

Welkom bij Pensioenfonds Vervoer. In dit Pensioen 1-2-3 van de sector busvervoer lees je wat je krijgt in onze pensioenregeling.

Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In de eerste laag lees je kort de belangrijkste informatie over je huidige pensioenregeling. In deze tweede laag lees je meer over alle onderwerpen van laag 1. Je vindt er ook de voorwaarden waaraan je in sommige gevallen moet voldoen. Laag 3 bevat alle details van de pensioenregeling. Bekijk hiervoor onze pensioenreglementen en overige beleidsmatige informatie. Deze documenten vind je onder www.pfvervoer.nl/downloads.

Er komt een nieuwe pensioenregeling

De komende jaren gaat de regeling op een aantal punten veranderen. Naar verwachting verandert er weinig voor u. Zoals het er nu naar uitziet, blijven de pensioenen even stabiel in de nieuwe regeling. En het doel is nog steeds de pensioenen te verhogen zodra dat kan.

Wilt u meer weten? Lees dan meer over de [nieuwe regeling](#).

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Pensioen

Als je met pensioen gaat, krijg je pensioen van Pensioenfonds Vervoer. Het pensioen stopt als je overlijdt.

De hoogte van je uitkering is afhankelijk van je loon en het aantal jaren dat je pensioen hebt opgebouwd. Op je pensioenoverzicht staat hoeveel je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer. Dit overzicht krijg je elk jaar. Je vindt je pensioenoverzicht ook terug in [Documenten](#).

Op mijnpensioenoverzicht.nl zie je hoeveel pensioen je in totaal naar verwachting gaat ontvangen, inclusief je AOW-uitkering. Het pensioen van Pensioenfonds Vervoer is een aanvulling op je AOW-uitkering.

Afkoop pensioen

De overheid stelt ieder jaar de grens vast voor een 'klein pensioen'. In 2024 heb je een klein pensioen als het bruto bedrag per jaar lager is dan € 592,51. Heb je een klein pensioen op het moment dat je je pensioen laat ingaan? Dan kun je op dat moment je pensioen in één keer uitgekeerd krijgen, in plaats van maandelijks.



Partnerpensioen

Als je overlijdt, ontvangt je partner een partnerpensioen. Jouw partner ontvangt deze uitkering zolang hij of zij leeft. De hoogte van het partnerpensioen hangt af van het moment waarop je overlijdt:

- Werk je op het moment van overlijden in de vervoerssector? Dan ontvangt je partner 70% van het pensioen dat je had kunnen bereiken als je tot je 68^e in de vervoerssector had gewerkt.
- Werk je op het moment van overlijden niet meer in de vervoerssector? Dan ontvangt je partner 70% van het pensioen dat je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer.

- Ben je gepensioneerd op het moment van overlijden? Dan ontvangt je partner 70% van het pensioen je uitgekeerd kreeg.

Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen, moeten jij en je partner voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Jij en je partner waren getrouwd of geregistreerd partner op het moment van je overlijden.
- Je woonde samen en bij de notaris heb je een samenlevingscontract laten opstellen waarin staat dat je partnerpensioen bestemd is voor jouw partner. Daarnaast sta je minimaal 6 maanden op hetzelfde adres ingeschreven bij de gemeente.
- Je bent getrouwd, geregistreerd partner of gaan samenwonen (met of zonder samenlevingsovereenkomst) voor je met pensioen bent gegaan.

Voldoe je niet aan deze voorwaarden, dan ontvangt jouw partner geen partnerpensioen.

Wezenpensioen

Jouw kinderen krijgen wezenpensioen tot zij 18 jaar zijn. Als je kinderen studeren krijgen ze tot uiterlijk hun 27^e wezenpensioen. De hoogte van het wezenpensioen hangt af van het moment waarop je overlijdt:

- Werk je op het moment van overlijden in de vervoerssector? Dan is het wezenpensioen per kind 14% van het pensioen dat je zou krijgen als jij tot je 68^e had doorgewerkt.
- Werk je op het moment van overlijden niet meer in de vervoerssector? Dan ontvangen je kinderen elk 14% van het pensioen dat je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer.
- Overlijdt je nadat je met pensioen bent gegaan? Dan ontvangen je kinderen ieder 14% van het pensioen dat jij uitgekeerd kreeg.



Arbeidsongeschiktheid

Als je geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA, heb je recht op gehele of gedeeltelijke premievrijstelling voor je pensioenopbouw. Je pensioenopbouw gaat bij arbeidsongeschiktheid dus (deels) door.

Aanvullende uitkering

Ook bestaat er voor jou de mogelijkheid om bij het pensioenfonds een aanvulling op je WIA-uitkering aan te vragen. Om in aanmerking te komen voor deze WIA-aanvulling moet je voldoen aan de volgende voorwaarde: je bent onmiddellijk na het verstrijken van de maximum wachttijd van 104 weken voor meer dan 35% arbeidsongeschikt.

De hoogte van de WIA-aanvulling is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Meer informatie over arbeidsongeschiktheid vind je op <http://www.uwv.nl/particulieren>.

WIA-excedentpensioen

Bij arbeidsongeschiktheid krijg je na twee jaar ziekte een WIA-uitkering. Deze uitkering geldt voor een inkomen tot € 71.628 (maximumdagloon 2024).

Mogelijk heeft je werkgever met Pensioenfonds Vervoer afgesproken dat iedereen die arbeidsongeschikt wordt en meer verdient dan het maximum dagloon een extra uitkering ontvangt, bovenop de WIA-uitkering. Hierdoor valt men bij arbeidsongeschiktheid minder ver terug in inkomen.

Het WIA-excedentpensioen gaat in op dezelfde dag als de WIA-uitkering van de overheid. De uitkering loopt door tot aan de laatste dag van de maand voordat het gewone pensioen ingaat. Verdien jij meer dan € 71.628? Vraag dan bij jouw werkgever of je in aanmerking komt voor het WIA-excedentpensioen.



Meer weten?

- Bij [reglementen en overige fondsdocumenten](#) vind je onze reglementen en overige fondsdocumenten.
- Bij [brochures](#) vind je de brochures over de pensioenregeling, het arbeidsongeschiktheidspensioen en het Tijdelijk Extra Partnerpensioen.
- In ons [jaarverslag](#) vind je een financiële verantwoording over een verstreken jaar.
- In de [verklaring beleggingsbeginselen](#) tref je de uitgangspunten aan voor de beleggingen die we voor je pensioen doen.
- Onze [uitvoeringsovereenkomst](#) geeft je inzicht in de afspraken tussen het fonds en werkgevers(organisaties).
- In het [herstelplan](#) lees je over onze plannen om de financiële positie van het fonds te verbeteren.
- Wil je weten hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen? Lees dan meer over ons [beleggingsbeleid](#).

Hoe bouw je op pensioen op?



Hoe bouw je pensioen op?

Je bouwt op drie manieren pensioen op.

A. AOW

De AOW-uitkering is het pensioen dat je krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, bouwt automatisch AOW op. Je krijgt een volledige AOW-uitkering als je in de 50 jaar voor jouw AOW-leeftijd altijd in Nederlands gewoond en/of gewerkt hebt. Heb jij niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan jouw AOW lager uitvallen.

De leeftijd waarop jouw AOW-uitkering ingaat, hangt af van je geboortedatum. De hoogte van de AOW-uitkering wordt twee keer per jaar vastgesteld. Kijk voor de bedragen en de leeftijd waarop jouw AOW-uitkering ingaat op www.svb.nl. Houd er rekening mee dat de AOW-leeftijd in de toekomst weer gaat stijgen. In 2024 is de AOW-leeftijd 67 jaar. Dit blijft zo tot en met 2027. Daarna stijgt de AOW-leeftijd naar 67 jaar en 3 maanden in 2028 en 2029. Daarna wordt de AOW-leeftijd jaarlijks aangepast. Hoeveel dit is hangt af van de levensverwachting. Het is de bedoeling dat je 5 jaar van tevoren weet wanneer je AOW krijgt.

B. Pensioen dat je via je werk opbouwt

De hoogte van je pensioen en het pensioen voor jouw nabestaanden staat op je pensioenoverzicht. Het pensioenoverzicht krijg je eens per jaar toegestuurd. Je vindt je pensioenoverzicht ook terug in [Documenten](#). Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat je – ook bij eventuele vorige werkgevers – hebt opgebouwd.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Middelloonregeling

Je bouwt pensioen op via een middelloonregeling. Ieder jaar bouw je een deel van jouw latere pensioenuitkering op. De hoogte van de opbouw in een jaar, is gebaseerd op het loon dat je in dat jaar verdient. Ga je meer verdienen, dan bouw je vanaf dat moment ook meer pensioen op.

Je pensioenopbouw stopt als je uit dienst gaat bij een werkgever die de pensioenregeling van Pensioenfonds Vervoer aanbiedt.

Dit is jouw pensioen

Wil je weten of je voldoende pensioen opbouwt? Log dan in op www.pfvervoer.nl. Je ziet dan direct het pensioen dat je hebt opgebouwd en welk pensioen je naar verwachting gaat opbouwen. Je kunt dan ook naar jouw pensioenplannen en alle keuzemogelijkheden bekijken.



Opbouwpercentage

Ieder jaar bouw je een deel van jouw pensioen op. De opbouw in een jaar is gebaseerd op het loon dat je in dat jaar verdient. Een deel van jouw loon telt niet mee. Heb je een voltijdbaan, dan telt € 15.816 niet mee. Dit bedrag heet de franchise. Het idee is dat dit deel van jouw loon straks 'vervangen' wordt door de AOW-uitkering.

Verdien je per jaar meer dan € 71.628 (2024)? Dan telt alles wat je meer verdient ook niet mee.

Het bedrag dat meetelt, vermenigvuldig je met 1,788% (dus maal 0,01788). Het resultaat is het pensioen dat je in dat jaar opbouwt. Hoe meer jaren je pensioen opbouwt, hoe hoger je uitkering zal zijn. Het opgebouwde pensioen is een uitkering op jaarbasis. Als je je pensioen laat ingaan krijg je je pensioen maandelijks uitgekeerd.

Aanvullende regeling

Misschien heeft jouw werkgever een aanvullende regeling afgesloten voor de opbouw van extra pensioen als je meer verdient dan € 71.628. Vraag je werkgever hiernaar.

Rekenvoorbeeld

Bekijk het rekenvoorbeeld van [René, buschauffeur](#).



Jij en jouw werkgever betalen allebei voor je pensioen

Je betaalt elke maand premie voor je pensioen. Jouw werkgever doet dat ook. De premie die jij betaalt, staat ook op jouw loonstrook.

Hoe de premie wordt berekend, zie je in het rekenvoorbeeld van [buschauffeur René](#). Let op: dit is een voorbeeld, hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.

Welke keuzes heb je zelf?



Waardeoverdracht

Verander je van baan en ga je daardoor pensioen opbouwen via een andere pensioenregeling? Dan is de hoogte van het pensioen dat je hebt opgebouwd belangrijk voor wat ermee gebeurt.

Heb je meer dan het bedrag van de afkoopgrens (€ 592,51 in 2024) pensioen opgebouwd (uitkering bruto per jaar) dan beslis je zelf of je je pensioen meeneemt naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Het meenemen van je pensioen (waardeoverdracht) kan gunstig zijn als jouw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen graag bij één uitvoerder hebben. Wil je jouw pensioen meenemen? Laat dit dan je nieuwe pensioenuitvoerder weten. Wil je jouw pensioen niet meenemen? Dan hoef je niets te doen. Jouw pensioen blijft bij Pensioenfonds Vervoer staan.

Heb je minder dan het bedrag van de afkoopgrens (€ 592,51 in 2024) pensioen opgebouwd (uitkering bruto per jaar) en meer dan € 2 per jaar? Dan proberen we jouw pensioen automatisch over te dragen naar jouw nieuwe pensioenuitvoerder als je pensioen gaat opbouwen via een andere regeling. We kijken ieder jaar bij mijnpensioenoverzicht.nl of je ergens anders pensioen opbouwt. Als je nergens anders pensioen opbouwt, of als het overdragen niet lukt, blijft jouw pensioen bij ons staan.

Heb je minder dan € 2 pensioen (bruto per jaar) opgebouwd? Dan vervalt het pensioen aan Pensioenfonds Vervoer als je stopt met opbouwen bij het pensioenfonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Gebruik de [pensioenvergelijker](#) als je twee pensioenregelingen met elkaar wilt vergelijken.



Partnerpensioen inruilen voor extra pensioen

Je bouwt ook pensioen op voor je partner. Jouw partner ontvangt dit pensioen na je overlijden tot hij of zij zelf overlijdt. Heeft je partner voldoende eigen inkomsten? Dan kun je het partnerpensioen ruilen voor extra pensioen voor jezelf. Heb je geen partner, dan wordt het opgebouwde partnerpensioen automatisch geruild voor extra pensioen voor jou.



Pensioen inruilen voor extra partnerpensioen

Je kunt ervoor kiezen een deel van jouw pensioen in te ruilen voor extra partnerpensioen.



Eerder met pensioen

Jouw pensioen wordt berekend alsof het ingaat op je 68^e. Maar je kunt ook eerder met pensioen gaan. Als je je pensioen eerder in laat gaan, ontvang je een lagere pensioenuitkering. Logisch, want je hebt minder jaren pensioen opgebouwd. Bovendien ontvang je over een langere periode pensioen. Houd er rekening mee dat je de eerste jaren nog geen AOW ontvangt en dat je geen pensioen meer opbouwt zodra je bent gestopt met werken. Op zijn vroegst mag je je pensioen laten ingaan 10 jaar vóór je AOW ontvangt.

Later met pensioen

Je kunt ook blijven werken en het ingaan van je pensioen uitstellen tot na je 68^e. Je kunt je pensioen uitstellen tot uiterlijk 5 jaar nadat je voor het eerst AOW krijgt. Als je je pensioen later in laat gaan, dan zal je uitkering hoger zijn.

Voor een deel met pensioen

Wil je voordat je volledig met pensioen gaat eerst minder gaan werken en voor een deel met pensioen? Dan kun je met deeltijdpensioen gaan.

Je moet minimaal 20% blijven werken. Als je een werkweek van 40 uur hebt, moet je dus minimaal 8 uur blijven werken.

Van je werkgever krijg je salaris voor de gewerkte uren. Voor de uren die je niet meer werkt, krijg je pensioen. Je kunt met deeltijdpensioen vanaf 10 jaar voor je AOW leeftijd. Wil je je pensioen nog eerder (gedeeltelijk) laten ingaan, dan gelden er aanvullende regels. Het percentage pensioen en de omvang van je dienstverband mogen dan samen niet meer dan 100% bedragen.



Hoger of lager pensioen

Je kunt de eerste 5 of 10 jaar een hogere uitkering en daarna een lagere uitkering ontvangen. Het bedrag als je niet in hoogte varieert noemen we in de volgende voorbeelden het 'standaard pensioen'.

Hoger pensioen: 5 jaar

De eerste 5 jaar ontvang je ongeveer 120% van je standaard pensioen. Na 5 jaar wordt je pensioen verlaagd tot ongeveer 90% van het standaard pensioen.

Hoger pensioen: 10 jaar

De eerste 10 jaar ontvang je ongeveer 113% van je standaard pensioen. Na 10 jaar wordt je pensioen verlaagd tot ongeveer 84% van het standaard pensioen.

Deze keuze heeft geen gevolgen voor het partnerpensioen. Het partnerpensioen blijft 70% van het bedrag als je niet in hoogte varieert.

Let op: de keuzes die je maakt, kun je nadat je met pensioen bent gegaan niet veranderen.



Meer keuzes

Pensioenfonds Vervoer biedt een aantal aanvullende pensioenregelingen:

- een verzekering voor het Tijdelijk Extra Partnerpensioen;
- een WIA-aanvulling;
- het WIA-excedentpensioen;
- de regeling voor de pensioenopbouw boven het maximumsalaris van € 71.628 (2024).

Of je gebruik kunt maken van deze aanvullende regelingen hangt af van een aantal regels. Vraag aan je werkgever wat er geregeld is.

Tijdelijk Extra Partnerpensioen

Misschien is het inkomen van je partner niet genoeg als jij overlijdt. Daarom kun je bij Pensioenfonds Vervoer een Tijdelijk Extra Partnerpensioen verzekeren.

Het Tijdelijk Extra Partnerpensioen is een extra inkomen dat je partner na je overlijden krijgt tot hij of zij AOW krijgt. Het Tijdelijk Extra Partnerpensioen zit niet standaard in je pensioenpakket. Het is een verzekering die je zelf kunt regelen. Meld je aan bij je werkgever als je de

verzekering wilt afsluiten. Kijk op onze website voor meer informatie over het [tijdelijk extra partnerpensioen](#).

WIA-aanvulling

Je hebt de mogelijkheid om bij Pensioenfonds Vervoer een aanvulling op de WIA-uitkering van de overheid aan te vragen. Om in aanmerking te komen voor deze WIA-aanvulling moet je onmiddellijk na het verstrijken van de maximum wachttijd van 104 weken voor meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn. De hoogte van de WIA-aanvulling is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Meer informatie over arbeidsongeschiktheid vind je op www.uwv.nl en op '[Arbeidsongeschikt worden](#)'.

WIA-excedentpensioen

Bij arbeidsongeschiktheid krijg je na twee jaar ziekte een WIA-uitkering van de overheid. Deze uitkering geldt voor een inkomen tot € 71.628 (2024).

Mogelijk heeft je werkgever met Pensioenfonds Vervoer afgesproken dat iedereen die arbeidsongeschikt wordt en meer verdient dan het maximum dagloon, een extra uitkering ontvangt bovenop de WIA-uitkering. Hierdoor valt men bij arbeidsongeschiktheid minder ver terug in inkomen.

Het WIA-excedentpensioen gaat in op dezelfde dag als de WIA-uitkering van de overheid. De uitkering loopt door tot aan de laatste dag van de maand voordat het gewone pensioen ingaat. Verdien jij meer dan € 71.628? Vraag dan aan je werkgever of je in aanmerking komt voor het WIA-excedentpensioen.

Aanvullende regeling

Het maximale salaris waarover jouw pensioen wordt berekend, is € 71.628 (2024). Over het inkomen boven dit bedrag bouw je geen pensioen op.

Misschien heeft jouw werkgever een aanvullende regeling (excedentregeling) afgesloten voor de pensioenopbouw over je brutoloon vanaf € 71.628 tot € 137.800 (2024). Vraag je werkgever hiernaar.

Hoe zeker is je pensioen?



Welke risico's zijn er?

De bedragen op je pensioenoverzicht en in de pensioenplanner zijn verwachte bedragen. Verschillende ontwikkelingen kunnen ervoor zorgen dat je uiteindelijk pensioenuitkering lager is.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe oud we in de toekomst worden, weten we niet. We proberen steeds een goede inschatting te maken van de gemiddelde levensverwachting. Hoe ouder we worden, hoe langer Pensioenfonds Vervoer pensioen moet uitbetalen. We moeten dus misschien meer geld hebben dan waarop wij hadden gerekend

Rente

Rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld wij nodig hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langere tijd laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

Beleggingen

De pensioenpremies worden grotendeels belegd, omdat alleen sparen te weinig oplevert. Van iedere euro pensioen die je later ontvangt, is ongeveer 25 cent aan premie betaald. De overige 75 cent wordt betaald vanuit winst op de beleggingen. Het is dus heel belangrijk dat we zorgvuldig beleggen. Maar beleggen kan niet zonder risico te nemen. De beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Als de beleggingsresultaten langere tijd tegenvallen, kan je pensioen verlaagd worden.



Verhogen van pensioen

Als de prijzen stijgen en je pensioen niet, wordt je pensioen minder waard. Je kunt namelijk minder kopen met hetzelfde pensioen. Pensioenfonds Vervoer probeert elk jaar je pensioen te verhogen. Het verhogen van pensioen heet indexatie of toeslagverlening.

Het bestuur van Pensioenfonds Vervoer beoordeelt elk jaar of, en zo ja met hoeveel procent de pensioenen verhoogd worden. Voor een verhoging is geen geld gereserveerd. Een verhoging betalen we uit behaalde beleggingsrendementen. Het verhogen van de pensioenen kan alleen als de financiële situatie van Pensioenfonds Vervoer goed genoeg is.

In de afgelopen 3 jaar hebben wij de pensioenen kunnen verhogen. In de afgelopen 10 jaar hebben wij de pensioenen als volgt verhoogd:

	Basisregeling	Prepensioen personenvervoer	Stijging van de prijzen*
2024	7,55%	7,55%	-
2023	3,09%	3,09%	3,8%
2022	3,24%	3,24%	10,0%
2021	0%	0%	2,7%
2020	0%	0%	1,3%
2019	0%	0%	2,6%
2018	0%	0%	1,7%
2017	0%	0%	1,4%
2016	0%	0%	0,3%
2015	0%	0%	0,6%

*Bron: CBS, stijging van de prijzen gemeten van 1 januari t/m 31 december



Er is een kleine kans dat uw pensioen de komende jaren wordt verhoogd.

Verlagen van pensioen

Pensioenfonds Vervoer heeft de pensioenen nog nooit verlaagd. Ook in 2024 verlagen wij je pensioen niet. Het bestuur van het pensioenfonds doet er alles aan om te voorkomen dat de pensioenen in de toekomst moeten worden verlaagd. Een verlaging in de toekomst is echter niet uit te sluiten. Het verlagen van de pensioenen is een uiterste maatregel: dit gebeurt pas als alle andere maatregelen al zijn genomen of niet (meer) bruikbaar zijn.

Onze financiële situatie

Pensioenfonds zijn verplicht om voldoende financiële reserves te hebben. Hoe wij er financieel voor staan blijkt uit onze beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad geeft de verhouding aan tussen ons vermogen en de pensioenen die we nu en later uitkeren.

Kijk op www.pfvervoer.nl/beleidsdekkingsgraad voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad.



Beleggen voor uw pensioen

Pensioenfonds Vervoer belegt het geld voor uw pensioen. Informatie over het beleggen en hoe wij rekening houden met mens en milieu als we beleggen staat op onze website: www.pfvervoer.nl/groen-beleggen. Ook de [precontractuele informatie](#) staat op de website.

Welke kosten maken wij?



Uitvoeringskosten

Pensioenfonds Vervoer maakt kosten om jouw pensioenregeling uit te voeren. In ons [jaarverslag](#) laten we zien hoe hoog onze kosten zijn. Hieronder geven we een samenvatting van de kosten die we maken.

Pensioenuitvoeringskosten

Pensioenuitvoeringskosten zijn de kosten die gemaakt worden om de regeling van het pensioenfonds uit te voeren. In ons geval gaat het om de kosten van de dienstverlening door TKP (onze pensioenadministrateur), de kosten van het bestuur, een deel van de kosten van het bestuursbureau en de kosten van het toezicht.

De pensioenuitvoeringskosten zie je uitgedrukt in euro's per deelnemer. Het aantal deelnemers is het aantal actieve deelnemers plus de pensioengerechtigden. Voormalige deelnemers, die géén pensioen meer opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer en nog geen uitkering ontvangen zijn niet inbegrepen in het aantal deelnemers. De gedachte daarachter is dat aan voormalige deelnemers relatief weinig tijd besteed hoeft te worden, tot aan het moment waarop ze een uitkering krijgen.

Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer:

- € 75 in 2022
- € 76 in 2021
- € 75 in 2020

Vermogensbeheerskosten (exclusief transactiekosten)

Pensioenfonds Vervoer belegt de premies onder andere in aandelen, obligaties en vastgoed. Het geld wordt beheerd door verschillende partijen. Deze partijen brengen kosten in rekening voor hun werkzaamheden.

Daarnaast vallen onder de vermogensbeheerkosten onder meer de kosten van het bewaren van de effecten, een deel van de kosten van het bestuursbureau en de inhuur van externe adviseurs op het gebied van vermogensbeheer.

Vermogensbeheerskosten als percentage van gemiddeld belegd vermogen:

- 0,28% in 2022
- 0,26% in 2021
- 0,27% in 2020

Vermogensbeheer transactiekosten

Voor het kopen en verkopen van een belegging worden transactiekosten gemaakt. Deze kosten zitten vaak versleuteld in de transactiekoersen, maar vanaf 2014 worden de transactiekosten nauwkeurig geschat en apart zichtbaar gemaakt.

Transactiekosten als percentage van gemiddeld belegd vermogen:

- 0,15% in 2022
- 0,09% in 2021
- 0,12% in 2020

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert

Als je ergens anders al pensioen hebt opgebouwd en je gaat in de vervoerssector werken, kun je jouw opgebouwde pensioen meenemen naar Pensioenfonds Vervoer. Het meenemen van je pensioen heet waardeoverdracht.

Kijk goed of waardeoverdracht zinvol is voor jou. Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Je kunt voor het vergelijken van regelingen het Pensioen 1-2-3 gebruiken.

Overweeg je waardeoverdracht, dan kun je altijd eerst een vrijblijvende offerte '[Aanvraag waardeoverdracht](#)' bij ons aanvragen. Daarna kun je besluiten of je waardeoverdracht wilt of niet.

Let op: als het pensioenfonds financieel niet gezond is, wordt je aanvraag 'bevroren'. Je aanvraag wordt in behandeling genomen als het fonds weer financieel gezond is.



Als je arbeidsongeschikt wordt

Word je arbeidsongeschikt? Bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor je inkomen en je pensioen. Je hoeft ons niet zelf te informeren over je arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.

Premievrije deelname

Ben je arbeidsongeschikt, dan blijf je vaak nog wel gewoon (deels) pensioen opbouwen. Pensioenfonds Vervoer betaalt namelijk een deel van de pensioenpremie zolang je arbeidsongeschikt bent. Heb je een WIA-uitkering van de overheid en ben je minder dan 35% arbeidsongeschikt, dan betaalt Pensioenfonds Vervoer geen premie voor jou.

Aanvullende uitkering

Ben je ten minste 35% arbeidsongeschikt? Dan heb jij recht op een aanvulling op de WIA-uitkering na de loondoorbetalingsperiode van twee jaar. De aanvullende uitkering duurt maximaal drie jaar.

WIA-excedentpensioen

Bij arbeidsongeschiktheid krijg je na twee jaar ziekte een WIA-uitkering. Deze uitkering geldt voor een salaris tot € 71.628 (maximumdagloon 2024).

Mogelijk heeft jouw werkgever met Pensioenfonds Vervoer afgesproken dat iedereen die arbeidsongeschikt wordt en meer verdient dan het maximum dagloon een extra uitkering ontvangt, bovenop de WIA-uitkering. Hierdoor valt men bij arbeidsongeschiktheid minder ver terug in inkomen.

Het WIA-excedentpensioen gaat in op dezelfde dag als de WIA-uitkering van de overheid. De uitkering loopt door tot aan de laatste dag van de maand voordat het gewone pensioen ingaat. Verdien jij meer dan

€ 71.628? Vraag dan aan je werkgever of je in aanmerking komt voor het WIA-excedentpensioen.



Als je gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Als je gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, wordt jouw partner automatisch bij ons aangemeld via de gemeente. Als je ongehuwd samenwoont en een (notarieel vastgelegde) samenlevingsovereenkomst hebt, moet jouw partner als jij overlijdt, doorgeven dat jullie een samenlevingsovereenkomst hadden.

Jij hoeft je partner of de samenlevingsovereenkomst dus niet eerder bij ons aan te melden of naar ons toe te sturen. Ga jij met pensioen, dan moet je de samenlevingsovereenkomst wel naar ons opsturen, zodat jouw partner recht heeft op een partnerpensioen.

Als je partner geen of weinig inkomen heeft, is het ook zinvol te weten hoe het zit met de Anw-uitkering van de overheid. Misschien heeft jouw partner hier geen recht op. In dat geval is het verzekeren van een Tijdelijk Extra Partnerpensioen wellicht iets voor jou.

Een nieuwe relatie

Ben je opnieuw getrouwd, een geregistreerd partnerschap of gaan samenwonen? Dan kan ook jouw nieuwe partner aanspraak maken op partnerpensioen. Je nieuwe partner krijgt het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd na het beëindigen van je vorige relatie.



Als je uit elkaar gaat

Jouw scheiding of beëindiging van geregistreerd partnerschap krijgen wij automatisch door via de Basisregistratie Personen. Woon je niet langer ongehuwd samen en is jouw partner bij ons bekend? Dan moet je jouw ex-partner [afmelden](#) bij Pensioenfonds Vervoer.

Pensioen delen met jouw ex-partner

Jouw ex-partner heeft recht op de helft van het pensioen dat je tijdens je huwelijk of partnerschap hebt opgebouwd. Pensioenfonds Vervoer kan dat voor je uitrekenen en verdelen. Dit verdelen heet 'verevening'. Je mag met je ex-partner afspraken maken over een andere verdeling. Deze afspraken moet je laten vastleggen in een echtscheidingsconvenant. Je hoeft het pensioen niet te verdelen als je samenwoonde.

Naast verevening is ook 'conversie' van het pensioen mogelijk. Het deel van jouw pensioen waar je ex-partner recht op heeft wordt dan omgezet in een eigen pensioen voor je ex-partner. Dit pensioen gaat in als je partner zelf met pensioen gaat.

Wanneer ontvangt je ex-partner het pensioen

Bij verevening: als jij met pensioen gaat.

Bij conversie: als je ex-partner zelf met pensioen gaat.

Wat gebeurt er als je ex-partner overlijdt?

Bij verevening: je ontvangt weer het volledige pensioen.

Bij conversie: je blijft hetzelfde (lagere) pensioen ontvangen.

Als het pensioen verdeeld moet worden, moet jij of je ex-partner dat binnen 2 jaar na het beëindigen van de relatie met een formulier aan ons doorgeven. Als je pensioen ingaat, krijgt jouw ex-partner zijn of haar deel

van het pensioen rechtstreeks van ons. Als je de melding na 2 jaar doet, moeten jij en je ex-partner de verdeling onderling regelen.

Ben je nog niet met pensioen en overlijdt je ex-partner eerder dan jijzelf? Dan krijg jij het bijzonder partnerpensioen dat voor je ex-partner bedoeld was weer terug.

Partnerpensioen

Het partnerpensioen dat je tot je scheiding hebt opgebouwd, gaat na je overlijden als 'bijzonder partnerpensioen' naar je ex-partner, ook als je ongehuwd samenwoonde. Je ex-partner kan afstand doen van het bijzonder partnerpensioen. Dit moet worden vastgelegd in een notariële akte.

Nieuwe partner

Krijg je na een scheiding een nieuwe partner? Dan kan deze partner ook recht op partnerpensioen hebben als jij overlijdt. Je nieuwe partner krijgt dan niet het volledige partnerpensioen. Een deel gaat als bijzonder partnerpensioen naar je ex-partner.



Als je naar het buitenland verhuist

In de volgende situaties ontvangen wij graag bericht van jou:

- Als je in het buitenland woont en gaat scheiden of bij beëindiging van jouw geregisterd partnerschap
- Als je in het buitenland woont en overlijdt. Je familie of partner moet jouw overlijden dan aan ons doorgeven.

Als je naar het buitenland verhuist, dan moet je je bij jouw gemeente laten uitschrijven. Wij ontvangen dan je buitenlandse adres automatisch via de Registratie Niet-Ingezetenen (RNI).

Verhuis je in het buitenland? Geef dan je nieuwe adres door aan de RNI. Wij krijgen jouw nieuwe adres van de RNI.

Bewijs van in leven zijn

Als je pensioen ontvangt en in het buitenland woont, bekijken wij ieder jaar of de gegevens die wij van jou hebben nog juist zijn. Voor deze controle gebruiken wij gegevens van verschillende organisaties, waaronder de Basisregistratie Personen (BRP) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

Als je in het buitenland woont, ontvangen wij deze gegevens niet altijd automatisch. Als wij geen gegevens ontvangen, sturen wij een brief en een formulier '[bewijs van in leven zijn](#)'. Zorg ervoor dat het formulier op tijd bij ons is, voorzien van een stempel en handtekening van een plaatselijke autoriteit. Alleen dan kunnen wij je pensioen op tijd blijven uitbetalen.

Melding van overlijden

Als je in het buitenland woont en overlijdt, moeten je nabestaanden je overlijden aan Pensioenfonds Vervoer doorgeven. Dit kan door een kopie van de overlijdensakte op te sturen. De uitkering van het pensioen wordt dan stopgezet. Als er een partner- of wezenpensioen is, zorgen wij voor uitbetaling hiervan.

Trouwen in het buitenland

Als je bent getrouwd in het buitenland moet je dit melden bij Pensioenfonds Vervoer. Je doet dit door een kopie van de huwelijksakte naar ons op te sturen. Alleen dan kan jouw partner een partnerpensioen

krijgen.



Als je werkloos wordt

Als je werkloos wordt, bouw je geen pensioen meer op. Maar misschien wil je toch nog een tijdje pensioen bij ons blijven opbouwen. Dit kan via vrijwillige voortzetting. Je mag dan nog maximaal 3 jaar deelnemer blijven. Je betaalt zelf de hele premie; ook het deel dat jouw werkgever voor je betaalde. Ook als je voor jezelf begint, kun je vrijwillig pensioen blijven opbouwen. Dit kan maximaal 10 jaar.

Je vraagt vrijwillige voortzetting aan door het [formulier](#) 'Vrijwillige voortzetting pensioenopbouw aanvragen' in te vullen en op te sturen.



Mijn pensioenoverzicht

Bekijk in ieder geval eens per jaar hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. Ga ook na of dit voor jou genoeg is. Een totaaloverzicht van jouw opgebouwde pensioen vind je op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als je een vraag hebt

Heb je vragen of wil je gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan [contact](#) met ons op. Je kunt bellen naar 088 33 22 999. Of stuur een e-mail naar pensioen@pfvervoer.nl.