



Belangrijke informatie voor u en uw werknemers

In deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt is het belangrijk om personeel te behouden. Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een goed pensioen of een Zwaarwerkregeling kunnen daarbij helpen. In deze nieuwsbrief leest u meer over de Zwaarwerkregeling en de afspraken over de compensatie in het kader van de Wet toekomst pensioenen. Verder lichten we het HR-pakket van Pensioenfonds Vervoer toe.

Recht op compensatie vervalt als een werknemer uit dienst gaat

Er komt een nieuwe pensioenregeling aan. Deze gaat naar verwachting op 1 januari 2027 in. In de huidige pensioenregeling levert iedere euro inleg evenveel pensioen op. Of je nu jong bent of oud. In de nieuwe pensioenregeling is je pensioen ook

afhankelijk van het aantal jaar dat de inleg kan worden belegd. Dat is gunstig voor jongeren. Ouderen hebben echter minder tijd om de inleg te laten groeien.

De overstap kan daarom voor de ouderen vanaf 40 jaar nadelig zijn. Zij hebben de jonge jaren al achter de rug. En straks stappen ze over naar een systeem, waarbij het pensioen dat ze nog op gaan bouwen voor een belangrijk deel afhangt van het aantal jaar dat de inleg nog belegd kan worden. Cao-partijen hebben daarom afgesproken dat werknemers tussen de 40 en 65 jaar een extra storting in hun pensioenpot krijgen als de nieuwe pensioenregeling ingaat. Dit wordt ook wel de compensatieregeling genoemd.

Om in aanmerking te komen voor die compensatie, moet een werknemer in dienst zijn als we overstappen naar de nieuwe regeling. Gaat een werknemer vóór 1 januari 2027 uit dienst en verlaat hij of zij de vervoersector? Dan heeft deze werknemer geen recht meer op compensatie. Het is belangrijk dat uw werknemers dit weten. Dan kunnen zij hiermee rekening houden in hun toekomstplannen. Deel deze informatie daarom alvast met u werknemers.

Wilt u meer weten over de compensatieregeling? Bekijk dan de uitleg over de [compensatieregeling](#).

Komen uw werknemers in aanmerking voor de Zwaarwerkregeling?

Werknemers die eerder willen stoppen met werken, kunnen misschien gebruik maken van de 'Zwaarwerkregeling'. Deze regeling is door de cao-partijen beroepsgoederenvervoer opgezet voor mensen met een zwaar beroep in het beroepsgoederenvervoer. In lang niet alle sectoren is er een Zwaarwerkregeling. Door werknemers tijdig te informeren over de mogelijkheid om gebruik te maken van de Zwaarwerkregeling in de toekomst kunt u ze wellicht behouden voor de Vervoerssector. Als ze namelijk uitdienst gaan en de sector verlaten dan vervalt de optie van de Zwaarwerkregeling in het beroepsgoederenvervoer.

Wilt u meer weten over de Zwaarwerkregeling? Kijk dan op de [website van Zwaarwerkregeling Vervoer](#).

Hebben uw werknemers vragen over hun pensioen? Gebruik het HR-pakket!

Op de website van Pensioenfonds Vervoer vindt u een handig HR-pakket. Dit pakket kunt u gebruiken om uw werknemers te informeren over hun pensioen.

Uw werknemers kunnen natuurlijk ook altijd terecht bij één van onze [pensioenconsulenten](#) wanneer ze vragen hebben over hun pensioen.

Het HR-pakket bestaat uit:

- Een werkgeverschecklist om uw medewerkers te informeren over hun pensioen
- Een brochure over de pensioenregeling van Pensioenfonds Vervoer
- Een formulier, waarmee werknemers een voorstel voor waardeoverdracht kunnen aanvragen
- Pensioen 1-2-3, laag 1
- Uitleg over waar werknemers terecht kunnen met vragen

Bekijk het HR-pakket

Need translation? www.pfvervoer.nl/translate

E-mails van Pensioenfonds Vervoer komen altijd van een afzender met een adres dat eindigt op @pfvervoer.nl. Uw e-mailadres is veilig bij ons. We delen uw gegevens nooit met anderen. Twijfelt u aan de echtheid van een bericht? Neem dan contact op.

Wilt u uw e-mailadres aanpassen? [Dat kunt u hier doen](#).

[Disclaimer](#) | [Privacy](#) | [Contact](#)