

Kunt u deze e-mail niet goed lezen? Schakel dan afbeeldingen voor deze e-mail in of bekijk de [online versie](#).



oktober 2024



Een bericht van Pensioenfonds Vervoer

Belastingdienst controleert strenger of zelfstandigen echt zelfstandig zijn

Huurt u mensen in die als zelfstandige voor u werken? Dan is het belangrijk zeker te weten dat die persoon echt zelfstandig is. Is dat niet zo? En blijkt diegene toch werkzaam te zijn op basis van een veronderstelde arbeidsovereenkomst? In die situatie heeft die werknemer vanaf de start van de opdracht recht op pensioen. U betaalt dan met terugwerkende kracht premie aan het pensioenfonds.

Strengere controle

Vanaf 1 januari 2025 controleert de Belastingdienst strenger of zzp'ers echt zelfstandig zijn. Als blijkt dat degene die u inhuurt eigenlijk een werknemer is dan ontvangt u een naheffing voor niet afgedragen premies sociale- en werknemersverzekeringen en mogelijk een boete van de Belastingdienst. Daarnaast moet u deze werknemer met terugwerkende kracht aanmelden bij Pensioenfonds Vervoer. Controleer daarom altijd of degene die u inhuurt echt zelfstandige is en niet een zogeheten schijnzelfstandige.

Wanneer is er sprake van loondienst?

Op de website van de Belastingdienst kunt u een check doen:

[Doe de check](#)

Ga ook na wat de relatie is als u al langer met iemand samenwerkt

Controleer ook goed of iemand echt zelfstandige is als u al langer met iemand samenwerkt. De manier waarop u met elkaar samenwerkt kan namelijk gedurende de opdracht veranderd zijn.

Als u gebruikmaakt van een bureau

De Belastingdienst controleert ook bemiddelingsbureaus. Het is niet altijd zeker of inhuur ook altijd echte zelfstandigen zijn. Ook niet als het bemiddelingsbureau zegt dat het VBAR-proof is (bescherming tegen schijnzelfstandigheid). Blijkt degene die u via een bureau inhuurt schijnzelfstandige? Dan bent u aansprakelijk op grond van de Wet Ketenaansprakelijkheid.

Wat moet u doen als de zelfstandige toch een werknemer is?

Als een (schijn)zelfstandige toch iemand in loondienst is dan moet die werknemer een arbeidsovereenkomst krijgen. De werknemer heeft dan vanaf de start van de opdracht recht op pensioen. Dit betekent dat u deze werknemer nog moet opgeven bij het pensioenfonds. En daarvoor de premie dient te betalen. Dit kunnen hoge bedragen zijn als de werknemer al langere tijd voor u werkt.

[Meer informatie over schijnzelfstandigheid](#)

Need translation? www.pfvervoer.nl/translate

Communicatie met Pensioenfonds Vervoer verloopt via e-mail. Alle e-mailberichten die Pensioenfonds Vervoer verstuurt, komen van een e-mailadres eindigend op @pfvervoer.

Uw e-mailadres is veilig bij ons. We delen gegevens nooit met anderen. Wilt u uw e-mailadres aanpassen?

[Dat kunt u hier doen.](#)

[Disclaimer](#) | [Privacy](#) | [Contact](#)