

## **UITVOERINGSREGLEMENT**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG**

## Inhoudsopgave

<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Algemene bepalingen</b>	<b>1</b>
Artikel 1.1	Definities	1
Artikel 1.2	Verplichtgestelde pensioenregelingen op grond van artikel 2 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000	2
	Verplichtgestelde pensioenregelingen op grond van artikel 36 van de Orsima Cao	2
Artikel 1.3	Vrijwillige pensioenregelingen	2
Artikel 1.4	Bijzondere regelingen	3
Artikel 1.5	Beperking recht op afkoop	3
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>Wijze van vaststelling van de verschuldigde premie</b>	<b>4</b>
Artikel 2.1	Vaststelling van de premie voor de verplichtgestelde pensioenregelingen	4
Artikel 2.2	Verschuldigheid van de premie	4
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>Wijze van betaling van de premie</b>	<b>6</b>
Artikel 3.1	Betaling van de premie in termijnen	6
Artikel 3.2	Overschrijding betalingstermijn	6
<b>Hoofdstuk 4</b>	<b>Verplichting van de werkgever om informatie te verstrekken</b>	<b>8</b>
Artikel 4.1	Informatieplicht van de werkgever	8
Artikel 4.2	Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever	9
Artikel 4.3	Informatieverstrekking door het fonds	9
<b>Hoofdstuk 5</b>	<b>Procedures bij niet nakomen van premiebetalings-verplichtingen</b>	<b>10</b>
Artikel 5.1	Melding premieachterstand	10
Artikel 5.2	Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso	10
Artikel 5.3	Informeren van deelnemers over betalingsachterstand	10
<b>Hoofdstuk 6</b>	<b>Procedures in geval van wijziging van de Pensioenovereenkomst</b>	<b>11</b>
Artikel 6.1	Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst	11
<b>Hoofdstuk 7</b>	<b>De voorwaarden waaronder toeslagverlening plaatsvindt</b>	<b>12</b>
Artikel 7.1	Voorwaarden voor toeslagverlening	12
<b>Hoofdstuk 8</b>	<b>Uitgangspunten en procedures inzake besluitvorming over vermogenstekorten</b>	<b>13</b>
Artikel 8.1	Herstelplannen	13
Artikel 8.2	Sturingsmiddelen	13
Artikel 8.3	Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten	13
<b>Hoofdstuk 9</b>	<b>Mogelijkheid om premiekorting en terugstorting te verlenen</b>	<b>14</b>
Artikel 9.1	Premiekorting	14
Artikel 9.2	Terugstorting	14
<b>Hoofdstuk 10</b>	<b>Mogelijkheid tot vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na beëindiging van het dienstverband</b>	<b>15</b>
Artikel 10.1	Voortzetting deelnemerschap door inactieve deelnemers	15
Artikel 10.2	Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting	15
<b>Hoofdstuk 11</b>	<b>Vrijstelling van verplichte deelneming aan het fonds op grond van de wet bpf2000</b>	<b>16</b>
Artikel 11.1	Voorwaarden voor vrijstelling	16
Artikel 11.2	Redenen voor vrijstelling	16
Artikel 11.3	Procedure inzake verzoek tot vrijstelling	16
<b>Hoofdstuk 12</b>	<b>Gemoedsbezwaarde werkgevers</b>	<b>17</b>
Artikel 12.1	Aanvraag van vrijstelling	17
Artikel 12.2	Vervangende spaarbijdrage	17
Artikel 12.3	Vrijstelling geldt voor vijf jaar	17
Artikel 12.4	Beëindiging vrijstelling	17
<b>Hoofdstuk 13</b>	<b>slotbepaling</b>	<b>18</b>
Artikel 13.1	Inwerkingtreding	18
<b>BIJLAGE A</b>	<b>19</b>	
	Staffel incassokosten per 01-10-2012	19

## HOOFDSTUK 1

## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1.1

#### Definities

Voor dit reglement zijn de definities van toepassing zoals omschreven in de statuten en de Pensioenreglementen voor de verplichte pensioenregelingen van het fonds met uitzondering van de hieronder gedefinieerde begrippen.

Het fonds:	De Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de Weg.
CAO-partijen:	De werkgeversvereniging en vakbonden die partij zijn bij de Cao's, zijnde: <u>I. Sector Goederenvervoer:</u> 1. Transport en Logistiek Nederland (TLN) 2. Nederlandsch Binnenvaartbureau (NBB) 3. Vereniging van Verticaal Transport (VVT) 4. CNV Vakmensen (CNV) 5. Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) <u>II. Sector Taxivervoer:</u> 1. Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV Taxivervoer) 2. CNV Vakmensen (CNV) 3. Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) <u>III. Sector Besloten Busvervoer:</u> 1. Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV Busvervoer), 2. Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) 3. CNV Vakmensen (CNV) <u>IV Sector Orsima</u> 1. Vereniging van Werkgevers in Scheeps-, Industrie, Milieu- en Technische Onderhoudsactiviteiten (SITO), 2. Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) 3. CNV Vakmensen (CNV)
Pensioenovereenkomst:	Hetgeen tussen CAO-partijen is overeengekomen met betrekking tot pensioen zoals kan blijken uit bijvoorbeeld een CAO, een protocol, of het pensioenreglement inzake de verplichte deelneming in het fonds. Deze opsomming is niet limitatief.
Werkgever:	De aangesloten werkgever als bedoeld in artikel 16 van de statuten van het fonds.
Deelnemer:	Deelnemer aan de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds.
Actieve deelnemer	De deelnemer in dienst van een werkgever.
Inactieve deelnemer	De deelnemer die niet meer in dienst is van een werkgever maar zijn deelneming na beëindiging van het dienstverband heeft voortgezet waarbij sprake kan zijn van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid dan wel vrijwillige voortzetting.
Uitvoeringsovereenkomst	De overeenkomst waarmee de vrijwillige aansluiting van een werkgever bij de verplichtgestelde pensioenregeling van het fonds wordt gerealiseerd.

## **Artikel 1.2**

### Verplichtgestelde pensioenregelingen op grond van artikel 2 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000

1. De verplichte pensioenregelingen van de sectoren Goederenvervoer, Taxivervoer en Besloten Busvervoer van het fonds zijn vastgelegd in de hieronder genoemde pensioenreglementen:
  - Pensioenreglement I (pensioenregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950);
  - Pensioenreglement II (inzake WAO-aanvulling respectievelijk WIA-aanvulling)
  - Pensioenreglement V (overgangsregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950);
  - Pensioenreglement VI (pensioenregeling voor deelnemers geboren vóór 1 januari 1950);

### Verplichtgestelde pensioenregelingen op grond van artikel 36 van de Orsima Cao

2. De verplichte pensioenregelingen van de sector Orsima zijn vastgelegd in het hieronder genoemde pensioenreglement:
  - Pensioenreglement I (pensioenregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950);

## **Artikel 1.3**

### Vrijwillige pensioenregelingen

1. Het fonds biedt aan werknemers die deelnemen aan de verplichtgestelde pensioenregeling(en) van het fonds de mogelijkheid om op individuele basis deel te nemen aan de volgende vrijwillige pensioenregelingen:
  - Pensioenreglement III (Tijdelijk Extra Partnerpensioen);
2. Behoudens het bepaalde in lid 4 van dit artikel, is de werkgever verplicht mee te werken aan de wens van de werknemer om als deelnemer in een in lid 1 van dit artikel genoemde vrijwillige pensioenregeling(en) te worden opgenomen. In dat geval wordt deze individuele vrijwillige voorziening onderdeel van de verplichtgestelde regeling van het fonds waarop dit uitvoeringsreglement van toepassing is.
3. Ingeval van deelname van een in lid 1 van dit artikel omschreven werknemer aan een vrijwillige pensioenregeling zijn de betreffende werknemer en de werkgever gebonden aan de bepalingen van deze vrijwillige pensioenregeling.
4. De werkgever is niet verplicht mee te werken aan deelname van de werknemer aan een vrijwillige pensioenregeling indien de werkgever ervoor kiest de betreffende regeling als collectieve aanvullende verzekering onder te brengen bij het fonds. In dat geval geldt het bepaalde in artikel 1.4.

## **Artikel 1.4**

### Bijzondere regelingen

Het fonds biedt werkgevers de mogelijkheid om naast de verplichte pensioenregelingen van het fonds bijzondere regelingen bij het fonds onder te brengen, zijnde collectieve (aanvullende) pensioenregelingen. Deze bijzondere regelingen, en de van toepassing zijnde voorwaarden en verplichtingen, zijn nader omschreven in de betreffende (aanvullende) pensioenreglementen en bijbehorende uitvoeringsovereenkomsten. Dit uitvoeringsreglement is op de bijzondere regelingen alleen van toepassing voorzover het in de betreffende uitvoeringsovereenkomst expliciet van toepassing is verklaard.

## **Artikel 1.5**

### Beperking recht op afkoop

Voor afkoop van kleine pensioenen op de pensioeningangsdatum conformeert het fonds zich aan het wettelijk minimum bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. In Pensioenreglement I en VI is het recht op afkoop van het fonds van een klein ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelname vóór de pensioeningangsdatum uitgesloten.

## **HOOFDSTUK 2    WIJZE VAN VASTSTELLING VAN DE VERSCHULDIGDE PREMIE**

### **Artikel 2.1**

#### Vaststelling van de premie voor de verplichtgestelde pensioenregelingen

1. Dit artikel heeft betrekking op de premie voor de verplichtgestelde pensioenregelingen van het fonds.
2. De verschuldigde premie is een doorsneepremie uitgedrukt in een percentage van (een gedeelte van) het loon van de deelnemer. De doorsneepremie is voor alle deelnemers aan de verplichtgestelde regelingen in de betreffende sector gelijk. De premies zijn omschreven in de afzonderlijke pensioenregelingen.
  - a. De premie ingevolge Pensioenreglement I en Pensioenreglement V voor de sectoren Goederenvervoer, Taxivervoer en Besloten Busvervoer is vermeld in artikel 9 van deel II van Pensioenreglement I voor de respectievelijke sectoren;
  - b. De premie ingevolge Pensioenreglement II is opgenomen in artikel 2 van Pensioenreglement II;
  - c. De premie ingevolge Pensioenreglement VI is opgenomen in artikel 5 van Pensioenreglement VI;
  - d. De premie ingevolge Pensioenreglement I voor de sector Orsima is vermeld in artikel 9 van deel II van Pensioenreglement I sector Orsima.
3. De premie die door de werkgever verschuldigd is wordt vastgesteld door het bestuur na overleg tussen het fonds en de betrokken CAO-partijen. Daarbij wordt het bepaalde in dit artikel in acht genomen.
4. De premie wordt niet lager vastgesteld dan de kostendekkende premie. De kostendekkende premie wordt door het fonds vastgesteld op de manier als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
5. Indien de kostendekkende premie hoger dreigt te worden dan de geldende vastgestelde premie, treedt het fonds tijdig in overleg met CAO-partijen.
6. Als de premie hoger is vastgesteld dan de kostendekkende premie, kan het fonds het surplus benutten voor extra buffervorming voor herstel, of als kapitaaldeckingsopslag voor toekomstige indexatie of voor andere doelen als omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.

### **Artikel 2.2**

#### Verschuldigdheid van de premie

1. De verschuldigde premie voor een deelnemer aan een pensioenregeling wordt berekend aan de hand van het loon van de werknemer zoals vastgesteld in het betreffende pensioenreglement. In het pensioenreglement is ook opgenomen wat de premiebijdrage van de werknemer aan de betreffende regeling is. De werkgever houdt de premiebijdrage van de werknemer in op het loon van de werknemer.

2. De premie voor de actieve deelnemers, voor zowel de verplichtgestelde pensioenregeling als de vrijwillige pensioenregelingen, is door de werkgever verschuldigd aan het fonds.
3. Voor zover de premie voor voortzetting van het deelnemerschap van een inactieve deelnemer niet voor rekening van het fonds komt is de premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf en wordt deze tijdens de periode van voortzetting bij hem in rekening gebracht.

## HOOFDSTUK 3 WIJZE VAN BETALING VAN DE PREMIE

### Artikel 3.1

#### Betaling van de premie in termijnen

1. De werkgever is iedere periode waarover hij verplicht is tot betaling van loon, premie aan het fonds verschuldigd die wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in Hoofdstuk 2 en het ter zake bepaalde in het van toepassing zijnde (pre)pensioenreglement. De werkgever is deze premie verschuldigd voor iedere deelnemer die in de desbetreffende periode bij hem in dienst is voor zover en voor zolang deze de status van deelnemer heeft en voor zover ingevolge het bepaalde in dit reglement dan wel enig ander reglement van het fonds voor de werkgever premieplichtigheid ter zake die deelnemer bestaat.
2. De premie die de werkgever voor iedere deelnemer over de in het eerste lid bedoelde periode verschuldigd is, is gelijk aan  $1/12$  – dan wel  $1/13$  indien de plicht tot betaling van loon een periode van vier weken betreft – van de premie als bedoeld in het vorige lid. Indien in de in het eerste lid bedoelde periode door een wijziging in de persoonlijke gegevens van de deelnemer meerdere voor de vaststelling van de premie benodigde grondslagen gelden, is de werkgever de overeenkomstig de vorige volzin vastgestelde premie verschuldigd naar rato van de termijn gedurende welke de betreffende grondslag heeft gegolden.
3. Indien een deelnemer niet gedurende de volledige in het eerste lid bedoelde periode in dienst is van de werkgever wordt de premie naar evenredigheid vastgesteld op basis van het gedeelte van de periode gedurende welke de deelnemer in de desbetreffende periode in dienst is van de werkgever.
4. De werkgever dient de premie als bedoeld in het tweede lid te voldoen binnen 14 dagen na ontvangst van de premienota van het fonds. Het fonds draagt zorg voor een tijdige verzending van de premienota aan de werkgever volgens een jaarlijks door het bestuur vast te stellen schema.
5. Indien de door de werkgever verschuldigde premie zoals opgenomen op de door het fonds uitgebrachte premienota als gevolg van nog niet verwerkte wijzigingen in de voor de vaststelling van de premie noodzakelijke gegevens, niet overeenkomt met de premie die hij werkelijk verschuldigd is, brengt het fonds aan de werkgever een aanvullende debet of credit nota uit die gespecificeerd wordt opgenomen in de premienota die betrekking heeft op de daarop volgende maand. Indien de wijzigingen in de gegevens niet binnen de in artikel 4.1 bedoelde termijn door de werkgever aan het fonds zijn verstrekt wordt de aanvullende nota verwerkt in de eerste premienota die daarvoor in aanmerking komt.

### Artikel 3.2

#### Overschrijding betalingstermijn

1. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
  - rente over het verschuldigde bedrag van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.



Het hiervoor in dit lid bepaalde is van overeenkomstige toepassing, indien het fonds de premie niet tijdig bij de werkgever in rekening heeft kunnen brengen als gevolg van het door de werkgever onvolledig, niet juist en/of niet tijdig aanleveren van de voor de vaststelling van die premie relevante gegevens. Daarbij wordt voor de berekening van de rente uitgegaan van de datum waarop de werkgever de verschuldigde premie betaald had moeten hebben, indien hij de voor de vaststelling van de premie relevante gegevens juist, volledig en tijdig had aangeleverd.

2. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in boek 6, artikel 119a van het Burgerlijk Wetboek. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden vastgesteld conform de in Bijlage A van dit Uitvoeringsreglement opgenomen staffel. De invorderingskosten als bedoeld in de vorige volzin, worden berekend ten aanzien van elke verschuldigde premie die niet tijdig is betaald.
3. De werkgever verliest zijn recht op terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie door verloop van drie jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

## HOOFDSTUK 4 VERPLICHTING VAN DE WERKGEVER OM INFORMATIE TE VERSTREKKEN

### Artikel 4.1

#### Informatieplicht van de werkgever

1. De werkgever is verplicht om alle werknemers die aan de verplichtgestelde pensioenregelingen deel moeten nemen bij het fonds aan te melden. Daarbij dient de werkgever ervoor zorg te dragen dat het fonds de beschikking krijgt over alle door het bestuur nodig geoordeelde gegevens. Deze gegevens dienen zoveel mogelijk in uniform formaat elektronisch te worden aangeleverd op de wijze die door het fonds wordt verlangd.
2. De werkgever is verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in de administratie van de werkgever met betrekking tot de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de pensioenregelingen. De werkgever is tevens verplicht de persoon als bedoeld in de vorige volzin in de gelegenheid te stellen kopieën van de voornoemde zakelijke gegevens en bescheiden te maken en deze kopieën in bezit te stellen van het fonds.
3. De werkgever dient ervoor te zorgen dat alle vereiste gegevens volledig, juist en tijdig worden verstrekt. Er is sprake van tijdige verstrekking indien de hierna omschreven omstandigheden binnen een maand, nadat deze zich hebben voorgedaan, bij de pensioenuitvoerder zijn gemeld:
  - indiensttreding of het bereiken van de deelnamegerechtigde leeftijd van werknemers, die als deelnemer in een pensioenregeling opgenomen moeten worden, onder opgave van de benodigde personele gegevens;
  - uitdiensttreding van werknemers die deelnemer in het fonds zijn;
  - wijzigingen in de persoonlijke gegevens van deelnemers zoals verandering van de mate van arbeidsongeschiktheid, verandering van deeltijdpercentage, het opnemen van onbetaald verlof, overlijden, (deeltijd)pensionering en vervroegen of uitstellen van de pensioendatum.

De werkgever dient bij de verstrekking van de gegevens uitdrukkelijk te verklaren dat de verstrekte gegevens volledig en juist zijn.

4. De bij indiensttreding van een werknemer aan het fonds te verstrekken personele gegevens betreffen in ieder geval:
  - de naam van de deelnemer;
  - adres van de deelnemer;
  - het e-mailadres van de deelnemer;
  - geboortedatum van de deelnemer,
  - het burgerservicenummer (sofinummer) van de deelnemer;
  - het parttimepercentage van de deelnemer;
  - de salarisgegevens van de deelnemer;
  - datum van indiensttreding van de deelnemer; alsmede
  - overige gegevens waar het fonds om verzoekt voorzover deze gegevens nodig zijn om de juiste pensioenaanspraken van een deelnemer te kunnen vaststellen en hierover te kunnen communiceren.
5. De kosten die werkgever maakt voor het vergaren en aanleveren van de door het fonds benodigde gegevens op de door het fonds voorgeschreven wijze komen voor rekening van de werkgever zelf.

## **Artikel 4.2**

### Niet nakomen van informatieplicht door de werkgever

1. Indien de werkgever niet voldoet aan het in artikel 4.1 bepaalde, is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en te hanteren bij het vaststellen van de aanvullende nota's als bedoeld in artikel 3.1. lid 5. De werkgever is aan deze vaststelling gebonden. Het fonds kan het bedrag van deze nota's verhogen met een administratieve opslag van maximaal 30%, zo lang de werkgever niet heeft voldaan aan het bepaalde in artikel 4.1. De vorige volzin is van overeenkomstige toepassing als de werkgever slechts de verplichting vastgelegd in artikel 4.1 lid 3, laatste zin, niet nakomt. Deze opslag wordt gecrediteerd, wanneer de werkgever alsnog voldoet aan het bepaalde in artikel 4.1 lid 3.
2. Indien de werkgever niet voldoet aan het in artikel 4.1 bepaalde, is het fonds bevoegd een nader door het bestuur vast te stellen boete op te leggen, nadat de werkgever in gebreke is gesteld wegens het niet voldoen aan de verplichtingen als bedoeld in artikel 4.1, hij de gelegenheid heeft gekregen zijn verzuim te herstellen, maar hij ook vervolgens niet aan deze verplichtingen heeft voldaan. Deze boete bedraagt 20% van het notabedrag en wordt niet ten gunste van de werkgever verrekend of gerestitueerd. Het opleggen van een boete geschiedt met behoud van het recht van het fonds om schade en/of nakoming van de verbintenis tot het verstrekken van alle vereiste gegevens als bedoeld in artikel 4.1, in rechte te vorderen.
3. De werkgever is aansprakelijk voor schade die het fonds lijdt als gevolg van het aanleveren van onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie door de werkgever. Onder schade worden tevens begrepen de kosten van de administratieve verwerking van de onvolledig, onjuist of niet tijdig door de werkgever aangeleverde informatie, die door het fonds niet zouden zijn gemaakt indien de werkgever op de juiste wijze aan zijn verplichting tot aanlevering had voldaan. Daarnaast wordt tevens als schade aangemerkt de uitkeringen die het fonds onvoorzien moet doen aan personen met betrekking tot wie de werkgever onvolledige, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd. Het fonds doet alleen een beroep op het in de vorige zin bepaalde voor zover het feit dat het fonds de verplichting tot het doen van een uitkering niet kon voorzien een gevolg is van het feit dat de werkgever onvoldoende, onjuiste of niet tijdige informatie heeft aangeleverd.

## **Artikel 4.3**

### Informatieverstrekking door het fonds

Het fonds draagt er voor zorg dat de deelnemers in dienst van de werkgever worden geïnformeerd conform de eisen in artikel 21 Pensioenwet. Deelnemers ontvangen van het fonds binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een startbrief en informatie over wijzigingen in de regeling van het fonds.

## **HOOFDSTUK 5 PROCEDURES BIJ NIET NAKOMEN VAN PREMIEBETALINGS-VERPLICHTINGEN**

### **Artikel 5.1**

#### Melding premieachterstand

1. Het fonds informeert elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen (dekkingstekort).
2. Gedurende de in het eerste lid bedoelde situatie informeert het fonds tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van alle werkgevers die nog premie aan het fonds verschuldigd zijn.

### **Artikel 5.2**

#### Uitoefening rechtsmiddelen ter incasso

Indien de werkgever in gebreke blijft wat betreft het voldoen van de premie maakt het fonds gebruik van de rechtsmiddelen die het ter beschikking heeft. Dat kan, afhankelijk van de achtergrond van de verplichtgestelde regeling, onder meer inhouden

- dat zonodig een dwangbevel zal worden uitgebracht;
- dat beslag kan worden gelegd op goederen van de werkgever;
- dat uiteindelijk faillissement van de werkgever kan worden aangevraagd; en
- dat bestuurders van de werkgever hoofdelijk aansprakelijk kunnen worden gesteld.

### **Artikel 5.3**

#### Informereren van deelnemers over betalingsachterstand

Het fonds is bevoegd de actieve deelnemers te informeren over een eventuele betalingsachterstand van de werkgever ook als geen sprake is van een dekkingstekort als bedoeld in artikel 5.1. Het fonds gaat daar slechts toe over als uiterste middel nadat de beschikbare rechtsmiddelen zijn toegepast en niet succesvol zijn gebleken.

## HOOFDSTUK 6 PROCEDURES IN GEVAL VAN WIJZIGING VAN DE PENSIOENOVEREENKOMST

### Artikel 6.1

#### Aanpassing van het pensioenreglement aan de pensioenovereenkomst

1. Het fonds stelt de pensioenreglementen voor de verplichtgestelde pensioenregelingen vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en dit uitvoeringsreglement.
2. Het fonds adviseert CAO-partijen over aan te brengen wijzigingen in de pensioenovereenkomst indien het fonds overeenkomstige wijziging van de pensioenreglementen wenselijk vindt.
3. CAO-partijen informeren het fonds zo spoedig mogelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De wijziging van de pensioenovereenkomst wordt in hoofdlijnen aangegeven. Het fonds is alsdan verplicht om het pensioenreglement aan te passen aan de wijziging en heeft daarbij de bevoegdheid om de details van de wijziging uit te werken. Het fonds past binnen drie maanden na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aan.
4. Het fonds is bevoegd, en daartoe door CAO-partijen gemachtigd, de pensioenreglementen te wijzigen zonder voorafgaande afstemming van CAO-partijen indien de wijzigingen worden genoodzaakt door wetgeving of worden opgedragen door de toezichthouders en de deelnemers en de werkgevers niet benadeeld worden door de wijziging.

## HOOFDSTUK 7 DE VOORWAARDEN WAARONDER TOESLAGVERLENING PLAATSVINDT

### Artikel 7.1

#### Voorwaarden voor toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer gedurende de periode van 1 juli tot 1 juli voorafgaand aan het kalenderjaar waarin mogelijk een verhoging wordt toegekend. De toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten is voorwaardelijk.
2. Het bestuur van het fonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het fonds is bevoegd bij het vaststellen van het toeslagbeleid onderscheid te maken tussen verschillende soorten pensioenaanspraken en pensioenrechten, voor zover dat onderscheid wettelijk is toegestaan. Het toeslagbeleid is vastgelegd in het betreffende pensioenreglement.
5. Toeslagverlening vindt plaats per 1 januari van enig jaar, tenzij het fonds anders besluit en wordt verleend op de pensioenaanspraken en pensioenrechten met inbegrip van eerder verleende toeslagen.
6. Nadat een toeslag is verleend maakt de toeslag deel uit van de pensioenaanspraak of het pensioenrecht.

## **HOOFDSTUK 8 UITGANGSPUNTEN EN PROCEDURES INZAKE BESLUITVORMING OVER VERMOGENSTEKORTEN**

### **Artikel 8.1**

#### Herstelplannen

Bij een reservetekort meldt het fonds dit terstond aan de toezichthouder. Het fonds stelt in dat geval binnen een termijn van drie maanden, of zoveel eerder als de toezichthouder bepaalt, een herstelplan op waaruit blijkt op welke wijze het reservetekort binnen tien jaar teniet zal worden gedaan.

### **Artikel 8.2**

#### Sturingsmiddelen

Het fonds hanteert als financiële sturingsmiddelen het premiebeleid, het toeslagbeleid en het beleggingsbeleid. Tevens kan het fonds CAO-partijen adviseren de pensioenovereenkomst aan te passen waar het de opbouw van toekomstige aanspraken betreft en kan het fonds als laatste middel de pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen.

### **Artikel 8.3**

#### Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a. het fonds niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van actieve deelnemers, inactieve deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
3. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

## **HOOFDSTUK 9    MOGELIJKHEID OM PREMIEKORTING EN TERUGSTORTING TE VERLENEN**

### **Artikel 9.1**

#### Premiekorting

Het fonds kan uitsluitend korting verlenen op de kostendekkende premie indien ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften in de Pensioenwet betreffende toereikende technische voorzieningen (artikel 126 Pensioenwet), het vereist eigen vermogen (art 132 Pensioenwet), de dekking door waarden (artikel 133 Pensioenwet) en de voorwaardelijke toeslagen kunnen worden nagekomen overeenkomstig het vastgestelde toeslagbeleid van het fonds, de voorwaardelijke toeslagen met betrekking tot de voorgaande tien jaar zijn verleend en de vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten (artikel 134 Pensioenwet) in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is.

### **Artikel 9.2**

#### Terugstorting

Het fonds maakt geen gebruik van de wettelijke mogelijkheden tot terugstorting.



## **HOOFDSTUK 10 MOGELIJKHEID TOT VRIJWILLIGE VOORTZETTING VAN DE PENSIOENREGELING NA BEËINDIGING VAN HET DIENSTVERBAND**

### **Artikel 10.1**

#### Voortzetting deelnemerschap door inactieve deelnemers

- 1 In geval van beëindiging van de verplichte deelneming bestaan er mogelijkheden om het deelnemerschap voor eigen rekening voort te zetten. Dan is er sprake van inactieve deelneming.
- 2 Voortzetting is mogelijk bij alle verplichtgestelde pensioenregelingen en sommige aanvullende pensioenregelingen. De voorwaarden waaronder vrijwillige voortzetting mogelijk is kan per pensioenregeling verschillen. De voorwaarden zijn vastgelegd in het betreffende pensioenreglement.
- 3 In principe is bij vrijwillige voortzetting de volledige premie verschuldigd door de inactieve deelnemer zelf dan wel – in nader in het pensioenreglement omschreven situaties – door de werkgever. Het fonds kan bepalen dat indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan de premie, of een gedeelte van de premie, voor rekening komt van het fonds.

### **Artikel 10.2**

#### Wettelijke voorwaarden bij vrijwillige voortzetting

1. De vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling duurt ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking.
2. Op verzoek kan de termijn van drie jaar worden verlengd tot maximaal tien jaar indien en voor zover de betreffende ex-werknemer, aansluitend aan de beëindiging van de dienstbetrekking, gedurende die periode winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001. Het bepaalde in dit lid is uitsluitend van toepassing indien en voorzover de verlenging van de vrijwillige voortzettingsperiode fiscaal gefacilieerd wordt.
3. Van de in het eerste lid genoemde termijn kan worden afgeweken indien:
  - a. de ex-werknemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de duur van de arbeidsongeschiktheid indien deze langer is; of
  - b. de ex-werknemer na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gedeerde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling. De periode waarin sprake kan zijn van vrijwillige voortzetting is dan ten hoogste drie jaar of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen indien deze langer is.
4. De ex-werknemer die vrijwillig wil voortzetten doet binnen drie maanden vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking het verzoek daartoe bij het fonds.

## **HOOFDSTUK 11 VRIJSTELLING VAN VERPLICHTE DEELNEMING AAN HET FONDS OP GROND VAN DE WET BPF2000**

### **Artikel 11.1**

#### Voorwaarden voor vrijstelling

Een onderneming welke verplicht is aangesloten op grond van artikel 2 Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 kan voor zijn werknemers, of voor een deel van zijn werknemers, bij het fonds een verzoek indienen om vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds. Bij het beslissen omtrent het verzoek is het fonds gebonden aan het Besluit van 21 december 2000, houdende regels met betrekking tot de gevallen waarin en de voorwaarden waaronder een bedrijfstakpensioenfonds vrijstelling van de verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds verleent, kan verlenen, intrekt en kan intrekken (Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000). Het fonds kan aan het verlenen van een vrijstelling voorschriften verbinden.

### **Artikel 11.2**

#### Redenen voor vrijstelling

Reden voor het verkrijgen van vrijstelling kan zijn:

- vrijstelling in verband met een eigen, tijdige, pensioenvoorziening (artikel 2 Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met concernvorming (artikel 3, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met eigen cao (artikel 4, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000);
- vrijstelling in verband met onvoldoende beleggingsrendement (artikel 5, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000); of
- vrijstelling om andere redenen (artikel 6, Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000).

### **Artikel 11.3**

#### Procedure inzake verzoek tot vrijstelling

Een verzoek tot vrijstelling dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het fonds worden ingediend. Daarbij dient te worden aangegeven wat de aanleiding voor de verzochte vrijstelling is. Bij het behandelen van het verzoek en het nemen van een besluit naar aanleiding van het verzoek handelt het fonds conform de voorschriften van de Algemene Wet Bestuursrecht.

## HOOFDSTUK 12 GEMOEDSBEZWAARDE WERKGEVERS

### Artikel 12.1

#### Aanvraag van vrijstelling

De werkgever die gemoedsbezwaren heeft tegen elke vorm van verzekering, kan vrijstelling verkrijgen van premiebetaling aan het fonds. De werkgever dient zijn gemoedsbezwaren aan het bestuur aannemelijk te maken. Dit gebeurt door invulling en ondertekening van een hiervoor door het fonds opgestelde modelverklaring. Het fonds kan aan de vrijstelling voorwaarden verbinden.

### Artikel 12.2

#### Vervangende spaarbijdrage

De vrijgestelde werkgever is een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het werknemersdeel van de hiervoor bedoelde premie dient normaal op het loon van de (niet-gemoedsbezwaarde) werknemer te worden ingehouden.

### Artikel 12.3

#### Vrijstelling geldt voor vijf jaar

De aan een rechtspersoon verleende vrijstelling wegens gemoedsbezwaren vervalt na een periode van 5 jaar. Hierna kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

### Artikel 12.4

#### Beëindiging vrijstelling

De aan een werkgever verleende vrijstelling wordt in de volgende situaties beëindigd:

- op verzoek van de vrijgestelde werkgever;
- als naar oordeel van het bestuur de gemoedsbezwaren niet meer aanwezig zijn; of
- als de door het fonds gestelde voorwaarden niet door de vrijgestelde werkgever worden nageleefd.

Na beëindiging van de vrijstelling wordt voor de werknemers van de vrijgestelde werkgever alsnog de pensioenregeling volledig van kracht. De voor en door hem betaalde spaarbijdrage worden dan als betaalde premies beschouwd.

## HOOFDSTUK 13 SLOTBEPALING

### Artikel 13.1

#### Inwerkingtreding

- Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2010, en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 27 september 2018.

## BIJLAGE A

### Staffel incassokosten per 01-10-2012

Hoofdsom en rente t/m	Incassokosten (excl. BTW)	Incassokosten (incl. BTW)
250	37,--	44,77
500	75,--	90,75
1.250	150,--	181,50
2.500	300,--	363,--
3.750	450,--	544,50
5.000	600,--	726,--
10.000	700,--	847,--
20.000	800,--	968,--
40.000	1.000,--	1.210,--
100.000	1.500,--	1.815,--
200.000	2.500,--	3.025,--
400.000	3.500,--	4.235,--
1.000.000	4.500,--	5.445,--
meer	5.500,--	6.655,--