

Nieuwsbrief werkgevers

December 2019



www.pfvervoer.nl

werkgever@pfvervoer.nl

Inhoud

- [Geef vanaf 1 januari de nieuwe loongegevens door](#)
- [Feiten en cijfers 2020](#)
- [Werkgeversonderzoek](#)
- [SV-dagen in 2020](#)
- [Wet arbeidsmarkt in balans \(WAB\) en pensioen](#)

Heeft u vragen?

U kunt ons bellen (050) 582 98 88 van 8.00 - 17.00 uur. Of stuur een e-mail naar werkgever@pfvervoer.nl.

Snel naar

- [Looncomponenten 2020](#)
- [Notadata & vervaldata 2020](#)
- [Kerncijfers 2020](#)

Geef vanaf 1 januari de nieuwe loongegevens door

Vanaf 1 januari 2020 kunt u de loongegevens 2020 van uw werknemers opgeven in het werkgeversportaal. Net als vorige jaren vragen wij u daarna te verklaren dat de loongegevens die in het portaal staan helemaal bijgewerkt zijn.

In het looncomponentenoverzicht ziet u welke onderdelen van het salaris meetellen voor het pensioen. [Direct naar looncomponenten 2020](#)

Verandert er niets in het loon van uw werknemers?

Controleer dan of de loongegevens op 1 januari 2020 nog steeds kloppen. Vervolgens geeft u de verklaring af.

> [Direct naar het werkgeversportaal](#)

Feiten en cijfers 2020

De nieuwe cijfers zijn bekend voor 2020:

- [Kerncijfers](#)
- [Aanleverdata en notadata](#)

Werkgeversonderzoek

In oktober ontving u een uitnodiging om mee te werken aan een online onderzoek over onze dienstverlening. 739 werkgevers en administratiekantoren hebben meegewerkt aan dit onderzoek.

We willen iedereen die heeft meegewerkt hartelijk bedanken. Zo kunnen we onze dienstverlening blijven verbeteren.

Bekijk een [samenvatting van de resultaten](#).

SV-dagen in 2020

We gebruiken het aantal SV-dagen in een jaar voor de berekening van de premie. In 2020 is het aantal SV-dagen 262. In 2019 waren er 261 SV-dagen.

Werkt u met een vierwekelijkse verloning?

Bij een vierwekelijkse verloning verdelen wij het jaar in 13 perioden. Het aantal SV-dagen verdelen wij over deze perioden. Hierdoor is de premie elke periode gelijk. We gebruiken een correctiefactor bij de berekening van de premie die u betaalt en voor de pensioenopbouw. Hierdoor is de premie voor iedere periode gelijk. Het maakt dus niet uit hoeveel werkdagen de periode heeft.

Laatste nota 2019 bij vierwekelijkse verloning kan afwijken

Voor werknemers die in de loop van 2019 in dienst zijn gekomen, kunnen de SV-dagen niet gelijkmatig over 13 perioden worden verdeeld. We gebruiken voor hen daarom een andere correctiefactor in de laatste periode van 2019. Wij berekenen de premie in de 13^e periode voor deze werknemers op basis van 22 in plaats van 20 SV-dagen. Hierdoor kan uw laatste nota in 2019 afwijken. De premie voor twee werknemers met hetzelfde salaris op de laatste nota verschilt als één van hen in de loop van 2019 in dienst is gekomen en de ander vóór 2019 al in dienst was.

Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) en pensioen

Leent u payrollkrachten in? Er verandert niets voor u.

Op 1 januari verandert de rechtspositie van payrollkrachten. De nieuwe regels zijn echter alleen van belang voor de payrollondernemingen waarbij deze payrollkrachten in dienst zijn. Deze payrollondernemingen moeten ervoor zorgen dat de payrollkrachten dezelfde arbeidsvoorwaarden en rechtspositie krijgen als werknemers in dienst van de inlener. Ook moeten payrollondernemingen zorgen voor een adequate pensioenregeling.

Leent u payrollkrachten uit?

Als u meer dan 75% van uw payrollmedewerkers uitleent aan vervoersondernemingen, dan geldt voor uw payrollmedewerkers de pensioenregeling van Pensioenfonds Vervoer. Dit is een meer dan adequate pensioenregeling. Wilt u hier meer over weten, neem dan contact met ons op.

Wilt u meer weten over de WAB?

Lees dan meer over de wet op de [website van de Rijksoverheid](#)
