

# Pensioen is goed geregeld voor u en uw werknemers

## U bent aangesloten bij Pensioenfonds Vervoer

Pensioenfonds Vervoer is een bedrijfstakpensioenfonds. We voeren de pensioenregeling uit voor werknemers in de sectoren:

- ✓ beroepsgoederenvervoer
- ✓ besloten busvervoer
- ✓ taxivervoer
- ✓ kraanverhuurbedrijf



Pensioenfonds Vervoer is een non-profitorganisatie. Dat betekent dat het fonds zelf geen winst maakt. De opbrengst van de beleggingen gaat naar de pensioenen.

# Een complete regeling

De regeling is heel compleet. Vergeleken met regelingen in andere sectoren, springt de regeling van Pensioenfonds Vervoer er vaak goed uit. De pensioenregeling die u uw werknemers biedt is daarmee een waardevolle arbeidsvoorwaarde.

Uw werknemers bouwen een pensioen op en er is een uitkering voor de partner en kinderen als een werknemer overlijdt. Wordt een werknemer arbeidsongeschikt? Dan blijft hij of zij pensioen opbouwen zonder dat u en de werknemer daarvoor premie betalen.

## Wij ontzorgen u

- ✓ Pensioenfonds Vervoer werkt met een online werkgeversportaal. Via dit portaal kunt u snel en gemakkelijk salarisgegevens van uw werknemers aanleveren, mutaties doorvoeren en nota's bekijken.
- ✓ Werkt u met een administratiekantoor? Dan kunt u dit kantoor machtigen om met het portaal te werken. Zij kunnen vervolgens alles voor u online regelen. U kunt altijd meekijken.
- ✓ U kunt snel en eenvoudig betalen met automatische incasso.
- ✓ We attenderen u of het administratiekantoor op tijd als u iets moet doen. Elke actie maken wij zo makkelijk mogelijk.
- ✓ Wilt u uw eigen HR-medewerkers opleiden op het gebied van pensioen? Ook dan staan wij voor u klaar.



## Luisterend oor en vraagbaak

Wij doen ons best om te begrijpen wat er speelt bij u en in de sector. Heeft u een vraag? Dan kunt u deze stellen aan een medewerker van de werkgeversdesk of een van onze pensioenconsulenten. Uw werknemers kunnen ook altijd bellen, mailen of chatten. Verder kunnen zij een afspraak maken voor een gratis gesprek met een pensioenconsulent.

## Het pensioenpakket voor uw werknemers

- ✓ Iedereen bouwt vanaf zijn of haar 18<sup>e</sup> een pensioen op.
- ✓ Uw werknemers beslissen zelf wanneer hun pensioen ingaat. Op zijn vroegst vanaf 10 jaar vóór de eerste AOW-uitkering en uiterlijk 5 jaar na de eerste AOW-uitkering.
- ✓ Uw werknemers kunnen eerst deels met pensioen gaan (deeltijdpensioen), de periode tot AOW overbruggen (tijdelijk extra pensioen), pensioen omzetten in extra partnerpensioen en andersom, en een hoog-laag pensioen kiezen (de eerste 5 of 10 jaar een hoger pensioen en daarna een iets lager pensioen).
- ✓ De regeling biedt een levenslange uitkering aan de partner na overlijden van de werknemer.
- ✓ De regeling biedt na overlijden van de werknemer een uitkering aan elk kind tot zijn of haar 18<sup>e</sup> (of uiterlijk tot zijn of haar 27<sup>e</sup> zolang een kind studeert).
- ✓ Uw werknemers kunnen 'tijdelijk extra partnerpensioen' verzekeren: een extra uitkering aan de partner na het overlijden van de werknemer. De partner ontvangt deze uitkering tot hij of zij AOW ontvangt.
- ✓ Arbeidsongeschikte werknemers blijven pensioen opbouwen. Afhankelijk van mate van arbeidsongeschiktheid, betaalt het pensioenfonds premie voor de opbouw van het pensioen. Blijft een werknemer nog (deels) werken? Dan betaalt u alleen nog premie over deze uren.



# Een basispensioen en als u wilt extra pensioen

In de basisregeling van Pensioenfonds Vervoer bouwen uw werknemers pensioen op, op basis van hun salaris tot maximaal € 71.628,- (2024). Verdienen sommige werknemers op full time basis meer? Dan kunt u deze werknemer(s) collectief een excedentregeling aanbieden. Via deze regeling bouwen zij extra pensioen op, op basis van het inkomen tot € 137.800,- (2024).

U kunt uw werknemers daarnaast een WIA-excedentregeling aanbieden. Deze regeling zorgt voor een extra uitkering als werknemers arbeidsongeschikt worden. Zij ontvangen dan een bedrag bovenop de WIA-uitkering van de overheid.

## Belangrijke cijfers en bedragen:

[www.pfvervoer.nl/ik-ben-een-werkgever](http://www.pfvervoer.nl/ik-ben-een-werkgever)



## Ondersteuning vanuit het pensioenfonds aan uw werknemers

- ✓ Een telefonische helpdesk.
- ✓ Mogelijkheid om te chatten.
- ✓ Een website met duidelijke informatie.
- ✓ Een beveiligde MijnOmgeving, met een actueel pensioenoverzicht.
- ✓ Een online dossier met alle post
- ✓ Een planningstool
- ✓ Eenvoudig online pensioen aanvragen
- ✓ Het doel van Pensioenfonds Vervoer is dat iedereen keuzes maakt die bij hem of haar passen. Daarom staan de pensioenconsulenten klaar voor een persoonlijk gesprek. Deze gesprekken zijn gratis en vinden plaats op één van de vaste locaties in het land of via videobellen. Hebben drie of meer van uw werknemers behoefte aan een persoonlijk gesprek? Dan komen onze consulenten naar u toe.

# Inzicht in pensioen

Ieder jaar krijgen uw werknemers een pensioenoverzicht. Ook kunnen uw werknemers online bekijken hoeveel pensioen ze hebben opgebouwd en hoeveel er naar verwachting nog bij komt.

De pensioenconsulenten kunnen altijd meedenken. Bijvoorbeeld over de RVU-regeling of het overbruggen van de periode tot de AOW.

# Deeltijdpensioen: een vaak nog onbekende keuze

Een werknemer hoeft het pensioen niet in één keer in te laten gaan, maar kan ook eerst een deel laten ingaan. Een interessante keuze voor werknemers die minder willen werken, zonder sterk in inkomen achteruit te gaan.

## Richard, pensioenconsulent:

“Deeltijdpensioen is vaak win-win. De werknemer houdt zijn inkomen op peil. En bedrijven zijn ermee geholpen. Oudere werknemers zijn vaker en langer ziek. En ziekteverzuim kost geld. Met een deeltijdcontract blijft een oudere, ervaren kracht op een gezonde manier voor het bedrijf behouden. Het komt geregeld voor dat twee werknemers op die manier hun pensioen laten ingaan. Samen op de vrachtwagen.”



# Duidelijke taal

Pensioen is voor veel mensen een lastig onderwerp. Pensioenfonds Vervoer besteedt veel aandacht aan het begrijpelijk maken van communicatie over pensioen. Zo gebruiken we in brieven en op de website waar mogelijk eenvoudige taal.



## Gegevens aanleveren

U of uw administratiekantoor melden nieuwe werknemers aan en leveren loongegevens aan van de werknemers die bij u in dienst zijn. Het is belangrijk dat deze gegevens kloppen en u op tijd de gegevens aanlevert.

Het pensioen van uw werknemers berekenen we op basis van deze gegevens. Om zeker te weten dat alles compleet is en klopt, vergelijken we de gegevens die u aanlevert met de gegevens die bekend zijn bij de Belastingdienst en UWV. Zo krijgt iedereen waar hij of zij recht op heeft.

Komt u ergens niet uit? Bekijk dan de handleiding die online staat of bel met de werkgeversdesk: 088 33 22 900.

[www.pfvervoer.nl/ik-ben-een-werkgever/alles-rond-administratie](http://www.pfvervoer.nl/ik-ben-een-werkgever/alles-rond-administratie)

## Ondersteuning in bijzondere situaties

Bijna iedere ondernemer maakt wel eens zwaar weer mee. Liquiditeitsproblemen of een (gedwongen) reorganisatie.

Ook komt het helaas voor dat werknemers overlijden tijdens hun dienstverband of arbeidsongeschikt raken. In al deze situaties kunt u contact met ons opnemen en uw vragen stellen. Gaat het om zaken die uw onderneming raken? Dan denken we met u mee en proberen tot een praktische oplossing te komen, zoals een betalingsregeling. Gaat het om één of meer werknemers? Dan nemen we de tijd om uit te leggen wat er gaat gebeuren en wat we doen voor de medewerker zelf of de nabestaanden. Aarzel niet om ons te bellen als er bij u iets speelt. Daar zijn we voor.

## We beleggen op een verantwoorde manier

We willen een zo goed mogelijk pensioen voor alle werknemers. Daarom beleggen we de premie. We kijken niet alleen naar wat de beleggingen opleveren, maar we vinden het belangrijk onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en een bijdrage te leveren aan een betere wereld.

We geloven dat we een goed rendement kunnen behalen en tegelijk rekening kunnen houden met mens en milieu. We letten op mensenrechten, CO<sub>2</sub>-uitstoot, arbeidsnormen en corruptie. Dat geldt voor alle soorten beleggingen die we hebben. En natuurlijk beleggen we niet in clustermunitie en kernwapens.

## De premie voor pensioen

De premie is al jaren stabiel. Vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers hebben afgesproken dat de premie die een werkgever betaalt 30% is van het salaris dat meetelt voor pensioen. Werknemers betalen daar ongeveer een derde van.

We beleggen de premie. Daardoor kan het aangroeien tot een volwaardig pensioen en krijgt iedereen de premie dubbel en dwars terug.

Op onze website staan rekenvoorbeelden voor de berekening van de premie en het pensioen dat daar tegenover staat.

[www.pfvervoer.nl/rekenvoorbeelden-deelnemers](http://www.pfvervoer.nl/rekenvoorbeelden-deelnemers)

## Contact



Telefoonnummer voor werkgevers en administratiekantoren:

**088 33 22 900**

*We zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.00 uur.*



E-mail: [werkgever@pfvervoer.nl](mailto:werkgever@pfvervoer.nl)



Website: [pfvervoer.nl](http://pfvervoer.nl)

*Via deze website kunt u ook inloggen op het portaal*



U kunt ook contact opnemen met de pensioenconsulent uit uw regio: [pfvervoer.nl/pensioenconsulenten](http://pfvervoer.nl/pensioenconsulenten)