

## **Verkiezingsreglement Verantwoordingsorgaan Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de weg**

### **Artikel 1: Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- I. Het pensioenfonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Beroepsvervoer over de weg.
- II. Bestuur: Het Bestuur van het pensioenfonds.
- III. Pensioengerechtigde: De persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
- IV. Kiesgerechtigde: de persoon welke op voordracht van verenigingen, individuele deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kandidaat wordt gesteld.
- V. Stemgerechtigde pensioengerechtigde: de persoon die ten minste acht weken voor de verkiezingen pensioengerechtigde is geworden.
- VI. Stemgerechtigde (gewezen) deelnemer: de persoon die deelnemer, danwel gewezen deelnemer is, maar geen pensioengerechtigde.

### **Artikel 2 Organisatie verkiezingen**

- 2.1. De organisatie van de verkiezingen van de pensioengerechtigden, danwel (gewezen) deelnemers in het Verantwoordingsorgaan geschiedt onder de verantwoordelijkheid van het Bestuur.
- 2.2. Het Bestuur draagt de organisatie op aan een verkiezingscommissie. Het bestuur benoemt uit haar midden drie personen voor de verkiezingscommissie.
- 2.3. De verkiezingscommissie kan zich laten bijstaan door andere personen, welke geen deel uit maken van het Bestuur en/of het Verantwoordingsorgaan.
- 2.4. De verkiezingscommissie doet regelmatig verslag aan het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan over de voortgang van de verkiezingen.

- 2.5. De verkiezingscommissie bepaalt de dag van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen waarop de verkiezingen starten, respectievelijk eindigen.
- 2.6. De verkiezingsdatum ligt altijd op een werkdag.

### **3. Tijdpad verkiezingen**

- 3.1 De verkiezingscommissie schrijft uiterlijk zes weken voor de verkiezing een vacature uit en maakt deze openbaar via de bestaande communicatiemiddelen die de verkiezingscommissie wenst te hanteren. In deze vacature is een competentieprofiel opgenomen waaraan de kandida(a)t(en) moeten voldoen.
- 3.2 Indien de vacature een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden betreft zijn pensioengerechtigden stemgerechtigd. Indien de vacature een vertegenwoordiger van (gewezen) deelnemers betreft zijn (gewezen) deelnemers stemgerechtigd.
- 3.3 De lijst met kiesgerechtigden wordt uiterlijk vier weken voor de verkiezing definitief vastgesteld, na controle op de geschiktheid van de kandidaten.
- 3.4 Uiterlijk vier weken voor de daadwerkelijke verkiezing worden de stemgerechtigden op de hoogte gesteld van de verkiezingen via aankondiging op de website of andere wijze welke toepasselijk is.
- 3.5 Uiterlijk twee weken voor de daadwerkelijke verkiezingen draagt de verkiezingscommissie zorg voor een oproep voor verkiezingen onder de stemgerechtigde pensioengerechtigden danwel stemgerechtigde (gewezen) deelnemers. De oproep geschiedt per e-mail. Tevens vindt een algemene oproep plaats via de website en/of nieuwsbrief. In deze oproep staat beschreven op welke wijze kan worden gestemd.
- 3.6 Aan stemgerechtigden die dit zelf aangeven bij de verkiezingscommissie of waarvan bekend is dat zij niet per e-mail of internet kunnen stemmen, worden door de verkiezingscommissie stembiljetten per post verzonden welke schriftelijk kunnen worden ingevuld.

## 4. Kandidaatstelling

- 4.1 Kiesgerechtigden zijn de personen gedefinieerd in artikel 1.
- 4.2 De verkiezingscommissie stelt een competentieprofiel op waaraan de kandidaten dienen te voldoen om zich kandidaat te kunnen stellen. In dit competentieprofiel is terug te vinden welke kennis en ervaring de kandidaat dient te hebben en aan welke competenties voldaan moet worden.
- 4.3 Conform artikel 115 Wet versterking Bestuur kunnen kandidaten voor het verkiezingsorgaan worden voorgedragen door verenigingen en individuele deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
- 4.4 De voordracht is alleen geldig wanneer de kandidaat heeft ingestemd met de kandidaatstelling.
- 4.5 Van iedere kandidaat dient een CV( met ervaring en opleiding) en bijgevoegde brief met motivatie aangeleverd te worden. Tevens dient een lijst van 25 handtekeningen worden aangeleverd van door individuen voorgedragen kiesgerechtigdenpersonen welke de kandidaat geschikt achten voor het vervullen van een rol binnen het verantwoordingsorgaan.
- 4.6 De verkiezingscommissie dient een selectie te maken van alle kandidaten die gesteld zijn. Bij deze selectie toetst de verkiezingscommissie of de kandidaat voldoet aan het opgestelde competentieprofiel en de eisen gesteld in de vacature alsmede aan betrouwbaarheidsvereisten.
- 4.7 Indien de verkiezingscommissie dat nodig acht vinden er selectiegesprekken plaats met de kandidaten om een definitieve kandidatenlijst vast te kunnen stellen.
- 4.8 Kandidaten kunnen alleen worden afgewezen op de volgende gronden:
  - De kandidaat voldoet niet aan het competentieprofiel en/ of de vereisten uit de vacature.
- 4.9 De kandidaten die worden afgewezen krijgen daarvan persoonlijk bericht van de verkiezingscommissie met daarin de motivatie voor afwijzing.
- 4.10 Na toetsing van de kandidaten aan het competentieprofiel en de verdere vereisten uit de vacature, stelt de verkiezingscommissie een definitieve kandidatenlijst vast

## **5 Verkiezingen**

- 5.1 Nadat de definitieve kandidatenlijst is vastgesteld door de verkiezingscommissie, schrijft de verkiezingscommissie de verkiezingen uit. Zie voor de tijdsbepalingen artikel 3.3. en 3.4 van dit verkiezingsreglement.
- 5.2 In tegenstelling tot het bepaalde in het eerste lid van dit artikel worden er geen verkiezingen uitgeschreven indien er niet meer kandidaten zijn dan vacatures.

## **6 Wijze van stemmen bij verkiezingen**

- 6.1 De stemming geschiedt bij geheime elektronische stemming. Alléén de stemgerechtigden die ingevolge artikel 3.5 van dit reglement hebben aangegeven niet elektronisch te kunnen stemmen, brengen een schriftelijke stem uit via de toegestuurde stembiljetten.
- 6.2 Stemming geschiedt op de door de verkiezingscommissie aangegeven dag en tijdstip.
- 6.3 Op het stembiljet staan de kandidaten vermeldt op wie gestemd kan worden
- 6.4 Iedere stemgerechtigde kan maar één stem uitbrengen.
- 6.5 Niet geldig zijn de stemmingen:
  - 1. Waaruit geen duidelijke keuze blijkt.
  - 2. Welke onleesbaar zijn.
  - 3. Wanneer meer dan één of geen stem is uitgebracht.
  - 4. Waarbij aantekeningen zijn gemaakt anders dan om duidelijk te maken voor welke kandidaat gekozen wordt.
- 6.6 Iedere stemrechtige brengt één stem uit op de kandidaat van zijn/ haar voorkeur.

## **7. Uitslag**

- 7.1 De verkiezingscommissie stelt na het einde van de stemming alle geldige stemmen vast en stelt de uitslag van de verkiezing vast.
- 7.2 De gekozen kandidaat is diegene met het hoogste aantal stemmen. Wanneer er kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen hebben, wordt de uitslag bepaald met het oog op het diversiteitsbeleid van het pensioenfonds.
- 7.3 Na de uitslag wordt de kandidaat met het hoogste aantal stemmen door het Bestuur benoemd, met dien verstande dat indien artikel 5.2 van toepassing is de

voorgedragen kandida(a)t(en) door het bestuur word(t)(en) benoemd. De wijze van benoeming ligt vast in de statuten van het pensioenfonds.

- 7.4 Na benoeming dienen de nieuwe leden/ het nieuwe lid, de Gedragscode van het pensioenfonds alsmede een geheimhoudingsdocument te ondertekenen.

## **8. Bezwaarregeling**

- 8.1 Iedere belanghebbende kan tegen de uitslag van de verkiezing bezwaar instellen bij de verkiezingscommissie binnen één week na de verkiezingsuitslag.
- 8.2 De verkiezingscommissie legt op haar beurt het ingestelde bezwaar voor aan het Bestuur. Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk op het ingestelde bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het Bestuur hier nodig acht.

## **9. Wijziging en inwerkingtreding**

- 9.1 Dit reglement treedt op [ ] in werking.
- 9.2 Wijzigingen in dit verkiezingsreglement kunnen door het Bestuur op elk moment worden aangebracht. Alvorens de wijzigingen door te voeren overlegt het Bestuur met het verantwoordingsorgaan.