

Henk, Rijn en Binnenvaart

Voorbeeld pensioenopbouw

Henk is fulltime werkzaam in de Rijn en Binnenvaart. Zijn pensioengevend salaris (het all-in loon dat meetelt voor de pensioenopbouw) is € 42.172 per jaar. De franchise is € 17.283 (in 2026). Henk bouwt dus pensioen op, op basis van een pensioengrondslag van € 24.889.

Het pensioen dat Henk ontvangt

In een jaar bouwt Henk 1,788% van de pensioengrondslag aan pensioen op.
1,788% van € 24.889 is € 445,02.

Henk wil zijn pensioen laten ingaan als hij 68 jaar wordt. Hij heeft dan 30 jaar in de Rijn en Binnenvaart gewerkt. In totaal krijgt Henk een pensioen van 30 jaar x € 445,02 = **€ 13.350,60 bruto per jaar**.

- Henk ontvangt vanaf zijn pensioneren een **bruto** pensioen van € 1.112,55 per maand. Dit betekent dat Richard iedere maand (zo lang hij leeft) een **netto** pensioen van € 1.058,60 op zijn rekening krijgt.
- Henk ontvangt daarnaast vanaf zijn AOW-leeftijd van de overheid een AOW-uitkering.

In dit voorbeeld gaan we er voor het gemak van uit dat Henk ieder jaar hetzelfde verdient. In de praktijk verandert het jaarloon vaak ieder jaar. Daardoor is het bedrag dat iemand opbouwt ook ieder jaar anders.

In het netto maandbedrag is rekening gehouden met de huidige wettelijke bijdrage Zorgverzekeringswet en de huidige belastingtarieven. Er is wel loonheffingskorting toegepast. Loonheffingskorting pas je toe op het hoogste inkomen, in het geval van Henk zou dat de AOW zijn. Laat u hierover goed adviseren als u met pensioen gaat.

Berekening van de premie die Henk en zijn werkgever betalen (bedragen per jaar)

De pensioengrondslag van Henk is € 24.889,00

- De totale premie is **30%** van de pensioengrondslag: € 7.466,70
- Zijn werkgever betaalt **20,00%** van de pensioengrondslag: € 4.977,80
- Henk betaalt **10,00%** van de pensioengrondslag: € 2.488,90

Iedere maand houdt de werkgever van Henk € 2.488,90 / 12 = € 207,41 in op zijn brutoloon.

WIA aanvulling

Omdat Henk in Rijn en Binnenvaart werkt, krijgt hij bij arbeidsongeschiktheid een extra aanvulling op de WIA-uitkering, de WIA-aanvulling. Deze uitkering is 10% van zijn pensioengevend salaris, ofwel € 4.217,20 bruto per jaar.

De premie die hij hiervoor betaalt is 0,90% van zijn pensioengrondslag. Iedere maand houdt de werkgever van Henk $\text{€ } 224,00 / 12 = \text{€ } 18,67$ in op zijn brutoloon.