



Pensioenreglement arbeidsongeschiktheidspensioen

Een aanvulling op je inkomen als je arbeidsongeschikt bent

Goederenvervoer

Besloten Bus

Taxi (tot en met 31 december 2004)

Inhoud

Deel I Een aanvulling op je WIA-uitkering.....	4
1. Je werkt in de sector Goederenvervoer of Besloten Bus	4
1.1 Een aanvulling op je WIA-uitkering.....	4
1.2 Hoogte van de aanvulling	4
1.3 Je wordt (meer) arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst	5
1.4 Begin en einde van je aanvulling	6
1.5 Betaling van je aanvulling	6
1.6 Je overlijdt.....	6
1.7 Premie voor de aanvulling	6
2. Je werkt in de sector Taxi.....	7
2.1 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dit moment nog in dienst.....	7
2.2 Je wordt meer arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst.....	7
2.3 Verandering en einde van je aanvulling	7
2.4 Betaling van je aanvulling	8
2.5 Je overlijdt.....	8
Deel II Een aanvulling op je WAO-uitkering	9
1. Je werkt in de sector Goederenvervoer of Besloten Bus	9
1.1 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dat moment in dienst.....	9
1.2 Je wordt meer arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst.....	9
1.3 Hoogte van je aanvulling	9
1.4 Verandering en einde van je aanvulling	10
1.5 Betaling van je aanvulling	10
1.6 Je overlijdt.....	10
2. Je werkt in de sector Taxi.....	11
2.1 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dat moment in dienst.....	11
2.2 Je wordt meer arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer dienst.....	11
2.3 Hoogte van je aanvulling	11
2.4 Verandering en einde van je aanvulling	12
2.5 Betaling van je aanvulling	12
2.6 Je overlijdt.....	12
Deel III Regels voor aanvulling op de WIA-uitkering en aanvulling op de WAO-uitkering.....	13
1. Verlagen van de aanvulling.....	13
2. Jij hebt of je werkgever heeft principiële bezwaren tegen verzekeren	13
3. Verplichting om informatie te geven.....	13
4. Hardheidsbepaling.....	14
5. Inwerkingtreding.....	14

Voor wie is dit reglement?

Dit pensioenreglement geldt voor jou in de volgende gevallen:

- Je bent arbeidsongeschikt en
- je was op of na 1 januari 2014 in dienst bij een werkgever die toen was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer en
- je was 18 jaar of ouder op het moment dat je voldoet aan de voorwaarden om volgens dit reglement recht te krijgen op een aanvulling.

Bij de uitvoering van dit pensioenreglement houdt Pensioenfonds Vervoer zich aan de afspraken in het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregelingen' (AO-Convenant). [Het AO-convenant](#) staat op de website van de Pensioenfederatie.

Wat staat er in dit reglement?

Als je arbeidsongeschikt wordt, krijg je een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid. Dat is een WAO-uitkering of een WIA-uitkering. Je kunt van Pensioenfonds Vervoer extra geld krijgen bovenop deze WAO- of WIA-uitkering. In dit pensioenreglement noemen we dit extra geld een 'aanvulling'.

In dit pensioenreglement lees je het volgende:

- Wanneer je recht hebt op een aanvulling op je WAO- of WIA-uitkering,
- voor hoe lang je de aanvulling krijgt en
- hoe hoog de aanvulling is.

Wil je weten of je recht hebt op een aanvulling van Pensioenfonds Vervoer? Kijk dan in Deel I van het pensioenreglement als je een WIA-uitkering krijgt. Kijk in deel II als je een WAO-uitkering krijgt. Dit pensioenreglement geldt voor de sectoren Goederenvervoer, Besloten Bus en Taxi. In Deel I en Deel II lees je een uitleg per sector.

Deel I Een aanvulling op je WIA-uitkering

1. Je werkt in de sector Goederenvervoer of Besloten Bus

1.1 Een aanvulling op je WIA-uitkering

1. In de volgende situatie krijg je een aanvulling op je WIA-uitkering:
 - Je was op de 1^e ziektedag in dienst bij een werkgever die toen was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer. En
 - het UWV heeft je meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard.
2. Je krijgt ook een aanvulling op je WIA-uitkering, als je voldoet aan de volgende drie voorwaarden:
 - Je bent al deels arbeidsongeschikt als je in dienst komt bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer én
 - Je wordt vervolgens meer arbeidsongeschikt als je in dienst bent bij een werkgever die is aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer én
 - Je hebt geen arbeidsongeschiktheidsuitkering bij een vorige pensioenuitvoerder.

1.2 Hoogte van de aanvulling

1. De aanvulling op je WIA-uitkering berekenen we zo:
 - We nemen 10% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziektedag. We gaan uit van het loon dat je werkgever voor je pensioen heeft opgegeven aan Pensioenfonds Vervoer.
 - We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziektedag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg.
2. Verandert je percentage arbeidsongeschiktheid? En ben je op dat moment nog in dienst? Dan is je aanvulling in de volgende situatie anders.
 - Je 1^e ziektedag was in 2004 of 2005. En
 - je krijgt op dit moment een aanvulling op je WIA-uitkering vanwege die ziekte.

Je aanvulling hangt dan af van het nieuwe percentage arbeidsongeschiktheid.

- Word je minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijg je alleen de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziektedag tot je een WIA-uitkering kreeg.
- Word je tussen de 35% en 55% arbeidsongeschikt? Dan nemen we 10% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziektedag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziektedag tot je een WIA-uitkering kreeg.
- Word je tussen de 55% en 100% arbeidsongeschikt? Dan nemen we 15% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziektedag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziektedag tot je een WIA-uitkering kreeg.

3. Als artikel 1.1 lid 2 voor jou geldt en word je minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijg je alleen de cao-verhoging vanaf je 1^e ziekte dag tot je een WIA-uitkering kreeg. We gaan uit van het loon dat gold op de 1^e dag van ziekte die heeft geleid tot de wijziging van je arbeidsongeschiktheid.
4. Heb je een arbeidsovereenkomst zonder een vast aantal uren per week of maand? Dan berekenen we de aanvulling op basis van het loon dat je verdiende vlak voor je 1^e ziekte dag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziekte dag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg. We gaan uit van het aantal uren dat je in de periode van 12 maanden, gerekend vanaf 15 maanden voor de 1^e ziekte dag, gemiddeld gewerkt hebt.

Was je op je 1^e ziekte dag nog geen 15 maanden in dienst? Dan rekenen we met het aantal uren dat je tot drie maanden voor je 1^e ziekte dag gemiddeld hebt gewerkt. Was je op je 1^e ziekte dag nog geen drie maanden in dienst, dan rekenen we met het aantal uren dat je tot je 1^e ziekte dag gemiddeld hebt gewerkt.

5. Pensioenfonds Vervoer beslist ieder jaar of je aanvulling hoger wordt. Die beslissing hangt af van het resultaat van de beleggingen. Je betaalt geen premie voor deze verhoging. We zetten er ook geen geld voor opzij. Er is een maximale verhoging. Het maximum berekenen we zo:
 - We kijken naar het jaar waarin je misschien een verhoging kunt krijgen.
 - In de periode van 2 juli tot en met 1 juli vóór dat jaar nemen we de loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxi.
 - Van de loonontwikkeling nemen we het gewogen gemiddelde.

1.3 Je wordt (meer) arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst

1. Word je arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent gegaan bij een werkgever die was aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer? En was je op je 1^e ziekte dag nog in dienst? Dan krijg je van Pensioenfonds Vervoer ook een aanvulling. Voorwaarde is dat de ziekte die je kreeg toen je nog in dienst was, heeft geleid tot je arbeidsongeschiktheid.
2. Was je tussen de 35% en 55% arbeidsongeschikt toen je uit dienst ging? En word je meer dan 55% arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent gegaan? Dan krijg je in de volgende situatie een extra aanvulling van Pensioenfonds Vervoer.
 - Je 1^e ziekte dag was in 2004 of 2005. En
 - je krijgt op dit moment nog een aanvulling op je WIA-uitkering vanwege die ziekte.

Je aanvulling wordt dan 15% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziekte dag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziekte dag tot je een WIA-uitkering kreeg. Voorwaarde is dat de ziekte die je kreeg toen je nog in dienst was, heeft geleid tot je arbeidsongeschiktheid.

3. Als artikel 1.1 lid 2 voor jou geldt dan gaan we uit van het loon dat gold op de 1^e dag van ziekte die heeft geleid tot de wijziging van je arbeidsongeschiktheid.

1.4 **Begin en einde van je aanvulling**

1. De aanvulling begint op de dag waarop je een WIA-uitkering krijgt. Wanneer je na een verkorte wachttijd een IVA-uitkering ontvangt dan begint de aanvulling twee jaar na je eerste ziektedag.
2. Ben je 35% of meer arbeidsongeschikt en krijg je een WGA-uitkering? Dan stopt de aanvulling op de dag waarop je WGA-uitkering stopt. Krijg je door een niet gelukte re-integratie daarna wel weer een WIA-uitkering van UWV en krijg je bij een eventueel andere pensioenuitvoerder geen aanvulling, dan is er een mogelijkheid dat je bij ons weer premievrije opbouw kunt krijgen. Meld je hiervoor wel bij ons. We krijgen hiervan geen bericht van het UWV.
3. Ben je 80% of meer arbeidsongeschikt en krijg je een IVA-uitkering? Dan krijg je maximaal 3 jaar een aanvulling.
4. De aanvulling stopt in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin je voor het eerst een AOW-uitkering krijgt.

1.5 **Betaling van je aanvulling**

Je krijgt de aanvulling iedere maand in de tweede helft van de maand op je rekening. Pensioenfonds Vervoer betaalt je de aanvulling netto in euro's.

1.6 **Je overlijdt**

1. Als je overlijdt, krijgt je partner eenmalig een uitkering.
2. De uitkering aan je partner is even hoog als de bruto-uitkering die je kreeg in de maand vlak voor je overlijden.

1.7 **Premie voor de aanvulling**

1. Voor de aanvulling betaal je een premie. Dat geldt voor iedereen die pensioen opbouwt via de basisregeling bij Pensioenfonds Vervoer. De werkgevers houden de premie in op het brutoloon en betalen de premie aan Pensioenfonds Vervoer.
2. De premie is 0,8 % van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is dezelfde als de pensioengrondslag die in het pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer staat. Werk je in deeltijd, dan vermenigvuldigen wij de pensioengrondslag met jouw deeltijdpercentage.
3. Het bestuur bepaalt hoe hoog de premie is.
4. Krijg je je salaris niet over de hele maand, maar een deel van de maand? Dan betaal je ook een deel van de premie.
5. Krijg je een periode geen loon? Dan kan je werkgever de premie niet inhouden op jouw brutoloon. In dat geval betaal jij de premie aan je werkgever.

2. Je werkt in de sector Taxi

2.1 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dit moment nog in dienst

1. Geldt voor jou het volgende?

- Je 1^e ziekte dag was in 2004. En
- je krijgt op dit moment een aanvulling op je WIA-uitkering vanwege die ziekte. En
- je bent op dit moment nog in dienst. En
- je percentage arbeidsongeschiktheid verandert.

Dan hangt je aanvulling af van het nieuwe percentage arbeidsongeschiktheid.

- Word je minder dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijg je alleen de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziekte dag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg.
- Word je tussen de 35% en 55% arbeidsongeschikt? Dan nemen we 10% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziekte dag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziekte dag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg.
- Word je tussen de 55% en 100% arbeidsongeschikt? Dan nemen we 15% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziekte dag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziekte dag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg.

2. Pensioenfonds Vervoer beslist ieder jaar of je aanvulling hoger wordt. Die beslissing hangt af van het resultaat van de beleggingen. Je betaalt geen premie voor deze verhoging. We zetten er ook geen geld voor opzij. Er is een maximale verhoging. Het maximum berekenen we zo:

- We kijken naar het jaar waarin je misschien een verhoging kunt krijgen.
- In de periode van 2 juli tot en met 1 juli vóór dat jaar nemen we de loonontwikkeling in de sectoren Goederenvervoer, Besloten Busvervoer en Taxi.
- Van de loonontwikkeling nemen we het gewogen gemiddelde.

2.2 Je wordt meer arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst

Was je tussen de 35% en 55% arbeidsongeschikt toen je uit dienst ging? En word je meer dan 55% arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent gegaan? Dan krijg je een extra aanvulling van Pensioenfonds Vervoer. Je aanvulling wordt dan 15% van het loon dat je kreeg op je 1^e ziekte dag. We tellen daarbij op de cao-loonsverhogingen vanaf je 1^e ziekte dag tot de dag waarop je een WIA-uitkering kreeg. Voorwaarde is dat de ziekte die je kreeg toen je nog in dienst was, heeft geleid tot je arbeidsongeschiktheid.

2.3 Verandering en einde van je aanvulling

1. Je aanvulling verandert op de dag waarop je percentage arbeidsongeschiktheid verandert.
2. De aanvulling stopt op de dag waarop je WIA-uitkering stopt. De aanvulling stopt altijd op de eerste dag van de maand waarin je voor het eerst een AOW-uitkering krijgt.

2.4 **Betaling van je aanvulling**

Je krijgt de aanvulling iedere maand in de tweede helft van de maand op je rekening. Pensioenfonds Vervoer betaalt je de aanvulling netto in euro's.

2.5 **Je overlijdt**

1. Als je overlijdt, krijgt je partner eenmalig een uitkering.
2. De uitkering aan je partner is even hoog als de bruto-uitkering die je kreeg in de maand vlak voor je overlijden.

Deel II Een aanvulling op je WAO-uitkering

1. Je werkt in de sector Goederenvervoer of Besloten Bus

1.1 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dat moment in dienst

Krijg je een aanvulling op je WAO-uitkering? En word je meer of minder arbeidsongeschikt? Dan verandert mogelijk je WAO-uitkering en ook de hoogte van je aanvulling. Over een verandering van je WAO-uitkering krijg je bericht van het UWV.

1.2 Je wordt meer arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst

Word je meer arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent gegaan? Dan krijg je een extra aanvulling van Pensioenfonds Vervoer. We berekenen de aanvulling opnieuw met het nieuwe percentage arbeidsongeschiktheid. Voorwaarde is dat de ziekte die je kreeg toen je nog in dienst was, heeft geleid tot je arbeidsongeschiktheid.

1.3 Hoogte van je aanvulling

1. De aanvulling op je WAO-uitkering berekenen wij als volgt. We nemen twee bedragen:

- Je vervolgutkering volgens de WAO.
- De loondervingsuitkering die je daarvoor kreeg, volgens artikel 21 van de WAO.

We halen de vervolgutkering af van de loondervingsuitkering. Het bedrag dat overblijft vermenigvuldigen we met 1,08. Dit is je aanvulling. De formule is:

$$(\text{loondervingsuitkering} - \text{vervolgutkering}) * 1,08$$

2. Krijg je geen loondervingsuitkering? Dan berekenen we je aanvulling alsof je wel een loondervingsuitkering zou krijgen.
3. Verandert je arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan kan het zijn dat de aanvulling op je WAO-uitkering ook verandert.
4. Wordt je vervolgutkering lager omdat je weer (gedeeltelijk) bent gaan werken? Dan kan het fonds de aanvulling ook aanpassen.
5. Pensioenfonds Vervoer bestuur beslist ieder jaar of je aanvulling hoger wordt. Daarbij volgt het bestuur dezelfde regels en voorwaarden als voor het verhogen van de pensioenen. Kijk voor de regels en voorwaarden in deze reglementen:
 - Het Pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer, deel I, artikel 4,
 - Pensioenreglement VI, artikel 15A.

1.4 Verandering en einde van je aanvulling

1. Je aanvulling gaat omhoog op de dag waarop je een hogere vervolgitkering krijgt, omdat je percentage arbeidsongeschiktheid omhoog is gegaan.
2. De aanvulling stopt op de dag waarop je vervolgitkering stopt. De aanvulling stopt in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin je voor het eerst een AOW-uitkering krijgt.

1.5 Betaling van je aanvulling

Je krijgt de aanvulling iedere maand in de tweede helft van de maand op je rekening. Pensioenfonds Vervoer betaalt je de aanvulling netto in euro's.

1.6 Je overlijdt

1. Als je overlijdt, krijgt je partner eenmalig een uitkering.
2. De uitkering aan je partner is even hoog als de bruto-uitkering die je kreeg in de maand vlak voor je overlijden.

2. Je werkt in de sector Taxi

2.1 Je wordt meer of minder arbeidsongeschikt en je bent op dat moment in dienst

1. Dit hoofdstuk 2 geldt alleen voor jou:
 - als je op 31 december 2004 arbeidsongeschikt was. En
 - als je vanwege die ziekte een aanvulling op je WAO-uitkering krijgt.
2. Krijg je een aanvulling op je WAO-uitkering? En word je meer of minder arbeidsongeschikt? Dan verandert mogelijk je WAO-uitkering en ook de hoogte van je aanvulling. Over een verandering van je WAO-uitkering krijg je bericht van het UWV.

2.2 Je wordt meer arbeidsongeschikt en je bent op dat moment niet meer in dienst

Word je meer arbeidsongeschikt nadat je uit dienst bent gegaan? Dan krijg je een extra aanvulling van Pensioenfonds Vervoer. We berekenen de aanvulling opnieuw met het nieuwe percentage arbeidsongeschiktheid. Voorwaarde is dat de ziekte die je kreeg toen je nog in dienst was, heeft geleid tot je arbeidsongeschiktheid.

2.3 Hoogte van je aanvulling

1. De aanvulling op je WAO-uitkering berekenen wij als volgt. We nemen twee bedragen:
 - Je vervolgutkering volgens de WAO.
 - De loondervingsuitkering die je daarvoor kreeg, volgens artikel 21 van de WAO.

We halen de vervolgutkering af van de loondervingsuitkering. Het bedrag dat overblijft vermenigvuldigen we met 1,08. Dit is je aanvulling. De formule is:

$$(\text{loondervingsuitkering} - \text{vervolgutkering}) * 1,08$$

2. Krijg je geen loondervingsuitkering? Dan berekenen we je aanvulling alsof je wel een loondervingsuitkering zou krijgen.
4. Verandert je percentage arbeidsongeschiktheid, dan verandert de aanvulling op je WAO-uitkering.
5. Wordt je vervolgutkering lager omdat je weer (gedeeltelijk) bent gaan werken? Maar blijft je WAO-indeling hetzelfde? Dan kan het fonds je aanvulling ook aanpassen.
6. Pensioenfonds Vervoer beslist ieder jaar of je aanvulling hoger wordt. Daarbij volgt het bestuur dezelfde regels en voorwaarden als voor het verhogen van de pensioenen. Kijk voor de regels en voorwaarden in deze reglementen:
 - Het Pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer, deel I, artikel 4,
 - Pensioenreglement VI, artikel 15A.

2.4 Verandering en einde van je aanvulling

1. Je aanvulling wordt hoger op de dag waarop je een hogere vervolgitkering krijgt, omdat je percentage arbeidsongeschiktheid omhoog is gegaan.
2. De aanvulling stopt op de dag waarop je vervolgitkering stopt. De aanvulling stopt in ieder geval op de eerste dag van de maand waarin je voor het eerst een AOW-uitkering krijgt.

2.5 Betaling van je aanvulling

Je krijgt de aanvulling iedere maand in de tweede helft van de maand op je rekening. Pensioenfonds Vervoer betaalt je de aanvulling netto in euro's.

2.6 Je overlijdt

1. Als je overlijdt, krijgt je partner eenmalig een uitkering.
2. De uitkering aan je partner is even hoog als de bruto-uitkering die je kreeg in de maand vlak voor je overlijden.

Deel III Regels voor aanvulling op de WIA-uitkering en aanvulling op de WAO-uitkering

1. Verlagen van de aanvulling

1. Pensioenfonds Vervoer mag de aanvulling die je krijgt in de volgende situaties verlagen.
 - Als het fonds niet het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen heeft.
 - Als het niet lukt om genoeg geld in kas te hebben binnen een redelijke termijn. Daarbij moeten we rekening houden met de belangen van anderen die pensioen opbouwen, opgebouwd hebben of pensioen krijgen. We moeten ook rekening houden met de belangen van de werkgever. Deze belangen mogen we niet buitenproportioneel schaden.
 - Als alle andere manieren om de financiële situatie van het fonds te verbeteren al in het herstelplan staan. Dit geldt niet voor het beleggingsbeleid.
2. Als Pensioenfonds Vervoer de aanvullingen verlaagt, verlaagt Pensioenfonds Vervoer alle aanvullingen in dezelfde verhouding.
3. Het bestuur mag besluiten sommige aanvullingen (gedeeltelijk) niet te verlagen en andere aanvullingen wel te verlagen.
4. Besluit het bestuur de aanvullingen te verlagen? Dan laat Pensioenfonds Vervoer dat aan alle betrokkenen weten.
5. Krijg je een aanvulling op het moment dat wij jou laten weten dat we de aanvullingen verlagen? Dan mogen we je aanvulling pas vanaf één maand daarna verlagen.

2. Jij hebt of je werkgever heeft principiële bezwaren tegen verzekeren

1. Heb je principiële bezwaren tegen verzekeren zoals genoemd in de Regeling Gemoedsbezwaren Wet Bpf 2000? Dan kun je Pensioenfonds Vervoer vragen om vrijstelling van deelname aan deze pensioenregeling. Als je vrijstelling hebt, hoef je je niet te houden aan dit pensioenreglement.
2. Deel I artikel 5 en deel II artikel 2 van het pensioenreglement Pensioenfonds Vervoer en artikel 27 tot en met 32 van pensioenreglement VI gelden ook voor pensioenreglement II.

3. Verplichting om informatie te geven

Vragen wij om bepaalde informatie die wij mogen vragen voor de uitvoering van de regeling? Dan ben je verplicht om deze informatie te geven. Deze informatie hebben wij nodig om de regeling goed uit te voeren. Of om de aanvullingen goed uit te betalen.

4. Hardheidsbepaling

Het bestuur kan besluiten in bijzondere en onvoorziene gevallen af te wijken van de regels in dit reglement.

5. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is geldig vanaf 1 januari 2010 en is voor het laatst aangepast op 1 januari 2024. Het voorliggende reglement geldt vanaf deze datum. Het tót 1 januari 2024 geldende pensioenreglement is in het Pensioenreglementen archief geplaatst (<https://www.pfvervoer.nl/downloads/pensioenreglementen-archief>).