgebouwd tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap. In hoofdstuk 1.7 staat hoe je het pensioen kunt verdelen na een scheiding.
2. Hebben wij de melding van de scheiding verwerkt? Dan krijgt je ex-partner het deel waar hij of zij recht op heeft. Of het deel dat jullie samen hebben afgesproken.
3. Overlijdt je ex-partner, dan krijg jij het deel voor je ex-partner. Dit geldt niet als je ex-partner een eigen recht heeft gekregen op pensioen na de scheiding. In hoofdstuk 1.4 staat meer over een eigen recht op pensioen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als jij en je partner uit elkaar gaan?

4. Ga je scheiden, scheiden van tafel en bed of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan heeft je ex-partner recht op het partnerpensioen dat je tijdens de relatie hebt opgebouwd. Het partnerpensioen waar je ex-partner recht op heeft, heet 'bijzonder partnerpensioen'. In hoofdstuk 1.7 lees je hier meer over.

3.4 Je overlijdt

Pensioen voor je (ex-)partner

1. Als je overlijdt, krijgt je partner het partnerpensioen waar hij of zij recht op heeft. Je partner krijgt het partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand waarin je overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je partner overlijdt. In hoofdstuk 1.2 staat hoe hoog het partnerpensioen is.
2. Je partner heeft in de volgende gevallen recht op een partnerpensioen:
 - Als jullie waren getrouwd op het moment dat je je pensioen liet ingaan.
 - Als jullie een geregistreerd partnerschap hadden op het moment dat je je pensioen liet ingaan.
 - Als jullie samenwoonden op het moment dat je je pensioen liet ingaan.Voorwaarde is dat je het partnerpensioen niet hebt omgezet in pensioen voor jezelf.
3. In hoofdstuk 1.2 staan de voorwaarden die gelden als je overlijdt terwijl je samenwoont.
4. Ben je gescheiden? Dan heeft je ex-partner mogelijk recht op bijzonder partnerpensioen. In hoofdstuk 1.7 lees je wanneer dat zo is.

Pensioen voor je kinderen

5. Heb je kinderen en overlijdt je? Dan krijgt ieder kind het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd. In hoofdstuk 1.3 lees je wat de voorwaarden zijn.

Heb je stiefkinderen of pleegkinderen? Dan krijgen ze alleen wezenpensioen als je ze al opvoedde en onderhield vóór je je pensioen liet ingaan.

3.5 Het pensioen voor je nabestaanden in één keer uitbetaald: afkoop

1. In hoofdstuk 1.8 staat welke regels gelden om het partnerpensioen of het wezenpensioen in één keer uit te betalen. Deze gelden ook als je al met pensioen bent.

4. Verhogen en verlagen van de pensioenen

1. Pensioenfonds Vervoer probeert ieder jaar je pensioen te verhogen. Dat geldt voor het pensioen dat je opbouwt, hebt opgebouwd en het pensioen dat je al krijgt. Daarbij geldt:
 - Het fonds kan niet garanderen dat het ieder jaar de opgebouwde en ingegane pensioenen verhoogt.
 - Er is een grens aan hoeveel het fonds de pensioenen kan verhogen. Deze grens berekenen we als volgt. We kijken naar een bepaalde periode in de twee jaar vóór het kalenderjaar dat we de pensioenen willen verhogen. Namelijk naar de periode van 2 juli tot en met 1 juli. Voor deze periode kijken we naar de lonen in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer. De verhoging is maximaal de gewogen gemiddelde CAO-loonontwikkeling voor deze sectoren in deze periode.
2. Het bestuur beslist ieder jaar of het de pensioenen verhoogt. En als het de pensioenen verhoogt, met hoeveel.
3. Pensioenfonds Vervoer mag het pensioen dat je hebt opgebouwd of krijgt in de volgende situaties verlagen.
 - Als het fonds niet het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen heeft.
 - Als het niet lukt om genoeg geld in kas te hebben binnen een redelijke termijn. Daarbij moeten we rekening houden met de belangen van anderen die pensioen opbouwen, opgebouwd hebben of krijgen. We moeten ook rekening houden met de belangen van de werkgever. Deze belangen mogen we niet buitenproportioneel schaden.
 - Als alle andere manieren om de financiële situatie van het fonds te verbeteren al in het herstelplan staan. Dit geldt niet voor het beleggingsbeleid.
 - Pensioenfonds Vervoer mag besluiten dat we een pensioen dat je al krijgt niet verlagen. Terwijl we andere pensioenen wel verlagen.
4. Als Pensioenfonds Vervoer de pensioenen verlaagt, gebeurt dat met een percentage. We verlagen de pensioenen die gepensioneerden al krijgen met een percentage. En we verlagen de pensioenen die deelnemers opbouwen met een percentage. Deze twee percentages kunnen verschillen.
5. Besluit het bestuur de pensioenen te verlagen? Dan laat Pensioenfonds Vervoer dat aan alle betrokkenen weten.
6. Krijg je pensioen op het moment dat wij jou en de andere gepensioneerden laten weten dat we de pensioenen verlagen? Dan mogen we je pensioen pas 3 maanden daarna verlagen. Heb je pensioen opgebouwd en krijg je nog geen pensioen? En laten we je weten dat we de pensioenen verlagen? Dan mag Pensioenfonds Vervoer je pensioen pas vanaf één maand daarna verlagen.

5. Jij hebt of je werkgever heeft principiële bezwaren tegen verzekeren

5.1 Je hebt principiële bezwaren tegen verzekeren

1. Heb je principiële bezwaren tegen verzekeren zoals genoemd in de Regeling Gemoedsbezwaren Wet Bpf 2000? Dan kun je Pensioenfonds Vervoer vragen om vrijstelling. Als je vrijstelling hebt, hoef je je niet te houden aan dit pensioenreglement.

5.2 Verlening vrijstelling

1. Oordeelt het bestuur van Pensioenfonds Vervoer dat je inderdaad principiële bezwaren hebt? Dan krijg je vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling. Je krijgt een bewijs van vrijstelling.
2. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de vrijstelling.

5.3 Sparen bij vrijstelling wegens principiële bezwaren

1. Je werkgever betaalt een spaarbedrag aan Pensioenfonds Vervoer. Het spaarbedrag is even hoog als de pensioenpremie die je werkgever betaald zou hebben als je geen vrijstelling had.
2. Je werkgever houdt een eigen bijdrage in op je bruto loon.
3. Je hebt bij Pensioenfonds Vervoer een eigen rekening op jouw naam. Pensioenfonds Vervoer stort op deze rekening het spaarbedrag en de rente op het spaarbedrag. Het rentepercentage berekenen we als volgt. We kijken naar de vijf boekjaren vóór het boekjaar waarin we de rente storten. We nemen het voortschrijdende gemiddelde rendement van Pensioenfonds Vervoer van deze vijf jaar. Daarvan trekken we 0,5% af. Daarna ronden we het percentage naar beneden af op 0,25%.

5.4 Uitkeringen

1. Jij bepaalt vanaf wanneer je het spaarbedrag laat uitkeren. Je kunt de eerste uitkering vanaf je 55^e krijgen. En je kunt je eerste uitkering krijgen uiterlijk 5 jaar nadat je recht hebt gekregen op AOW.
2. Wil je het gespaarde bedrag laten uitkeren? Dan verdelen we het in 180 gelijke uitkeringen. Iedere maand krijg je één uitkering. Is het gespaarde bedrag minder is dan € 594,89 (2023)

bruto per jaar? Dan kan het bestuur bepalen dat je iedere maand een minimum bedrag krijgt. Het aantal uitkeringen is dan minder dan 180.

3. Als je overlijdt, heeft je partner recht op het bedrag dat op je rekening staat. We verdelen dit bedrag in maximaal 180 maandelijks uitkeringen. Heb je geen partner, dan hebben de kinderen recht op het bedrag dat op de rekening staat. Je kinderen krijgen iedere maand een uitkering tot zij 18 jaar zijn of zo lang zij studeren. Maar uiterlijk tot hun 27^e. Voor de kinderen gelden de voorwaarden uit hoofdstuk 1.3 van dit reglement. Kinderen en partners zijn kinderen en partners zoals staat in hoofdstuk 1.2 en 1.3.
4. Overlijdt je en heb je op dat moment geen nabestaanden? Dan kijken we eerst of je erfgenamen hebt. Als dat zo is, krijgen zij het gespaarde bedrag in een keer op hun rekening.
5. Heb je ook geen erfgenamen? Dan betalen we het gespaarde bedrag niet uit. Het geld is dan voor Pensioenfonds Vervoer.

5.5 Geen vrijstelling meer

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - Als jij het fonds vraagt de vrijstelling in te trekken
 - Als je naar oordeel van het bestuur geen principiële bezwaren meer hebt.
2. Pensioenfonds Vervoer kan een vrijstelling intrekken als jij je niet aan de voorwaarden voor de vrijstelling houdt.
3. Heb je geen vrijstelling meer? Dan beschouwt Pensioenfonds Vervoer het gespaarde bedrag als pensioenpremie. Je bent dan met terugwerkende kracht een gewone deelnemer aan de regeling van Pensioenfonds Vervoer.

5.6 Toch pensioen opbouwen als je werkgever principiële bezwaren heeft

1. Heeft je werkgever principiële bezwaren tegen de opbouw van pensioen? En heeft je werkgever daarom een vrijstelling? Dan kun je aan Pensioenfonds Vervoer vragen toch pensioen op te bouwen volgens dit reglement. Keurt Pensioenfonds Vervoer dit verzoek goed? Dan beschouwt het fonds het gespaarde bedrag als pensioenpremie. Je bent een gewone deelnemer aan de regeling van Pensioenfonds Vervoer.

Deel II Verplichtingen voor je werkgever

1. Premiebetaling

1. Je werkgever betaalt ook voor jouw pensioen. Je werkgever betaalt een premie aan Pensioenfonds Vervoer. Het bestuur van het fonds stelt de premie vast. De premie die je werkgever betaalt is 30% van je pensioengrondslag maal je deeltijdpercentage. In Deel I, hoofdstuk 1.1 lees je wat de pensioengrondslag is. Het bestuur kan de premie verhogen of verlagen.
2. Je betaalt een eigen bijdrage voor de opbouw van je pensioen en andere onderdelen in de pensioenregeling zoals partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid. Je werkgever houdt die eigen bijdrage in op jouw bruto loon. Deze eigen bijdrage is een percentage van je pensioengrondslag maal je deeltijdpercentage. Dit percentage is afhankelijk van de sector waarin je werkgever actief is of de sector waarbij je werkgever zich vrijwillig heeft aangesloten:

Sector Goederenvervoer en verhuur van mobiele kranen	10,16%
Sector Taxi	12,25%
Sector Besloten Bus	12,19%
Sector Orsima	12,00%.

3. Krijg je een periode geen loon? Dan kan je werkgever in die periode geen eigen bijdrage inhouden op het bruto loon. In dat geval betaal jij de eigen bijdrage aan jouw werkgever.
4. Betaalt je werkgever je niet je normale loon, of helemaal geen loon? Dan moet je werkgever aan Pensioenfonds Vervoer toch jouw normale loon doorgeven. Je normale loon is namelijk de basis voor de berekening van je pensioen en je premie. Dit geldt in de volgende gevallen:
 - a. Als je ziek bent
 - b. Als je met zwangerschaps- of bevallingsverlof bent
 - c. Als je met aanvullend extra geboorteverlof bent (geldt voor de sectoren Taxi, Besloten Busvervoer en Orsima)
 - d. Als je een WW-uitkering krijgt terwijl je in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer
 - e. Als je ouderschapsverlof hebt
 - f. Als je zorgverlof hebt (geldt alleen voor de sector Goederenvervoer)
 - g. Als je studieverlof hebt
 - h. Als je levensloopverlof hebt
 - i. Als je sabbatsverlof hebt

- j. Als je gebruik maakt van een regeling voor oudere werknemers om met behoud van volledige pensioenopbouw minder te gaan werken met inlevering van een deel van het loon.

Onder je normale loon verstaan we, in de periode waarin je werkgever niet het normale loon betaalt, het volgende:

- We gaan voor de berekening van je normale loon uit van je uurloon dat voor jou direct voor ingang van genoemde periode pensioengevend was.
 - We houden rekening met de vergoedingen en toeslagen die onderdeel zijn van het pensioengevend loon in de laatste 12 maanden direct voor de periode waarin jouw werkgever niet het normale loon betaalt.
 - Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand of heb je een deeltijd-arbeidsovereenkomst en werkte je meer uren dan dat je met je werkgever had afgesproken? Dan rekenen we met het aantal uren dat je gemiddeld gewerkt hebt in de laatste 12 maanden direct voor de periode waarin jouw werkgever niet het normale loon betaalt. Was je op dat moment nog geen 12 maanden in dienst? Dan rekenen we met het aantal uren dat je tot dat moment gemiddeld hebt gewerkt.
5. Werk je niet het hele jaar? Dan betaal je de premie naar verhouding. Dus als je 6 van de 12 maanden werkt, betaal je de helft van de premie die je anders in een jaar zou betalen.
6. Je werkgever betaalt voor jou premie:
- Vanaf de eerste dag van de maand waarin je 21 jaar wordt, of
 - Vanaf de dag waarop je bij je werkgever in dienst bent gekomen, als je na je 21^e in dienst komt.
7. Je werkgever stopt met het betalen van premie:
- Vanaf de eerste dag van de maand dat je je pensioen in laat gaan en niet meer werkt
 - Als je uit dienst gaat
 - Vanaf de eerste dag van de maand als je 68 jaar wordt.
8. Word je arbeidsongeschikt? Dan betaalt je werkgever alleen premie voor de uren die je nog werkt. In Deel I, hoofdstuk 1.6 lees je meer over premievrij pensioen opbouwen.

Ben je volledig arbeidsongeschikt geworden? En heb je een IVA-uitkering gekregen na een verkorte wachttijd? Dan moet je werkgever premie blijven betalen tot 2 jaar na je eerste ziektedag. De premie is wel lager: je werkgever betaalt 40% van de premie die hij had moeten betalen als je geen IVA-uitkering kreeg. Een verkorte wachttijd is tussen de 3 maanden en 1,5 jaar na de eerste ziektedag.

2. Als je werkgever vrijstelling bij principiële bezwaren heeft

1. Jouw werkgever kan van Pensioenfonds Vervoer vrijstelling krijgen als hij principiële bezwaren heeft tegen iedere manier van verzekeren. Het gaat hier om vrijstelling bij principiële bezwaren zoals genoemd in de Regeling gemoedsbezwaren Wet Bpf 2000. Je werkgever hoeft zich dan niet te houden aan dit pensioenreglement. Het bestuur kan voorwaarden verbinden aan de vrijstelling.
2. Heeft je werkgever een vrijstelling? Dan betaalt hij iedere maand een spaarbedrag voor jou aan Pensioenfonds Vervoer. Behalve als je pensioen wilt opbouwen volgens dit pensioenreglement. Als je dat wilt, moet je dat wel aan het fonds laten weten. Het spaarbedrag is even hoog als de pensioenpremie die je werkgever zou betalen als je werkgever geen vrijstelling had.
3. Heeft je werkgever een vrijstelling? Dan betaal je toch een eigen bijdrage. Je werkgever trekt die eigen bijdrage af van jouw bruto loon.

Deel III overgangs- en slotbepalingen

1. Overgangsregeling voor de pensioenregeling die gold tot 1 januari 2006

1. Op 1 januari 2006 is de pensioenregeling gewijzigd.
2. Op 31 december 2005 gold het Pensioenreglement I. Vanaf 1 januari 2006 heet dit pensioenreglement 'Pensioenreglement VI'.

Je hebt alleen te maken met Pensioenreglement VI als je op 31 december 2005 arbeidsongeschikt was en premievrij pensioen opbouwde. Verder bouwt niemand nog pensioen op volgens de regeling die gold tot 31 december 2005.

3. Was je op 31 december 2005 arbeidsongeschikt en bouwde je premievrij pensioen op? Dan bouw je vanaf 1 januari 2006 premievrij pensioen op volgens Pensioenreglement VI. Dit geldt ook als je op 1 januari 2006 niet meer werkte bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer.
Is je percentage arbeidsongeschiktheid na 1 januari 2006 omhooggegaan? Dan hangt de premievrije pensioenopbouw af van waar je op dat moment werkte.
 - Werkte je bij een werkgever die aangesloten is bij Pensioenfonds Vervoer? Dan berekenen we de opbouw volgens dit pensioenreglement.
 - Werkte je *niet* bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan berekenen we de opbouw volgens Pensioenreglement VI.
4. Heb je pensioen opgebouwd in de regeling die gold tot 1 januari 2006? Dan hebben we dat opgenomen in de regeling die vanaf 2006 geldt. Je bent dus in de nieuwe regeling begonnen met het geld uit de oude regeling.
5. Heb je pensioen opgebouwd volgens Pensioenreglement I dat gold op 31 december 2005? Of krijg je pensioen volgens Pensioenreglement I dat gold op 31 december 2005? Dan kunnen we je pensioen verhogen en verlagen volgens de afspraken van het reglement dat je nu leest. Deze afspraken staan in Deel I, hoofdstuk 4. Dit geldt ook als je pensioen hebt opgebouwd volgens Deel II, hoofdstuk 34 van Pensioenreglement 1. Of als je pensioen krijgt volgens Deel II, hoofdstuk 34 van Pensioenreglement 1. Dit hoofdstuk gaat over 'Aanspraken ter zake van deelneming in het fonds en diensttijd vóór 1 januari 1978'.

2. Overgangsregeling voor de pensioenregelingen die golden tot 1 januari 2018

1. Heb je pensioen opgebouwd tot 1 januari 2018? Dan hebben we dat op 1 januari 2018 omgerekend naar een pensioen dat ingaat op je 68^{ste}. Voor de berekening doen we alsof het ingaat op de eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt. Je mag zelf bepalen wanneer je je pensioen laat ingaan. Dan rekenen we opnieuw uit hoeveel pensioen je krijgt.

2. Heb je een deel van het pensioen voor jezelf omgezet naar pensioen voor je ex-partner? Dan hebben we dat op 1 januari 2018 omgerekend naar een pensioen dat ingaat op je 68^{ste}. Je mag zelf bepalen wanneer je je pensioen laat ingaan. Dan rekenen we opnieuw uit hoeveel pensioen je krijgt.
3. Het omrekenen van de pensioenen heeft geen gevolgen voor het partner- en wezenpensioen. Ook niet voor het bijzonder partnerpensioen van ex-partners.

3. Overgangsregeling voor extra aanspraken op pensioen die je op 1 januari 2018 hebt gekregen door de omzetting van prepensioen

Mogelijk heb je op 1 januari 2018 extra aanspraken op pensioen gekregen. Je kon toen prepensioen omzetten in ouderdomspensioen. Deze regeling staat in artikel 38a Prepensioenreglement Goederenvervoer en artikel 13.2 Prepensioenreglement Personenvervoer. Deze extra aanspraken tellen niet mee als we het partnerpensioen, het wezenpensioen en het bijzonder partnerpensioen vaststellen.

4. Overgangsregeling voor extra toeslagen op de aanspraken en ingegane pensioenen van de (gewezen) deelnemers, aanspraak- en pensioengerechtigden van Pensioenfonds TNT Express

Als je bij Pensioenfonds TNT Express een aanspraak op pensioen had of recht op een ingegaan pensioen, dan zijn die aanspraken en rechten op 1 december 2021 overgedragen naar Pensioenfonds Vervoer.

Pensioenfonds Vervoer heeft op basis van het surplus van 10,41% een voorziening getroffen om op 1 januari van enig jaar de aanspraken en ingegane pensioenen die van Pensioenfonds TNT Express naar Pensioenfonds Vervoer zijn overgedragen, extra te verhogen.

De extra verhoging is gelijk aan de toename van het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand november van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag ten opzichte van dat prijsindexcijfer van de maand november van het daaraan voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, onder aftrek van het percentage waarmee Pensioenfonds Vervoer in dat jaar de pensioenaanspraken en ingegane pensioenen al op grond van artikel 4, deel I van het Pensioenreglement heeft verhoogd.

De extra verhogingen worden toegekend totdat de voorziening volledig is benut.

5. Verplichting om informatie te geven

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de pensioenregeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie

hebben wij nodig om de pensioenregeling goed uit te voeren. Of om de pensioenen goed uit te betalen.

6. Hardheidsbepaling

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in dit reglement.

7. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is voor de sectoren Goederenvervoer, Busvervoer en Taxivervoer geldig vanaf 1 januari 2006 en voor de sector Orsima vanaf 1 januari 2015. Dit pensioenreglement vervangt het Pensioenreglement I sector I Goederenvervoer, het Pensioenreglement I sector II Busvervoer, het Pensioenreglement I sector III Taxivervoer en het Pensioenreglement I sector IV Orsima en is voor het laatst aangepast op 1 juli 2023.

Deel IV Pensioengevend loon per sector

1. Goederenvervoer

pensioengevend loon = het functieloon + je vakantietoeslag + de hieronder genoemde vergoedingen en toeslagen.

- We rekenen met het functieloon dat geldt op de dag waarop we je pensioengrondslag berekenen.
- Het functieloon is het loon dat hoort bij jouw trede van je loonschaal. Krijg je je loon elke 4 weken? Dan is het functieloon gebaseerd op het aantal sv-dagen in een jaar. SV-dagen zijn alle doordeweekse dagen (maandag t/m vrijdag) in een jaar. In 2023 zijn er 260 sv-dagen.
- Vergoedingen voor uren overwerk tegen een maximale overwerktoeslag van 30%. Van de vergoeding voor overuren telt maximaal de vergoeding voor 364 overuren mee.
- De vergoeding voor de op zaterdag en zondag gewerkte uren, maar alleen als deze vergoeding niet al onderdeel is van het functieloon.
- De toeslagen voor uren op zaterdag (50%) en zondag (100%) tellen mee als pensioengevend loon.
- Voor de berekening van het loon tellen alleen de uren mee waarover in Nederland loonbelasting wordt betaald.
- Eventuele ploegen- en onregelmatigheidstoeslag.
- Bovengenoemde toeslagen en vergoedingen die je krijgt terwijl je ziek bent, tellen ook mee als pensioengevend loon.
- De toeslagen en vergoedingen die meetellen voor het pensioengevend loon zijn maximaal 22,75% van het functieloon. Krijg je je loon elke 4 weken? Dan is de maximering het functieloon gebaseerd op 260 sv-dagen. In de Wet financiering sociale verzekeringen staat wat sv-dagen zijn.

Voor het pensioengevend loon tellen de toeslagen en vergoedingen mee die je kreeg voor de overuren in het voorafgaande kalenderjaar. Dat geldt niet voor de ploegentoeslagen en onregelmatigheidstoeslagen. Voor het pensioengevend loon tellen deze toeslagen mee als ze van de voorgaande verloningsperiode zijn.

Begin je te werken bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan berekenen we je pensioengevend loon voor dat kalenderjaar als volgt.

pensioengevend loon = het functieloon + toeslagen + vergoedingen voor 'maatmanuren'.

Maatmanuren zijn een schatting van het gemiddeld aantal overuren dat iemand in een vergelijkbare functie als jij maakt.

Het maximale pensioengevend loon is 260 keer het maximum dagloon dat geldt op 1 januari van een jaar. Het maximum dagloon staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, hoofdstuk 17, punt 1. Het maximum pensioengevend loon voor 2023 is € 66.956,-. Het bestuur kan besluiten van deze regel af te wijken.

2. Besloten bus

pensioengevend loon = loon + vakantietoeslag + diplomatoeslag.

- We rekenen met het loon dat geldt op de datum dat we de pensioengrondslag vaststellen.

Het maximale pensioengevend loon is 260 keer het dagloon dat geldt op 1 januari van een jaar. Het dagloon staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, hoofdstuk 17, punt 1. Het maximum pensioengevend loon voor 2023 is € 66.956,-. Het bestuur kan besluiten van deze regel af te wijken.

Werk je in deeltijd en werk je in een maand meer dan het maximum aantal uren uit de CAO? Dan tellen deze uren ook mee voor de berekening van het pensioengevend loon. De uren tellen mee in diezelfde maand of in een volgende maand. Dat hangt af van het aantal uren dat je in (een) vorige maand(en) hebt gewerkt. We bekijken dit per kalenderjaar.

3. Taxi

pensioengevend loon = loon + OV-toeslag + provisie + HAP-toeslag + vakantietoeslag

- Loon:
We rekenen met het loon dat geldt op de datum dat we de pensioengrondslag vaststellen.
- OV-toeslag:
Werk je ook in het openbaar vervoer? Dan rekenen we met een ander uurloon voor de uren die je in het openbaar vervoer werkt. De exacte invulling en de hoogte van het uurloon staat in de cao voor het Taxivervoer.
- Provisie:
Is provisie onderdeel van jouw loon? Dan telt dit mee voor je pensioen. De regels voor het toepassen van provisie staan in de cao voor het Taxivervoer.
- HAP-toeslag:
Werk je als chauffeur in opdracht van een huisartsenpost? Dan krijg je volgens de cao voor het Taxivervoer een HAP toeslag. Deze toeslag is pensioengevend.
- Vakantietoeslag:
Dit is het vakantietoeslagpercentage dat geldt in de sector Taxi op het moment dat we het pensioengevend loon berekenen.

Het maximale pensioengevend loon is 260 keer het dagloon dat geldt op 1 januari van een jaar. Het dagloon staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, hoofdstuk 17, punt 1. Het maximum pensioengevend loon voor 2023 is € 66.956,-. Het bestuur kan besluiten van deze regel af te wijken.

Werk je in deeltijd en werk je in een maand meer dan het maximum aantal uren uit de CAO? Dan tellen deze uren ook mee voor de berekening van het pensioengevend loon. De uren tellen mee in diezelfde maand of in een volgende maand. Dat hangt af van het aantal uren dat je in (een) vorige maand(en) hebt gewerkt. We bekijken dit per kalenderjaar.

4. Orsima

pensioengevend loon = brutoloon + vakantietoeslag + uitkering op resultaten + toeslagen.

- Brutoloon:
We rekenen met het brutoloon dat geldt op 1 januari. Of op de datum dat je in dienst bent gekomen.
- Vakantietoeslag:
Het vakantietoeslagpercentage dat geldt in de sector Orsima op het moment dat we het pensioengevend loon berekenen.
- Uitkering op resultaten:
Dit is de uitkering op resultaten zoals in de cao staat.
- Toeslagen:
 - Schriftelijk overeengekomen 13^e maand
 - De vaste gratificatie
 - Tantième
 - Vergelijkbare andere toeslagen die niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat. Of voor het deel dat ze niet afhankelijk zijn van het bedrijfsresultaat.

Het maximale pensioengevend loon is 260 keer het dagloon dat geldt op 1 januari van een jaar. Het dagloon staat in de Wet financiering sociale verzekeringen, hoofdstuk 17, punt 1. Het maximum pensioengevend loon voor 2023 is € 66.956,-. Het bestuur kan besluiten van deze regel af te wijken.

Deel V Bijlagen met factoren en tabellen

Algemeen

1. Alle factoren en tabellen zijn vastgesteld door het bestuur, nadat zij het oordeel van de actuaris hebben gevraagd en gekregen. De factoren en tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaardbare actuariële principes. Ze zijn zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt. Bovendien is er sprake van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
2. Onder bepaalde omstandigheden kan het bestuur de factoren en tabellen in bijlage B t/m F eerder aanpassen dan de aangegeven geldigheid. Een voorbeeld hiervan is het toenemen of afnemen van de levensverwachting.
3. Een ruilfactor die Pensioenfonds Vervoer heeft toegepast, verandert niet voor de betrokkene. Ook niet als het fonds de ruilfactor na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aanpast.

BIJLAGE A – Tabel met factoren voor individuele waardeoverdracht

Deze tabel hoort bij de hoofdstukken 1.1 lid 5 en 1.5 lid 3. Deze tabel geldt voor waardeoverdrachten vanaf 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

In de tabel zie je wat € 1,- pensioen oplevert als Pensioenfonds Vervoer je pensioen overdraagt naar een andere pensioenuitvoerder.

Heb je eerder pensioen opgebouwd bij een werkgever die niet is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? Dan gebruikt Pensioenfonds Vervoer deze factoren ook om dit pensioen om te zetten in een pensioen voor jezelf, een partnerpensioen en een wezenpensioen bij Pensioenfonds Vervoer.

leeftijd	€ 1,- pensioen wordt		€ 1,- partnerpensioen wordt	
	voor een man	voor een vrouw	voor een man	voor een vrouw
21	€ 4,332	€ 4,620	€ 1,813	€ 0,967
22	€ 4,439	€ 4,735	€ 1,857	€ 0,989
23	€ 4,550	€ 4,853	€ 1,900	€ 1,011
24	€ 4,664	€ 4,974	€ 1,944	€ 1,033
25	€ 4,781	€ 5,098	€ 1,988	€ 1,055
26	€ 4,901	€ 5,225	€ 2,031	€ 1,077
27	€ 5,024	€ 5,355	€ 2,076	€ 1,100
28	€ 5,151	€ 5,488	€ 2,120	€ 1,123
29	€ 5,280	€ 5,625	€ 2,165	€ 1,146
30	€ 5,413	€ 5,765	€ 2,211	€ 1,170
31	€ 5,549	€ 5,909	€ 2,257	€ 1,193
32	€ 5,689	€ 6,057	€ 2,304	€ 1,217
33	€ 5,832	€ 6,208	€ 2,351	€ 1,241
34	€ 5,979	€ 6,364	€ 2,399	€ 1,265
35	€ 6,130	€ 6,523	€ 2,447	€ 1,289
36	€ 6,284	€ 6,686	€ 2,496	€ 1,314
37	€ 6,443	€ 6,854	€ 2,545	€ 1,339
38	€ 6,606	€ 7,026	€ 2,595	€ 1,364
39	€ 6,773	€ 7,203	€ 2,646	€ 1,389
40	€ 6,945	€ 7,384	€ 2,698	€ 1,414
41	€ 7,121	€ 7,571	€ 2,750	€ 1,439
42	€ 7,302	€ 7,762	€ 2,803	€ 1,463
43	€ 7,488	€ 7,959	€ 2,856	€ 1,487
44	€ 7,680	€ 8,162	€ 2,909	€ 1,510
45	€ 7,876	€ 8,370	€ 2,963	€ 1,533
46	€ 8,079	€ 8,585	€ 3,016	€ 1,555
47	€ 8,288	€ 8,806	€ 3,069	€ 1,576
48	€ 8,502	€ 9,033	€ 3,122	€ 1,595

49	€ 8,723	€ 9,268	€ 3,175	€ 1,614
50	€ 8,951	€ 9,510	€ 3,228	€ 1,630
51	€ 9,186	€ 9,761	€ 3,280	€ 1,645
52	€ 9,429	€ 10,020	€ 3,330	€ 1,658
53	€ 9,681	€ 10,288	€ 3,379	€ 1,670
54	€ 9,941	€ 10,565	€ 3,426	€ 1,680
55	€ 10,212	€ 10,852	€ 3,469	€ 1,688
56	€ 10,493	€ 11,150	€ 3,511	€ 1,694
57	€ 10,785	€ 11,460	€ 3,549	€ 1,698
58	€ 11,088	€ 11,781	€ 3,585	€ 1,701
59	€ 11,404	€ 12,115	€ 3,617	€ 1,702
60	€ 11,734	€ 12,463	€ 3,646	€ 1,701
61	€ 12,080	€ 12,825	€ 3,670	€ 1,699
62	€ 12,442	€ 13,203	€ 3,689	€ 1,695
63	€ 12,822	€ 13,597	€ 3,704	€ 1,689
64	€ 13,221	€ 14,010	€ 3,714	€ 1,681
65	€ 13,641	€ 14,441	€ 3,720	€ 1,672
66	€ 14,083	€ 14,894	€ 3,720	€ 1,662
67	€ 14,551	€ 15,369	€ 3,715	€ 1,650
68	€ 15,046	€ 15,867	€ 3,696	€ 1,622

BIJLAGE B - Tabel pensioen laten ingaan op een andere leeftijd dan op je 68^e

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.4. Deze tabel geldt voor pensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

In de tabel hierna zie je hoeveel € 1,- pensioen op eerste dag van de maand waarin je 68 jaar wordt, oplevert als je het laat ingaan op de leeftijd in de 1^e kolom.

Leeftijd waarop je het pensioen laat ingaan	€ 1,- pensioen levert op:	
55	€	0,492
56	€	0,512
57	€	0,534
58	€	0,558
59	€	0,584
60	€	0,614
61	€	0,646
62	€	0,682
63	€	0,721
64	€	0,765
65	€	0,814
66	€	0,869
67	€	0,931
68	€	1,000
69	€	1,078
70	€	1,165
71	€	1,263
72	€	1,373
73	€	1,498

De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin je die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus ben je 56 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- op je 68^{ste} een bedrag op dat precies tussen € 0,512 en € 0,534 in zit. Dus laat je je pensioen ingaan als je 56 jaar en 6 maanden bent? Dan krijg je voor iedere euro 52 cent.

BIJLAGE C - Tabel partnerpensioen omzetten in extra pensioen voor jezelf

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.4. Deze tabel geldt voor pensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Je wilt partnerpensioen omzetten in extra pensioen voor jezelf. Stel je voor: op het moment dat je je pensioen laat ingaan, zet je € 1,- partnerpensioen om in extra pensioen voor jezelf. In de tabel hierna zie je hoeveel eurocent pensioen je dan extra krijgt.

Jouw leeftijd waarop je het pensioen laat ingaan en het partnerpensioen omzet	€ 1,- partnerpensioen levert op:	
55	€	0,213
56	€	0,220
57	€	0,227
58	€	0,234
59	€	0,242
60	€	0,250
61	€	0,258
62	€	0,267
63	€	0,276
64	€	0,286
65	€	0,296
66	€	0,307
67	€	0,318
68	€	0,330
69	€	0,342
70	€	0,356
71	€	0,370
72	€	0,385
73	€	0,401

Je ziet dat het van je leeftijd afhangt hoeveel € 1,- partnerpensioen oplevert als je het omzet in pensioen voor jezelf. De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin je die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus ben je 56 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- partnerpensioen een bedrag op dat precies tussen € 0,220 en € 0,227 in zit. Dus € 0,255.

BIJLAGE D - Tabel pensioen voor jezelf omzetten in extra partnerpensioen

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.4. Deze tabel geldt voor pensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

In de tabel hierna zie je hoeveel partnerpensioen je krijgt als je € 1,- pensioen voor jezelf op de eerste van de maand waarin je 68 jaar wordt, omzet in extra pensioen voor je partner.

Jouw leeftijd waarop je het pensioen omzet	€ 1,- pensioen levert op:	Jouw leeftijd op het moment dat je het pensioen omzet	€ 1,- pensioen levert op:
21	€ 2,424	45	€ 2,025
22	€ 2,402	46	€ 2,015
23	€ 2,381	47	€ 2,006
24	€ 2,360	48	€ 1,999
25	€ 2,340	49	€ 1,993
26	€ 2,320	50	€ 1,988
27	€ 2,301	51	€ 1,986
28	€ 2,282	52	€ 1,986
29	€ 2,263	53	€ 1,989
30	€ 2,245	54	€ 1,995
31	€ 2,228	55	€ 2,004
32	€ 2,210	56	€ 2,017
33	€ 2,194	57	€ 2,035
34	€ 2,177	58	€ 2,057
35	€ 2,161	59	€ 2,084
36	€ 2,145	60	€ 2,116
37	€ 2,130	61	€ 2,154
38	€ 2,115	62	€ 2,197
39	€ 2,101	63	€ 2,246
40	€ 2,087	64	€ 2,304
41	€ 2,073	65	€ 2,369
42	€ 2,060	66	€ 2,449
43	€ 2,048	67	€ 2,548
44	€ 2,036	68	€ 2,662

De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin je die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus ben je 58 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- pensioen voor jezelf een bedrag op voor je partner dat precies tussen € 2,057 en € 2,084 in zit. Dus € 2,071.

BIJLAGE E - Tabel omzetten pensioen voor jezelf in tijdelijk pensioen voor jezelf (periode overbruggen tot je AOW krijgt)

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.4. Deze tabel geldt voor pensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Je wilt pensioen omzetten in tijdelijk pensioen voor jezelf. Stel je voor: op het moment dat je je pensioen laat ingaan, zet je € 1,- pensioen om in tijdelijk pensioen voor jezelf. In de tabel hierna zie je hoeveel euro pensioen je dan tijdelijk krijgt, totdat je AOW begint.

De tabel laat een aantal mogelijke leeftijden zien waarop iemand voor het eerst AOW krijgt.

Jouw leeftijd waarop je het pensioen laat ingaan	Leeftijd waarop je voor het eerst AOW ontvangt:			
	66 jaar en 4 maanden	66 jaar en 7 maanden	66 jaar en 10 maanden	67 jaar
55	€ 2,202	€ 2,506	€ 2,456	€ 2,424
56	€ 2,319	€ 2,649	€ 2,591	€ 2,554
57	€ 2,463	€ 2,822	€ 2,754	€ 2,710
58	€ 2,644	€ 3,037	€ 2,955	€ 2,902
59	€ 2,875	€ 3,310	€ 3,208	€ 3,143
60	€ 3,183	€ 3,667	€ 3,536	€ 3,454
61	€ 3,608	€ 4,152	€ 3,978	€ 3,870
62	€ 4,232	€ 4,851	€ 4,605	€ 4,454
63	€ 5,234	€ 5,943	€ 5,561	€ 5,332
64	€ 7,099	€ 7,884	€ 7,194	€ 6,797
65	€ 11,774	€ 12,850	€ 10,616	€ 9,734
66	€ 44,920	€ 32,732	€ 22,273	€ 18,561
67				

De leeftijd in de linker kolom van de tabel geldt in de maand waarin je die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus ben je 56 jaar en 6 maanden? En krijg je AOW vanaf 66 jaar en 4 maanden? Dan levert je € 1,- pensioen een bedrag op dat precies tussen € 2,319 en € 2,463 in zit. Dus € 2,391.

BIJLAGE F - Tabel voor een hoog/laagpensioen

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.4. Deze tabel geldt voor pensioenen die ingaan vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Stel, je kiest voor een pensioen dat aan het begin hoger is en aan het eind lager. In de volgende tabel zie je wat € 1,- pensioen oplevert in de verschillende periodes. De periode waarin je een lager pensioen hebt, duurt tot je overlijdt.

De linker kolom geeft aan op welke leeftijd het pensioen ingaat en de periode van je hogere pensioen begint.

Een voorbeeld. Je laat het pensioen ingaan op je 63^e. Je pensioen is dan € 500,- per maand. Maar je kiest voor een pensioen dat na 5 jaar wisselt van hoger naar lager.

- De eerste 5 jaar is je pensioen dus hoger dan € 500,-. Namelijk € 500 x € 1,220 = € 610,00.
- Na 5 jaar wordt je pensioen lager dan € 500,-. Namelijk € 500 x € 0,915 = € 457,50. Dit bedrag krijg je zolang je leeft.

5 jaar hoog – laag

Leeftijd waarop je het pensioen laat ingaan	Hoog	Laag
55	€ 1,242	€ 0,932
56	€ 1,240	€ 0,930
57	€ 1,237	€ 0,928
58	€ 1,235	€ 0,926
59	€ 1,232	€ 0,924
60	€ 1,229	€ 0,922
61	€ 1,226	€ 0,920
62	€ 1,223	€ 0,917
63	€ 1,220	€ 0,915
64	€ 1,216	€ 0,912
65	€ 1,213	€ 0,910
66	€ 1,209	€ 0,907
67	€ 1,205	€ 0,904
68	€ 1,200	€ 0,900
69	€ 1,196	€ 0,897
70	€ 1,191	€ 0,893
71	€ 1,185	€ 0,889
72	€ 1,180	€ 0,885
73	€ 1,174	€ 0,881

10 jaar hoog - laag

Leeftijd waarop je het pensioen laat ingaan	Hoog	laag
55	€ 1,173	€ 0,880
56	€ 1,170	€ 0,878
57	€ 1,166	€ 0,875
58	€ 1,162	€ 0,872
59	€ 1,158	€ 0,869
60	€ 1,154	€ 0,866
61	€ 1,149	€ 0,862
62	€ 1,145	€ 0,859
63	€ 1,140	€ 0,855
64	€ 1,135	€ 0,851
65	€ 1,129	€ 0,847
66	€ 1,124	€ 0,843
67	€ 1,118	€ 0,839
68	€ 1,113	€ 0,835
69	€ 1,107	€ 0,830
70	€ 1,100	€ 0,825
71	€ 1,094	€ 0,821
72	€ 1,088	€ 0,816
73	€ 1,081	€ 0,811

BIJLAGE G – Tabellen afkoop van klein pensioen

Tabel afkoop van een klein pensioen voor jezelf

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.8. Deze tabel geldt voor pensioenen die afgekocht worden vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Als het pensioen voor jezelf wordt afgekocht, wordt ook het pensioen voor je partner afgekocht. Hiervoor geldt 'Tabel afkoop van het partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen (niet ingegaan)', op de volgende bladzijde.

Heb je een klein pensioen? Dan kun je dat in één keer laten uitbetalen. Stel je voor: je laat het in een keer uitbetalen als je de leeftijd in de linker kolom hebt. Iedere € 1,- levert dan het bedrag in de rechterkolom op. Let op: Als je je kleine pensioen op een andere leeftijd dan je 68^{ste} wilt laten uitbetalen, dan herrekenen wij eerst je pensioen volgens tabel B.

Leeftijd	€ 1,- pensioen levert op:
55	€ 21,028
56	€ 20,454
57	€ 19,879
58	€ 19,304
59	€ 18,727
60	€ 18,148
61	€ 17,570
62	€ 16,992
63	€ 16,413
64	€ 15,836
65	€ 15,260
66	€ 14,686
67	€ 14,114
68	€ 13,544
69	€ 12,977
70	€ 12,413
71	€ 11,853
72	€ 11,300
73	€ 10,754

De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin je die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus ben je 56 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- een bedrag op dat precies tussen € 20,454 en € 19,879 in zit. Dus laat je een klein pensioen in één keer uitbetalen als je 56 jaar en 6 maanden bent? Dan krijg je voor iedere euro € 20,185.

Tabel afkoop van het partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen (niet ingegaan)

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.8. Deze tabel geldt vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Als we het pensioen voor jezelf afkopen, kopen we daarbij ook het partnerpensioen af, als dit een klein pensioen is.

Als je ex-partner na een scheiding een recht op bijzonder partnerpensioen krijgt, kunnen we voorstellen om dit af te kopen, als dit een klein pensioen is. We betalen de waarde van het bijzonder partnerpensioen in één keer uit, als je ex-partner met deze afkoop akkoord gaat.

Het gaat om (bijzonder) partnerpensioen dat je partner of ex-partner nog niet krijgt. Je bent dus nog niet overleden.

In de tabel hierna zie je wat je partner of ex-partner krijgt voor iedere € 1,- partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen.

Leeftijd	€ 1,- (bijzonder) partnerpensioen levert op:
21	€ 3,268
22	€ 3,322
23	€ 3,376
24	€ 3,430
25	€ 3,484
26	€ 3,538
27	€ 3,592
28	€ 3,646
29	€ 3,701
30	€ 3,755
31	€ 3,809
32	€ 3,864
33	€ 3,918
34	€ 3,972
35	€ 4,027
36	€ 4,081
37	€ 4,135
38	€ 4,189
39	€ 4,243
40	€ 4,296
41	€ 4,349
42	€ 4,401
43	€ 4,452

44	€ 4,503
45	€ 4,553
46	€ 4,601
47	€ 4,649
48	€ 4,695
49	€ 4,739
50	€ 4,781
51	€ 4,822
52	€ 4,859
53	€ 4,894
54	€ 4,926
55	€ 4,955
56	€ 4,981
57	€ 5,003
58	€ 5,020
59	€ 5,034
60	€ 5,045
61	€ 5,052
62	€ 5,055
63	€ 5,053
64	€ 5,044
65	€ 5,030
66	€ 4,996
67	€ 4,942
68	€ 4,879

De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin jij die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus is de leeftijd 56 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- een bedrag op dat precies tussen € 4,981 en € 5,003 in zit. Dus betalen wij een partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen (niet ingegaan) in één keer uit op jouw leeftijd 56 jaar en 6 maanden? Dan krijgt je partner of ex-partner voor iedere euro € 4,992.

Tabel afkoop ingegaan klein partnerpensioen of klein bijzonder partnerpensioen

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.8. Deze tabel geldt als je overlijdt vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024 en hiermee het partnerpensioen ingaat. Wat hieronder geldt voor ‘partnerpensioen’ en ‘je partner’, geldt ook voor ‘bijzonder partnerpensioen’ respectievelijk ‘je ex-partner.’

In de tabel zie je wat € 1,- partnerpensioen oplevert als het pensioen een ‘klein partnerpensioen’ is en we het in één keer uitbetalen. Het gaat om partnerpensioen dat direct ingaat, omdat je bent overleden. De leeftijd in de linker kolom is de leeftijd van je partner.

Berekening waarde partnerpensioen, dat ingaat omdat degene die het pensioen heeft opgebouwd is overleden					
Leeftijd partner	€ 1,- wordt:	Leeftijd partner	€ 1,- wordt:	Leeftijd partner	€ 1,- wordt:
21	€ 38,637	51	€ 24,231	81	€ 7,986
22	€ 38,236	52	€ 23,686	82	€ 7,500
23	€ 37,828	53	€ 23,138	83	€ 7,029
24	€ 37,416	54	€ 22,587	84	€ 6,570
25	€ 36,996	55	€ 22,033	85	€ 6,126
26	€ 36,572	56	€ 21,478	86	€ 5,702
27	€ 36,142	57	€ 20,919	87	€ 5,301
28	€ 35,706	58	€ 20,360	88	€ 4,924
29	€ 35,264	59	€ 19,798	89	€ 4,565
30	€ 34,817	60	€ 19,235	90	€ 4,233
31	€ 34,364	61	€ 18,677	91	€ 3,927
32	€ 33,905	62	€ 18,122	92	€ 3,633
33	€ 33,439	63	€ 17,567	93	€ 3,358
34	€ 32,969	64	€ 17,013	94	€ 3,100
35	€ 32,493	65	€ 16,463	95	€ 2,857
36	€ 32,011	66	€ 15,914	96	€ 2,627
37	€ 31,524	67	€ 15,367	97	€ 2,420
38	€ 31,032	68	€ 14,822	98	€ 2,235
39	€ 30,534	69	€ 14,284	99	€ 2,073
40	€ 30,031	70	€ 13,744	100	€ 1,932
41	€ 29,523	71	€ 13,208		
42	€ 29,011	72	€ 12,674		
43	€ 28,494	73	€ 12,139		
44	€ 27,973	74	€ 11,607		
45	€ 27,448	75	€ 11,076		
46	€ 26,919	76	€ 10,549		
47	€ 26,388	77	€ 10,025		
48	€ 25,854	78	€ 9,505		
49	€ 25,316	79	€ 8,991		
50	€ 24,775	80	€ 8,481		

De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin het overlijden heeft plaatsgevonden. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus is je partner 56 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- een bedrag op dat precies tussen € 21,478 en € 20,919 in zit. Dus betalen wij een klein partnerpensioen in één keer uit als je partner 56 jaar en 6 maanden is? Dan krijgt je partner voor iedere euro € 21,199.

Tabel afkoop direct ingaand klein wezenpensioen

Deze tabel hoort bij hoofdstuk 1.8. Deze tabel geldt als je het wezenpensioen laat ingaan vanaf 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

In de tabel zie je wat € 1,- wezenpensioen oplevert als het pensioen een ‘klein wezenpensioen’ is en we het in één keer uitbetalen. Het gaat om wezenpensioen dat direct ingaat, omdat degene die het pensioen heeft opgebouwd is overleden. De leeftijd in de linker kolom is de leeftijd van het kind.

Berekening waarde wezenpensioen, dat ingaat omdat degene die het pensioen heeft opgebouwd is overleden			
Leeftijd kind	€ 1,- wordt:	Leeftijd kind	€ 1,- wordt:
0	€ 17,090	14	€ 7,403
1	€ 16,479	15	€ 6,587
2	€ 15,859	16	€ 5,751
3	€ 15,230	17	€ 4,892
4	€ 14,591	18	€ 4,008
5	€ 13,939	19	€ 3,607
6	€ 13,275	20	€ 3,195
7	€ 12,597	21	€ 2,773
8	€ 11,905	22	€ 2,339
9	€ 11,197	23	€ 1,895
10	€ 10,472	24	€ 1,439
11	€ 9,731	25	€ 0,973
12	€ 8,973	26	€ 0,493
13	€ 8,198	27	€ 0,000

De leeftijd in de tabel geldt in de maand waarin het kind die leeftijd bereikt. We rekenen met deze leeftijd + aantal maanden. Dus is je kind 8 jaar en 6 maanden? Dan levert € 1,- een bedrag op dat precies tussen € 11,905 en € 11,197 in zit. Dus betalen wij een klein wezenpensioen in één keer uit als je kind 8 jaar en 6 maanden is? Dan krijgt je kind voor iedere euro € 11,551.