



## Bericht van Pensioenfonds Vervoer

### Wijziging aantal deelnamejaren Zwaarwerkregeling (RVU)

In de cao beroepsgoederenvervoer is een Zwaarwerkregeling afgesproken. Om te kunnen deelnemen aan de Zwaarwerkregeling gelden een aantal voorwaarden. Eén van deze voorwaarden is gewijzigd: voor nieuwe deelnemers geldt dat zij minimaal 18 jaar in de sector beroepsgoederenvervoer moeten hebben gewerkt om gebruik te kunnen maken van de Zwaarwerkregeling. Eerder was dit minimaal 20 jaar.

Lees meer informatie over de Zwaarwerkregeling en bekijk alle voorwaarden op [onze website](#).

---

### Handleiding werkgeversportaal aangepast

We hebben de handleiding voor het werkgeversportaal aangepast. Een van de wijzigingen is dat we het niet langer hebben over 'gewerkte uren' maar over 'uitbetaalde

uren'. Door deze wijziging kunt u het oude aanleverbestand niet meer gebruiken. Download een nieuw voorbeeldbestand voor het aanleveren van de loongegevens. Het nieuwe bestand staat vanaf 24 april online.

Gebruikt u een salarispakket voor de aanlevering van de loongegevens? Pas dan in dit salarispakket de term 'Gewerkte uren' aan in 'Uitbetaalde uren' (let op, de eerste letter is een hoofdletter). Of vraag uw leverancier dit voor u te doen.

U vindt de handleiding op [www.pfvervoer.nl/downloads](http://www.pfvervoer.nl/downloads) bij Documenten voor werkgevers en, nadat u bent ingelogd, op [het werkgeversportaal](#).

---

## Vergeet niet de loongegevens 2023 door te geven

Vanaf 1 januari kunt u de loongegevens 2023 van uw werknemers opgeven in het werkgeversportaal. Na het opgeven van de loongegevens geeft u of uw administrateur de verklaring af dat de loongegevens zijn bijgewerkt. Heeft u dit nog niet gedaan? Doe dit dan vóór 1 mei en voorkom een boete.

De juiste loongegevens zijn belangrijk. Alleen zo bouwen uw werknemers het pensioen op waar zij recht op hebben. Gaat een werknemer uit dienst? Geef ook een uitdienstmelding zo snel mogelijk aan ons door. Alleen dan staan de juiste aanspraken op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) en ziet uw oud-werknemer waar hij of zij recht op heeft na uitdiensttreding. Maar ook wat er is geregeld voor de partner als hij of zij overlijdt.

Zijn er bijzondere omstandigheden waarom u de nieuwe loongegevens per 1 januari 2023 nog niet aan ons door kunt geven, neem dan [contact](#) met ons op.

---