

## Fred, werkzaam in de sector Orsima

### Voorbeeld pensioenopbouw

Fred werkt fulltime in de sector Orsima. Zijn pensioengevend salaris (het salaris dat meetelt voor de pensioenopbouw) is € 42.049 per jaar. In dat bedrag zitten ook de toeslagen, 13<sup>e</sup> maand en de indicatie uitkering op resultaten. De franchise is € 13.343. Fred bouwt dus pensioen op, op basis van een pensioengrondslag van € 28.706.

|                                                     |                 |
|-----------------------------------------------------|-----------------|
| Functieloon                                         | € 34.305        |
| Indicatie uitkering op resultaten                   | € 0             |
| Bedrag vaste toeslag voor bijzondere omstandigheden | € 1.000         |
| Asbesttoeslag                                       | € 1.000         |
| Toeslag voorgaand jaar                              | € 1.000         |
| Toeslag onafhankelijk resultaat                     | € 1.000         |
| 13 <sup>e</sup> maand                               | € 1.000         |
| Vakantietoeslag                                     | € 2.744         |
| <b>Pensioengevend salaris</b>                       | <b>€ 42.049</b> |
| Franchise                                           | € 13.343        |
| <b>Pensioengrondslag</b>                            | <b>€ 28.706</b> |

In een jaar bouwt Fred 1,788% van de pensioengrondslag aan pensioen op.  
1,788% van € 28.706 is € 513,26

Fred wil zijn pensioen laten ingaan als hij 68 jaar wordt. Hij heeft dan 30 jaar pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer. In totaal krijgt Fred een pensioen van 30 jaar x € 513,26 = € 15.397,90 bruto per jaar.

→ Fred ontvangt vanaf het moment dat hij zijn pensioen laat ingaan een **bruto** pensioen van € 1.283,16 per maand. Dit betekent dat Fred iedere maand (zo lang hij leeft) een **netto** pensioen van € 1.212,59 op zijn rekening krijgt.

→ Fred ontvangt daarnaast vanaf zijn AOW-leeftijd van de overheid een AOW-uitkering.

*In dit voorbeeld gaan we er voor het gemak van uit dat Fred ieder jaar hetzelfde verdient. In de praktijk verandert het jaarloon vaak ieder jaar. Daardoor is het bedrag dat iemand opbouwt ook ieder jaar anders.*

*In het netto maandbedrag is rekening gehouden met de huidige wettelijke bijdrage Zorgverzekeringswet en de huidige belastingtarieven. Ook is de algemene loonheffingskorting toegepast. Doorgaans passen mensen de loonheffingskorting op het hoogste inkomen toe. Bij sommigen is dat de AOW. Laat u hierover goed adviseren als u met pensioen gaat.*

### Berekening van de premie die Fred en zijn werkgever betalen (bedragen per jaar)

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| De pensioengrondslag van Fred is                              | € 28.706,00 |
| • De totale premie is <b>30%</b> van de pensioengrondslag:    | € 8.611,80  |
| • Zijn werkgever betaalt <b>18%</b> van de pensioengrondslag: | € 5.167,08  |
| • Fred betaalt <b>12%</b> van de pensioengrondslag:           | € 3.444,72  |

Per maand houdt de werkgever van Fred  $\text{€ } 3.444,72 / 12 = \text{€ } 287,06$  in op zijn brutoloon.