



# Kort prepensioenreglement Goederen- en Personenvervoer

Als je een prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer hebt  
opgebouwd of krijgt

## Inhoud

1.	Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer .....	4
1.1	Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt .....	4
1.2	Maximale hoogte van het prepensioen .....	4
1.3	Je gaat uit dienst .....	5
1.4	Afkoop van een klein prepensioen .....	5
2.	Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer .....	5
2.1	Betalen van je prepensioen .....	5
2.2	Je overlijdt.....	5
3.	Jij en je partner gaan uit elkaar.....	5
4.	Verhogen en verlagen van prepensioen.....	6
5.	Verplichting om informatie te geven.....	6
6.	Hardheidsbepaling.....	6

Bijlagen vanaf pagina 7

### **Wat staat er in dit kort reglement prepensioen?**

Dit reglement is een samenvatting van het volledige prepensioenreglement. Deze samenvatting is bedoeld voor jou als je een prepensioen hebt opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer of al een prepensioen krijgt.

Je kunt aan dit reglement geen rechten ontleen. Het volledige prepensioenreglement is bepalend. Deze kun je hier vinden:

[www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief](http://www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief)

Heb je na het lezen van dit reglement nog vragen over je prepensioen? Neem dan contact met ons op of maak een afspraak bij onze pensioenconsulenten.

## 1. Je hebt een prepensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Vervoer

### 1.1 Het moment waarop je prepensioen ingaat en stopt

1. Je bepaalt zelf wanneer je je prepensioen laat ingaan.
2. Je ontvangt het prepensioen tot de eerste dag van de maand waarin je 65 jaar wordt of tot de eerste dag van de maand waarin je AOW krijgt.
3. Het prepensioen gaat pas in, nadat je hebt doorgegeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je het wilt laten ingaan. Geef dit minimaal één maand van tevoren door aan Pensioenfonds Vervoer. Je kunt het prepensioen vanaf je 55<sup>e</sup> laten ingaan. Als je je prepensioen laat ingaan, moet je stoppen met werken.
4. Werk je in de sector goederenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 60<sup>e</sup> laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Je moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
5. Werk je in de sector personenvervoer? Dan kun je het prepensioen na je 62<sup>e</sup> laten ingaan. Maar je moet dan wel blijven werken tot het moment dat je het prepensioen laat ingaan. Ook dan moet dan ieder jaar doorgeven aan Pensioenfonds Vervoer dat je nog blijft werken. Als je minder gaat werken dan gaat het prepensioen in voor het deel dat je minder gaat werken.
6. Je kunt ervoor kiezen om je prepensioen eerst voor een deel te laten ingaan. Je kunt je prepensioen voor 20%, 40%, 60% of 80% laten ingaan. Het percentage mag je één keer per jaar verhogen. Voor het deel dat je blijft werken, blijf je pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Vervoer.
7. Heb je je prepensioen op je 65<sup>e</sup> nog niet laten ingaan? Dan zetten we het prepensioen om in pensioen voor jezelf dat je krijgt zolang je leeft en nabestaandenpensioen.
8. Krijg je een WW-uitkering? Dan kun je prepensioen laten ingaan vanaf je 60<sup>e</sup> (als je in het goederenvervoer werkte) of vanaf je 62<sup>e</sup> (als je in het personenvervoer werkte).
9. Voor het berekenen van je prepensioen gebruiken we de tabellen in de bijlage I.

### 1.2 Maximale hoogte van het prepensioen

1. Je prepensioen mag niet hoger zijn dan je laatstverdiende pensioengevend loon. Is je prepensioen door het moment waarop je het laat ingaan hoger dan je laatstverdiende pensioengevend loon? Dan zet Pensioenfonds Vervoer het deel dat 'te veel' is om in 'gewoon' pensioen en nabestaandenpensioen.
2. Ontvang je een prepensioen en 'gewoon' pensioen en/of tijdelijk extra pensioen? En is dat samen meer dan 85% van je laatste pensioengevend loon? Dan zetten we je prepensioen om gewoon pensioen en nabestaandenpensioen.

### 1.3 Je gaat uit dienst

1. Ga je uit dienst en is je prepensioen nog niet ingegaan? Dan blijft je prepensioen bij Pensioenfonds Vervoer staan. Je mag de waarde van het prepensioen overdragen naar de pensioenuitvoerder van je volgende werkgever.
2. Ga je uit dienst op of na je 60<sup>e</sup> (als je in het goederenvervoer werkt) of je 62<sup>e</sup> (als je in het personenvervoer werkt)? Dan gaat je prepensioen in.

### 1.4 Afkoop van een klein prepensioen

1. Is je prepensioen minder dan € 592,51 (2024) bruto per jaar (klein prepensioen)? Dan mag Pensioenfonds Vervoer je op het moment dat je je prepensioen laat ingaan voorstellen om de waarde van het prepensioen in één keer uit te betalen. Dit heet 'afkoop'. Het fonds koopt een klein prepensioen alleen af als je hiermee akkoord gaat.
2. Voor het berekenen van de eenmalige uitkering die je ontvangt als je het prepensioen afkoopt gebruiken we de tabel in Bijlage II.

## 2. Je krijgt een prepensioen van Pensioenfonds Vervoer

### 2.1 Betalen van je prepensioen

1. We berekenen elk jaar hoeveel prepensioen je krijgt. Elke maand krijg je 1/12 van dit bedrag.
2. Pensioenfonds Vervoer haalt premies en belasting van het bruto bedrag af. Daarnaast haalt Pensioenfonds Vervoer er een premie af voor de bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw).
3. Je krijgt het prepensioen netto in euro's.
4. Pensioenfonds Vervoer maakt het prepensioen over naar het rekeningnummer dat je aan ons doorgeeft.

### 2.2 Je overlijdt

1. Het prepensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin je overlijdt. Er is daarna geen uitkering voor je partner of kinderen.

## 3. Jij en je partner gaan uit elkaar

Gaan jij en je partner scheiden of scheiden van tafel en bed? Of eindigt je geregistreerd partnerschap? Dan geldt de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Je ex-partner heeft recht op de helft van het prepensioen dat jij tijdens je huwelijk of het geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Jij en je ex-partner kunnen eigen afspraken maken over de verdeling van het prepensioen.

#### **4. Verhogen en verlagen van prepensioenen**

1. Pensioenfonds Vervoer probeert ieder jaar de prepensioenen te verhogen. Dat geldt voor het de prepensioenen die zijn opgebouwd en de prepensioenen die al worden uitgekeerd.

Daarbij geldt dat:

- we niet kunnen garanderen dat we je prepensioenen elk jaar verhogen.
- we voor het verhogen geen reserve opbouwen.
- je geen premie betaalt voor het verhogen van je prepensioenen.
- we een eventuele verhoging van je prepensioenen betalen met het geld dat we verdienen door de premies te beleggen.

Het bestuur ieder jaar beslist of het de prepensioenen verhoogt. En als het de prepensioenen verhoogt, met hoeveel.

2. Er is een grens aan hoeveel het bestuur de prepensioenen kan verhogen. Deze grens berekenen we als volgt: we kijken naar de ontwikkeling van de lonen in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxivervoer in de periode van 2 juli tot en met 1 juli in de twee jaar vóór het kalenderjaar dat het bestuur de prepensioenen wil verhogen. De verhoging is maximaal de gewogen gemiddelde loonontwikkeling voor deze sectoren in deze periode.

#### **5. Verplichting om informatie te geven**

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de prepensioenregeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de prepensioenregeling goed uit te voeren. Of om de prepensioenen goed uit te betalen.

#### **6. Hardheidsbepaling**

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in het reglement.

## Personenvervoer

### BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren

Leeftijd	Vervroegingsfactor prepensioen 62/65
55	26,80%
56	30,30%
57	34,60%
58	40,20%
59	47,60%
60	58,00%
61	73,70%
62	100,00%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren

Leeftijd	Uitstelfactor prepensioen 62/65
62	100,00%
63	152,80%
64	311,00%
64 + 1/12	339,30%
64 + 2/12	373,20%
64 + 3/12	414,70%
64 + 4/12	466,60%
64 + 5/12	533,20%
64 + 6/12	622,10
64 + 7/12	746,50%
64 + 8/12	933,10%
64 + 9/12	1244,20%
64 + 10/12	1866,20%
64 + 11/12	3732,50%
65	0,0000%

De uitstelfactoren worden toegepast op het oorspronkelijke bruto jaarbedrag aan prepensioen. Dit oorspronkelijke prepensioen gaat uit van ingang van het prepensioen op leeftijd 62 jaar en een laatste uitkering in de maand voordat de deelnemer 65 jaar wordt. Door uitstel van het prepensioen wordt de ingangsdatum van het prepensioen gewijzigd. De einddatum van het prepensioen wordt

door uitstel van het prepensioen niet gewijzigd. Bij uitstel van het prepensioen tot na leeftijd 64 jaar, wordt het door uitstel verkregen prepensioen verdeeld over de resterende termijnen (maanden).

Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 62/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
62	0,1880
63	0,1250
64	0,0630
65	0,0000

*Toepassing van deze tabel:*

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector personenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan € 100,- \* 0,1250 = € 12,50. Het partnerpensioen bedraagt 70% \* € 12,50 = € 8,75.

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2023 en gelden tot en met 30 juni 2024. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.



Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)		
	Tot 66 jaar en 10 maanden	Tot 67 jaar	Tot 67 jaar en 3 maanden
55	0,869	0,859	0,845
56	0,855	0,844	0,829
57	0,837	0,825	0,809
58	0,816	0,803	0,784
59	0,789	0,774	0,754
60	0,754	0,738	0,716
61	0,707	0,689	0,665
62	0,641	0,621	0,594
63	0,539	0,518	0,490
63 1/12	0,528	0,507	0,479
63 2/12	0,517	0,495	0,467
63 3/12	0,505	0,483	0,455
63 4/12	0,492	0,471	0,443
63 5/12	0,479	0,457	0,430
63 6/12	0,465	0,444	0,416
63 7/12	0,450	0,429	0,402
63 8/12	0,435	0,414	0,387
63 9/12	0,419	0,398	0,372
63 10/12	0,402	0,382	0,356
63 11/12	0,384	0,364	0,339
64	0,366	0,346	0,321
64 1/12	0,345	0,326	0,302
64 2/12	0,323	0,305	0,281
64 3/12	0,300	0,282	0,260
64 4/12	0,275	0,258	0,238
64 5/12	0,249	0,233	0,214
64 6/12	0,220	0,206	0,188
64 7/12	0,190	0,177	0,162
64 8/12	0,158	0,147	0,133
64 9/12	0,123	0,114	0,103
64 10/12	0,085	0,079	0,071
64 11/12	0,044	0,041	0,037

*Toepassing van deze tabel:*

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2023 en geldt tot en met 30 juni 2024.

## BIJLAGE II

### Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftij	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	1,386	33	1,572	45	1,805	57	2,444
22	1,401	34	1,588	46	1,838	58	2,516
23	1,416	35	1,603	47	1,871	59	2,590
24	1,431	36	1,619	48	1,907	60	2,668
25	1,446	37	1,636	49	1,950	61	2,753
26	1,462	38	1,652	50	1,999	62	2,846
27	1,477	39	1,670	51	2,054	63	1,929
28	1,493	40	1,689	52	2,111	64	0,982
29	1,509	41	1,708	53	2,172	65	0,000
30	1,524	42	1,728	54	2,237		
31	1,540	43	1,750	55	2,305		
32	1,556	44	1,776	56	2,374		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.

## Goederenvervoer

### BIJLAGE I

Tabel sekseneutrale vervroegingsfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Vervroegings- factor 60/65
55	46,20%
56	52,10%
57	59,50%
58	69,10%
59	81,90%
60	100,0%

Tabel sekseneutrale uitstelfactoren voor het prepensioen

Leeftijd	Uitstelfactor
60	100,0%
61	127,20%
62	172,50%
63	262,90%
64	534,60%
64 6/12	1069,20%
64 7/12	1283,10%
64 8/12	1603,80%
64 9/12	2138,40%
64 10/12	3207,60%
64 11/12	6415,30%

### Tabel Ruiltarief omzetting prepensioen in OP/NP

Inruil direct ingaand Prepensioen 60/65 in uitgesteld OP68+70%PP	
Leeftijd	Prepensioen -> OP68/PP
60	0,3140
61	0,2510
62	0,1880
63	0,1250
64	0,0630
65	0,0000

#### *Toepassing van deze tabel:*

De omzetting van het prepensioen in ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, inclusief bijbehorend partnerpensioen van 70%, geschiedt voor de sector goederenvervoer op basis van bovenstaand ruiltarief. Het ruiltarief geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, in combinatie met 70% partnerpensioen, kan worden verkregen bij het omzetten van 1 euro opgebouwd prepensioen op de omzettingsdatum. De omzettingsdatum is de datum waarop het prepensioen ingaat.

Bijvoorbeeld: op leeftijd 63 jaar dient € 100,- direct ingaand prepensioen te worden omgezet. Het ouderdomspensioen, ingaand op leeftijd 68, bedraagt dan  $€ 100,- * 0,1250 = € 12,50$ . Het partnerpensioen bedraagt  $70% * € 12,50 = € 8,75$ .

In het prepensioenreglement is opgenomen dat het prepensioen kan worden uitgesteld tot uiterlijk 1 maand vóór de pensioendatum.

Bovenstaande tabellen zijn vastgesteld per 1 juli 2023 en gelden tot en met 30 juni 2024. Voor tussenliggende leeftijden dient te worden geïnterpoleerd.

Tabel verlenging uitkeringsduur:

Leeftijd	Verlenging van de uitkeringsduur van het prepensioen tot 1e van de maand waarin (In euro's per inruil 1,-)		
	Tot 66 jaar en 10 maanden	Tot 67 jaar	Tot 67 jaar en 3 maanden
55	0,869	0,859	0,845
56	0,855	0,844	0,829
57	0,837	0,825	0,809
58	0,816	0,803	0,784
59	0,789	0,774	0,754
60	0,754	0,738	0,716
61	0,707	0,689	0,665
62	0,641	0,621	0,594
63	0,539	0,518	0,490
63 1/12	0,528	0,507	0,479
63 2/12	0,517	0,495	0,467
63 3/12	0,505	0,483	0,455
63 4/12	0,492	0,471	0,443
63 5/12	0,479	0,457	0,430
63 6/12	0,465	0,444	0,416
63 7/12	0,450	0,429	0,402
63 8/12	0,435	0,414	0,387
63 9/12	0,419	0,398	0,372
63 10/12	0,402	0,382	0,356
63 11/12	0,384	0,364	0,339
64	0,366	0,346	0,321
64 1/12	0,345	0,326	0,302
64 2/12	0,323	0,305	0,281
64 3/12	0,300	0,282	0,260
64 4/12	0,275	0,258	0,238
64 5/12	0,249	0,233	0,214
64 6/12	0,220	0,206	0,188
64 7/12	0,190	0,177	0,162
64 8/12	0,158	0,147	0,133
64 9/12	0,123	0,114	0,103
64 10/12	0,085	0,079	0,071
64 11/12	0,044	0,041	0,037

*Toepassing van deze tabel:*

De uitsmeerfactoren worden toegepast nadat de van toepassing zijnde vervroegings- of uitstelfactoren zijn toegepast. De tabel is vastgesteld per 1 juli 2023 en geldt tot en met 30 juni 2024.

## Bijlage II

### Sekseneutrale afkoopfactoren

Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor	Leeftijd	Sekseneutrale afkoopfactor
21	2,344	33	2,659	45	3,079	57	4,207
22	2,370	34	2,686	46	3,137	58	4,330
23	2,395	35	2,712	47	3,202	59	4,461
24	2,421	36	2,740	48	3,274	60	4,602
25	2,447	37	2,769	49	3,353	61	3,736
26	2,473	38	2,799	50	3,442	62	2,846
27	2,499	39	2,830	51	3,539	63	1,929
28	2,526	40	2,862	52	3,640	64	0,982
29	2,552	41	2,897	53	3,747	65 jaar	0,000
30	2,579	42	2,936	54	3,857		
31	2,605	43	2,979	55	3,971		
32	2,632	44	3,027	56	4,087		

De factoren zijn geldig van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Bij niet-gehele leeftijden worden de afkoopfactoren d.m.v. interpolatie tussen de afkoopfactoren behorende bij de gehele leeftijden bepaald.