

Eindejaarsbericht

Inhoudsopgave

Een lastig jaar

Feiten en cijfers 2021

SV-dagen in 2021

Buitenlandse werknemers in dienst?

Geef vanaf 1 januari de nieuwe loongegevens door

Werkgeversonderzoek

Een lastig jaar

Wij staan klaar als u een vraag heeft

Begin dit jaar kwam Nederland tot stilstand door een virus. De maatregelen die werden genomen raakten ons allemaal, persoonlijk en zakelijk. Er waren steunpakketten vanuit de overheid en aangepaste regels bij Pensioenfonds Vervoer. Desondanks zijn en worden veel sectoren binnen het vervoer hard geraakt. Pensioenfonds Vervoer wil met u meedenken. Neem daarom vooral contact met ons op als u een vraag heeft of ergens over wilt praten. Waar mogelijk bekijken we wat er kan en hoe we u kunnen helpen.

[Neem contact met ons op](#)

Feiten en cijfers 2021

De nieuwe cijfers zijn bekend voor 2021:

- [Kerncijfers](#)

- Aanleverdata en notadata

SV-dagen in 2021

We gebruiken het aantal SV-dagen in een jaar voor de berekening van de premie. In 2021 is het aantal SV-dagen 261. In 2020 waren er 262 SV-dagen.

Werkt u met een vier-wekelijkse verloning?

Bij een vier-wekelijkse verloning verdelen wij het jaar in 13 perioden. Het aantal SV-dagen verdelen wij over deze perioden. Hierdoor is de premie elke periode gelijk. We gebruiken een correctiefactor bij de berekening van de premie die u betaalt en voor de pensioenopbouw. Het maakt dus niet uit hoeveel werkdagen de periode heeft.

Laatste nota van 2020 bij vier-wekelijkse verloning kan afwijken

Voor werknemers die in de loop van 2020 in dienst zijn gekomen, kunnen we de SV-dagen niet gelijkmatig over 13 perioden verdelen. Wij berekenen de premie in de 13^e periode voor deze werknemers daarom op basis van 24 in plaats van 20 SV-dagen. Hierdoor kan uw laatste nota in 2020 afwijken. De premie voor twee werknemers met hetzelfde salaris op de laatste nota verschilt als één van hen in de loop van 2020 in dienst is gekomen en de ander vóór 2020 al in dienst was.

Buitenlandse werknemers in dienst?

Bij een aantal werkgevers is er onduidelijkheid over het betalen van sociale verzekeringspremies, loonbelasting en pensioenpremies voor buitenlandse werknemers. Het gaat om werknemers die in het buitenland wonen en in Nederland én hun woonland werken.

Sociale verzekeringspremies

Een werknemer is in de Europese Unie sociaal verzekerd in het land waarin hij werkt. Maar er gelden bijzondere regels voor werknemers die via één werkgever in verschillende landen werken. Buitenlandse werknemers zijn sociaal verzekerd in Nederland als ze 75% of meer in Nederland werken. Werken ze meer dan 25% in hun woonland (niet Nederland), dan zijn zij in hun woonland sociaal verzekerd en moeten daar dus ook sociale premies betaald worden.

Tot 1 mei 2020 gold een overgangstermijn voor iedereen die al bij u in dienst was op 1 mei 2010. Kwam iemand na 1 mei 2010 in dienst en werkte hij of zij meer dan 25% in het woonland, dan waren de sociale premies direct al in het woonland

verschuldigd. Is hier sprake van, dan betekent dit ook dat de sociale premies niet in Nederland verschuldigd waren. Voor teruggave van de sociale premies kunt u contact opnemen met de Nederlandse belastingdienst.

Loonbelasting

Werkt een werknemer via een Nederlandse werkgever structureel in meerdere landen, dan moet hij of zij in principe ook in meerdere landen loonbelasting betalen. Voor het Nederlandse deel wordt dat via uw eigen salarisadministratie geregeld. Voor het buitenlandse deel zal uw buitenlandse werknemer dat zelf in het buitenland moeten regelen.

Pensioenpremie

Heeft u een werknemer in dienst die in Nederland én in het buitenland werkt? Dan mag het werknemersdeel van de pensioenpremie slechts voor het deel dat in Nederland wordt gewerkt in mindering worden gebracht op het Nederlandse deel van het bruto salaris. Dit is een voorschrift van de Nederlandse Belastingdienst. Om die reden heeft Pensioenfonds Vervoer de pensioenregeling aangepast. U gaat alleen nog pensioenpremie betalen aan Pensioenfonds Vervoer voor het Nederlandse deel van het loon. De werknemer wordt dus 'parttimer' als het om pensioen gaat. In het werkgeversportaal geeft u alleen de contracturen op die in Nederland gewerkt worden. Uiteraard controleren wij hier op.

De premie voor het pensioen staat dus los van de premie voor de sociale verzekering.

Vragen?

Hiermee is hopelijk het misverstand uit de weg geruimd dat de sociale premies iets te maken hebben met de premies die u aan Pensioenfonds Vervoer moet betalen. Het blijft echter lastige materie. Heeft u vragen over dit onderwerp, neem dan even contact op. Dan kijken we samen wat voor u van toepassing is.

Geef vanaf 1 januari de nieuwe loongegevens door

Vanaf 1 januari 2021 kunt u de loongegevens 2021 van uw werknemers opgeven in het werkgeversportaal. Net als vorige jaren vragen wij u daarna te verklaren dat de loongegevens die in het portaal staan helemaal bijgewerkt zijn.

Heeft u medewerkers in dienst die in het buitenland wonen en in Nederland en het buitenland werken? Geef dan alleen de uren op die uw medewerker in Nederland werkt.

In het looncomponentenoverzicht ziet u welke onderdelen van het salaris meetellen voor het pensioen. Direct naar [looncomponenten 2021](#).

Verandert er niets in het loon van uw werknemers?

Controleer dan of de loongegevens op 1 januari 2021 nog steeds kloppen.

Vervolgens geeft u de verklaring af.

[Direct naar het werkgeversportaal](#)

Werkgeversonderzoek

Wij willen iedereen die heeft meegewerkt aan het onderzoek hartelijk bedanken. De taarten zijn bezorgd bij de winnaars van de verloting en de resultaten worden nu verwerkt. In de volgende nieuwsbrief kunnen we u meer vertellen over de uitkomsten.



Tot slot

Pensioenfonds Vervoer wenst u goede feestdagen en een gezond 2021!