

Levert u de pensioengegevens aan via een bestand uit uw salarispakket?

Vanaf 1 januari 2026 worden uren die deeltijdwerknemers boven de contracturen maken gezien als overuren. Dit betekent dat extra uren voor deeltijdwerknemers ook overuren zijn waarover een overwerktoeslag verschuldigd is. Bij Pensioenfonds Vervoer wordt voor deze overuren van maandag tot en met vrijdag een onregelmatigheidstoeslag van 30% geregistreerd.

Levert u uw pensioengegevens aan via een bestand uit uw salarispakket? Dan hoeft u de onregelmatigheidstoeslag in de meeste gevallen niet zelf te berekenen. Wij hebben de bij ons bekende softwareleveranciers geïnformeerd over de benodigde aanpassing, zodat de toeslag op overuren van deeltijdwerknemers (maandag tot en met vrijdag) automatisch als onregelmatigheidstoeslag kan worden verwerkt.

Wij adviseren u om bij uw softwareleverancier na te vragen of uw salarispakket deze functionaliteit al ondersteunt. Omdat de softwareleveranciers hierover pas recent door ons zijn geïnformeerd, kan het zijn dat de benodigde aanpassing nog niet in uw pakket is doorgevoerd. Helaas was voor ons eerder niet volledig duidelijk hoe de uitspraak precies moest worden geïnterpreteerd en verwerkt.

Ondersteunt uw salarispakket deze functionaliteit nog niet? Dan dient u de onregelmatigheidstoeslag zelf te berekenen en aan te leveren. Voor overuren van deeltijdwerknemers die zijn gewerkt van **maandag tot en met vrijdag**, berekent u de onregelmatigheidstoeslag als volgt:

Overwerkuren maandag tot en met vrijdag × uurloon × 30%

Is er al een daadwerkelijke onregelmatigheidstoeslag aanwezig? Tel dan de berekende toeslag over de betreffende overwerkuren bij deze bestaande onregelmatigheidstoeslag op en lever het totaal aan.

Uren gewerkt op de **zaterdag en zondag** zijn **geen overuren**. Op zaterdag- en zondaguren geldt een toeslag. Deze **in 2026** verloonde toeslagen worden **niet meer pensioengevend** in verband met de wijziging van het pensioengevend loon op 1 januari 2027.

Uw salarispakket berekent de onregelmatigheidstoeslag

Het salarispakket berekent de 30% overwerktoeslag voor overuren van **maandag tot en met vrijdag** en geeft deze aan Pensioenfonds Vervoer door als een onregelmatigheidstoeslag. Het salarispakket berekent dit op basis van het verschil tussen de daadwerkelijk uitbetaalde uren van maandag tot en met vrijdag en de contracturen over deze dagen. Over deze uren wordt een onregelmatigheidstoeslag van 30% berekend. Als er eerder een daadwerkelijke onregelmatigheidstoeslag is doorgegeven, telt het salarispakket de berekende toeslag voor de

overuren hierbij op. Het bestand dat u vanuit uw salarispakket genereert, levert u vervolgens – indien van toepassing – per periode aan via het werkgeversportaal. U kunt hiervoor de gebruikelijke wijze van aanleveren blijven hanteren.

Het variabel salaris inclusief ‘onregelmatigheidtoeslag’ wordt achter de schermen door Pensioenfonds Vervoer afgetopt op 22,75% van het functieloon (22,75% x normuren x uurloon). Hierin verandert niets.

Gevolgen voor de premie

De onregelmatigheidstoelagen voor overwerkuren moet u met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 doorgeven. Als u deze gegevens met terugwerkende kracht doorgeeft, brengen we ook met terugwerkende kracht premie in rekening. U ziet dit terug op de nota onder 'correctie'.

Voorbeeld:

Gegevens periode 2 (2026)

Uitgangspunten (per week):

- Functieloon: € 20,00 per uur
- Contracturen: 24,00 uur
- Feitelijk gewerkt: 38,00 uur
- 4-wekelijkse verloning (× 4 weken)

Totaal per week:

Dag	Standaard-rooster	Daadwerkelijk	Waarvan overuren	Waarvan uren za/zo binnen contracturen	Waarvan uren za/zo buiten contracturen
Maandag	6	6	0		
Dinsdag	0	8	8		
Woensdag	6	6	0		
Donderdag	0	0	0		
Vrijdag	6	8	2		
Zaterdag	6	8		6	2
Zondag	0	2			2
Totaal	24	38	10	6	4

Wat berekent het salarispakket?

- Uitbetaalde uren: $38,00 \times 4 = 152,00$ uur
- Onregelmatigheidstoeslag: $10,00 \times € 20,00 \times 30\% \times 4$ weken = € 240,00