



Kort prepensioenreglement Goederen- en Personenvervoer

Als je een prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer hebt
opgebouwd of krijgt

Inhoud

1.	Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer	4
1.1	Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt	4
1.2	Maximale hoogte van het prepensioen.....	4
1.3	Je gaat uit dienst	5
1.4	Afkoop van een klein prepensioen	5
2.	Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer	5
2.1	Betalen van je prepensioen	5
2.2	Je overlijdt.....	5
3.	Jij en je partner gaan uit elkaar.....	5
4.	Verhogen en verlagen van prepensioen.....	6
5.	Verplichting om informatie te geven.....	6
6.	Hardheidsbepaling.....	6

Bijlagen vanaf pagina 7

Wat staat er in dit kort reglement prepensioen?

Dit reglement is een samenvatting van het volledige prepensioenreglement. Deze samenvatting is bedoeld voor jou als je een prepensioen hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer of al een prepensioen krijgt.

Je kunt aan dit reglement geen rechten ontlenen. Het volledige prepensioenreglement is bepalend. Deze kun je hier vinden:

www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief

Heb je na het lezen van dit reglement nog vragen over je prepensioen? Neem dan contact met ons op of maak een afspraak bij onze pensioenconsulenten.

1. Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer

1.1 Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt

1. Je bepaalt zelf wanneer je je prepensioen laat ingaan.
2. Je ontvangt het prepensioen tot de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt of tot de eerste dag van de maand waarin je AOW krijgt.
3. Het prepensioen gaat pas in, nadat je hebt doorgegeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je het wilt laten ingaan. Geef dit minimaal één maand van tevoren door aan Pensioenfonds Vervoer. Je kunt het prepensioen vanaf je 55^e laten ingaan. Als je je prepensioen laat ingaan, moet je stoppen met werken.
4. Werk je in de sector goederenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 60^e laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Je moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
5. Werk je in de sector personenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 62^e laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Ook dan moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
6. Je kunt ervoor kiezen om je prepensioen eerst voor een deel te laten ingaan. Je kunt je prepensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% laten ingaan. Het percentage mag je één keer per jaar verhogen. Voor het deel dat je blijft werken, blijf je pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer.
7. Heb je je prepensioen op je 65^e nog niet laten ingaan? Dan zetten we het prepensioen om in pensioen voor jezelf dat je krijgt zolang je leeft en nabestaandenpensioen.
8. Krijg je een WW-uitkering? Dan kun je prepensioen laten ingaan vanaf je 60^e (als je in het goederenvervoer werkte) of vanaf je 62^e (als je in het personenvervoer werkte).
9. Voor het berekenen van je prepensioen gebruiken we de tabellen in de bijlage I.

1.2 Maximale hoogte van het prepensioen

1. Je prepensioen mag niet hoger zijn dan je laatstverdiende pensioengevend loon. Is je prepensioen door het moment waarop je het laat ingaan hoger dan je laatstverdiende pensioengevend loon? Dan zet Pensioenfonds Vervoer het deel dat 'te veel' is om in 'gewoon' pensioen en nabestaandenpensioen.
2. Ontvang je een prepensioen en 'gewoon' pensioen en/of tijdelijk extra pensioen? En is dat samen meer dan 85% van je laatste pensioengevend loon? Dan zetten we je prepensioen om gewoon pensioen en nabestaandenpensioen.

1.3 Je gaat uit dienst

1. Ga je uit dienst en is je prepensioen nog niet ingegaan? Dan blijft je prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer staan. Je mag de waarde van het prepensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van je volgende werkgever.
2. Ga je uit dienst op of na je 60^e (als je in het goederenvervoer werkt) of je 62^e (als je in het personenvervoer werkt)? Dan gaat je prepensioen in.

1.4 Afkoop van een klein prepensioen

1. Is je prepensioen minder dan € 613,52 (2025) bruto per jaar (klein prepensioen)? Dan mag Pensioenfonds Vervoer je op het moment dat je je prepensioen laat ingaan voorstellen om de waarde van het prepensioen in één keer uit te betalen. Dit heet 'afkoop'. Het fonds koopt een klein prepensioen alleen af als je hiermee akkoord gaat.
2. Voor het berekenen van de eenmalige uitkering die je ontvangt als je het prepensioen afkoopt gebruiken we de tabel in Bijlage II.

2. Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer

2.1 Betalen van je prepensioen

1. We berekenen elk jaar hoeveel prepensioen je krijgt. Elke maand krijg je 1/12 van dit bedrag.
2. Pensioenfonds Vervoer haalt premies en belasting van het bruto bedrag af. Daarnaast haalt Pensioenfonds Vervoer er een premie af voor de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).
3. Je krijgt het prepensioen netto in euro's.
4. Pensioenfonds Vervoer maakt het prepensioen over naar het rekeningnummer dat je aan ons doorgeeft.

2.2 Je overlijdt

1. Het prepensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt. Er is daarna geen uitkering voor je partner of kinderen.

3. Jij en je partner gaan uit elkaar

Gaan jij en je partner scheiden of scheiden van tafel en bed? Of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Je ex-partner heeft recht op de helft van het prepensioen dat jij tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Jij en je ex-partner kunnen eigen afspraken maken over de verdeling van het prepensioen.

4. Verhogen en verlagen van prepensioenen

1. Pensioenfonds Vervoer probeert ieder jaar de prepensioenen te verhogen. Dat geldt voor het de prepensioenen die zijn opgebouwd en de prepensioenen die al worden uitgekeerd.

Daarbij geldt dat:

- we niet kunnen garanderen dat we je prepensioen elk jaar verhogen.
- we voor het verhogen geen reserve opbouwen.
- je geen premie betaalt voor het verhogen van je prepensioen.
- we een eventuele verhoging van je prepensioen betalen met het geld dat we verdienen door de premies te beleggen.

Het bestuur ieder jaar beslist of het de prepensioenen verhoogt. En als het de prepensioenen verhoogt, met hoeveel.

2. Er is een grens aan hoeveel het bestuur de prepensioenen kan verhogen. Deze grens berekenen we als volgt: we kijken naar de ontwikkeling van de lonen in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer in de periode van 2 juli tot en met 1 juli in de twee jaar vóór het kalenderjaar dat het bestuur de prepensioenen wil verhogen. De verhoging is maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling voor deze sectoren in deze periode.

5. Verplichting om informatie te geven

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de prepensioenregeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de prepensioenregeling goed uit te voeren. Of om de prepensioenen goed uit te betalen.

6. Hardheidsbepaling

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in het reglement.

Personenvervoer

BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren

Leeftijd	Vervroegingsfactor prepensioen 62/65
55	27,20%
56	30,70%
57	35,00%
58	40,60%
59	48,00%
60	58,40%
61	74,00%
62	100,00%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren

Leeftijd	Uitstelfactor prepensioen 62/65
62	100,00%
63	152,20%
64	308,50%
64 + 1/12	336,60%
64 + 2/12	370,20%
64 + 3/12	411,40%
64 + 4/12	462,80%
64 + 5/12	528,90%
64 + 6/12	617,10%
64 + 7/12	740,50%
64 + 8/12	925,60%
64 + 9/12	1234,20%
64 + 10/12	1851,20%
64 + 11/12	3702,50%
65	0,0000%

De uitstelfactoren worden toegepast op het oorspronkelijke bruto jaarbedrag aan prepensioen. Dit oorspronkelijke prepensioen gaat uit van ingang van het prepensioen op leeftijd 62 jaar en een laatste uitkering in de maand voordat de deelnemer 65 jaar wordt. Door uitstel van het prepensioen wordt de ingangsdatum van het prepensioen gewijzigd. De einddatum van het prepensioen wordt

door uitstel van het prepensioen niet gewijzigd. Bij uitstel van het prepensioen tot na leeftijd 64 jaar, wordt het door uitstel verkregen prepensioen verdeeld over de resterende termijnen (maanden).

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 62/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
62	0,1800
63	0,1200
64	0,0600
65	0,0000

Toepassing van deze tabel:

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector personenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan $\text{€ } 100,- \cdot 0,1200 = \text{€ } 12,00$. Het partnerpensioen bedraagt $70\% \cdot \text{€ } 12,00 = \text{€ } 8,40$.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2025 en gelden tot en met 30 juni 2026. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)	
Prepensioen vanaf 1e maand waarin	Tot 67 jaar	Tot 67 jaar en 3 maanden
55	0,856	0,842
56	0,841	0,825
57	0,822	0,805
58	0,799	0,781
59	0,771	0,750
60	0,734	0,712
61	0,685	0,661
62	0,617	0,590
63	0,514	0,486
63 1/12	0,503	0,475
63 2/12	0,492	0,464
63 3/12	0,480	0,452
63 4/12	0,467	0,439
63 5/12	0,454	0,427
63 6/12	0,441	0,413
63 7/12	0,426	0,399
63 8/12	0,411	0,384
63 9/12	0,396	0,369
63 10/12	0,379	0,353
63 11/12	0,362	0,336
64	0,343	0,318
64 1/12	0,324	0,299
64 2/12	0,302	0,279
64 3/12	0,280	0,258
64 4/12	0,257	0,236
64 5/12	0,232	0,212
64 6/12	0,205	0,187
64 7/12	0,176	0,161
64 8/12	0,146	0,133
64 9/12	0,113	0,103
64 10/12	0,078	0,071
64 11/12	0,041	0,037

Toepassing van deze tabel:

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2025 en geldt tot en met 30 juni 2026.

BIJLAGE II

Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	1,452	33	1,622	45	1,917	57	2,530
22	1,463	34	1,640	46	1,955	58	2,595
23	1,474	35	1,659	47	1,993	59	2,661
24	1,487	36	1,679	48	2,034	60	2,729
25	1,501	37	1,699	49	2,079	61	2,799
26	1,516	38	1,720	50	2,128	62	2,873
27	1,530	39	1,743	51	2,179	63	1,941
28	1,545	40	1,768	52	2,233	64	0,984
29	1,560	41	1,794	53	2,288	65	0,000
30	1,575	42	1,821	54	2,345		
31	1,590	43	1,849	55	2,405		
32	1,606	44	1,881	56	2,467		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.

Goederenvervoer

BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Vervroegings- factor 60/65
55	46,70%
56	52,60%
57	60,00%
58	69,50%
59	82,20%
60	100,0%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Uitstelfactor
60	100,0%
61	126,70%
62	171,30%
63	260,50%
64	528,60%
64 6/12	1057,10%
64 7/12	1268,50%
64 8/12	1585,70%
64 9/12	2114,20%
64 10/12	3171,30%
64 11/12	6342,70%

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 60/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
60	0,3020
61	0,2410
62	0,1800
63	0,1200
64	0,0600
65	0,0000

Toepassing van deze tabel:

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector goederenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan $€ 100,- * 0,1200 = € 12,00$ Het partnerpensioen bedraagt $70\% * € 12,00 = € 8,40$.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2025 en gelden tot en met 30 juni 2026. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)	
Prepensioen vanaf 1e maand waarin	Tot 67 jaar	Tot 67 jaar en 3 maanden
55	0,856	0,842
56	0,841	0,825
57	0,822	0,805
58	0,799	0,781
59	0,771	0,750
60	0,734	0,712
61	0,685	0,661
62	0,617	0,590
63	0,514	0,486
63 1/12	0,503	0,475
63 2/12	0,492	0,464
63 3/12	0,480	0,452
63 4/12	0,467	0,439
63 5/12	0,454	0,427
63 6/12	0,441	0,413
63 7/12	0,426	0,399
63 8/12	0,411	0,384
63 9/12	0,396	0,369
63 10/12	0,379	0,353
63 11/12	0,362	0,336
64	0,343	0,318
64 1/12	0,324	0,299
64 2/12	0,302	0,279
64 3/12	0,280	0,258
64 4/12	0,257	0,236
64 5/12	0,232	0,212
64 6/12	0,205	0,187
64 7/12	0,176	0,161
64 8/12	0,146	0,133
64 9/12	0,113	0,103
64 10/12	0,078	0,071
64 11/12	0,041	0,037

Toepassing van deze tabel:

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2025 en geldt tot en met 30 juni 2026.

Bijlage II

Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	2,448	33	2,747	45	3,275	57	4,337
22	2,468	34	2,779	46	3,341	58	4,446
23	2,490	35	2,812	47	3,412	59	4,557
24	2,513	36	2,846	48	3,487	60	4,673
25	2,537	37	2,883	49	3,566	61	3,784
26	2,562	38	2,922	50	3,651	62	2,873
27	2,587	39	2,963	51	3,740	63	1,941
28	2,612	40	3,006	52	3,832	64	0,984
29	2,637	41	3,052	53	3,927	65 jaar	0,000
30	2,663	42	3,102	54	4,025		
31	2,689	43	3,156	55	4,127		
32	2,718	44	3,213	56	4,231		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.