



PENSIOENREGLEMENT II

Aanvullend pensioen WAO/WIA

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR HET BEROEPSVERVOER OVER DE WEG

Inhoud

ARTIKEL 1	INLEIDENDE BEPALINGEN	3
ARTIKEL 2	Heffing	5
ARTIKEL 3	Aanspraken op aanvulling WAO-uitkering	6
ARTIKEL 3A	Aanspraken op aanvulling WIA uitkering.....	9
ARTIKEL 4	Hoogte van de WAO-aanvulling.....	10
ARTIKEL 4A	Hoogte van de WIA-aanvulling.....	10
ARTIKEL 4B	Korting Pensioenaanspraken.....	11
ARTIKEL 5	Toekenning en betaalbaarstelling	12
ARTIKEL 6	Verstrekken van inlichtingen en terugvordering	12
ARTIKEL 7	Vrijstelling.....	12
ARTIKEL 8	Wettelijke maatregelen	13
ARTIKEL 8A	Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving	13
ARTIKEL 9	Bijzondere bevoegdheden	14
ARTIKEL 9A	Slotbepaling	14
ARTIKEL 10	Inwerkingtreding.....	14
ARTIKEL 11	Citeertitel.....	14
BIJLAGE A	15

ARTIKEL 1

Inleidende bepalingen

1. De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op degenen die deelnemer zijn in de zin van artikel 17, eerste lid van de statuten, voor zover zij op grond van het uitvoeringsreglement of een uitvoeringsovereenkomst toegelaten zijn tot deelneming in pensioenreglement II.
2. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. pensioenregeling:
de in pensioenreglement I en VI omschreven voorziening;
 - b. aanvulling:
de in artikel 3 lid 1 van pensioenreglement II bedoelde voorziening;
 - c. tijdelijke extra aanvulling
de in artikel 3 lid 2 van pensioenreglement II bedoelde voorziening;
 - d. WIA-aanvulling
de in artikel 3A leden 1 en 2 van pensioenreglement II bedoelde voorzieningen;
 - e. loon:
het voor de deelnemer geldende loon zoals bedoeld in artikel 6 van pensioenreglement I, deel II (sector specifieke bepalingen) en artikel 3 van pensioenreglement VI, waarbij dit loon is gemaximeerd tot 260 maal het bedrag als bedoeld in artikel 17 Wet financiering sociale verzekeringen, zoals dit bedrag per de eerste januari van het kalenderjaar is vastgesteld. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een wijziging in bedoeld bedrag met terugwerkende kracht.
Voor de deelnemer die direct voorafgaand aan de aanvang van de maximum-wachttijd werkzaam was op grond van een arbeidsovereenkomst waarin geen vast aantal uren per periode was opgenomen, wordt het loon zoals bedoeld in artikel 6 van pensioenreglement I, deel II, vastgesteld op basis van het aantal gewerkte uren en het pensioengevend inkomen dat over een periode van twaalf maanden, dan wel – indien minder dan twaalf maanden is deelgenomen – over de periode van deelneming, voorafgaand aan de aanvang van de maximum-wachttijd is gewerkt respectievelijk verdiend;
 - f. werkgever:
 - de werkgever zoals bedoeld in artikel 16, eerste lid, onder a, van de statuten;
 - de werkgever die is toegelaten tot deelneming in pensioenreglement II.
 - g. deelnemer:
degene die deelnemer is in de zin van artikel 17 van de statuten, voor zover hij op grond van het uitvoeringsreglement of een uitvoeringsovereenkomst toegelaten is tot deelneming in pensioenreglement II.;
 - h. aanvullingsgerechtigde:
degene aan wie een aanvulling door de stichting is toegekend;

- i. arbeidsongeschiktheid:
- arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
 - arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

De vaststelling – al dan niet met terugwerkende kracht – van de mate van arbeidsongeschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;

- j. aanvullingsgrondslag:
- de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals deze voor de betrokken aanvullingsgerechtigde gold direct voorafgaande aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolguitkering. Indien de aanvullingsgerechtigde niet voor een loondervingsuitkering in aanmerking komt, wordt zijn loondervingsuitkering geacht te zijn de loondervingsuitkering die zou zijn vastgesteld als de aanvullingsgerechtigde wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking zou komen;

- k. stichting:
- de stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor het Beroepsvervoer over de Weg;

- l. maximum-uitkeringstermijn / maximum-wachttijd
- de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid van de WIA) is. Een verkorte wachttijd bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken;

- m. taxivervoer:
- het vervoer van personen verricht tegen betaling met een personenauto krachtens een vergunning op grond van de Wet personenvervoer 2000 in werking getreden m.i.v. 1 januari 2001 (Wet van 6 juli 2000, Stb. 2000, 314);
 - en/of het vervoer van personen verricht tegen betaling met een personenauto, over de weg of over andere dan voor openbaar verkeer openstaande wegen.

- n. IVA:
- Inkomensverzekering voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten;

- o. WGA:
- Werkhervattingsuitkering gedeeltelijk arbeidsgeschikten;

- p. UWV:
- Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

- q. Pensioenreglement I:
- Pensioenreglement I geldend voor de sector waarin de deelnemer werkzaam is.

ARTIKEL 2

Heffing

1. Met ingang van 2006 is voor de in artikel 3 leden 1 en 2 genoemde aanvulling en tijdelijke extra aanvulling geen premie verschuldigd. Tevens is geen premie verschuldigd voor de WIA-aanvulling als bedoeld in artikel 3A lid 1.
2. De premie die voor een deelnemer is verschuldigd, voor de in artikel 3A lid 2 genoemde WIA-aanvulling, bedraagt:
 - voor de deelnemer die is geboren op of na 1 januari 1950 én werkzaam is in de sector Beroepsgoederenvervoer 0,6% van de pensioengrondslag en voor de deelnemer die is geboren op of na 1 januari 1950 én werkzaam is in de sector Besloten Busvervoer 0,60% van de pensioengrondslag, als bedoeld in artikel 8 van deel II van pensioenreglement I.

Indien de tussen de deelnemer en zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder bedraagt dan de normale in de betrokken bedrijfstak geldende wekelijkse arbeidsduur wordt het bepaalde in dit lid toegepast met inachtneming van het volgende:

- a. de in dit lid bedoelde pensioengrondslag wordt vastgesteld op grond van het in artikel 6 Reglement I genoemde vaste loon of functieloon vermeerderd met de vakantietoeslag;
 - b. het premiepercentage als bedoeld in dit lid wordt vermenigvuldigd met het in artikel 10 onder d, deel II Pensioenreglement I omschreven percentage;
 - c. de in dit lid bedoelde premie ter zake de in artikel 6 genoemde loonbestanddelen niet zijnde het met vakantietoeslag vermeerderd vaste of functieloon, wordt vastgesteld door het premiepercentage als bedoeld in dit lid te nemen van die loonbestanddelen. De onder b bedoelde vermenigvuldiging blijft daarbij achterwege.
3. De premie is verschuldigd per kalendermaand. Voor een deelnemer die voor een deel van een kalendermaand in dienst is van een werkgever, is de premie verschuldigd vanaf de datum van indiensttreding over het evenredige deel van de van toepassing zijnde heffingsgrondslag.
 4. De werkgever is de premie voor de in zijn dienst zijnde deelnemer verschuldigd aan de stichting. De deelnemer draagt bij aan de premie en is hiertoe een werknemersbijdrage verschuldigd aan zijn werkgever. Deze bijdrage is gelijk aan de volledige premie als bedoeld in lid 2.
 5. Het bestuur is bevoegd vóór het begin van het kalenderjaar, gehoord de actuaris, te bepalen dat op de premie berekend over de heffingsgrondslag voor het komend jaar een korting zal worden toegepast. Het bestuur bepaalt voorts voor welk gedeelte de korting ten goede komt aan de werkgevers en voor welk gedeelte aan de werknemers.
 6. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling op het loon in te houden de premie, die de deelnemer aan zijn werkgever verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer is verschuldigd, moet de deelnemer de premie aan de werkgever betalen.
 7. Als de werkgever niet of niet tijdig aan de verplichting tot opgaaf van de gegevens nodig voor het vaststellen van de pensioengrondslag als bedoeld in het tweede lid voldoet, is de stichting bevoegd de verschuldigde bijdrage naar beste weten vast te stellen. De kosten van het vergaren en het verstrekken van de door de stichting gewenste gegevens komen dan voor rekening van de aangesloten onderneming.
 8. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim; de stichting is dan bevoegd te vorderen:

- rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn; en
- vergoeding van de buitengerechtelijke invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging volgens de wet.

De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente als bedoeld in artikel 119a van boek 6 van het Burgerlijk Wetboek.

De buitengerechtelijke invorderingskosten worden vastgesteld conform de in Bijlage A van dit Pensioenreglement opgenomen staffel

De invorderingskosten als bedoeld in de vorige volzin worden berekend ten aanzien van elke verschuldigde premie die niet tijdig is betaald.

ARTIKEL 3

Aanspraken op aanvulling WAO-uitkering

1. Aanspraak op een aanvulling kan worden gemaakt door de deelnemer die in aanmerking komt voor een vervolguiterkering op grond van de WAO.
Deze regeling geldt met ingang van 1 januari 2005 niet meer voor deelnemers uit de sector Taxivervoer. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde geldt dat deze regeling nog wel geldt voor deelnemers uit de sector Taxivervoer die uiterlijk op 31 december 2004 ongeschikt zijn tot het verrichten van de bedongen arbeid ten gevolge van ziekte en tevens aan de voorwaarden voldoen om aanspraak te kunnen maken op een aanvulling als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.

2. Aanspraak op een tijdelijke extra aanvulling kan worden gemaakt indien en zolang de deelnemer onmiddellijk aansluitend aan het bereiken van de maximum uitkeringstermijn / maximum-wachttijd 80 tot 100% arbeidsongeschikt is en uit dien hoofde recht heeft op een WAO-uitkering. De duur van de tijdelijke extra aanvulling bedraagt maximaal
 - 3 jaar (sector Beroepsgoederenvervoer);
 - 1 jaar (overige sectoren).
 Deze regeling geldt niet voor deelnemers uit de sector Besloten Busvervoer. Met ingang van 1 januari 2005 geldt deze regeling tevens niet meer voor deelnemers uit de sector Taxivervoer. In afwijking van het in de vorige volzin bepaalde geldt dat deze regeling nog wel geldt voor deelnemers uit de sector Taxivervoer die uiterlijk op 31 december 2004 ongeschikt zijn tot het verrichten van de bedongen arbeid ten gevolge van ziekte en tevens aan de voorwaarden voldoen om aanspraak te kunnen maken op een tijdelijke extra aanvulling als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.

3.
 - a. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van deelneming aan deze aanvullingsregeling, wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanspraak buiten beschouwing gelaten. In een dergelijk geval wordt de aanvulling uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.
 - b. In afwijking van het in lid 1, 2 en 3 onder a bepaalde geldt het volgende.
Met ingang van 1 januari 2014 heeft degene die
 - op 1 januari 2014 de status van deelnemer in de zin van artikel 17, eerste lid, onder a, van de statuten heeft dan wel
 - op of na 1 januari 2014 die status verkrijgt,
 ter zake van een (stijging van de) voor hem vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid recht op een aanvulling als bedoeld in lid 1 en lid 2.

Voorwaarde voor het recht op de in de vorige volzin genoemde aanvulling is dat hij op de eerste dag van ziekte als bedoeld in artikel 629 lid 1 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek die heeft geleid tot de initieel voor hem vastgestelde mate van arbeidsongeschiktheid de status van werknemer had in de zin van de statuten.

- c. Artikel 16, lid 1 onder c van Reglement I is bij de toepassing van de onderdelen a en b van overeenkomstige toepassing.
4. Zodra de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO of indien er bij de aanvullingsgerechtigde sprake is van een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid, dient de deelnemer respectievelijk de aanvullingsgerechtigde dat te melden bij de stichting, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de deelnemer respectievelijk de aanvullingsgerechtigde daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient uiterlijk plaats te vinden binnen een jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn /maximum-wachttijd. Deze voorwaarde geldt niet indien het recht op premievrije deelneming is ontstaan op of na 1 januari 2009.
5. De aanvullingsgerechtigde dient vervolgens
- jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoeverre hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering; en
 - indien er een wijziging plaats vindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.
- De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand na het verstrijken van het jaar respectievelijk binnen één maand na de datum waarop de deelnemer op de hoogte is gesteld van de wijziging in zijn uitkering, dan wel de beëindiging daarvan.
6. De stichting is bevoegd het recht op aanvulling te doen vervallen indien de aanvullingsgerechtigde niet tijdig aan het bepaalde in de leden 4 en 5 van dit artikel heeft voldaan.
7. De aanvulling gaat in op de eerste dag waarop de aanvullingsgerechtigde recht heeft op de vervolgutkering op grond van de WAO en eindigt op de dag waarop de vervolgutkering eindigt. De tijdelijke extra aanvulling gaat in op de dag na het bereiken van de maximum uitkeringstermijn/maximum-wachttijd en eindigt uiterlijk 3 jaar (sector Beroepsgoederenvervoer) respectievelijk 1 jaar (overige sectoren) na die dag of zodra de deelnemer of de aanvullingsgerechtigde niet langer 80 tot 100% arbeidsongeschikt is. De WAO-aanvulling eindigt in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin de aanvullingsgerechtigde de pensioengerechtigde leeftijd ingevolge de AOW heeft bereikt.
8. Na overlijden van de aanvullingsgerechtigde wordt aan diens partner in de zin van artikel 1, onderdeel e, Deel I, van Reglement I, een overlijdensuitkering gedaan.

De overlijdensuitkering is gelijk aan:

- de bruto-uitkering waarop de aanvullingsgerechtigde voor het overlijden op grond van dit reglement in de kalendermaand voorafgaand aan het overlijden recht had, verminderd met
- het na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen resterende deel van:
de bruto-uitkering bedoeld onder a. -/ - ((het aantal werkdagen tot en met de dag van overlijden gedeeld door 21,75) * de uitkering bedoeld onder a.).

Indien er bij overlijden van de aanvullingsgerechtigde geen partner is, wordt geen overlijdensuitkering gedaan.

Op de overlijdensuitkering worden geen loonbelasting of sociale premies ingehouden, tenzij het fonds op grond van fiscale wetgeving tot deze inhouding verplicht is.

9. Geen recht op een (tijdelijke extra) aanvulling heeft de deelnemer of de aanvullingsgerechtigde die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.

10. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de werknemer van de werkgever die de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt op het moment dat de vervolgitkering op grond van de WAO ingaat.

ARTIKEL 3 A

Aanspraken op aanvulling WIA uitkering

1. Deelnemers uit de sector Taxivervoer waarvan de eerste dag van de maximum-uitkeringstermijn/ maximum-wachttijd viel in 2004 en deelnemers uit de sectoren Beroepsgoederenvervoer en Besloten Busvervoer waarvan de eerste dag van maximum-uitkeringstermijn/maximum-wachttijd viel in 2004, dan wel 2005 kunnen aanspraak maken op de WIA-aanvulling als bedoeld in artikel 4A lid 1. Deelnemers kunnen aanspraak maken op deze WIA-aanvulling indien en zolang, maar uiterlijk tot de eerste van de maand waarin de aanvullingsgerechtigde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, de deelnemer onmiddellijk aansluitend aan het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn/ maximum-wachttijd arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA en bij 80% tot 100% arbeidsongeschiktheid recht heeft op een IVA-uitkering, of WGA-uitkering en bij 35% tot 80% arbeidsongeschiktheid recht heeft op een WGA-loonaanvullings- of vervolguitkering. Indien de IVA-uitkering ingaat na een verkorte wachttijd wordt, in afwijking van het bepaalde in het derde lid van dit artikel, de WIA aanvulling niet eerder verstrekt dan na afloop van een periode van twee jaren gerekend vanaf de eerste ziektedag van de deelnemer.
2. Deelnemers uit de sector Beroepsgoederenvervoer en de sector Besloten Busvervoer waarvan de eerste dag van de maximum-uitkerings/maximum-wachttijd valt op of na 1 januari 2006, kunnen aanspraak maken op de WIA-aanvulling als bedoeld in artikel 4A lid 2. Deelnemers kunnen aanspraak maken op deze WIA-aanvulling indien en zolang, maar uiterlijk tot de eerste van de maand waarin de aanvullingsgerechtigde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, de deelnemer onmiddellijk aansluitend aan het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn/ maximum-wachttijd voor meer dan 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA. Indien een deelnemer 80% tot 100% arbeidsongeschikt is en een IVA-uitkering geniet, is de duur van de WIA-aanvulling maximaal 3 jaar, te rekenen vanaf de eerste dag waarop een IVA-uitkering is genoten, met dien verstande dat ingeval de IVA-uitkering ingaat na een verkorte wachttijd, in afwijking van het bepaalde in het derde lid van dit artikel, de WIA aanvulling niet eerder wordt verstrekt dan na afloop van een periode van twee jaren gerekend vanaf de eerste ziektedag van de deelnemer.
3. De WIA aanvulling gaat in zodra de aanvullingsgerechtigde aanspraak kan maken op de WIA-uitkering, tenzij anders is bepaald in dit reglement, en stopt zodra het recht op de WIA-aanvulling eindigt, maar in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin de aanvullingsgerechtigde de pensioengerechtigde leeftijd ingevolge de AOW heeft bereikt.
4. Geen recht op een WIA-aanvulling heeft de deelnemer of de aanvullingsgerechtigde die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.
5. De leden 3 tot en met 6, lid 8 en lid 10 van artikel 3 zijn van overeenkomstige toepassing op dit artikel. Voor de toepassing van dit artikel moeten de hierna genoemde begrippen uit de genoemde leden van artikel 3 als volgt worden gelezen: WAO wordt gelezen als WIA, onder WAO-beslissing wordt verstaan WIA-beslissing en de term WAO-uitkering moet worden gelezen als WIA-uitkering.

ARTIKEL 4

Hoogte van de WAO-aanvulling

1. De aanvulling bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de aanvullingsgrondslag en de vervolgitkering als bedoeld in artikel 21b WAO voor de betrokken deelnemer, vermeerderd met 8% van dit verschil.
2. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt de aanvulling dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
3. Indien de vervolgitkering wordt verlaagd in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de bestaande WAO-indeling, is het bestuur bevoegd de aanvulling in gelijke mate aan te passen.
4. De tijdelijke extra aanvulling bedraagt 10% van het WAO-dagloon op maandbasis. Onder WAO-dagloon wordt in deze regeling verstaan het dagloon dat geldt op de datum van aanvang van de tijdelijke extra aanvulling. Indien de deelnemer of aanvullingsgerechtigde op die datum in aanmerking komt voor een vervolgitkering wordt uitgegaan van het dagloon dat zou hebben gegolden als betrokkene wel voor een loondervingsuitkering in aanmerking zou zijn gekomen.
5. Vervallen.
6.
 - a. Indien artikel 44 Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt toegepast en de som van de met toepassing van dit artikel vastgestelde arbeidsongeschiktheidsuitkering en de inkomsten uit arbeid minder bedraagt dan 85% van het krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering vastgestelde dagloon, wordt de tijdelijke extra aanvulling vastgesteld op het verschil tussen 85% van het dagloon en voornoemde som van arbeidsongeschiktheidsuitkering en inkomsten uit arbeid.
 - b. Indien de som van de onder a. bedoelde arbeidsongeschiktheidsuitkering en de inkomsten uit arbeid meer bedraagt dan 85% van 100/108 van het dagloon, wordt geen tijdelijke extra aanvulling betaald.
7. Het bestuur zal van jaar tot jaar bezien of de aanvullingsgerechtigden, over de door hem genoten aanvulling als bedoeld in de leden 1 en 4, een toeslag overeenkomstig artikel 34 van pensioenreglement I, dan wel artikel 15A van pensioenreglement VI kan worden verstrekt.

ARTIKEL 4A

Hoogte van de WIA-aanvulling

1. De hoogte van de WIA-aanvulling als bedoeld in artikel 3A lid 1 is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid van - tot	Uitkering als % van het loon
80% - 100%	15%
55% - 80%	15%
35% - 55%	10%

< 35%	0%
-------	----

2. De hoogte van de WIA-aanvulling als bedoeld in artikel 3A lid 2 is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid van - tot	Uitkering als % van het loon
80% - 100%	10%
55% - 80%	10%
35% - 55%	10%
< 35%	0%

3. Voor toepassing van de leden 1 en 2 is het loon, het voor de deelnemer geldende loon zoals dit gold bij aanvang van de maximum-wachttijd. Dit loon wordt tot de ingangsdatum van de WIA-aanvulling verhoogd met de verhogingen uit de op de deelnemer van toepassing zijnde cao.
4. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt, wordt de aanvulling dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
5. Het bestuur zal van jaar tot jaar bezien of de aanvullingsgerechtigden, over de door hem genoten WIA-aanvulling – waaronder voor de toepassing van het in dit lid bepaalde te verstaan een pensioenrecht - als bedoeld in de leden 1 en 2 , een toeslag kan worden verstrekt onder in achtneming van het navolgende in dit lid bepaalde. Op de pensioenrechten wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer gedurende de periode van 1 juli tot 1 juli voorafgaand aan het kalenderjaar waarin mogelijk een verhoging wordt toegekend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

ARTIKEL 4 B

Korting Pensioenaanspraken

1. De ten laste van het fonds verworven aanvullingen als bedoeld in artikel 1, lid 2 sub b, c en d, alsmede de aanspraken die daar ingevolge dit pensioenreglement op bestaan, kunnen door het fonds worden gewijzigd of verminderd. Het fonds is uitsluitend bevoegd tot vermindering van deze aanvullingen indien:
- het fonds niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen;
 - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.
2. Een vermindering van een aanvulling als bedoeld in het vorige lid zal voor iedere aanvullingsgerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun aanvullingen ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de aanvullingen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.

3. Het fonds informeert de aanvullingsgerechtigden alsmede degenen die aan dit reglement een aanspraak op een aanvulling kunnen ontlenen, werkgevers en toezichthouders schriftelijk over het besluit tot vermindering van de aanvullingen dan wel van een wijziging in de aanspraak daarop.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 5

Toekenning en betaalbaarstelling

1. De stichting kent de (tijdelijke extra) aanvulling of WIA-aanvulling toe indien naar het oordeel van de stichting aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van de (tijdelijke extra) aanvulling of WIA-aanvulling geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand.
3. De stichting draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op de (tijdelijke extra) aanvulling of WIA-aanvulling.

ARTIKEL 6

Verstrekken van inlichtingen en terugvordering

1. De deelnemer die aanspraak maakt op de (tijdelijke extra) aanvulling of WIA-aanvulling respectievelijk de aanvullingsgerechtigde, is verplicht aan de stichting binnen een door de stichting gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging door de stichting nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling.
Indien de deelnemer niet (tijdig) voldoet aan deze verplichting is het bestuur van de stichting bevoegd de (tijdelijke extra) aanvulling of WIA-aanvulling te weigeren, te verlagen, dan wel in te trekken.
2. Hetgeen de stichting ten onrechte of te veel op grond van pensioenreglement II heeft uitbetaald, kan zij terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van pensioenreglement I of VI worden verstrekt aan de deelnemer.

ARTIKEL 7

Vrijstelling

De artikelen 41 tot en met 45 van pensioenreglement I en artikel 27 tot en met 32 van pensioenreglement VI zijn eveneens van toepassing op pensioenreglement II.

ARTIKEL 8

Wettelijke maatregelen

Wijziging van de wettelijke bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid met gevolgen voor de hoogte en de duur van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, leidt niet tot een aanpassing van de aanspraken uit dit pensioenreglement zonder een dienovereenkomstige wijziging van dit reglement.

ARTIKEL 8A

Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving

1. De pensioenrechten of aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
3. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, lid 5 van de Pensioenwet.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is de stichting bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.

ARTIKEL 9

Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van de stichting kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit reglement, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

ARTIKEL 9 A

Slotbepaling

Het bestuur en de werkgevers zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

ARTIKEL 10

Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2010 en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 juli 2017.

ARTIKEL 11

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als "pensioenreglement II".

BIJLAGE A

Hoofdsom + rente t/m	Incassokosten ex BTW	Incassokosten incl. BTW
250	37,00	44,77
500	75,00	90,75
1.250	150,00	181,50
2.500	300,00	363,00
3.750	450,00	544,50
5.000	600,00	726,00
10.000	700,00	847,00
20.000	800,00	968,00
40.000	1.000,00	1.210,00
100.000	1.500,00	1.815,10
200.000	2.500,00	3.025,00
400.000	3.500,00	4.235,00
1.000.000	4.500,00	5.445,00
Meer	5.500,00	6.655,00